

## ORNUA: CECALE DE ORO (ÁVILA)



Ornua Ingredientes España, S.L.U nace en 2014 tras la compra de la fábrica abulense por parte de Ornua, multinacional irlandesa con sede en Dublín.

Es de los mayores fabricantes nacionales de mozzarella, especialistas en fabricación y transformación de quesos fundidos, análogos y mezclas de quesos naturales.

Los 20 años que lleva en el mercado, junto con su gran equipo de profesionales les permite obtener unos productos finales con una calidad excelente y de gran valor añadido. Su fuerza como empresa radica en las personas, el conocimiento del mercado, la innovación y el enfoque al cliente.

En noviembre de 2017, la fábrica sufrió un grave incendio en el que quedó devastada por el fuego. Esta situación produjo un cambio en la actividad de negocio, pero no su cese, ya que, gracias al plan de continuidad de negocio y a la gestión y cooperación entre los equipos españoles, ingleses e irlandeses, se pudo continuar sirviendo con éxito a los clientes.

Con la cooperación entre empleados, empresa, instituciones, clientes y proveedores, la planta se ha vuelto a construir en la misma ubicación de Ávila. Este mismo mes de junio ha comenzado la producción con una capacidad que triplica la anterior y contando con última tecnología.

## **JAVIER HERRÁN ANDRÉS/ JAVIER HERRÁN CONSTRUCCIONES: CECALE DE ORO (BURGOS)**



Nacido el 9 de mayo de 1962 en Burgos, Javier Herrán es un empresario ligado a la capital burgalesa, con una larga trayectoria profesional. Cuenta con una sólida formación, fruto de la tenacidad y de una orientación autodidacta clara.

Su andadura empresarial se inició en 1983 cuando, con 21 años y mientras cursaba estudios de Derecho, fundó en Burgos la empresa de construcción Javier Herrán, aprovechando los conocimientos en planificación de obras adquiridos años atrás tras su paso por importantes empresas de este sector en el ámbito nacional como Entrecanales, actual Acciona.

En 1985 entró a formar parte del Consejo de la empresa Géneros de Punto Arnáiz, con sede en Burgos, donde se familiarizó con el método costes y financiero que la textil emplea para su gestión, muy diferente al usado en el sector de la construcción, y decidió innovar aplicándolo a su compañía.

Javier Herrán Construcciones, integrada desde 2010 en el grupo empresarial SOTEV, está vinculada, desde sus orígenes, a la promoción, a la licitación de obra pública dotacional y privada. En el proceso evolutivo de la empresa se han ido incorporando sectores de actividad que han propiciado la creación de cinco divisiones diferentes, de manera que actualmente ofrece una completa gama de servicios y productos que incluyen desde la edificación, la restauración y rehabilitación a las intervenciones vinculadas a la obra industrial y civil.

Firmes partidarios de un crecimiento sólido y prudente, basado principalmente en recursos propios y alianzas empresariales, Javier Herrán Construcciones es hoy una empresa que ha sido capaz de afrontar con éxito la fuerte crisis económica, con una cifra de negocio en las distintas actividades que se sitúa en el último ejercicio en 12.890.000 euros. El principal recurso de la empresa lo constituye su equipo humano, integrado por una plantilla media de 40 profesionales directos y más de 80 indirectos.

## **ALFREDO MARTÍNEZ CUERVO / GRUPO RESNOVA: CECALE DE ORO (LEÓN)**



Alfredo Martínez Cuervo (Cudillero, Asturias, 1943) comenzó su carrera empresarial a los 27 años desde cero en el sector textil en México. Lideraba una empresa que comenzó con 10 trabajadores y que, años después, contaba ya con cerca de 1.000 empleados.

A comienzos de los años 80 comienza con su actividad en el sector cerámico con la adquisición de una fábrica de cerámica en Pantoja, Toledo, y otra en Alcalá de Henares. En 1995, inauguró Ceranor en Valencia de Don Juan, empresa pionera y líder en la fabricación de cerámica estructural. Posteriormente, la actividad en este sector también llegó a México.

Actualmente, su grupo cuenta con las únicas 4 fábricas industrializadas de cerámica en México.

En el complejo industrial de Valencia de Don Juan se encuentran las fábricas más modernas y grandes de España de producción de cerámica, junto con dos plantas de Cogeneración de 20MW. El peso de esta empresa en el tejido productivo de la provincia de León es cada vez más importante, dada su posición estratégica en el cuadrante noroeste de la península, distribuyendo a todo el territorio nacional.

A mediados de los 90 llegó el momento de comenzar en el sector de la automoción. Lo hizo en Gijón con el nacimiento de la concesión oficial de BMW Triocar. A día de hoy, Grupo Resnova es uno de los grupos de automoción más importantes de España y representa a 15 marcas de los principales fabricantes mundiales en Asturias, Pontevedra, Santander, Burgos y León y comercializa más de 15.000 vehículos al año. En la provincia de León, Bernesga Motor y Cyasa son los concesionarios de BMW, Mini, Motorrad y Nissan del grupo.

A estos dos campos de actividad se une el sector vinícola. Bodegas Margón es el resultado de la apuesta por un producto de alta calidad de la variedad Prieto Picudo procedente de viñedos centenarios en Pajares de los Oteros. Cuenta con uno de los mejores enólogos del mundo, Raúl Pérez.

Actualmente, el Grupo Resnova cuenta con más de 1.000 empleados y factura 300 millones de euros.

En el plano académico, Martínez Cuervo cuenta con dos carreras por la Universidad de Salamanca y varios másteres, entre ellos el Programa de Alta Dirección de Empresas (PADE) del IESE Business School.

## **JOSÉ MANUEL ABAD GARCÍA / GAMERTRANS NORTE: CECALE DE ORO (PALENCIA)**



José Manuel Abad nació en Palencia en 1968. Gracias a su gran espíritu emprendedor y tras una dilatada experiencia en el transporte de mercancías y actividades organizativas de logística, fundó Gamertrans Norte en compañía de su familia en 1996.

Durante estos años se ha consolidado como la segunda empresa del sector en Castilla y León, prestando servicios de transporte y logística a importantes industrias nacionales e internacionales.

Su objetivo es ofrecer el mejor servicio posible, con la máxima eficiencia en coste y con las mejores infraestructuras. Ello, unido a la experiencia, les permite cumplir con la máxima exigencia en calidad. El lema "Lo decimos, lo hacemos" marca la filosofía de trabajo de la empresa.

Después de un crecimiento sostenido, en la actualidad, Gamertrans Norte cuenta con 65.000 m<sup>2</sup> de almacenes, 175 cabezas tractoras, 210 plataformas y más de 180.000 m<sup>2</sup> de aparcamiento y almacenaje exterior, y posee una plantilla de más de 100 personas que desarrollan su actividad en diferentes áreas de la empresa.

La sede principal se encuentra en Villamuriel de Cerrato, aunque cuenta con instalaciones en León, Palencia y Valladolid.

Si hay algo que caracteriza a Gamertrans Norte es la disminución en los procesos de actividad, con tecnología avanzada que permite en tiempo real el conocimiento de la situación de las mercancías y de los vehículos, tanto para la empresa como para el cliente; la rapidez, seriedad y compromiso; y el estudio continuo y personalizado para mejorar el servicio a prestar.

La empresa obtuvo en 2011 el Premio al Mejor Proveedor Mundial de abastecimiento y transporte del Grupo Cat; el primer puesto en el Campeonato de España de Conducción Eficiente Optifuel y el sexto puesto en el Campeonato del Mundo en 2017; la Medalla de Oro de la Cámara de Comercio e Industria de Palencia en 2011 y el reconocimiento económico "TOP 400" de las mejores empresas del país en el sector Logística.

## FUNDACIÓN HOSPITAL GENERAL DE LA SANTÍSIMA TRINIDAD: CECALE DE ORO (SALAMANCA)



El origen del Hospital de la Santísima Trinidad data del 1581 tras la reunificación, por orden del Rey Felipe II, de los 19 hospitales que en ese momento existían en Salamanca. Estos hospitales estaban presididos por fundaciones religiosas como refugio asistencial y espiritual de pobres y enfermos.

En 1904, se inaugura la actual sede del Paseo de los Carmelitas y fue el 17 de septiembre de 1969 cuando se constituye la Fundación Hospital General de la Santísima Trinidad, tal y como la conocemos hoy, administrada por un Patronato que hoy preside Jesús García Sánchez. La Fundación siempre ha sido fiel a sus orígenes en la prestación de asistencia sanitaria a los enfermos que acudan al Hospital y el acogimiento de las personas mayores que acudan a la Residencia.

Una misión que perdura en el tiempo como reflejan las palabras de Jesús García Sánchez: "Todos nuestros esfuerzos son para mejorar la actividad asistencial que ofrecemos a nuestros pacientes y residentes de la mano de nuestros empleados y profesionales".

Durante toda su trayectoria, la FHGST se ha caracterizado por su compromiso económico, social y medioambiental con la sociedad de Castilla y León, intensificándose en los últimos años. En la actualidad, es el único Hospital privado de Salamanca y desarrolla su actividad en el sector socio sanitario como Hospital General, Policlínicas y Residencia de mayores.

Avalada por una larga experiencia en el sector, la FHGST cuenta con un equipo de profesionales cualificado que trabajan en base a un modelo asistencial que persigue la calidad de servicio, la rapidez del diagnóstico y la eficacia del tratamiento, siempre ofreciendo un trato humano al paciente en todo el proceso.

Para Manuel Benavente Cuesta, director general desde hace más de diez años, un periodo en el que la Fundación ha acometido importantes proyectos de renovación y mejora, "los retos de futuro para continuar creciendo y mantener la confianza en la Institución son claros: adaptarse a las nuevas exigencias de la sanidad, seguir mejorando las instalaciones, modernización de los equipos, incorporación de nuevos especialistas y la transformación digital. Sin embargo, el valor diferencial reside en el compromiso y la fidelidad de los trabajadores".

## **MIGUEL ÁNGEL ANTONA HERRANZ / INNOPORC:CECALE DE ORO (SEGOVIA)**



Nacido en Nieva en 1954, Miguel Ángel Antona se unió al negocio familiar con tan sólo 20 años después de pasar por el servicio militar. En aquel entonces, el negocio consistía en una pequeña granja de cerdos en el pueblo de Nieva en la que trabajaban su padre Miguel, y él mismo, y en los ratos libres ayudaba con la tienda que tenía su madre Jovita. Su actitud emprendedora y audaz le hicieron plantearse nuevos proyectos, pasando de gestionar esta pequeña granja a ir creando paulatinamente nuevos centros de producción.

En el año 1980 fundó a su vez la empresa Nutriganse S.A., con el objetivo de fabricar el pienso para abastecer a sus animales y, de esa manera, controlar la calidad y trazabilidad del producto. A lo largo de los años se fueron uniendo otros muchos clientes y pasó a gestionarla con el también empresario y amigo Idefonso Vela.

En la actualidad, sus empresas gestionan 14 centros de producción distribuidos por toda la provincia de Segovia, además de la fábrica de piensos Nutriganse, dando empleo directo a unas 70 personas y otros tantos puestos indirectos, con una cifra de negocio cercana a los 35 millones de euros.

INNOPORC, como marca comercial de la empresa de producción, está haciendo una apuesta firme por la innovación, la sostenibilidad y la mejora continua, en un sector especialmente tradicional y cimentado en un equipo humano joven, en continua formación y comprometido con el proyecto.

Hoy en día, Miguel Ángel Antona ha delegado la gestión diaria de los negocios en sus hijos, en una clara apuesta por la perdurabilidad de los valores arraigados a la empresa familiar.

Entre sus clientes más importantes se encuentra Incarlopsa (interproveedor de Mercadona), Copese y Hermanos De Pablos, y sus productos se pueden consumir en un gran número de países.

Miguel Ángel Antona siempre ha estado involucrado con el tejido asociativo, siendo un firme defensor del lema "la unión hace la fuerza" y ha dedicado innumerables horas a trabajar por el bien común. Entre los años 1985 y 1989 fue el presidente de ASAJA, y desde 1990 a 1993, presidente de la Federación Empresarial Segoviana (FES). Asimismo, ha sido concejal del Ayuntamiento de Segovia, y concejal y también alcalde del Ayuntamiento de Nieva.

## **ALBERTO SOTO ORTE/ HORMISORIA: CECALE DE ORO (SORIA)**



Alberto Soto Orte asumió Hormisoria hace 35 años, la empresa fundada por su padre, Pedro Soto Llorente, en 1973.

Desde entonces, este Ingeniero Agrónomo por la Universidad Politécnica de Madrid ha realizado grandes aportaciones medioambientales y en materia de innovación a su sector.

Hormisoria se dedica a la extracción de áridos, entre ellos los destinados a hormigones asfálticos e hidráulicos y el periplo empresarial del premiado al frente de ella discurre en paralelo a la de la modernización de los servicios e infraestructuras de la provincia.

Hormisoria ha cimentado buena parte de Soria y ha participado, entre otras grandes ejecuciones, en la construcción del Túnel de Piqueras y en la de las autovías A-2 y A-15. También, en la construcción de la cárcel y en la redacción del proyecto y construcción del aeródromo de Garray.

Pero el Premio FOES Empresario Soriano 2018 y CECALE de Oro también ha hecho historia en Europa al liderar y ejecutar el primer proyecto Life en minería a cielo abierto. Con este proyecto, Alberto Soto Orte ha demostrado que las explotaciones mineras pueden ser sostenibles, respetando el medio ambiente y consiguiendo rentabilidad.

Alberto Soto Orte es un empresario metódico, muy comprometido con la investigación y el medio natural, pero también con el asociacionismo. Fue vicepresidente de la Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas (FOES) en la legislatura 2010-2014 y vocal del Comité Ejecutivo de la Federación entre 2014 y 2017.

Hasta 2013, formó parte del comité técnico de la Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado (ANEFHOP) y desde la fundación de la Asociación Nacional de Empresarios Fabricantes de Áridos (ANEFA), ostentó durante tres legislaturas la Vicepresidencia de la asociación en Castilla y León, así como la Presidencia de la provincial.

“Estar unidos te ayuda mucho”, asegura Soto Orte, que considera “muy importante” el asociacionismo empresarial ya que a través de él “te formas como persona y como profesional”.

## ACOR/ CECALE DE ORO (VALLADOLID)



ACOR es una cooperativa formada por 4.400 socios agricultores de Castilla y León fundada en 1962. Está presente en los negocios de producción y comercialización de azúcar, aceites alimentarios, productos para la alimentación animal y energía eléctrica renovable.

Su fábrica azucarera ubicada en Olmedo, Valladolid, es la mayor y más moderna de España, con capacidad para producir 1.800.000 kilos de azúcar al día procedente de remolacha azucarera. ACOR facturó en el último ejercicio 258 millones de euros. Además de esta planta, en Olmedo se encuentran sus otros tres centros fabriles.

La cooperativa genera 377 puestos de empleo fijos durante todo el año, superándose los 500 durante los meses de campaña remolachera.

Desde la puesta en marcha de la cooperativa, la plantilla de ACOR ha demostrado su inestimable implicación en este proyecto. Se estima que ACOR genera más de 2.500 empleos indirectos en la industria y en el medio agrario. De hecho, toda la actividad de ACOR supone un revulsivo para las zonas rurales en las que trabaja y un soporte fundamental para el agricultor de Castilla y León.

En el ámbito medioambiental, ACOR está apostando por las energías renovables, una andadura que comenzó en el año 2005 con la diversificación de su negocio y la fabricación del parque solar de Tordesillas.

Para ACOR, el socio es su principal grupo de interés, ya que sin el fruto de su trabajo, la fábrica no podría funcionar. Por eso, invierte en facilitar su actividad agraria, mediante la rotación de cultivos (remolacha, girasol, colza o trigo fuerza), ya que todos se pueden entregar en la cooperativa. Garantiza un precio mínimo por su producto y conoce in situ las necesidades de su explotación, gracias al trabajo de los técnicos del servicio Agronómico y de Cultivos.

En los últimos tiempos, soplan aires renovados en la Cooperativa. El nuevo Consejo Rector de ACOR, su presidente, Justino Medrano, así como su director general, José Luis Domínguez, apuestan por abrir ACOR a toda la sociedad y mantener un ejemplo de responsabilidad y transparencia, que genere valor en todos y cada uno de los ámbitos de su actividad.

## **DAVID SALA COLL/ FREIGEL FOODSOLUTIONS: CECALE DE ORO (ZAMORA)**



David Sala Coll, consejero delegado del Grupo AudensSolutions.

Hijo de empresario, aprendió desde pequeño el esfuerzo y dedicación que supone llevar las riendas de una empresa y que siempre se debe exigir la excelencia y la calidad en sus productos.

Se inició en el mundo empresarial junto a su hermano en una empresa de fabricación de precocinados congelados, aunque es en 1994 cuando se incorpora a Prielá, la empresa de su familia desde 1975, asumiendo poco después la Dirección de la misma y tomando el relevo de

su padre y fundador, Xavier Sala Costa.

Los siguientes 10 años supondrán la consolidación de Prielá, pasando de 9 a 35 millones de facturación e incorporando nuevas plantas a las ya existentes en Granollers y Balsareny, como una planta de producción y un centro logístico situados en Parets del Vallés.

En el año 2010, tras la creación del Grupo AudensSolutions, se lleva a cabo la compra de FreigelFoodsolutions, que posee una cifra de facturación similar a la de Prielá llevando al grupo a los 70 millones de euros. Centrándose, entre otros, en el proyecto en Castilla y León y tras un proceso de reorientación de la producción de la Planta de Roales del Pan (Zamora), se acomete una inversión de 15 millones de euros en tres años para posicionar la Planta como una de las mejores del Grupo, con 250 trabajadores, y para especializarla en precocinados a base de cefalópodos y de pollo.

Además, y con el fin de ser especialista, el año pasado alcanzó un acuerdo con el matadero de avícola Galocha para el control del engorde, sacrificio y despiece de todos los pollos del Grupo, pasando de sacrificar 10.000 pollos semanales a 15.000 diarios y el despiece de 10.000, empleando a 100 trabajadores.

En 2017, el Grupo compra la empresa barcelonesa ICA Food y un año más tarde, la portuguesa Eurofrozen, con el fin de iniciar el proyecto de internacionalización del Grupo.

Actualmente, AudensGroupSolutions es líder en España en la fabricación y comercialización de precocinados congelados, con una producción de 50 millones de kilos anuales, una facturación de 120 millones de € y una plantilla de 650 personas.