

# MEMORIA DE ACTIVIDADES

2023

The background is a dark blue gradient. On the left side, there is a large, semi-circular scale with tick marks and numbers ranging from 140 to 260. The numbers are: 140, 150, 160, 170, 180, 190, 200, 210, 220, 230, 240, 250, 260. There are several circular and semi-circular graphic elements scattered across the page, some with arrows indicating direction. These include solid lines, dashed lines, and concentric circles. The overall aesthetic is technical and modern.

# ÍNDICE

## ÓRGANOS DE GOBIERNO

Junta Directiva  
Consejo Estratégico Sectorial  
Asamblea General  
Organizaciones Miembro

## ÁREAS DE TRABAJO

Comisiones Especializadas  
Economía

- Coyuntura Económica
- Consejo Económico y Social de Castilla y León (CESCyL)
- Fundación EXECYL
- IV Acuerdo Marco para Competitividad e Innovación Empresarial de Castilla y León

Sostenibilidad Ambiental

Asuntos Europeos  
Relaciones Laborales

- Negociación colectiva
- SERLA
- Drogodependencias

Igualdad  
Juventud  
Formación  
Uniendo Moda Castilla y León  
Comunicación

## RESUMEN DEL AÑO

## PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

The background is a dark blue gradient. On the left side, there is a large, semi-circular scale with tick marks and numbers ranging from 140 to 260. Several circular and semi-circular lines, some solid and some dashed, are scattered across the image, some with arrows indicating a clockwise or counter-clockwise direction. The overall aesthetic is technical and modern.

# ÓRGANOS DE GOBIERNO



## JUNTA DIRECTIVA

> **Presidente**

Santiago Aparicio Jiménez (FOES)

> **Vicepresidentes**

Miguel Ángel Benavente de Castro (FAE)

Juan María Vallejo Fernández (FELE)

Andrés Ortega García (FES)

Ángela de Miguel Sanz (CEOE Valladolid)

José Ignacio Carrasco Asenjo (CEOE Empresas de Palencia)

> **Contador**

Agustín Lorenzo Gómez (Representante Sectorial-AETICAL)

> **Tesorero**

José Ignacio Carrasco Asenjo (CEOE Empresas de Palencia)

> **Vocales**

Diego Díez López (CEOE Ávila)

Diego García Hernández (CEOE CEPYME Empresas de Salamanca)

Víctor Mateo Ruiz (FOES)

José M<sup>a</sup> Esbec Fernández (CEOE Zamora)

Javier Vega Corrales (Representante Sectorial-CNC Castilla y León)

Adolfo Sainz Martínez (Representante Sectorial-CONFERCO)

Leticia Minguenza Valseca (Representante Intersectorial Regional-ATA Castilla y León)

> **Secretaria General**

Teresa Cetulio Lorenzo

**\*Actualizado con fecha de 31 de diciembre de 2023**

**CONSEJO ESTRATÉGICO SECTORIAL**

Órgano asesor, de información y propuestas de los Órganos de Gobierno colegiados de la Confederación.

Está integrado por:

- El Presidente.
- El Presidente de cada una de las Organizaciones Territoriales Provinciales, o persona en quien él delegue y que pertenezca a la Asamblea General.
- Un representante de cada una de las Organizaciones Sectoriales de pleno derecho, que sea vocal de la Asamblea General, sin que sean dos de una misma sectorial.



*Diego Díez López*  
*Alberto Rosado Sanz*  
*Alfonso Sánchez Macho*  
*Andrés Sánchez Hernández*  
*Ángel Iglesias Gutiérrez*  
*Ángel Rodríguez Sanchidrián*  
*Avelino Fernández Fernández*  
*Carlos Tapia Galindo*  
*Félix Martín del Caso*  
*Fernando Hernández Vázquez*  
*Iván Hernández Blázquez*  
*Juan José Duarte Mulas*  
*Juan José Pérez Martín*  
*Juan José Villacastín García*  
*Laura del Palacio Agea*  
*Mª Teresa Mayor Heras*  
*Miguel Ángel López Jiménez*  
*Rodrigo Martín Jiménez*  
*Silvia de la Calle Sánchez*  
*Susana Bello Abalo*  
*Alberto Pascual Muñoz*

*Miguel Ángel Benavente de Castro*  
*Álvaro Peso García*  
*Andrés Felipe Hernando Sáiz*  
*Arturo Rica Berzal*  
*Cristina Martín Hernández*  
*David García Garrote*  
*Eduardo Araguzo Ruiz*  
*Felicidad Viyuela de la Cal*  
*Iciar Blanco Antón*  
*Ignacio San Millán Valdivielso*  
*Íñigo Llarena Conde*  
*Javier Herrán Andrés*  
*Jesús Martínez Nogal*  
*José Antonio Vaquerizo García*  
*Juan Ramón Sastre*  
*Julián Alfonso Alonso García*  
*Luis Mata Olano*  
*Mª Emiliana Molero Sotillo*  
*Manuel Juez González*  
*Pedro Iglesias Agüera*  
*Rosario Sanz Martínez*

*Juan María Vallejo Fernández*  
*Agapito Suárez Arias*  
*Álvaro Díez González*  
*Aurelio Fernández del Pozo*  
*Carlos de la Torre Espinosa*  
*David Abril Pérez*  
*Enrique Suárez Santos*  
*Fernando González Montaña*  
*Hermenegildo Fernández Domínguez*  
*Ignacio Tejera Montaña*  
*Iris Mª Fernández Barros*  
*Javier Cepedano Valdeón*  
*Javier González Fernández*  
*Javier Morán Lobato*  
*Javier Vega Corrales*  
*Jerónimo Fernández Lázaro*  
*José Manuel García Gutiérrez*  
*José Manuel Rodríguez Cuevas*  
*Juan María Vallejo Fernández*  
*Óscar Rodríguez Ordás*  
*Smara Morala Prieto*

*José Ignacio Carrasco Asenjo*  
*Alfonso Núñez Plaza*  
*Ana Rosa Rueda García*  
*Cándido Arija Guantes*  
*Elena Becoechea de la Rosa*  
*Elisa Cavia García*  
*Francisco Hevia Obras*  
*Guillermo Villaverde Rodríguez*  
*José Ignacio Carrasco Asenjo*  
*José Julio Casado Labrador*  
*Julio César Miguel Pérez*  
*Julio Escobar Diez*  
*Julio Rodríguez María*  
*Luis Fernando Tejerina Castaño*  
*Luis Vallejo Ruesga*  
*Miguel Alonso Pérez*  
*Miguel Ángel Miguel Bravo*  
*Óscar Baños Merino*  
*Raúl Primo Cavia*  
*Raúl Rodríguez Liquete*  
*Santiago Tejedor Hernando*

*Diego García Hernández*  
*Agustín Lorenzo Gómez*  
*Antonio Pablos González*  
*Buenaventura Montero Martín*  
*César Serna García*  
*Elena Borrego Pérez*  
*José Domingo Ríos Pazos*  
*José Luis Martín Aguado*  
*José Luis Sánchez Iglesias*  
*José Vicente Madruga Sela*  
*Juan Antonio Mendo Cascón*  
*Juan Luis Feltrero Oreja*  
*Juan Manuel Gómez Sánchez*  
*Manuel Prieto Sierra*  
*María Carmen Rodrigo Martín*  
*María José Aguilar García*  
*Paulino Benito Conde*  
*Ricardo Andrés Marcos*  
*Sergio Pérez Pérez*  
*Soledad Gómez Martín*  
*Víctor Manuel Yenes Barbero*

*Andrés Ortega García*  
*Alberto Sonlleva Ayuso*  
*Andrés Ortega García*  
*Beatriz Escudero Berzal*  
*Blanca Martín de Vidales Recio*  
*Emilio Hernando Redondo*  
*Enrique Velázquez Gómez*  
*Fco. José Muñoz Llorente*  
*Irene Herranz San Frutos*  
*Javier Castaño Cristobal*  
*José Horcajo Muñoz*  
*Laura del Palacio Agea*  
*Luis García-Patiño de Mercado*  
*Manuel Moracho Martínez*  
*María Isabel Arribas de la Calle*  
*María José Tapia García*  
*Miguel Antona San Millán*  
*Pablo de Sousa Otero*  
*Pablo Rincón García*  
*Pedro Palomo Hernangómez*  
*Silvia García Campaño*

*Santiago Aparicio Jiménez*  
*Carmen Fortea Negrodo*  
*Francisco Javier Rupérez Yagüe*  
*Jesús Ciria García de la Torre*  
*Jesús Esteras Muñoz*  
*Jesús Izquierdo Sanz*  
*Jesús Mateo Larrubia*  
*José García Morales*  
*José Ignacio Ejido García*  
*Juan Pablo Rubio Ruiz*  
*Lázaro Pérez Jiménez*  
*Luis Javier Martínez Soria*  
*María Ángeles Fernández Vicente*  
*Miguel Soria Ceña*  
*Nuria Gutiérrez Martínez*  
*Pablo Cabezón Cascante*  
*Rafael Martínez López*  
*Samuel Moreno Rioja*  
*Adolfo Ruiz Sainz*  
*Víctor Mateo Ruiz*  
*Beatriz Santamaría González*

*Ángela de Miguel Sanz*  
*Alberto López Soto*  
*Álvaro Baruque García*  
*Ángel Martín Villota*  
*Begoña Pombo Sanz*  
*Carlos Magdaleno Fernández*  
*Enrique Valero Quintana*  
*Félix Sanz Esteban*  
*Fernando Pérez Martínez*  
*Javier Furones Gil*  
*Jesús García del Valle*  
*José Antonio Lobato del Val*  
*José Luis Mozo Ambite*  
*Juan Carlos de Margarida Sanz*  
*Mercedes Arana Vidaurrazaga*  
*Nieves García Blanco*  
*Ricardo Fernández Ramos*  
*Ricardo Rodríguez Robles*  
*Santiago Campos Asensio*  
*Virginia Muñoz Álvarez*  
*Ximo Reig Casanova*

*José María Esbec Hernández*  
*Andrés Tamame Martín*  
*Ángel Hernández Mata*  
*Antonio Medina Roldán*  
*Armando González Fuentes*  
*Elena Peñas Rodríguez*  
*Elier Ballesteros Barba*  
*Francisco López Fernández*  
*Jesús Rodrigo Rapado*  
*José Antonio Fernández Manso*  
*José Manuel Ramos Bernardo*  
*José Miguel Herrero Fernández*  
*Juan Luis Santos Payo*  
*Manuel Rodríguez García*  
*María Pilar Serrano Olivera*  
*María Victoria García Martín*  
*Miguel Ángel de la Rosa Pascual*  
*Rosa María Herrero Rodríguez*  
*Ruperto Prieto Corpas*  
*Susana Iglesias Miguel*  
*Alberto Raigada Pérez*

**SECTORIALES**

**Confederación Regional de Comercio (CONFERCO)**

Adolfo Sainz Martínez

Luis Fernando Tejerina Castaño

Rafael Monedero Fernández

**Federación de Asociaciones de Empresas Operadoras de Castilla y León (FAOCALE)**

Carmen Rodrigo Martín

**Asociación Regional de Empresarios de Ambulancias de Castilla y León (ALECA)**

Carlos Magdaleno Fernández

**Confederación Castellana y Leonesa de la Construcción (CNC Castilla y León)**

Javier Vega Corrales

Rafael Martínez López

Alberto López Soto

**Federación de Asociaciones Castellanas y Leonesas de Empresas de Formación (CECAP Castilla y León)**

Rodrigo Aláez de Prado

**Federación de Profesionales Electricistas y de Telecomunicaciones (PECALE)**

Luis Javier Cajigal de la Fuente

José Luis López Ambite

**Federación Castellano y Leonesa de Asociaciones de Agencias de Viaje (FECLAV)**

Jerónimo Fernández Lozano

**Asociación de Servicios de Prevención Ajenos de Castilla y León (ASPACYL)**

Sonia Remo Díez

**Federación de Asociaciones de Empresas de Tecnologías de la Información, Comunicaciones y Electrónica de Castilla y León (AETICAL)**

Agustín Lorenzo Gómez

**Asociación de Empresarios de Salas de Juego de Castilla y León (SAJUCAL)**

Jesús Jiménez Calvo

**Federación de Autoescuelas de Castilla y León (FACALE)**

Arcadio González Toquero

**Federación de Asociaciones de Productores de Ganado Porcino (FEPORCYL)**

Miguel Ángel Ortiz

**INTERSECTORIAL REGIONAL**

**Asociación de Trabajadores Autónomos de Castilla y León (ATA CYL)**

Ana Sainz Hermoso

Cruz José Alonso Temiño

Elena Melgar Miguel

Enrique Pérez Fernández

José Ignacio Carrasco Asenjo

Laura Gómez Lima

Luis Chico Luque

Leticia Mingueza Valseca

M<sup>a</sup> Teresa Ballesteros Montes

María Isabel Arribes de la Calle

Actualizado con fecha de la Asamblea General Ordinaria, celebrada el 19 de octubre de 2023.

The background features a dark blue gradient with several white circular gauges and arrows. One large gauge on the left has a scale from 140 to 260. Other gauges are smaller and scattered across the image, some with arrows indicating clockwise or counter-clockwise rotation. The overall aesthetic is technical and modern.

# ÁREAS DE TRABAJO

# COMISIONES ESPECIALIZADAS

ÁREAS DE TRABAJO

Con la finalidad de reforzar el trabajo en áreas que considera prioritarias, CEOE Castilla y León comenzó en el año 2021 a constituir **comisiones** de naturaleza especializada. Se trata de órganos de estudio, consulta y asesoramiento, cuya función es conformar ideas y propuestas desde una óptica general o sectorial, según el caso, facilitando el necesario consenso interno; así como consensuar posiciones y proponer soluciones a los problemas de su competencia.

Hasta el momento se han puesto en marcha las siguientes Comisiones Especializadas: **Comercio, Contratación, Digitalización, Igualdad, Internacionalización, Relaciones Laborales, Turismo y Vivienda, Urbanismo y Construcción**. En 2023, la Junta Directiva de la Confederación acordó, asimismo, la próxima constitución de la Comisión de **Agroalimentación**, que presidirá Francisco Hevia; y de la Comisión de **Sostenibilidad**, que presidirá Diego Díez.



## COMISIÓN DE COMERCIO

### OBJETIVOS

- Lograr que el sector del comercio tenga una voz clara, identificable y respetada ante todos los interlocutores públicos y sociales.
- Realizar análisis, estudios y acciones de seguimiento de los asuntos principales de la distribución, el gran consumo y la omnicanalidad comercial en Castilla y León; así como de su regulación.
- Promover los principios de libertad de empresa, economía de mercado y libre competencia, trasladando una visión común en favor de la competitividad empresarial y en beneficio de los consumidores y de la economía productiva.

### COMPOSICIÓN

#### **Presidente**

*Julio Casado (Mercadona)*

#### **Vicepresidentes**

*Antonio Díaz (Carrefour)*

*Rosario Sanz (CEC)*

*Adolfo Sainz (CONFERCO)*

#### **Vocales**

*Aurelio del Pino (ACES)*

*David de la Fuente (ACES)*

*Rebeca Mendo (ASECOV)*

*Isabel del Amo (ASUCYL)*

*Rafael Monedero (AVADECO)*

*Ángel Hernández (AZECO)*

*Manuel Soler (CEOE Castilla y León)*

*Miguel Soria (FEC Soria)*

*Raquel Coco (El Corte Inglés)*

*José Antonio Salvador (Universidad de Valladolid)*

*Dolores Peraita (FEC Burgos)*

*Fernando Tejerina (FECOPA)*

*Roberto Manso (FECOSE)*

*Jesús Hereras (FECOSVA)*

*José Daniel Posadas (Gadis)*

*Octavio Fernández (León es Comercio)*

*Joaquín Reig (Media Markt)*

\*Actualizado a 31 de diciembre de 2023.

## ACTUACIONES

- La Comisión de Comercio de CEOE Castilla y León continuó trabajando en 2023 para **poner en valor al sector**, trasladando a los interlocutores públicos su importancia y contribución como sector estratégico para la economía a través de distintos encuentros. Así, a nivel regional, se celebró una reunión con la directora general de Comercio y Consumo de la Junta de Castilla y León, María Pettit. Entre otros asuntos, en dicho encuentro se trasladaron las conclusiones del **estudio “El sector comercio en la economía de Castilla y León”**, elaborado con la colaboración de la Facultad de Comercio de la Universidad de Valladolid.

A nivel nacional, en el marco de la Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo de CEOE (C4), la Comisión de Comercio de CEOE Castilla y León contó con representación en una reunión mantenida con eurodiputados en Bruselas, con el objetivo de trasladar las **prioridades del sector de cara a la Presidencia española del Consejo de la Unión Europea**.



## COMISIÓN DE CONTRATACIÓN

### OBJETIVOS

- Apoyar al tejido empresarial de Castilla y León en todos los asuntos relativos a las contrataciones públicas, así como realizar recomendaciones que ayuden a mejorar el funcionamiento de estos procesos.
- Convertirse en un referente para las empresas que optan a contratos con el sector público, identificando las dificultades con las que se encuentran y generando propuestas de mejora.
- Mantener un diálogo permanente y fluido con las distintas entidades del sector público, abogando por que efectivamente velen por la eficiencia en los procesos de contratación.

### COMPOSICIÓN

**Presidente**

*Alberto López (AVECO)*

**Vocales**

*Rubén Rubio (Comercial Ulsa)*

*Susana Beltrán (Construcciones Beltrán Moñux)*

*Javier Herrán (Construcciones Javier Herrán)*

*Lara Ureta (FAE)*

*Jesús Martínez (Grupo NB)*

*Fernando Pérez (Hardtronic)*

*Miguel Aguado (Químicos López Escudero)*

*Ricardo Borrego (Resuival)*

*Teresa Medina (Universidad de Burgos)*

*\*Actualizado a 31 de diciembre de 2023.*

## COMISIÓN DE DIGITALIZACIÓN

### OBJETIVOS

- Contribuir a establecer las condiciones adecuadas para avanzar en el proceso de digitalización de la sociedad de Castilla y León.
- Promover actuaciones que mejoren la productividad de las empresas, la modernización de la Administración y el aumento de la calidad de vida de los ciudadanos; aprovechando las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías y el mundo digital.
- Fomentar la cultura de la I+D+i en las empresas de la región como clave para su crecimiento y desarrollo, así como promover la transferencia de conocimiento desde el mundo académico.

### COMPOSICIÓN

#### **Presidente**

*Agustín Lorenzo (Grupo CAB)*

#### **Vocales**

*Amelia Alonso (AETICAL)*

*Cristina Prieto (AETICAL)*

*Julio Abril (Altia Consultores)*

*Manuel Fernández (Aspa Cloud)*

*Tomás Castro (Conetic)*

*Jimena Pérez (FAE)*

*Julio César Miguel (Grupo CFI)*

*Fernando Pérez (Hardtronic)*

*Enrique Hornos (Icon Multimedia)*

*Laura Grande (Idimad 360)*

*Luis Martínez (ITS Duero)*

*Alfonso Rincón (Soluciones Informáticas Globales)*

*Beatriz Herranz (Telefónica)*

\*Actualizado a 31 de diciembre de 2023.

## ACTUACIONES

- A lo largo de 2023, la Comisión de Digitalización realizó diversas acciones con el objetivo de **fomentar la colaboración** y establecer canales de interlocución estables y periódicos entre los diferentes sectores económicos de Castilla y León y el sector de las tecnologías de la información, la comunicación y la electrónica. En este sentido, celebró el 23 de febrero una reunión que permitió conocer las **necesidades en materia de digitalización** que tienen las empresas y autónomos de la Comunidad, representados a través de las organizaciones territoriales, sectoriales e intersectoriales. La reunión, que también sirvió para informar sobre las ayudas existentes, contó con la presencia de la consejera de Movilidad y Transformación Digital de la Junta, María González.

El 24 de marzo, más de 150 empresas participaron en un encuentro virtual organizado por CEOE Castilla y León, con la colaboración de AETICAL y CONETIC, en el cual se analizaron las implicaciones de la **obligatoriedad de utilizar factura electrónica** que establece la Ley "Crea y Crece".



## COMISIÓN DE IGUALDAD

### OBJETIVOS

- Configurar la posición empresarial en relación con la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral, particularmente en el marco del Diálogo Social y de la participación institucional.
- Reforzar el papel de las empresas y organizaciones empresariales en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Fomentar la presencia femenina en los puestos de responsabilidad a través de la promoción del talento y de medidas de conciliación, corresponsabilidad y educación en valores de igualdad y no discriminación.

### COMPOSICIÓN

#### **Presidenta**

*Ángela de Miguel (CEOE Valladolid)*

#### **Vocales**

*Laura del Palacio (Mercadona-Ávila)*

*Silvia Boutefeu (Talleres Boutefeu-Burgos)*

*Noelia Rodríguez (ASELE-León)*

*Verónica Serna (Empresarias Palencia)*

*Elena Borrego (AESAL-Salamanca)*

*Paloma Cardoso (ADESE-Segovia)*

*Mercedes Ciria (ASOME-Soria)*

*Marta Sánchez (Farmacia Sánchez Prieto-Zamora)*

*\*Actualizado a 31 de diciembre de 2023.*

## ACTUACIONES

- La Comisión de Igualdad de CEOE Castilla y León organizó en 2023 el **Foro "Mujeres que lideran"**, en colaboración con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, con el objetivo de visibilizar el talento femenino y poner en valor las trayectorias empresariales de mujeres de la Comunidad.

La primera edición del Foro, celebrada el 15 de marzo, contó con la participación de María Helena Antolín, vicepresidenta de Antolín, quien defendió la **"gestión diferente" que aporta la mujer a la empresa**, tras relatar su experiencia en el sector de la automoción, el cual se encuentra "en plena transformación". La segunda edición se celebró el 18 de diciembre, con la asistencia de María de la Paz Robina, directora general de Michelin España y Portugal, quien abogó por **cambiar y quitar "estereotipos inconscientes"** para que la capacidad de elegir determinadas profesiones no esté predeterminada.



## COMISIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN

### OBJETIVOS

- Defender los intereses del sector empresarial; tanto en materia de comercio internacional e inversiones como en cualquier ámbito de participación institucional en el exterior.
- Proponer iniciativas, con el objetivo de contribuir a un diseño más eficiente de las políticas de apoyo a la internacionalización y su posterior implementación.
- Promover un mejor aprovechamiento de las ayudas y los instrumentos financieros existentes para favorecer la internacionalización de las empresas; así como difundir información sobre oportunidades en los mercados exteriores.

### COMPOSICIÓN

#### **Presidente**

*Andrés Ortega (FES)*

#### **Vocales**

*Ignacio San Millán (Asercomex)*

*Celestina Martín (Citycesa)*

*Carlos de Nicolás (Curia)*

*Diego Díez (Montajes Eléctricos Diego Díez)*

*Noelia Serna (Dulca)*

*Ricardo Rodríguez (Europe Snacks)*

*Patricia Sanz (Cátedra de Comercio Exterior UVA)*

*Virginia Giménez (FAE)*

*Francisco Hevia (Gullón)*

*Manuel Moracho (Huercasa)*

*Isabel Clavero (ICEX)*

*Álvaro Beltrán (Onyx Solar)*

*Representante por nombrar (Quesos Revilla)*

*\*Actualizado a 31 de diciembre de 2023.*

## ACTUACIONES

- La Comisión de Internacionalización de CEOE Castilla y León celebró una jornada de trabajo el 19 de junio, con el objetivo de **fomentar la colaboración** entre la Confederación y las principales entidades públicas que trabajan para promover la internacionalización de las empresas en la Comunidad. El evento contó con las intervenciones de Verónica García, directora de Internacionalización del ICE, y de Isabel Clavero, directora territorial de Comercio-ICEX en Castilla y León.



La celebración de este encuentro permitió conocer en detalle las líneas de actuación y medidas que promueve el **Plan de Internacionalización Empresarial de Castilla y León 2022-2025**, el cual pone un acento especial en el apoyo y acompañamiento de la Administración a las empresas; así como en el establecimiento y ampliación de la colaboración con diversos agentes, entre los que se encuentra CEOE Castilla y León.

Por su parte, desde la Dirección Territorial de Comercio-ICEX en Castilla y León se informó sobre los nuevos programas de **asesoramiento personalizado y formación para la internacionalización**, que dicho organismo pone a disposición de las empresas de la Comunidad.

## COMISIÓN DE RELACIONES LABORALES

### OBJETIVOS

- Apoyar y asesorar a los órganos directivos de CEOE Castilla y León en todas las materias relativas al ámbito laboral.
- Representar a la Confederación en la interlocución con las organizaciones sindicales miembro del Diálogo Social en la Comunidad.
- Unificar criterios y realizar seguimiento de diversas materias del ámbito laboral, como la negociación colectiva (Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva y Acuerdo Interprofesional sobre Procedimientos de Solución Autónoma de Conflictos Laborales).

### COMPOSICIÓN

#### **Presidente**

*Juan María Vallejo (FELE)*

#### **Vocales**

*Fernando Arribas (CEOE Ávila)*

*Emiliana Molero (FAE)*

*Íñigo Llarena (FAE)*

*Enrique Suárez (FELE)*

*J. Eugenio Rodríguez (CEOE Empresas de Palencia)*

*Ricardo Andrés (CEOE CEPYME Empresas de Salamanca)*

*Luís Pérez (FES)*

*M<sup>a</sup> Ángeles Fernández (FOES)*

*Judit Borobio (FOES)*

*Félix Sanz (CEOE Valladolid)*

*M<sup>a</sup> José González (CEOE Valladolid)*

*M<sup>a</sup> José Ortiz (CEOE-CEPYME Zamora)*

*\*Actualizado a 31 de diciembre de 2023.*

## ACTUACIONES

- La Comisión de Relaciones Laborales celebró una **jornada de trabajo** el 1 de junio, reuniendo a los especialistas en esta materia de cada una de las organizaciones territoriales de CEOE Castilla y León. La jornada permitió a los miembros de la Comisión realizar una puesta en común de los temas principales que atañen al ámbito laboral y concretar las próximas actuaciones de la Confederación.



A lo largo de la reunión se realizó un seguimiento de la actividad reciente realizada por el **Servicio Regional de Relaciones Laborales (SERLA)**, así como un examen de su situación actual y perspectivas. Asimismo, se trataron las cuestiones relativas a la negociación de diversos aspectos recogidos en el Acuerdo Interprofesional sobre Procedimientos de Solución Autónoma de Conflictos Laborales y determinados Aspectos de la Negociación Colectiva de Castilla y León (ASACL). La jornada sirvió también para analizar la **evolución de la negociación colectiva** en el ámbito provincial de Castilla y León, así como para definir posiciones con respecto a los distintos acuerdos a suscribir con las organizaciones sindicales.

## COMISIÓN DE TURISMO

### OBJETIVOS

- Poner en valor la actividad turística como generadora de riqueza para Castilla y León, aprovechando su gran patrimonio natural, cultural y gastronómico.
- Defender los intereses del sector empresarial del ámbito turístico de la Comunidad ante los interlocutores públicos y el conjunto de la sociedad.
- Proponer iniciativas que contribuyan a un diseño más eficiente de las políticas relacionadas con la actividad turística en Castilla y León: regulación, planes estratégicos, planes de promoción, etc.

### COMPOSICIÓN

#### **Presidente**

*Jerónimo Fernández (FECLAV)*

#### **Vocales**

*Enrique Valero (Abadía Retuerta)*

*Jesús Marcos (Artisti-k Producciones)*

*Azucena Hernández (ACCIVISA)*

*Jaime Antolín (AGH Palencia)*

*Mónica Blanco (APAV)*

*Alberto Sánchez (Tiempo Libre B612)*

*Juan Agustín Fernández (Profesionales Turística)*

*Beatriz Zapatero (El Lagar de Isilla)*

*Mariana Chico (Restaurante La Raspa)*

*Gerardo Otero (Turismo Rural y Activo Segovia)*

*Icía Blanco (ABEAV)*

*Luís G. Patiño (ASAV)*

*Juan Carlos del Val (Viajes y Excursiones Nautilus)*

*\*Actualizado a 31 de diciembre de 2023.*

## ACTUACIONES

- La Comisión de Turismo de CEOE Castilla y León celebró su **reunión constituyente** el 13 de marzo. La jornada sirvió para presentar a los integrantes de la Comisión y definir los objetivos y el plan de acción de la misma, destacando la necesidad de trabajar por una mayor unidad y coordinación del sector turístico de la Comunidad; especialmente teniendo en cuenta su diversidad y transversalidad.



La Comisión, que está abierta a futuros integrantes, señaló también como tema prioritario a corto plazo **trabajar por la recuperación del sector**, prestando especial atención a las ayudas e iniciativas vinculadas al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia; así como la elaboración de un estudio sobre la importancia y las perspectivas del sector turístico en Castilla y León. La jornada contó con la presencia de Inmaculada Benito, directora del Departamento de Turismo, Cultura y Deporte de CEOE, quien repasó las últimas **iniciativas puestas en marcha por el Consejo de Turismo de CEOE** a nivel nacional, especialmente las relacionadas con las contribuciones a la Estrategia Turismo Sostenible 2030 del Gobierno de España y la Presidencia española del Consejo de la Unión Europea.

## COMISIÓN DE VIVIENDA, URBANISMO Y CONSTRUCCIÓN

- ▶ Seguimiento de la legislación sobre medidas excepcionales en materia de revisión de precios; así como el resto de normativa que afecta al sector y sus posibles modificaciones, especialmente la Ley de Urbanismo de Castilla y León.
- ▶ Atención a aspectos como la vivienda protegida y el establecimiento de modelos que faciliten el acceso a la vivienda; así como la mejora de la formación profesional y la promoción de la incorporación de los jóvenes y las mujeres al sector.
- ▶ Seguimiento de las iniciativas asociadas al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia; particularmente aquellas relacionadas con inversiones en construcción y mejora de las infraestructuras.

### COMPOSICIÓN

#### **Presidente**

*Javier Vega (CNC Castilla y León)*

#### **Vocales**

*Pedro García (CNC Castilla y León)*

*Ladislao García (FECOPA-Ávila)*

*Jesús Arranz (FECBU-Burgos)*

*Juan M<sup>a</sup> Vallejo (ALEOP-León)*

*Miguel Alonso (AECOPA-Palencia)*

*Carlos Manuel Prieto (AESCON-Salamanca)*

*Javier Carretero (APIC-Segovia)*

*Rafael Martínez (AECOP-Soria)*

*Alberto López (AVECO-Valladolid)*

*Emiliano Alonso (AZECOP-Zamora)*

*Enrique Pascual (Cámara de Contratistas)*

*Begoña Odriozola (Instituto de la Construcción)*

*Pilar Cordero (Fundación Laboral de la Construcción)*

*Gonzalo Alarcia (G33 Arquitectos)*

*\*Actualizado a 31 de diciembre de 2023.*

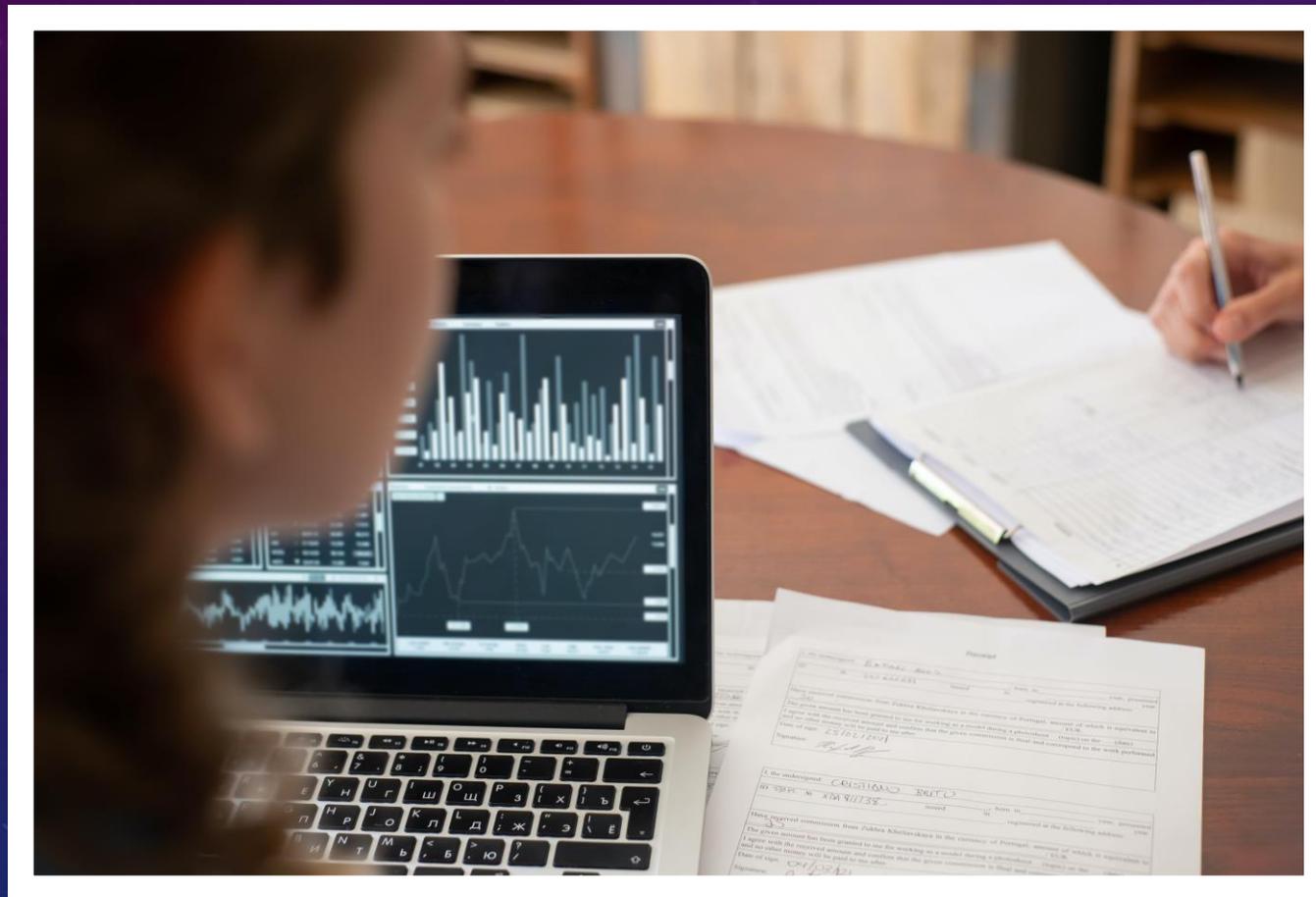
**ACTUACIONES**

- La Comisión de Vivienda, Urbanismo y Construcción de CEOE Castilla y León celebró una **jornada de trabajo** el 13 de noviembre, contando con la presencia de Juan Carlos Suárez-Quiñones, consejero de Medio Ambiente, Vivienda y Ordenación del Territorio de la Junta de Castilla y León; y de María Pardo, directora general de Vivienda, Arquitectura, Ordenación del Territorio y Urbanismo. La reunión se basó en un **intercambio de información y posiciones**. El consejero repasó con los integrantes de la Comisión las distintas políticas de vivienda y urbanismo de la Junta de Castilla y León, los proyectos normativos en marcha, las modificaciones realizadas en dicho campo normativo, así como el futuro de las políticas públicas en la materia.

Por su parte, los miembros de la Comisión trasladaron la preocupación del sector en cuanto a los precios regulados de las viviendas de protección pública, la necesidad de abordar cambios normativos en materia de densidad en la construcción, y otros **aspectos urbanísticos y constructivos**.



# ECONOMÍA



ÁREAS DE TRABAJO

## COYUNTURA ECONÓMICA

El PIB de Castilla y León registró un **crecimiento del 2,7% en 2023**, evolución favorable aunque mostró cierta moderación en relación con el año precedente (-0,6 puntos porcentuales), ante un menor dinamismo de la demanda interna. Asimismo, este impulso no fue constante a lo largo del año, sino que presentó el mayor pico en el primer trimestre con un crecimiento interanual del 4,6%, para continuar su evolución moderándose con el menor crecimiento en el tercer trimestre, que fue superado al finalizar el año, al aumentar un 2,5%.

En cuanto a los sectores productivos, fue la **industria la que mostró un mayor dinamismo**, con un incremento del 3,8% en comparación con el año anterior. Por su parte, el sector servicios presentó un impulso similar, con un crecimiento significativo del 3,5%, aunque menor al del año anterior. Y, en cuanto a la construcción, los datos arrojaron un mantenimiento de su dinamismo en el 3%, análogo al del 2022. En cuanto al sector terciario, cabe destacar que el comercio, transporte y hostelería anotaron de forma global un importante crecimiento del 5,3%, en cierta sintonía con la evolución del consumo.

En relación a la **inversión**, destacó el **aumento del 3,5%** en la inversión en bienes de equipo, que contrastó con el descenso que había registrado el año anterior (-1,3%). Al mismo tiempo, el sector de la construcción mantuvo su dinamismo (2,9%), si bien a un ritmo inferior al del año anterior (3,4%). Respecto al sector exterior, **tanto las exportaciones como las importaciones crecieron**, aunque con menor intensidad que el año anterior.

Esta evolución favorable de la actividad productiva también repercutió en la **creación de empleo**, en especial en el sector de la construcción y en la industria, no siendo seguida esta pauta en el sector terciario, que arrojó una leve desaceleración. No obstante, en cuanto a la evolución de los asalariados castellanos y leonesas, destaca cómo el sector público continúa absorbiendo más del 25%. Y, por otra parte, **el número de autónomos disminuyó un 6%**.

Todo ello, ha producido una relativa reordenación del peso de los sectores productivos en el PIB castellano y leonés, siendo el sector terciario el que ganó cierto peso, mientras que la industria y la construcción retrocedieron de forma ligera en comparación con el año precedente, y el sector energético disminuyó un poco, mientras que avanzaron en cuota de mercado las actividades dedicadas al comercio, transporte y hostelería; información y comunicaciones; actividades profesionales, científicas y técnicas; administración pública, educación y sanidad; y actividades artísticas, recreativas y otros servicios.

	Total		Sin asalariados		De 1 a 9		De 10 a 49		De 50 a 249		De 250 a 9		De 1000 o más	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>Número de empresas en Castilla y León</b>														
Extracción de antracita, hulla y lignito	10	15	6	10	2	3	2	2	0	0	0	0	0	0
Extracción de crudo de petróleo y gas natural	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Extracción de minerales metálicos	5	5	3	3	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0
Otras industrias extractivas	144	174	44	69	68	72	29	30	3	3	0	0	0	0
Actividades de apoyo a las industrias extractivas	6	7	1	4	4	2	1	1	0	0	0	0	0	0
Industria de la alimentación	2.217	2.348	442	524	1.304	1.364	397	386	58	58	12	13	4	3
Fabricación de bebidas	650	678	195	209	357	369	86	88	12	12	0	0	0	0
Industria del tabaco	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Industria textil	165	182	72	90	81	76	10	14	2	2	0	0	0	0
Confeción de prendas de vestir	292	307	164	169	111	121	17	17	0	0	0	0	0	0
Industria del cuero y del calzado	47	57	24	32	20	21	2	3	1	1	0	0	0	0
Industria de la madera y del corcho	645	688	223	255	337	350	74	72	8	8	3	3	0	0
Industria del papel	35	37	6	8	18	16	7	9	2	3	2	1	0	0
Artes gráficas y reproducción de soportes	484	522	198	226	260	271	24	23	2	2	0	0	0	0
Coquerías y refino de petróleo	2	3	0	0	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0
Industria química	110	116	26	32	61	63	18	16	4	5	1	0	0	0
Fabricación de productos farmacéuticos	20	18	4	4	5	4	3	2	3	3	5	5	0	0
Fabricación de productos de caucho y plásticos	127	128	18	20	61	60	25	27	22	20	0	0	1	1
Fabricac. de productos minerales no metálicos	463	489	100	126	266	272	87	83	8	6	2	2	0	0
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	72	70	2	4	39	35	20	20	10	10	1	1	0	0
Fabric. de produc. metálicos, excepto maqu. y equipo	1.760	1.878	566	651	973	1.006	192	194	24	22	5	5	0	0
Fabric. de produc informáticos, electrónicos y ópticos	52	59	18	24	27	30	6	5	1	0	0	0	0	0
Fabricación de material y equipo eléctrico	52	52	11	13	28	26	8	8	2	3	2	1	1	1
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	258	272	40	50	138	141	69	69	10	11	1	1	0	0
Fabricac de vehículos de motor, remolques y semirremolques	103	110	16	23	54	55	23	22	8	8	0	0	2	2
Fabricación de otro material de transporte	17	17	6	4	3	6	6	5	2	2	0	0	0	0
Fabricación de muebles	533	595	240	292	267	278	26	24	0	1	0	0	0	0
Otras industrias manufactureras	374	395	211	217	149	161	13	16	1	1	0	0	0	0
Reparación e instalación de maquinaria y equipo	451	474	135	145	265	275	40	43	9	9	2	2	0	0
Sumin. de energía eléctrica, gas, vapor y aire acond.	1.152	1.198	850	910	294	277	8	9	0	2	0	0	0	0
Captación, depuración y distribución de agua	111	116	8	14	91	90	8	8	3	3	1	1	0	0
Recogida y tratamiento de aguas residuales	15	20	3	4	10	13	2	3	0	0	0	0	0	0
Recogida, tratamiento y eliminación de residuos	198	202	25	33	136	134	32	31	4	4	1	0	0	0
Actividades de descontaminación y gest. de residuos	18	20	10	8	6	12	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL INDUSTRIA</b>	<b>10.589</b>	<b>11.252</b>	<b>3.668</b>	<b>4.173</b>	<b>5.437</b>	<b>5.605</b>	<b>1.238</b>	<b>1.232</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>8</b>	<b>7</b>

**CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE  
CASTILLA Y LEÓN (CESCYL)**

Durante el año 2023, CEOE Castilla y León, además de continuar ostentando una de las dos vicepresidencias del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CESCYL), siguió participando activamente en las reuniones de las diferentes Comisiones de Trabajo, así como en la Comisión Permanente, Mesas de Gobierno y en el Pleno.

**INFORMES PREVIOS**

- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se regulan las autorizaciones de cambio de uso forestal en Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se regulan las escuelas de animación juvenil y tiempo libre y la formación juvenil en Castilla y León.



- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se modifica el Decreto 279/1998, de 23 de diciembre, por el que se regula la composición, organización y funcionamiento de la Comisión de Juego y Apuestas de la Comunidad de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto del IV Plan Director de Cooperación para el Desarrollo de Castilla y León 2023-2026.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de apoyos al proyecto de vida de las personas con discapacidad.

CEOE Castilla y León también participó en el análisis y estudio de los siguientes **INFORMES A INICIATIVA PROPIA:**

- La sociedad de la longevidad en Castilla y León. Contexto general.
- El comercio de proximidad en Castilla y León.
- Acuerdo de la Comisión Permanente del Consejo Económico y Social, de 24 de enero de 2023, por el que se aprueban, para su remisión al Excelentísimo Señor Presidente de la Junta de Castilla y León, recomendaciones y propuestas sobre el Sistema de Solución Autónoma de Conflictos Laborales de Castilla y León.



CEOE Castilla y León es patrono fundador de la Fundación para la Excelencia Empresarial, que ya cuenta con 97 compañías adheridas. En la actualidad, la Presidencia la ostenta Francisco Hevia, en representación de Galletas Gullón, y las vicepresidencias continúan ocupándolas Mercadona, Ambinor y CEOE Castilla y León.

En 2023, la actividad de la Fundación siguió mostrando un gran dinamismo, apoyada en encuentros empresariales, visitas a empresas, jornadas o reuniones institucionales, donde el extenso networking fue uno de los pilares estratégicos de tracción de nuevos socios. Igualmente, se impulsó la actividad de las últimas comisiones de trabajo constituidas: competitividad, sostenibilidad, digitalización, talento, pequeña empresa, mujer, excelencia y comunicación. Asimismo, se han estrechado cauces de colaboración, a través de la firma de acuerdos con, entre otros, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, el Consejo de la Juventud de Castilla y León, Aenor, YMCA, o la Escuela de Negocios CEU de Castilla y León.



## **IV ACUERDO MARCO PARA LA COMPETITIVIDAD Y LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL DE CASTILLA Y LEÓN**

El IV Acuerdo para la Competitividad y la Innovación Empresarial de Castilla y León 2021-2027, firmado el 13 de octubre de 2021 por la Junta de Castilla y León, CEOE Castilla y León, CCOO y UGT, mantiene el rumbo fijado en los tres acuerdos anteriores, con las adaptaciones derivadas del análisis de la realidad económica actual. Su objetivo general se dirige a promover la **adaptación de la economía y del tejido productivo de la comunidad al proceso de transformación que se está experimentando a nivel global**, basado, fundamentalmente, en la transición ecológica y en la transformación digital, que facilite un crecimiento económico sostenible orientado al logro de empleo seguro, estable y de calidad.

En el marco de dicho Acuerdo, CEOE Castilla y León, con la financiación de la Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León, realizó a lo largo de 2023 diferentes actuaciones de seguimiento, difusión y desarrollo de las medidas incluidas en el mismo y estructuradas en 7 ejes: Fortalecimiento del tejido empresarial y fomento del emprendimiento desde la sostenibilidad; digitalización; ciencia e innovación; financiación; gestión pública eficiente; internacionalización; entorno empresarial; entorno rural y recursos endógenos; responsabilidad social; transición a una economía circular, y capital humano y formación.

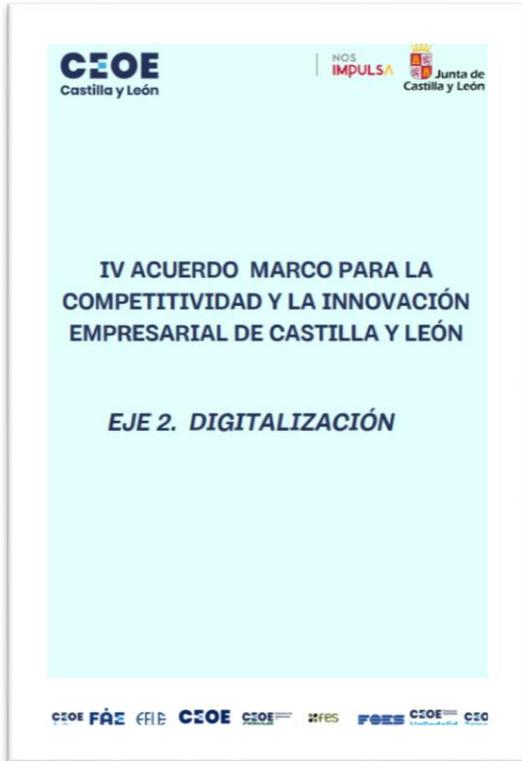


- ▶ Para la difusión de este Acuerdo, la Confederación realizó las siguientes actuaciones:
  - ❖ **Jornada “Transformación digital de las empresas”**
  - ❖ **Jornada “Nuevo mercado de certificados de ahorro de energía”**
  - ❖ **Jornada “Objetivos de responsabilidad social”.**
- ▶ Igualmente, se llevaron a dos **encuestas**, tanto a nivel regional como provincial para conocer, por un lado, el **nivel de digitalización de las empresas** de Castilla y León y, por otra parte, el **avance de la economía circular en el tejido empresarial** de la comunidad. Sobre el primer documento, la Confederación constató que la mayoría de las empresas de la comunidad considera importante contar con un plan de digitalización, porque aumenta su productividad. Sin embargo, casi la mitad de las empresas considera elevado el coste de las tecnologías y el 34% de las compañías desconoce cuáles son las herramientas tecnológicas más eficientes para su negocio.



Por otra parte, el avance en el grado de transformación de las empresas hacia un modelo circular se reflejó en las contestaciones que manifestaron los empresarios de la Comunidad, quienes destacaron que el 57% está desarrollando algún proyecto relativo a la transformación de sus residuos en recursos y el 43% muestra interés por recibir más información sobre este proceso de transformación. Además, el 55% de las empresas estaría dispuesto a colaborar con otras empresas para poder hacer efectiva dicho cambio de usos de sus residuos. En cuanto al tratamiento de los residuos, se pudo apreciar cómo el 49% de las empresas ya realiza un análisis de su flujo de residuos, al tiempo que más del 80% tiene identificados qué residuos se pueden reciclar y reutilizar.

- **Campañas de difusión** en redes sociales, página web, dípticos, trípticos, newsletter, etc.
- **Asesoramiento personalizado** a 49 empresas de Castilla y León sobre el contenido de los 11 ejes del Acuerdo.

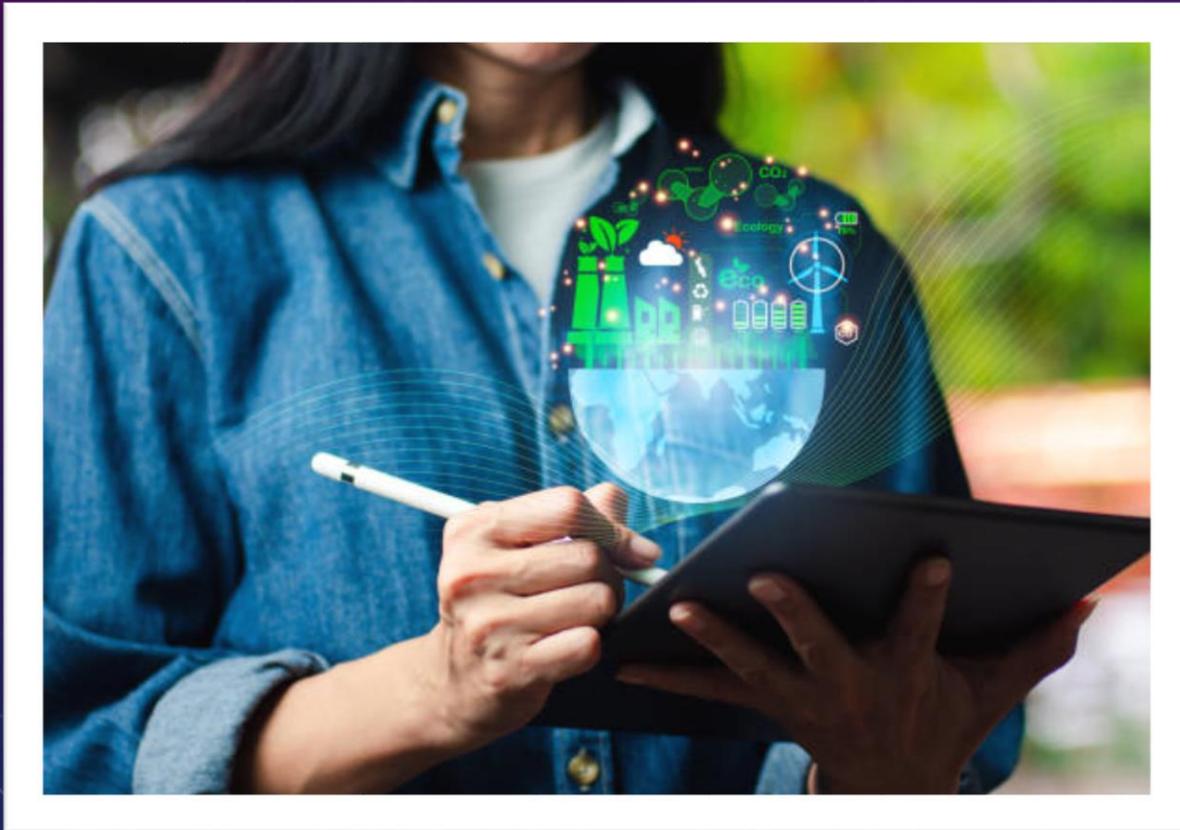


- **Estudio sobre "El tejido empresarial de Castilla y León"**, en el que se analizó la evolución de las empresas de 2019 a 2022. No obstante, hay que recordar que el año 2020 estuvo marcado por el COVID-19 y las medidas impuestas de restricción de la movilidad incidieron de forma importante y desfavorable en la economía castellana y leonesa, y por ende desaparecieron un notable número de empresas. Esta desfavorable evolución parece que comenzó a cambiar de signo en el 2022, cuando se registró un aumento de casi 600 unidades productivas más.

EMPRESAS EN CASTILLA Y LEÓN POR SECTORES				
	2019	2020	2021	2022
TOTAL	161.407	160.199	157.131	157.730
Industria	11.676	11.477	11.332	11.252
Construcción	23.774	22.875	22.447	22.496
Comercio	37.475	36.175	35.371	35.018
Resto de Servicios	88.482	89.672	87.981	88.964

Fuente: Dirce, INE.

# SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



ÁREAS DE TRABAJO

En el marco del **Acuerdo de Diálogo Social de Castilla y León para promover una transición justa frente al cambio climático**,

CEOE Castilla y León realizó diversas actividades de difusión y apoyo a las empresas en el avance en su sostenibilidad empresarial:

- Acciones y buenas prácticas empresariales en materia de prevención y reutilización de envases industriales.
- Fichas sobre requisitos legislativos en materia de residuos para pymes de once sectores de Castilla y León:
  - Pequeño comercio: centros de belleza y salud
  - Pequeño comercio de la alimentación: carnicería, pescadería, alimentación, panadería
  - Clínicas
  - Construcción y demolición
  - Hostelería y restauración
  - Industria alimentaria y bebida
  - Industria de la madera y fabricación de muebles

- Instalación o mantenimiento: electricidad, fontanería, climatización, pintura, reparaciones, etc.
- Oficinas y despachos
- Pequeña industria: talleres de mecanizado, calderería, artes gráficas, etc.
- Talleres de automoción
- Organización de un encuentro empresarial sobre “Cómo afecta la nueva normativa ambiental a la Pyme ¡Prepara a tu empresa!
- Análisis de desarrollos normativos y la situación normativa medioambiental actual y futura a nivel europeo y nacional.
- Guía de buenas prácticas medioambientales en el ámbito del Turismo Rural de Castilla y León.

Igualmente, la Confederación llevó a cabo distintas actuaciones de divulgación e información en materias medioambientales, atención a consultas e inquietudes de empresarios, defensa de la competitividad empresarial ante nuevas iniciativas de carácter ambiental, y colaboración con otras organizaciones empresariales en la adopción de decisiones y elaboración de posicionamientos ante los cambios regulatorios.

# ASUNTOS EUROPEOS



ÁREAS DE TRABAJO

## PROYECTO EEN-GALACTEAPLUS

En el año 2021, CEOE Castilla y León fue elegida entidad beneficiaria del Single Market Programme (SMP COSME), a través de su participación en el proyecto “EEN-GalacteaPlus: servicios de la red Enterprise Europe Network en el noroeste de España”.

El objetivo del proyecto, que comenzó en 2022 y se desarrollará hasta 2025, es ayudar a las empresas a **innovar y crecer a escala internacional**, a través de la prestación de servicios como búsqueda de socios comerciales y tecnológicos, apoyo a la internacionalización, digitalización, gestión de la innovación, acceso a financiación o asesoramiento en materia de sostenibilidad.



### COMPOSICIÓN DEL CONSORCIO

- *Fundación para el Fomento en Asturias de la Investigación Científica Aplicada y la Tecnología*
- *Agencia de Ciencia, Competitividad Empresarial e Innovación Asturiana*
- *Federación Asturiana de Empresarios*
- *Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Cantabria*
- *Sociedad para el Desarrollo Regional de Cantabria*
- *Fundación Servicios Empresariales CEOE-CEPYME Cantabria*
- *Axencia Galega de Innovación*
- *Confederación de Empresarios de Galicia*
- *Instituto para la Competitividad Empresarial de Castilla y León*
- *CEOE Castilla y León*

A lo largo de 2023, además, CEOE Castilla y León prestó servicios a varias empresas de la Comunidad en el marco de este proyecto. Fruto de ese trabajo, se lograron materializar diversos contactos a través de la Red con el objetivo de llegar a **acuerdos comerciales y tecnológicos** entre dichas empresas y compañías de otros países europeos. Asimismo, también se prestó asesoramiento en el resto de servicios objeto del proyecto.

- El 23 de marzo empresarios de Castilla y León y del resto de comunidades del noroeste de España participaron en un encuentro híbrido organizado por CEOE Castilla y León en el ámbito de la red EEN, con la colaboración de Iberdrola y Banco Santander, para conocer las **ventajas que aporta la sostenibilidad medioambiental y la innovación** como herramientas para reforzar la competitividad de las empresas.

La jornada abordó la necesidad de incorporar la sostenibilidad en la estrategia de todas las empresas, siguiendo los criterios ESG: “Environmental” (ambiental), “Social” y “Governance” (Gobierno Corporativo). Además, se incidió en el papel de la innovación como palanca para dar respuesta a los retos de la transición energética, **ofreciendo claves** para que las compañías puedan financiar ese proceso compatibilizando rentabilidad y sostenibilidad.



## PROYECTO CONVERT YOUR FUTURE

En el año 2022, CEOE Castilla y León fue elegida entidad beneficiaria del programa Erasmus+, coordinando el proyecto “Convert your future: Professional reconversion to ensure a better professional future”.

El objetivo del proyecto, que se desarrollará hasta 2024, es **proporcionar metodologías, enfoques y recursos a los educadores de personas adultas**, especialmente aquellas con menos oportunidades; de tal forma que puedan mejorar su proceso de aprendizaje y desarrollar las habilidades transferibles necesarias para adaptarse e integrarse plenamente en un mercado laboral que cambia rápidamente.



### COMPOSICIÓN DEL CONSORCIO

- *CEOE Castilla y León*
- *Formative Footprint*
- *E-School Educational Group*
- *Asociacia Institucii Vzdelavania Dospelych v Slovenskej Republike*
- *Conorzio Comunità Brianza - Cooperative Sociali*
- *Ligue de l'Enseignement Nouvelle Aquitaine*

Los principales **resultados del proyecto** se encuentran muy avanzados e incluyen:

- Un curso online con material de capacitación y una herramienta de autoevaluación para cada una de las habilidades transferibles que las empresas consideran más útiles.
- Una guía de aprendizaje práctico, ofreciendo pautas para diseñar e implementar actividades que ayuden a los educadores en su trabajo con alumnos adultos, con el objetivo de desarrollar las habilidades transferibles.

➤ A finales de 2023, comenzó la **fase piloto del proyecto**, en la que más de 20 educadores de adultos de Castilla y León accedieron al curso y evaluaron sus contenidos, proporcionando feedback a los socios del consorcio a través de formularios y de sesiones de trabajo en las que se intercambiaron puntos de vista y se propusieron diversas mejoras. Los participantes en la fase piloto procedían de centros de formación profesional, centros de educación de adultos y organizaciones de apoyo a colectivos desfavorecidos.

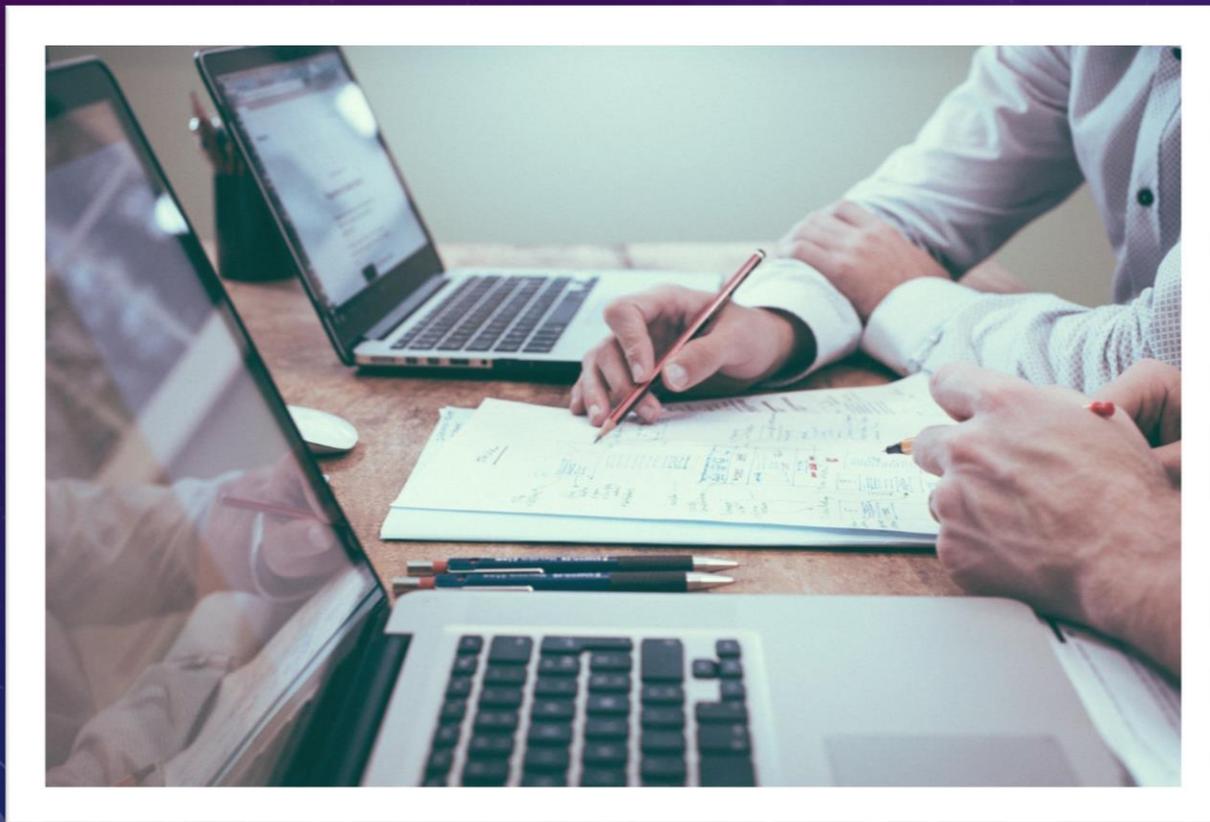


A lo largo de 2023, CEOE Castilla y León continuó llevando a cabo diferentes iniciativas relacionadas con el **despliegue de los Fondos Next Generation**:

- Seguimiento de convocatorias en el ámbito de Castilla y León y de España.
- Difusión de oportunidades asociadas a los fondos entre las empresas de la Comunidad.
- Inclusión de información específica relacionada con ayudas y PERTES en diversos eventos y foros de la Confederación.
- Coordinación con los grupos de trabajo territoriales de CEOE a nivel nacional y autonómico.



# RELACIONES LABORALES



ÁREAS DE TRABAJO

## **RELACIONES LABORALES**

En mayo de 2023, CEOE, CEPYME, CCOO y UGT suscribieron el V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2023-2025 (V AENC), una nueva apuesta por el diálogo social bipartito como eje del autogobierno de las relaciones laborales, con la negociación colectiva como su máxima expresión. En el mismo se realizan una serie de recomendaciones:

- **Impulso a la negociación colectiva.** El acuerdo incluye importantes contenidos en este ámbito, destacando el recurso a los sistemas de solución autónoma de conflictos laborales, como instrumento accesorio necesario de este modelo de gobierno de las relaciones laborales basado en la negociación colectiva.
- **Empleo y contratación.** Se realiza una remisión de lo previsto en las normas laborales, en materia de contratación, a la negociación colectiva, para que los negociadores los desarrollen.
- **Jubilación parcial y flexible.** Se insta a las partes negociadoras para que desarrollen fórmulas de jubilación parcial, gradual y flexible. Igualmente, se realiza un llamamiento al Gobierno para abrir la mesa de diálogo social para impulsar el contrato de relevo y la jubilación a tiempo parcial.

- **Retribución.** Criterios para la determinación de los incrementos salariales:
  - ❖ Se excluye 2022. Se recomiendan incrementos salariales del 4%, 3%, 3%, para los años 2023, 2024 y 2025, respectivamente.
  - ❖ Finalizado cada uno de los años, si el IPC interanual de diciembre fuera superior al incremento pactado, se aplicará un incremento adicional máximo del 1%, con efecto de 1 de enero del año siguiente.
  - ❖ No se contempla el pago de atrasos.
  - ❖ La aplicación de estos criterios salariales se adaptará a cada sector o empresa, en función de su crecimiento, resultados o incidencia del incremento del SMI.
- **Incapacidad temporal derivada de contingencias comunes.**
  - ❖ Se exhorta a la negociación colectiva a analizar las causas, incidencia y duración de los procesos a y a fijar líneas de actuación que reduzcan los procesos y su duración.
  - ❖ Se insta a las administraciones con competencias en la materia a desarrollar convenios con las Mutuas, encaminados a realizar pruebas diagnósticas y tratamientos terapéuticos y rehabilitadores en procesos de IT por contingencias comunes de origen traumatológico.

- **Desconexión digital.** El V AENC destaca que se regule por convenio la desconexión digital como “un derecho a no atender dispositivos digitales fuera de la jornada”, en todos los medios tecnológicos (móvil, ordenador, etc.), salvo circunstancia urgente o de fuerza mayor.

En el ámbito de nuestra comunidad autónoma, el 19 de mayo de 2023, UGT, CCOO y CEOE Castilla y León suscribieron el Acuerdo de Trasposición y Adaptación del V AENC, con el objetivo de aplicar a Castilla y León las recomendaciones establecidas en el referido acuerdo estatal.



### Convenios colectivos registrados en Castilla y León

	Nº convenios	Nº empresas	Nº Trabajadores
Ávila	24	4.236	11.949
Burgos	56	8.160	60.615
León	53	11.109	60.833
Palencia	39	3.584	18.516
Salamanca	31	9.150	42.488
Segovia	27	3.222	19.742
Soria	14	1.956	14.650
Valladolid	47	12.132	77.665
Zamora	26	3.530	17.087
Total provincial	333	57.079	323.545
Interprovinciales	317	797	34.454
TOTAL	333	57.876	357.999

Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social.

## **SERLA**

CEOE Castilla y León continuó realizando, a través de sus Organizaciones Territoriales, las actividades propias del funcionamiento de las asistencias técnicas que favorecieron el desarrollo de sus funciones en el seno de la Fundación SERLA, así como las funciones de atención y asesoramiento a empresas y trabajadores sobre el ASACL.

La actividad del SERLA se vio afectada en 2023 por la decisión inicial de la Administración Autonómica de eliminar su financiación pública anual. No obstante, la Junta de Castilla y León aprobó en abril de 2023 una subvención directa por un importe de 400.000 €, a todas luces insuficiente tal y como se puso en evidencia a lo largo de los restantes meses del año en los que la actividad ordinaria del servicio pasó por serias dificultades. Dicha situación dio lugar a que en el mes de diciembre la Junta de Castilla y León realizase una nueva aportación económica, por un importe de otros 40.000 euros, destinada exclusivamente a hacer frente a las nóminas de los trabajadores del servicio.

Desde su máximo compromiso con las empresas de la comunidad, desde CEOE Castilla y León se dieron pasos importantes para buscar vías de consenso que ayudaran a buscar una viabilidad al SERLA y avanzar en un acuerdo que garantice la viabilidad del servicio y las empresas continúen contando con un sistema extrajudicial de conflictos de primer nivel. de sus fines.



## **DROGODEPENDENCIAS**

En el marco del desarrollo de la Ley 3/1994, de 29 de marzo, del Plan autonómico sobre adicciones de Castilla y León, CEOE Castilla y León firmó un convenio con la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, UGT y CCOO para la prevención y el tratamiento de los trastornos por uso de sustancias y/o del juego patológico en el ámbito laboral para el periodo 2023-2026. Las líneas de trabajo en las que ha trabajado han sido:

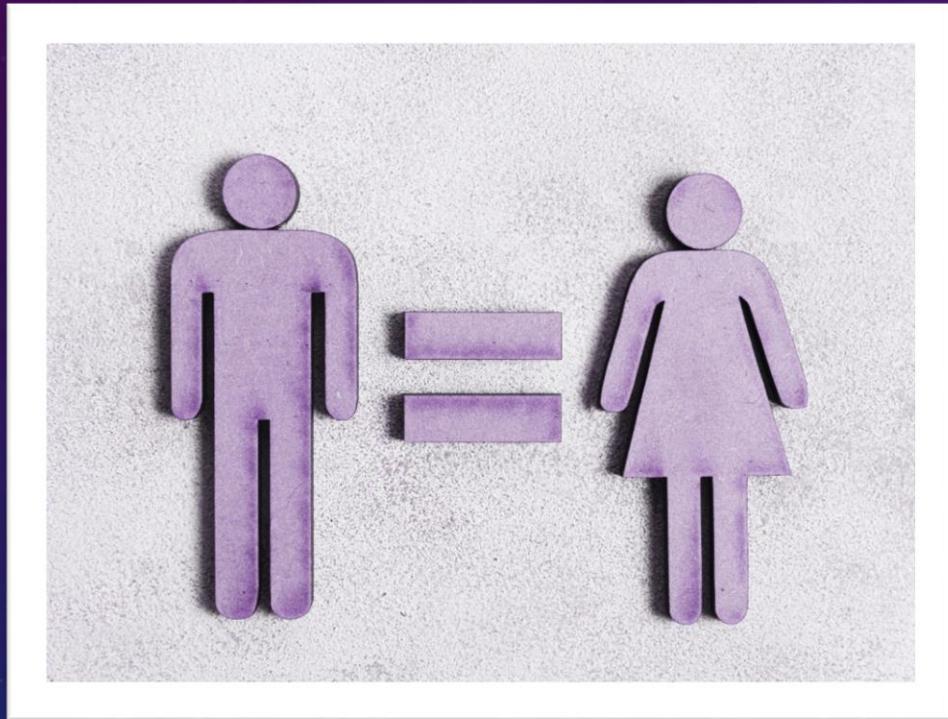
- **Sensibilización sobre el uso, consumo problemático o de riesgo, y trastorno por uso de sustancias en el ámbito laboral**, con el lanzamiento, a través de las Redes Sociales de CEOE Castilla y León, de cuestionarios online para analizar el nivel de consumo y riesgo del alcohol y tabaco, acompañado con infografías sobre recomendaciones y recursos disponibles alojados en la web de la Junta de Castilla y León. Dicha campaña ha alcanzado a casi 200 usuarios.
- **Sensibilización sobre los riesgos del juego patológico** mediante la promoción en la web de CEOE Castilla y León de un folleto sobre los riesgos y las claves para tratar la ludopatía.



- El **acercamiento, motivación y asistencia a personas trabajadoras que presentan trastornos por uso de sustancias**, mediante la colaboración y comunicación entre los instrumentos asistenciales existentes en el ámbito laboral, y los centros y servicios de tratamiento acreditados por la Gerencias de Servicios Sociales.
- **Campaña** en colaboración con los sindicatos, promocionada en Redes Sociales, con motivo del **15N, Día Mundial Sin Alcohol**, con el lanzamiento de un video promocional con un teaser previo y con el mensaje “No bebas alcohol para calmar la sed. Cero Alcohol. Somos tu recurso de referencia en el ámbito laboral, ante cualquier problemática relacionada con adicciones contacta con nosotros, podemos ayudarte”. El alcance de esta campaña obtuvo más de 370 impresiones.



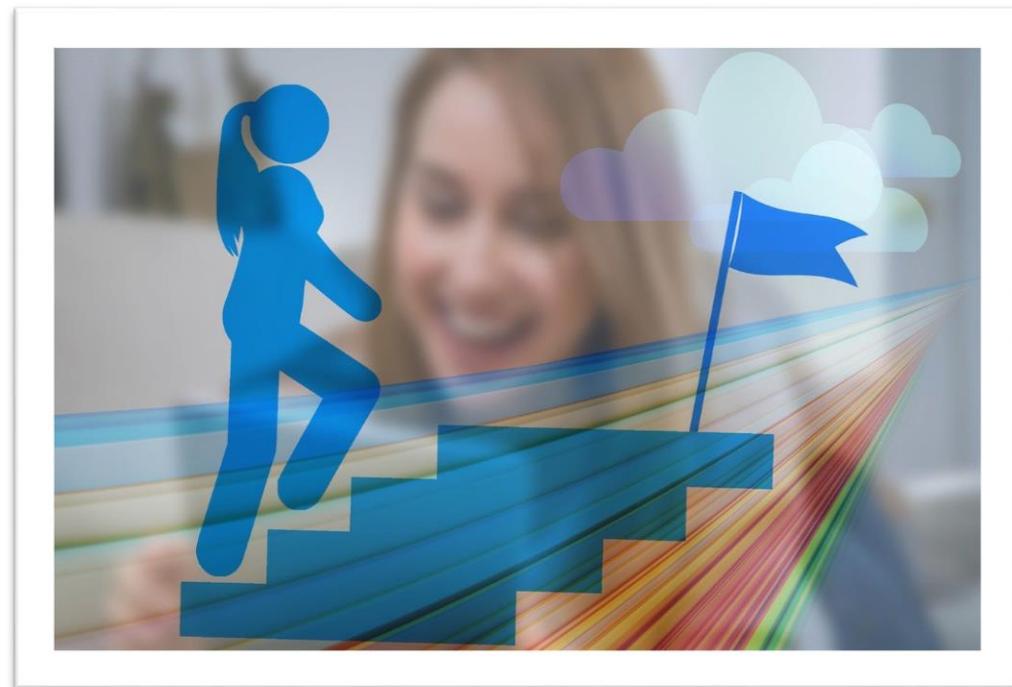
# IGUALDAD



ÁREAS DE TRABAJO

El área de igualdad de CEOE Castilla y León tiene por objeto **promover la igualdad en el mundo empresarial**. Por ello, trabaja, en colaboración con la Junta de Castilla y León, para una mayor y mejor integración de las mujeres en todos los ámbitos de la actividad empresarial en condiciones de igualdad plena, fomentando el talento y el desarrollo profesional.

Analiza cuantas cuestiones y planteamientos resulten de interés para las organizaciones empresariales integradas y sus empresas asociadas en materia de igualdad, con el fin de configurar la posición empresarial en relación con la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral, y que se plasme en el diálogo constructivo con las administraciones.



## ACTUACIONES

- **Asesoramiento** en materia de igualdad y **sobre violencia de género en el ámbito laboral** a organizaciones miembro y empresas de Castilla y León.
- **Difusión de las ayudas e incentivos públicos** de la Junta de Castilla y León en materia de igualdad.
- Elaboración de **materiales informativos y de sensibilización**: Boletín mensual **“Recapacita”**, **Agenda 2024** con eventos significativos en igualdad y dedicada a mujeres referentes a lo largo de la historia, así como **Bolsa con el lema “Construimos equipo”** para el fomento de la igualdad laboral.



- Difusión y promoción de **días señalados** en materia de igualdad.
- **Desayuno de trabajo “La igualdad real y aplicada”**: CEOE Castilla y León, en colaboración con Adecco L&C, organizó el 20 de abril, un desayuno de trabajo que llevó por título “La igualdad real y aplicada”, y que fue inaugurado por Ángela de Miguel, presidenta de la Comisión de Igualdad. La también vicepresidenta de la Confederación destacó la importancia de llevar a cabo este tipo de jornadas para poner en valor el esfuerzo que hacen las empresas por conseguir avances en esta materia.



## **FORO "MUJERES QUE LIDERAN"**

- Castilla y León, organizó el 15 de marzo, en la sede del Consejo Económico y Social de Castilla y León, el **I Foro "Mujeres que Lideran"**, que contó con la participación de **María Helena Antolín, vicepresidenta de Antolin**, uno de los mayores fabricantes de componentes para el interior del automóvil del mundo.

- **La directora general de Michelin España y Portugal, María de la Paz Robina** participó el lunes, 18 de diciembre de 2023, en el II Foro que organizó CEOE Castilla y León en su sede ante más de 90 asistentes y la presencia del viceconsejero de Economía y Competitividad, Carlos Martín Tobalina, y la directora de la Mujer, M<sup>a</sup> Victoria Moreno.





### **OBJETIVOS DEL PROGRAMA**

- Preparar a las mujeres para asumir responsabilidades, como el liderazgo, la negociación o toma de decisiones.
- Promocionar el reto del liderazgo y aprovechamiento del talento femenino.
- Sensibilizar y fomentar valores y actitudes en favor de la igualdad de oportunidades y la conciliación.
- Fomentar el debate social sobre las reivindicaciones de liderazgo compartido, brecha salarial, techo de cristal y de diversidad en las organizaciones.
- Visibilizar a las mujeres directivas y predirectivas.

### **DINÁMICA DE TRABAJO**

- V Edición con 26 mujeres participantes
- Sesiones grupales, presenciales en la sede de CEOE Castilla y León.
- Atención individual basada en coaching ejecutivo, consistente en un proceso orientativo profesional y personal, y de mentoring.
- Plataforma web de aprendizaje **-[www.lideramos.es](http://www.lideramos.es)-**.



- Como broche final del programa en 2023, Castilla y León reunió el 18 de diciembre, en una jornada de trabajo, a las más de 100 mujeres que han participado en el programa LiDeraMos a lo largo de las cinco ediciones que se lleva desarrollando.

Durante el acto se celebró una mesa redonda moderada por Ángela de Miguel, en la que intervinieron la senadora por León y agente exclusiva de la empresa Crédito y Caución, Asunción Mayo; la presidenta de ASELE y vicepresidenta de EDA, Empresarias y Directivas del Atlántico, Noelia Rodríguez; la directora de Recursos Humanos en DGH Robótica, Automatización y Mantenimiento Industrial, Carmen Gamarra, y la directora de Operaciones de NQA Certificación Colombia, Paula Gutiérrez.



## "LIDERANDO EN FEMENINO"

- Desayuno networking dirigido a las participantes de la V edición del Programa "LiDeramos", organizado con el fin de hacer balance final del programa.
- Jornada conducida por un coach motivacional que realizó una serie de cuestiones con el fin de que las participantes se conocieran mejor tanto personalmente como profesionalmente.



- Campaña 8M: Día Internacional de la Mujer



- Campaña con influencer en RRSS de prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral



# JUVENTUD



ÁREAS DE TRABAJO

En el marco de la **III Estrategia Integrada de Empleo, Formación Profesional, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo 2021-2024**, CEOE Castilla y León, a través de sus organizaciones territoriales, realizó acciones orientadas a fomentar el autoempleo, la emancipación y la empleabilidad de los jóvenes con 35 años o menos a través de la orientación laboral, el asesoramiento para la búsqueda de empleo, la información sobre recursos para los jóvenes y la divulgación de la formación profesional.

Las actuaciones fueron tanto individuales como colectivas, realizando consultas y orientaciones con itinerarios personalizados de inserción laboral presenciales y telemáticas, mediante correo electrónico, teléfono o videollamada, así como jornadas, conferencias, seminarios y talleres grupales.



## **ACTUACIONES**

A lo largo del año se atendieron a **más de 1.760 usuarios:**

- **Sesiones individuales** de asesoramiento, información y orientación de los jóvenes para su inserción laboral y mejora de su empleabilidad.
- **Sesiones colectivas** programadas. CEOE Castilla y León, a través de sus organizaciones empresariales, llevó a cabo **51 jornadas dirigidas a más de 960 jóvenes**, alumnos de los centros de Formación Profesional y universitarios en foros de empleo, así como jóvenes que estuvieran interesados en participar en dicha acción.
- A través de estos asesoramientos, se les ofreció información y orientación sobre los siguientes aspectos:
  - Información sobre programas de prácticas.
  - Recursos laborales de la provincia.
  - Cursos, ofertas de empleo y redes sociales.
  - Oferta formativa gratuita y formación oficial de cada provincia.

- Elaboración de un currículum vitae y entrevistas de trabajo.
- Modalidades de contratos.
- Emprendimiento, autoempleo y Responsabilidad Social.
- Sistema de cualificaciones: Certificados de Profesionalidad y Acreditación de Competencias.
- Networking, consejos para optimizar el tiempo y mejorar la empleabilidad durante la búsqueda de empleo.
- Plan de Garantía Juvenil.
- Información sobre formación continua para jóvenes. trabajadores, cualificación en su puesto de trabajo y ayuda para emprendedores.

# FORMACIÓN



ÁREAS DE TRABAJO

### ***ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS DIGITALES***

La Ley de Integración de la Formación Profesional establece que la acreditación de las competencias profesionales constituye un procedimiento abierto de forma permanente y que corresponde a las organizaciones empresariales y sindicales más representativas promover entre personas trabajadoras y empresas el valor añadido de acreditar las competencias de todos los trabajadores, así como colaborar en su difusión, seguimiento y evaluación.

Por ello, la Consejería de Educación concedió una subvención a CEOE Castilla y León para realizar acciones de difusión e información del procedimiento de acreditación de competencias adquiridas a través de la experiencia laboral y otras vías no formales e informales, tanto a empresas como a trabajadores, ocupados y desempleados.

La Formación Profesional ha sido objeto de ordenación en un sistema único e integrado a través de la Ley 3/2022. Este nuevo sistema, además de clarificarla, pretende paliar el desajuste entre la oferta y la demanda, puesto que es una realidad constatada que hay personas que no encuentran trabajo, siendo también cierto que el sistema empresarial no logra cubrir algunas de sus ofertas de empleo.

Para la puesta en marcha y desarrollo de este nuevo sistema, CEOE Castilla y León, a través de un programa financiado por la Junta de Castilla y León, puso en marcha el desarrollo de acciones de difusión y promoción de la formación, el desarrollo de las competencias profesionales y la cualificación de los trabajadores en el ámbito empresarial.

# UNIENDO MODA



El proyecto "UNIENDO MODA", impulsado por **CEOE Castilla y León** y la **Junta de Castilla y León**, emerge como una iniciativa clave para potenciar el **sector textil y de la moda en la comunidad**.

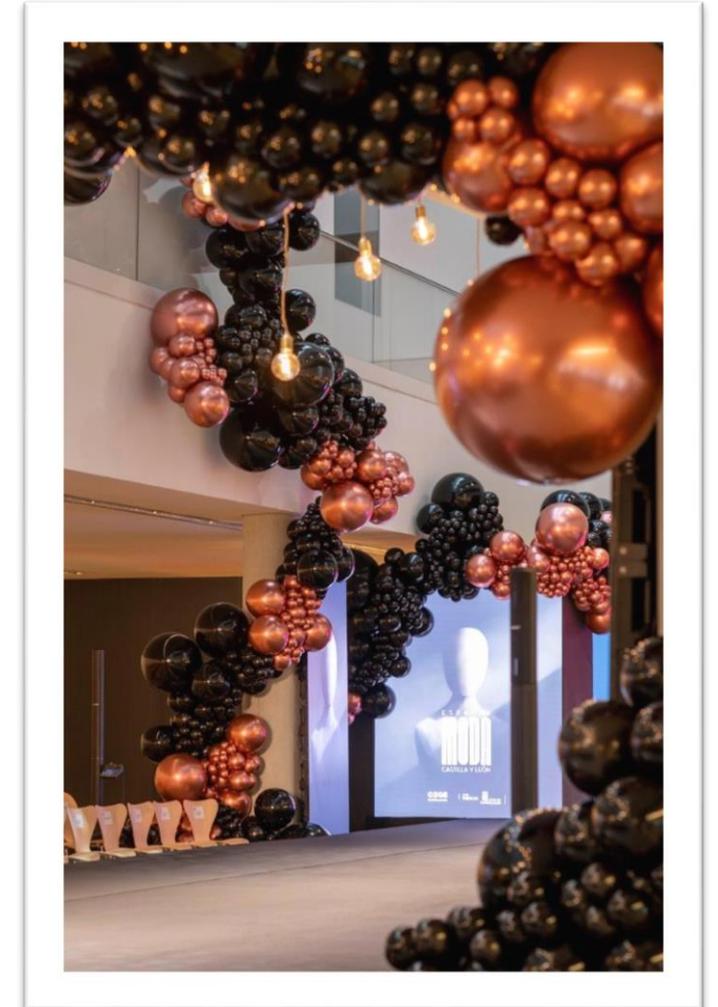
Este sector, que constituye una **fuerza importante de riqueza y empleo**, se caracteriza por la presencia de empresas de diversos tamaños y naturaleza, desde el **textil y el calzado hasta los accesorios**, todas comprometidas con la creatividad, la calidad y la sostenibilidad.

En este contexto, el proyecto busca **generar una identidad empresarial sólida, promoviendo la colaboración entre diseñadores y empresas y fomentando la promoción y comercialización** de los productos locales.

Con un enfoque integral, "UNIENDO MODA" tiene como objetivo **fortalecer el sector**, impulsando su desarrollo y contribuyendo al aumento de las ventas y la consolidación de su presencia en el mercado regional y nacional.

La pasarela/ “Espacio Moda Castilla y León” fue la primera iniciativa del proyecto, convirtiéndose días **13 y 14 de diciembre en el escaparate de la industria textil castellana y leonesa con la presencia de 28 diseñadores:** 14 sobre la pasarela y otros 14 profesionales que mostraron sus creaciones en una exposición en el **Fórum Evolución de Burgos.**

La leonesa **María Lafuente** fue la encargada de abrir la pasarela, y la salmantina **Fely Campo** cerró la edición con la colección de primavera verano que había presentado en la Mercedes Benz Fashion Week de Madrid. A ellas se sumaron la burgalesa **Raquel Tomillo**, los leoneses **Santiago García**, con su marca Di de Sant, y **Silvia Fernández** que acudió desde Ponferrada; el palentino **José Martín**; las salmantinas **By Imelda**, **Concha Ceballos** y **Fashion**; y los vallisoletanos **Natacha Arranz Atelier**, **Eulalia Mateos**, **Ainhoa Salcedo** y **Baro Lucas**; y el zamorano **Ángel Iglesias**.



La exposición de últimas tendencias, compuesta por 14 creaciones vestidas sobre maniqués, se pudo ver en el hall de entrada del Fórum Evolución, y contó con obras de **Antonaga, Marae, Irene de la Cuesta, Azul Izal, Guillermo Décimo, Ana de Haro, Alejandro Maílló, Atelier La Caprichosa, Crazi Cue, Laura Lorenzo, Emase Estudio, Lauwood, Sr. Tort y Pablo y Mayaya.**

Dentro "Espacio Moda", tuvo lugar el **Concurso de Jóvenes Diseñadores** para fomentar el desarrollo de la creatividad artística y el espíritu innovador, emprendedor y empresarial entre los jóvenes diseñadores. El jurado estuvo compuesto por distintos perfiles de la industria de la Comunidad: CEOE, la Junta de Castilla y León, Moda España así como diferentes representantes del sector textil.

Manuel Pérez Rivera, natural de Valladolid y estudiante de la Escuela de Arte Superior de Burgos, se alzó como ganador del Concurso de Jóvenes Diseñadores durante el evento "Espacio Moda Castilla y León 2023".



El evento contó con **más de 500 invitados** registrados, incluyendo a más de 100 alumnos de escuelas de Burgos y Valladolid acompañados por sus docentes.

Destacó la presencia de invitados especiales, como los miembros de la Confederación **ModaEspaña**, una plataforma institucional que aglutina a diversas entidades representativas del sector textil y de la moda en España, y acudió como **invitada especial Amaya Arzuaga**, quien creció entre telas en el taller textil de su madre en Lerma y descubrió su pasión por la moda desde muy joven.



Espacio Moda Castilla y León tuvo un **gran impacto en los medios de comunicación**, así como en **redes sociales** generando un alto nivel de participación, con más de **72.000 interacciones y un alcance de 17.732 cuentas distintas**.

Un notable éxito fue también la acogida del **canal de Youtube**, donde 1846 espectadores se conectaron desde sus hogares, generando un total de más de 105 horas de visualización. El evento generó aproximadamente **682.000 resultados el buscador de google** y 237 en la sección noticias.

El **éxito comunicativo en #espaciomodacyl** radicó en las buenas relaciones con los medios para difundir un mensaje específico sobre moda, sector textil y el proyecto Uniendo Moda de CEOE, reconocido por la Junta de Castilla y León.

## PRÓXIMAS ACTUACIONES

- Generar **identidad empresarial** del sector.
- **Apoyar a las startups y el emprendimiento.**
- **Escuchar al sector** y sus sensibilidades con el fin de diseñar acciones a medida que le ayuden a la promoción y a la comercialización.
- Contribuir a desarrollar y a apoyar el **plan de negocio de diseñadores y empresas del sector** poniendo en contacto toda la cadena de valor.
- Acciones específicas de **promoción y de exposición** del sector.
- Promover el desarrollo de habilidades técnicas en el sector. Para ello, se ha elaborado un calendario de **jornadas informativas** en diversas provincias, para involucrar a toda la cadena de valor de la industria textil, y generar un ambiente propicio para el desarrollo empresarial y el emprendimiento en este sector estratégico. Además de fomentar el espíritu empresarial, se espera que estas actividades promuevan la colaboración entre empresas, el intercambio de conocimientos y experiencias, así como la identificación de oportunidades de crecimiento y mejora para el sector textil y de la moda en la región. Además se **organizarán talleres/ encuentros prácticos** para enriquecer el intercambio de ideas y fomentar la colaboración entre empresas y diseñadores, facilitando así la generación de sinergias entre los diferentes actores del sector.

# COMUNICACIÓN



ÁREAS DE TRABAJO

A lo largo del año 2023, CEOE Castilla y León potenció la comunicación interna y externa de la organización como instrumento difusor de las actividades realizadas y de los servicios prestados. Como resultado de esta labor, la Confederación incrementó su presencia en los medios de comunicación, gracias a los pronunciamientos inmediatos sobre cuestiones de candente actualidad, las comparecencias públicas y las notas de prensa, sobre los más diversos temas que atañan y preocupan a CEOE, aportando siempre soluciones viables.

En este sentido, se pronunció de forma oportuna, a través de notas de prensa, ruedas de prensa y comunicados, sobre diferentes temas de actualidad, y prestó especial atención a las constantes peticiones de los medios de comunicación, tanto regionales, como nacionales. En concreto, **más de 6.000 impactos en prensa escrita**, gracias a la labor y coordinación de los departamentos de CEOE Castilla y León y sus organizaciones miembro.



Además, dentro de su labor de **asesoramiento**, colaboró en la organización y protocolo de los actos celebrados durante 2023 por la Confederación, tales como los **Premios CEOE Castilla y León**, así como los **encuentros empresariales** mantenidos, y coordinó la participación informativo en los actos de la Comunidad.



En el ámbito de la **comunicación interna**, el Departamento mantuvo una colaboración estrecha con los gabinetes de prensa de las organizaciones territoriales y sectoriales de CEOE Castilla y León, así como con los departamentos de comunicación de CEOE y CEPYME. Además, continuó elaborando el **dossier de prensa diario**, así como la **newsletter semanal**, con las últimas novedades y todas aquellas referencias de interés para las empresas.



Por otra parte, consciente de la importancia de contribuir a la profesionalización de la función de comunicación entre las empresas de la Comunidad, siguió participando en las actuaciones de **Dircom Castilla y León**.



- ▶ Presencia activa en **redes sociales**.
- ▶ Compromiso con los empresarios por la transparencia en la información y claridad en el mensaje, a través de la web: **[www.ceoecyl.es](http://www.ceoecyl.es)**.

The background is a dark blue gradient. On the left side, there is a large, semi-circular scale with tick marks and numbers ranging from 140 to 260. The numbers are: 140, 150, 160, 170, 180, 190, 200, 210, 220, 230, 240, 250, 260. Several circular and semi-circular lines, some solid and some dashed, are scattered across the background, some with arrows indicating direction. The overall aesthetic is technical and modern.

# RESUMEN DEL AÑO

## ENERO

**Castilla y León, Asturias y Galicia reivindican un "trato equilibrado" para el Corredor Atlántico del noroeste**



**Encuentro Empresarial Castilla y León-Madrid para poner en valor las importantes oportunidades de la Comunidad**



## FEBRERO

**Foro "Mujeres liderando el cambio", organizado por El Español-Noticias de Castilla y León**



**Encuentro con la ministra Yolanda Díaz para abordar la situación del SERLA**



**40 aniversario del  
Estatuto de  
Autonomía**



**Encuentro en  
Guarda  
"Cooperación  
Transfronteriza  
Castilla y León-  
Nordeste  
Portugal"**



## MARZO



**Jornada de  
presentación del  
informe a iniciativa  
propia del CES "El  
sistema de  
solución autónoma  
de conflictos  
laborales en  
Castilla y León"**



**CEOE llama a  
potenciar las  
carreras STEM  
para fomentar  
la presencia  
de las  
mujeres en  
las empresas**

**CEOE Castilla y León, en el Consejo Asesor del Foro Inserta Responsable**



**“Ciudades digitales, ciudades sostenibles”, en el Club de prensa de El Mundo**



**Preocupación en la OIT ante el “retroceso” de la paz social en la comunidad**



**CEOE Castilla y León y la Junta avanzan en una posición de comunidad para que el Corredor Atlántico beneficie a las nueve provincias**

**La sostenibilidad medioambiental y la innovación, claves para la competitividad**



**Representación empresarial en los Premios Castilla y León**



**Jornada "Ley Crea y Crece: obligatoriedad de la factura electrónica"**



**El comercio de proximidad se reivindica como elemento dinamizador para la comunidad**

**Jornada de  
presentación  
de CEOE Data**



**Foro Empresarial de  
CEOE Ávila para  
analizar el impacto  
social y económico del  
Corredor Atlántico**



## MAYO

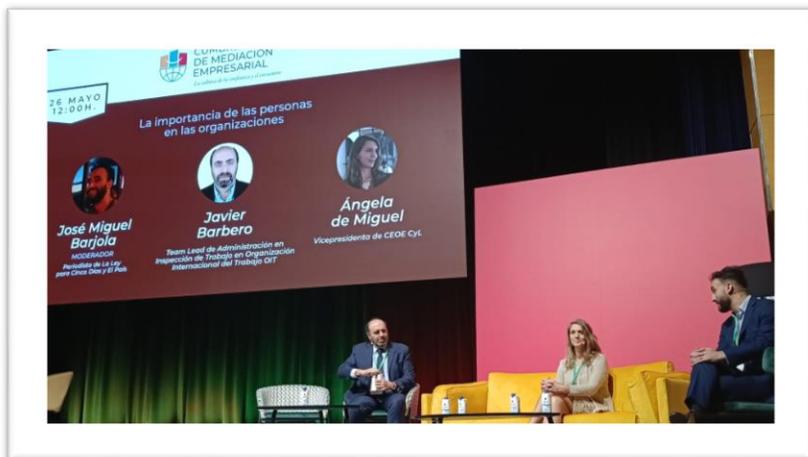


**45 aniversario de  
CEPYME poniendo en  
valor la dignidad  
empresarial**



**Jurado de los  
Premios  
EmprendeXXI  
de CaixaBank**

**La importancia de las personas en las organizaciones durante la I Cumbre de Mediación Empresarial**



**Firma de la trasposición y adaptación del V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva para Castilla y León**



## JUNIO



**El CES reclama una respuesta institucional para afrontar la transformación del comercio de proximidad**



**Nueva edición de #Rompedoras, con la participación de la nueva secretaria general de CEOE Castilla y León, Teresa Cetulio**

**CEOE Castilla y León y Fundación CEOE avanzan en la mejora de la empleabilidad de personas vulnerables**



**El Consejo del Diálogo Social acuerda abrir mesas para avanzar y renovar el desarrollo de la comunidad**



**El CES aprueba el informe sobre la situación económica y social de Castilla y León 2021**



**Encuentro institucional en Gullón**



**El Dirse como  
palanca de  
transformación**



**Jornada de CEPYME  
"El reto de las  
vacantes en España"**



**SEPTIEMBRE**



**Jurado de los  
Premios Castilla y  
León Económica**



**Encuentro de  
Economía de El Norte  
de Castilla con Antón  
Costas**

**Jornada sobre  
"Transformación  
digital en las  
empresas"**



**La reforma  
laboral, a  
debate en un  
nuevo  
encuentro de  
El Norte de  
Castilla**



**Convenio para  
apoyar el  
emprendimiento  
y contratación  
de ciudadanos  
oriundos que  
residan en el  
extranjero u  
otras  
comunidades**



**VIII Premio  
"Trayectoria  
Empresarial"  
de CEOE de  
Palencia**



**Encuentro de trabajo con la Asociación de Mujeres Directivas y Empresarias de León (ASELE)**



## OCTUBRE

**IV Foro Social del Grupo de Enlace del CES**



**Premios Innovación Digital de El Norte de Castilla**



**Debate sobre Política General de Castilla y León**



## Congreso Internacional de Casas de Castilla y León en el Exterior



## Asamblea General con nuevos proyectos dirigidos a mejorar la competitividad de las empresas



## La Junta Directiva de CEOE se reúne con el presidente del CES europeo



## CEOE Castilla y León y FEPORCYL unen sus fuerzas para defender al sector porcino

**CEOE Castilla y León ensalza en sus premios el valor de los empresarios como ejemplo activo de compromiso y dedicación con la comunidad**



**Visita institucional a las nuevas instalaciones de la empresa salmantina Global Exchange**



**Jornada de trabajo para definir una estrategia común con Portugal para mejorar el potencial de las empresas**



**Presentación del Informe del CES "El comercio de proximidad de Castilla y León"**



## NOVIEMBRE



**Jurado del Premio Familia Empresaria de Castilla y León**



**Encuentro del CES y la Cadena Ser sobre la emancipación en Castilla y León**

**Jornada para promover la descarbonización en el sector industrial**



**CEOE y la Junta de Castilla y León presentan "Moda Fusión"**



**Convenio para apoyar el emprendimiento y contratación de ciudadanos oriundos que residan en el extranjero u otras comunidades**



**La reforma laboral, a debate en un nuevo encuentro de El Norte de Castilla**

## DICIEMBRE

The background is a dark blue gradient. On the left side, there is a large, semi-circular scale with tick marks and numbers ranging from 140 to 260. Several circular and semi-circular lines, some solid and some dashed, are scattered across the background, some with arrows indicating a clockwise or counter-clockwise direction. The overall aesthetic is technical and modern.

# PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

## ▶ CEOE

- Comité Ejecutivo
- Junta Directiva
- Asamblea General
- Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo
- Comisión de Concesiones e Infraestructuras
- Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica
- Comisión de Diálogo Social y Empleo
- Comisión de Economía Azul
- Comisión de Economía Circular
- Comisión de Economía y Política Financiera
- Comisión de Educación y Formación
- Comisión Fiscal
- Comisión de Igualdad y Diversidad
- Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)
- Comisión Legal
- Comisión de Relaciones Internacionales
- Comisión de Responsabilidad Social Empresarial
- Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales
- Comisión de Servicios Intensivos en Personal
- Comisión Sociedad Digital
- Comisión de Trabajo y Seguridad Social
- Comisión de Industria y Transición Ecológica
- Comisión de Vivienda y Urbanismo
- Comisión de Unión Europea
- Consejo de Movilidad Sostenible
- Consejo de Transporte y Logística
- Comité de Propiedad Industrial e Intelectual
- Comité de Ayudas Públicas para las actividades de I+D+i

## ▶ CEPYME

- Junta Directiva
- Asamblea General

## ▶ DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN CASTILLA Y LEÓN

## ▶ IBERAVAL

## ▶ IBERMUTUA

## ▶ CARTIF

## ▶ FUNDACIÓN EXECYL

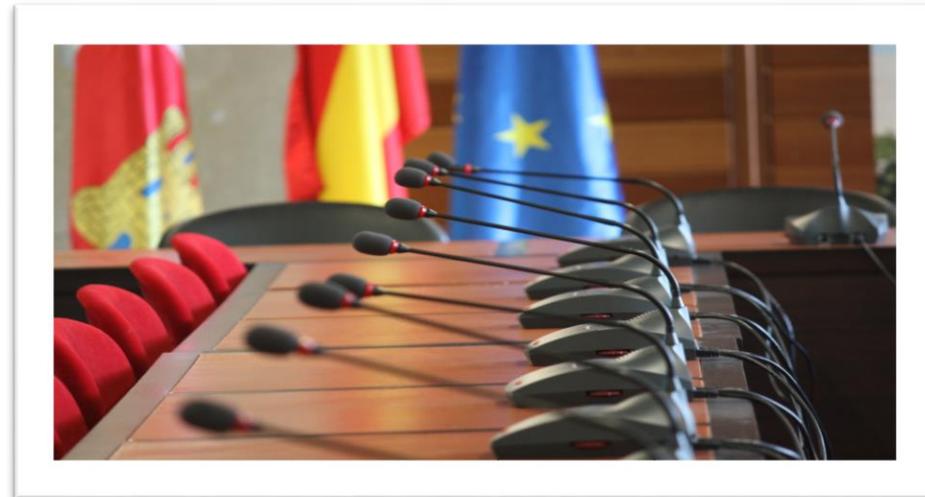
## ▶ FUNDACIÓN TECNOVITAE

## ▶ CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (CES)

- Pleno
- Comisión Permanente Comisión de Economía
- Comisión del Mercado Laboral
- Comisión de Calidad de Vida y Protección Social
- Comisión para la Agenda 2030 y el Pacto Verde Europeo

## ▶ CONSEJO REGIONAL DE CÁMARAS DE COMERCIO

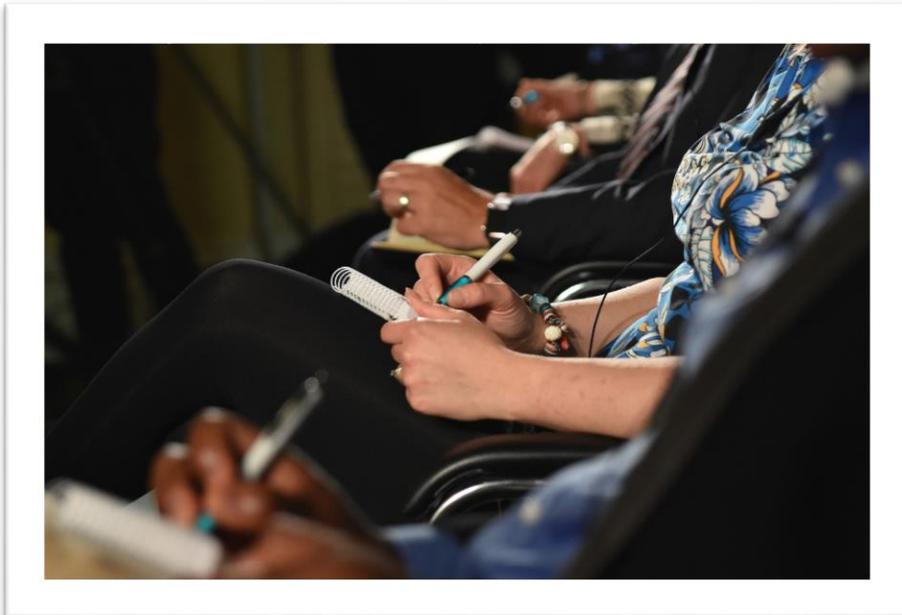
## ▶ CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DEL DUERO



## ▶ JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

- Comité de Seguimiento del Programa FSE+ de Castilla y León
- Comité de Seguimiento del Programa FEDER de Castilla y León
- Fundación para el Anclaje Empresarial y la Formación para el Empleo en Castilla y León
- Consejo Asesor de Estadística
- Ente Regional de la Energía
- Mesa de Trabajo Autonómica por la Transición Justa
- Comisión de Seguimiento del Plan de Dinamización Económica y de Municipios Mineros
- Consejo de Dinamización Demográfica de Castilla y León

- Mesa de Automoción de Castilla y León
- Instituto para la Competitividad Empresarial de Castilla y León (ICE)
- Plan Sectorial de Hábitat de Castilla y León
- Consejo de Servicios Sociales de Castilla y León
- Comisión de Precios de Castilla y León
- Consejo Castellano y Leones de Comercio
- Junta Arbitral de Consumo
- Consejo General de Empleo
- Consejo Regional de Seguridad y Salud Laboral
- Grupo de Trabajo de Estadística
- Consejo Regional de Trabajo
- Comisión de Seguimiento de las actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Comisión de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales
- Consejo Regional de Economía Social de Castilla y León
- Comisión de Espectáculos Públicos y Actividades Recreativas de Castilla y León
- Consejo de Transportes de Castilla y León
- Consejo de Dinamización Demográfica de Castilla y León
- Consejo de Políticas Demográficas
- Consejo de Medio Ambiente, Urbanismo y Ordenación del Territorio
- Consejo Regional de Medio Ambiente de Castilla y León
- Consejo Autonómico de Turismo
- Consejos Reguladores de la denominación de Origen
- Comité Asesor Agroalimentario de Castilla y León
- Comité de Seguimiento del Programa de Desarrollo Rural de Castilla y León
- Comité de Seguimiento de Castilla y León del Plan Estratégico de la Política Agraria Común (PAC)
- Consejo Castellano y Leonés de Salud
- Observatorio de la Comunidad de Castilla y León
- Gerencia de Servicios Sociales



- Consejo Regional de Familia
- Consejo Regional de la Mujer
- Instituto de la Juventud
- Observatorio de Género de Castilla y León
- Comisión Autonómica contra la Violencia de Género
- Consejo de Universidades
- Consejo Escolar
- Consejo de Formación Profesional
- Consejo de Castilla y León de Cooperación al Desarrollo
- Comité de Coordinación Aeroportuaria
- Fundación del Servicio Regional de Relaciones laborales de Castilla y León (SERLA)

CEOE Castilla y León participa, además, en todas las comisiones constituidas al amparo de las mesas de **Diálogo Social**:

- Consejo
- Comisión Permanente
- Mesa Renta Garantizada de Ciudadanía
- Mesa Plan de Igualdad de Género, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo
- Mesa de Dependencia
- Mesa de Vivienda
- Mesa de Forestal
- Mesa del IV Acuerdo Marco para la Competitividad e Innovación Industrial de Castilla y León
- Mesa por la Calidad del Empleo en la Contratación de los Servicios de la Junta
- Mesa de Educación
- Comisión de Responsabilidad Social Empresarial
- Mesa de III Acuerdo para promover una Transición Justa frente al Cambio Climático
- Mesa en materia de fondos Next Generation EU



