***Palancas
Estratégicas para
reactivar la
actividad
empresarial de
Castilla y León***

El Covid-19 nos ha diseñado un nuevo entorno totalmente desconocido, lleno de incertidumbre, pero es el escenario en el que estamos viviendo y en el que tenemos que ejercer nuestra actividad. Preservar la salud de las personas es prioritario, pero ya inmersos en la trayectoria de la denominada “nueva normalidad” es necesario que de forma paralela se comience a trabajar en el diseño e impulso de medidas capaces de reactivar la economía y el empleo.

Por todo ello, la Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León (CECALE) ha elaborado, gracias a las aportaciones y propuestas de los empresarios de la Comunidad, un documento, que contiene una serie de medidas necesarias a diseñar o impulsar - en especial por el Gobierno de Castilla y León, pero también por el Gobierno nacional y por aquellas Administraciones Públicas que tengan competencias sobre las diferentes materias - para que se reactive la economía castellano y leonesa de la forma más rápida posible y, por tanto, sea esta reactivación algo menos costosa y menos traumática para los empresarios, los profesionales que trabajan en las empresas y, en general, para toda la sociedad.

Estas medidas responden a una serie de retos que el empresariado de Castilla y León deben de hacer frente en la Comunidad Autónoma en los próximos años:

- ✓ Reto demográfico, ante la intensidad del avance en la tasa de envejecimiento y despoblación.
- ✓ Reto por alcanzar un crecimiento sostenible desde el punto de vista económico, social y medioambiental.
- ✓ Reto de ser resilientes ante la mayor vulnerabilidad y, por tanto, la mayor incertidumbre que supone la globalización.
- ✓ Reto ante los ajustes que impone el Pacto Verde Europeo, la mitigación del Cambio Climático y la transformación hacia una economía circular.
- ✓ Reto por alcanzar una suficiente y adecuada dotación de Infraestructuras y Desarrollo Logístico que vertebré el territorio de Castilla y León e impulse la capilaridad para una mayor eficiencia del necesario despliegue logístico.

- ✓ Reto por implantar un sistema educativo del siglo XXI que cualifique en los retos del futuro.
- ✓ Reto de reforzar la inversión en I+D+i, como piedra angular del necesario fortalecimiento económico.
- ✓ Reto de hallar focos industriales de especialización innovadora y competitiva.
- ✓ Reto de alcanzar una mayor dimensión las empresas de Castilla y León.

Al mismo tiempo, estas medidas se articulan en torno a diez Palancas Estratégicas aceleradoras de la actividad empresarial competitivamente sostenible, que la Confederación ha considerado prioritarias, en base a los retos anteriormente descritos y al refuerzo de las fortalezas y oportunidades con las que cuenta ya Castilla y León. Todo ello, teniendo en cuenta, lógicamente, el marco regulatorio, el entorno económico, social, político y tecnológico en el que nos encontramos en este momento tan complejo y crítico. Dichas Palancas Estratégicas son las siguientes:

1. Diálogo Social
2. Digitalización
3. Industria
4. Ciencia e Innovación
5. Sostenibilidad ambiental y adaptación al cambio climático
6. Talento
7. Exportación e Internacionalización Empresarial
8. Colaboración público-privada
9. Educación y gestión del conocimiento
10. Fortalezas de Castilla y León

Asimismo, la proyección de las medidas se ha diseñado teniendo en cuenta los diferentes estadios temporales que se han de contemplar. Así, la inmediatez que urge la adopción de ciertas soluciones, se combina con la implementación de otras medidas cuyo despliegue se ha previsto que permanezcan en el medio y largo plazo.

Por tanto, CECALE y sus Organizaciones Empresariales miembro ofrecen toda la colaboración al Gobierno de Castilla y León para facilitar el impulso de éstas y otras medidas que se pudieran considerar también críticas para la necesaria reactivación que requiere la actividad empresarial, con el fin de continuar contribuyendo al crecimiento de la riqueza y de la creación de empleo.

Asimismo, es necesario recalcar que es un “documento vivo”, abierto a las modificaciones precisas por los cambios que se puedan ir produciendo en este entorno volátil, incierto, complejo y ambiguo que nos está tocando vivir. Por ello, CECALE quiere trasladar que los empresarios ante este gran reto como es la reactivación económica, se muestran proactivos y constructivos, entendiendo que es fundamental, ahora más que nunca, la colaboración entre todos los agentes que interactuamos en el mercado, para conseguir encontrar las mejores soluciones y con visión de futuro.

Las medidas que propone CECALE se estructuran en los siguientes estados temporales:

MEDIDAS ECONÓMICAS A CORTO PLAZO

1.- INYECTAR LIQUIDEZ A LAS EMPRESAS Y EVITAR ASÍ QUE SE ROMPAN CADENAS DE PAGO.

Para ello, se propone actuar sobre las **líneas financieras ICO e Iberaval**:

- Agilizar los procesos administrativos de su tramitación.
- Mejorar las condiciones de estas líneas con mayores plazos de amortización de préstamos, ampliación de años de carencia y mayor bonificación en sus tipos de interés.
- Crear nuevos programas específicos de financiación, adaptándolos a las especificidades propias de cada sector y tamaño de la empresa, incluso elevando el riesgo avalado hasta el 100%.
- Impulsar el apoyo a otros instrumentos financieros diferentes a la financiación tradicional.

2.- IMPULSAR MEDIDAS TRIBUTARIAS A FAVOR DEL CRECIMIENTO ECONÓMICO PARA AUMENTAR LAS BASES IMPONIBLES.

- **Eliminación de impuestos** que no ayudan a la reactivación económica (Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones, Impuesto de Patrimonio e Impuesto sobre Actos Jurídicos Documentados - eliminación del pago y actualización del valor de los activos adecuándolos a la caída del valor).
- Ampliar el alcance de las **medidas tributarias y de cotizaciones sociales** pendientes de adoptar por el Gobierno nacional. Para ello, es importante extender el régimen de diferimiento y aplazamiento del ingreso de deudas tributarias a todas las empresas afectadas por la crisis, así como aplazar los plazos de autoliquidación de impuestos durante al menos seis meses más.
- Exención del **pago de tributos relacionados con la actividad empresarial** y que no ha podido desarrollarse por las restricciones impuestas durante el estado de alarma y fases de desescalada, como IBI, IAE, tasas municipales,... Reducción de los tipos aplicables por recargo e interés de demora.
- Establecer medidas específicas en relación con el **IRPF**: permitir la libertad de amortización a inversiones nuevas afectas a actividades económicas; reducir el rendimiento de actividades económicas, anticipando así resultados negativos esperables o realizados, y eliminar las retenciones de profesionales.
- Reducir el plazo para la devolución del **IVA** de seis a dos meses; ampliar a un año los aplazamientos; reducir el tipo mínimo y de ciertos productos y servicios, en especial los que han pasado a ser también de primera necesidad, y flexibilizar los requisitos y ampliar los plazos para la recuperación del IVA de facturas impagadas.

- En cuanto al **Impuesto sobre Sociedades**, es imprescindible establecer la opción de suspender los pagos fraccionados al menos los correspondientes a 2020 y 2021 (octubre y diciembre). Igualmente, es necesario eliminar los límites a la compensación de bases imponibles negativas y a la deducibilidad de gastos financieros y de los deterioros de activos producidos como consecuencia del Covid-19.
- Los empresarios, según CEOE, consideran que es importante fijar una amplia deducción por adquisición de equipos de teletrabajo y EPIs con motivo del Covid-19, así como la aplicación de deducciones en este impuesto por un porcentaje del importe de la financiación aportada en las ampliaciones de capital.
- Mantener y ampliar, al menos un año más, la exenciones establecidas en las empresas en ERTE, y acordadas en el marco del Diálogo Social nacional.
- Avanzar en la **lucha contra la economía sumergida**. España es el país de la Unión Europea con mayor volumen de economía sumergida, en torno al 22% del PIB, tasa que duplica el 11% del Reino Unido y que supera con creces a las de Alemania y Francia. Esto es, más de 220.000 millones de euros de fraude, cuyo afloramiento y, en especial en estos momentos, es indispensable, ya que permitiría inyectar suficiente liquidez a las empresas para su supervivencia, y para que emprendan su reactivación.

3.- AGILIZAR LOS PAGOS Y LOS TRÁMITES DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- Acelerar el **abono de las facturas pendientes**, pagos a cuenta, subvenciones, ayudas, certificaciones y devoluciones tributarias.
- Reducir **trámites administrativos**:
  - ✓ En materia **concursal y de reestructuración**, se ha de suspender transitoriamente la obligación de solicitar la

declaración de concurso para las empresas cuya situación de insolvencia sea consecuencia del estado de crisis.

- ✓ En cuanto a los **preconcursos de acreedores**, es importante flexibilizar los requisitos de los acuerdos de refinanciación y reestructuración.
- Es necesario un **marco legal flexible** que incentive y transmita confianza y seguridad jurídica, así como una clara apuesta por el silencio administrativo positivo y la declaración responsable.
- Hoy es más que necesaria **la Ley de segunda oportunidad**, que flexibilice requisitos e implemente ayudas directas y exención temporal de impuestos para estas empresas que tengan que volver a empezar de cero.
- Hay que establecer una **mejora eficiencia de la gestión pública**, a través de una mayor coordinación entre distintas administraciones públicas y aumentando la digitalización.
- Implantar **licitaciones exprés** que conlleven una simplificación y agilización de los trámites legislativos y administrativos.
- **El cumplimiento de la Ley de Unidad de mercado debe ser una prioridad.** No parece lógico que un área geográfica como España que ya está integrada comercial y económicamente en otra mayor, como la Unión Europea, se encuentre fragmentada, al menos, en 17 mercados, lo cual está produciendo desventajas competitivas dentro del territorio español, y por tanto, importantes impactos negativos sobre la actividad económica y la generación de empleo. Por ello, desde CECALE insistimos en la urgencia que requiere la adopción de una auténtica coordinación entre las diferentes administraciones públicas, fundamentalmente en el ámbito autonómico e incluso local, para eliminar estas fracturas normativas y administrativas. Coordinación que encuentra su acomodo y paraguas en la Ley de Unidad de Mercado y cuyo cumplimiento aún está lejos de alcanzarse.

4.- MAYOR FLEXIBILIDAD LABORAL. FACILITAR LA ADECUACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LA PLANTILLA AL RITMO DE RECUPERACIÓN DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL

- **Medidas vinculadas a los ERTES:** Extender la vigencia actual de los ERTes, al menos hasta diciembre 2020, y durante el tiempo que persistan las actuales circunstancias en sectores especialmente afectados por el Covid-19, como el comercio, automoción, turismo, cultura y horeca. Además, se debe suprimir la regla relativa a la suspensión de los contratos temporales de personas trabajadoras incluidas en ERTE, y recuperar las causas de extinción de los contratos como medida de salvaguarda de la pervivencia de las empresas y con ello del empleo, de forma que no se limite la extinción derivada de causas válidas que ninguna relación guarden con la crisis sanitaria provocada por covid-19, sin olvidar de que se agilicen los correspondientes pagos por ERTes.

- **Medidas en materia de flexibilidad laboral:**
  - ✓ Modificación de horario y/o jornada, sin necesidad de recurrir a los procedimientos de modificación sustancial de condiciones de trabajo o modificación del convenio para disminuir contactos/contagios y adaptarse a los requerimientos sanitarios.
  - ✓ Ampliar los supuestos de movilidad laboral, tanto funcional como geográfica, así como los porcentajes de distribución irregular de la jornada, y adaptar la normativa sobre registro de jornada.
  - ✓ Flexibilizar con carácter temporal las reglas de descuelgue de los convenios. Es necesario revisar en el ámbito bipartito los parámetros en los que se desenvuelve la negociación colectiva, teniendo en cuenta los cambios que el COVID-19 ha provocado en nuestros sectores productivos.

- **Medidas para impulsar y fortalecer los sistemas de solución autónoma de conflictos laborales como alternativa al evidente colapso de la administración y el sistema judicial:** Desde CECALE siempre hemos considerado al SERLA como una herramienta indispensable en el desarrollo de las relaciones laborales en la Región y la actual situación derivada de la COVID-19 no hace sino que subrayar su importancia. Por ello, es preciso que todo lo no realizado hasta la fecha, en materia de competencias y desarrollo territorial del SERLA, se realice con decisión y firmeza.
- **No revertir las reformas eficaces,** puesto que la economía necesita ser más flexible, **ni que se introduzcan rigideces** que sean negativas para la creación de empleo.
- La solución la tenemos los empresarios. Hay que atender las necesidades en el ámbito social, pero si dejamos caer, tal y como se está haciendo, al tejido empresarial, la recuperación será imposible.

5.- FUERTE APUESTA POR LA SUPERVIVENCIA DEL ACTUAL TEJIDO DE PYMES Y AUTÓNOMOS

El 99% de la estructura productiva empresarial tiene menos de 250 empleados, siendo así más vulnerables a episodios como el que estamos viviendo. Por ello, es necesario poner el foco en este tipo de empresas, estableciendo medidas específicas y que complementen las anteriormente comentadas.

6.- CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN: GENERACIÓN DE CONFIANZA

El objetivo es **reactivar el consumo** y, al mismo tiempo, **actuar de palanca tractora de la inversión**, con el fin de acelerar el proceso de recuperación. Por lo tanto, es imprescindible:

- Poner en valor la calidad y diferenciación competitiva de los productos elaborados por empresas de Castilla y León.

- Diseñar un marco legal flexible que incentive y transmita confianza y seguridad jurídica para atraer inversión.
- Avanzar en potenciar la unidad de mercado.
- Fomentar la colaboración público-privada.
- Los partidos políticos deben basar sus propuestas, poniendo el foco en los empresarios, pues somos los primeros en querer superar esta crisis.

MEDIDAS ECONÓMICAS A MEDIO PLAZO

1.- RELEVANCIA DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN

El Diálogo Social permite no solo paz social, hoy en día tan demandada, sino también avances importantes en términos de competitividad y de empleo. Es una palanca de aceleración de cambios sustanciales que han permitido avanzar en el desarrollo económico y social de Castilla y León y, además, de forma colaborativa y con el espíritu de concertación.

El Diálogo Social de Castilla y León dio importante luz en la anterior crisis económica, y ese trayecto hoy lo capitalizamos en experiencias que contribuyen a obtener una visión más holística de estas situaciones más complejas.

Por ello, CECALE anima a que sea el Diálogo Social de Castilla y León quien abandere este cambio de paradigma hacia una Comunidad más próspera y más competitiva, a la vez sostenible.

En cuanto a nuevos acuerdos a adoptar en el marco del Diálogo Social de Castilla y León, urgen en este momento iniciar las negociaciones de las siguientes materias:

- ✓ **IV Acuerdo Marco para la Competitividad e Innovación Industrial de Castilla y León:** es preciso un documento donde se recoja, al menos, la hoja de ruta para el refuerzo de una

industrialización competitiva en términos de sostenibilidad e innovación tecnológica.

- ✓ **III Estrategia Integral de Empleo, Formación Profesional, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad y Conciliación en el Trabajo.**
- ✓ **II Acuerdo hacia una Transición Justa del Cambio Climático.**

En relación a las medidas contempladas en el Pacto para la Recuperación Económica, el Empleo y la Cohesión Social que se acaba de acordar en Castilla y León y que hacen referencia al Diálogo Social, urge comenzar por:

- ✓ Punto 25. **Establecer nuevas medidas de choque para favorecer el empleo de las personas y colectivos más desfavorecidos** por la crisis Covid-19, en el marco del Diálogo Social, con el objetivo de estimular el crecimiento económico y la creación y mantenimiento de puestos de trabajo. CECALE entiende que con este Plan de Choque se ha de atender de forma prioritaria la línea de ERTE y la Línea de Autónomos consensuada en el Acuerdo de Diálogo Social suscrito el pasado mes de marzo y que en la actualidad no encuentra suficiente financiación.
- ✓ Punto 30. Diseñar un **nuevo Plan de Promoción Industrial**, en el marco del Diálogo Social, adaptado a la nueva situación post Covid-19. CECALE considerada muy positiva esta medida, toda vez que se acuerde con carácter urgente y se determinen también aquellos proyectos prioritarios estratégicos, a emprender tanto por la industria tradicional como la industria emergente siempre que suponga un foco de atracción de nuevas inversiones y empleo, y haya una clara apuesta por la digitalización.
- ✓ Punto 49. En relación a la **Renta Garantizada de Ciudadanía**, CECALE entiende que, al menos durante 18 meses, la mitad del ahorro que se produzca por el establecimiento del Ingreso

Mínimo Vital se tiene que destinar a las empresas para que puedan afrontar las pérdidas producidas por esta crisis sanitaria, apoyando proyectos de inversión y atendiendo necesidades financieras.

- ✓ Punto 56. Aprobar una reforma de la Ley del Derecho a la **Vivienda**. CECALE aprecia que esta Ley debe contemplar también compromisos para reforzar la rehabilitación y reforma de edificios así como por una mayor apuesta por la eficiencia y el ahorro energético en los edificios y volver a retomar las ayudas para la adquisición de viviendas, de cara a facilitar el acceso de los jóvenes a las mismas.
- ✓ Punto 76. Constituir un **Fondo Extraordinario Covid-19** por importe de 80 millones de euros. La mitad de este Fondo (40 millones de euros) se transferirá a las Corporaciones Locales de Castilla y León para actividades relacionadas con el empleo y la inversión y sus características, destino y distribución se determinarán buscando el consenso con los órganos de representación de las Entidades Locales y del Diálogo Social. La otra mitad del Fondo se gestionará al 50% directamente por la Junta de Castilla y León (20 millones de euros).

CECALE considera que para la gestión de esta mitad del Fondo, se ha de convocar de forma urgente cada Consejo del Diálogo Social Local, con el fin de informar y consensuar la puesta en marcha de las actuaciones previstas. En cuanto a la parte del Fondo que gestione de forma directa la Junta de Castilla y León, la Confederación también considera que ha de ser consensuada en el marco del Diálogo Social de Castilla y León, con el fin de que pueda atender muchas de las medidas que en este documento se enumeran, u otras que por la incertidumbre que vivimos pudieran surgir con carácter de urgente atención para el mantenimiento y reactivación de la actividad de las empresas y la estabilidad del empleo.

2.- DIGITALIZACIÓN

El objetivo es lograr el alcance de un adecuado nivel de digitalización por parte de las Administraciones Públicas, ciudadanos y empresas; ayudar a las empresas de Castilla y León en su proceso de transformación digital e incorporar a la sociedad digital a toda la sociedad castellano y leonesa, y favorecer un mayor fortalecimiento del sector TIC de Castilla y León.

En España y en Castilla y León persisten aún diferencias en el uso de las TIC entre las empresas con 10 ó más empleados y las que tienen menos de 10, como es el hecho de que, por ejemplo, existan casi 50 puntos de diferencia, en el porcentaje de las que disponen de conexión a Internet y página web, y de en torno a 35 puntos de diferencia en el de las que cuentan con sistemas internos de seguridad.

En este sentido, CECALE plantea:

- Desarrollar un **modelo de relación más digital** a todos los niveles, tanto desde el sector público como el sector privado.
- Fomentar el **despliegue de infraestructuras de telecomunicaciones** en todo territorio de Castilla y León.
- Impulsar medidas y el desarrollo de soluciones avanzadas que impulsen la actividad empresarial: BigData; cloud; robótica; etc.
- Empleo: Lanzamiento de programas bonificados para **corregir la brecha digital** de los empleados.
- Ayudas/ subvenciones: Reducir cargas burocráticas y potenciar aquellas dirigidas a acelerar la digitalización de procesos.
- En cuanto a la **e-Administración Pública**, es necesario reforzar la difusión e impulso del Portal de Datos Abiertos de la Junta de Castilla y León, con el fin de mejorar y aumentar su usabilidad, donde la explotación de datos recabados puede tener un desarrollo y utilidad tanto para la iniciativa pública como para la privada.

- Impulsar, bajo el liderazgo de CECALE, el “**proceso de digitalización de las empresas castellanas y leonesas**”, con un enfoque especial en el ámbito de la ciberseguridad y en el relativo a la certificación digital de las empresas y trabajadores, dotando de la necesaria y especial relevancia a las competencias digitales. Para ello, CECALE ofrece la colaboración a la Junta de Castilla y León para trabajar en materia de certificados digitales que ayuden a las empresas y empleados a la implementación de medidas de ciberseguridad.

3.- INDUSTRIA

El sector industrial representa el 18,5% del PIB de Castilla y León (4,5 puntos porcentuales más que la media española) y ha creado 171.200 empleos, lo que supone el 17,4% del total de la ocupación en esta Comunidad Autónoma. Por su parte, la industria manufacturera aporta el 16,6% del PIB regional, dado que el sector energético contribuye con un peso de 1,82%.

Asimismo, la industria regional se caracteriza por el importante peso de la industria agroalimentaria y la fabricación de material de transporte (automoción), representando el 25% y 16% de la industria respectivamente.

La pandemia y las restricciones derivadas del estado de alarma han impactado de manera distinta a las empresas del sector. CECALE plantea, por tanto:

- Incrementar su peso sobre el PIB del 18,5% actual hasta el 20% (en 2 años).
- Poner el foco en la industria tradicional, en sectores emergentes y estratégicos para Castilla y León – delimitados por su especialización industrial regional en la RIS3 - y en aquellas empresas que tienen su *core* de negocio basado en la innovación tecnológica.
- Establecer un ambicioso **programa de apoyo a las inversiones industriales**.

- Invertir en industrias de **economía circular** que fomenten el empleo local.
- Invertir en infraestructuras que favorezcan la competitividad y la **transición energética**.
- Adoptar medidas para la **reducción de los costes energéticos**.
- **Fortalecer la industria local**, partiendo de la elaboración de un mapa de productos y servicios industriales de Castilla y León.
- **Atraer firmas extranjeras** que sean competitivas y estratégicas para Castilla y León.

4.- CIENCIA E INNOVACIÓN

La crisis del Covid-19 ha puesto sobre el mapa la importancia estratégica y vital de las tres materias que conlleva la trilogía I+D+i, máxime cuando nos seguimos encontrando desde hace más de una década con una inversión pública sobre el PIB del 1,2%, casi la mitad que la media de la UE-27, y que no siempre se llega a ejecutar el 100% (Castilla y León = 1,4% del PIB). Este hecho también se pone de relieve por el escaso número de patentes en nuestro país, 36 patentes por cada millón de habitantes, solo una tercera parte de la media europea, que alcanza las 107 patentes.

La innovación es uno de los principales motores de transformación y crecimiento de las empresas. Por ello, es el momento de hacer, al menos girar a este dato, y alcanzar en tres años al 3% del PIB, porque es especialmente estratégico para el progreso y avance de una economía, la inversión en I+D+i.

- Para ello, la Junta de Castilla y León debe realizar, con la colaboración de CECALE, un **Mapa del Conocimiento y de Capacidades Industriales de Castilla y León**, con el fin de detectar necesidades actuales y futuras por cubrir y dónde están localizables en la actualidad, y así poder definir el alcance, especialización y proyección de la fuerza industrial castellana y leonesa.

- Revisar las estrategias y medidas de apoyo a la I+D+i, adaptándolas a la nueva situación que nos ha dibujado la pandemia.
- Reforzar la **colaboración Investigación-Empresa**, con el fin de que se impulsen investigaciones con explotación comercial, y así se acelere la valorización del conocimiento.
- Establecer un **Pacto de Estado** entre todas las fuerzas políticas para asegurar un esfuerzo en I+D+I continuado y alineado con la media europea, abordando el reto de alcanzar en 3 años el 3% del PIB.
- Ayudas/ subvenciones: reducir cargas burocráticas, incrementar las partidas de subvenciones, en especial proyectos a largo plazo, desarrollo de macroproyectos tractores,...
- **Compra Pública Innovadora**: Plan de Choque para afrontar los nuevos retos.
- **Préstamos**: eliminar garantías y bonificar los tipos interés.
- Fiscalidad: reforzar el sistema de incentivos fiscales a la I+D+i y mejorar la eficacia del actual sistema fiscal de apoyo.
- Normativa: racionalización y armonización normativa de la I+D.

5.- SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Los empresarios apostamos por un modelo de sostenibilidad, que encuentra sus pilares en el Pacto Verde Europeo y la mitigación y adaptación al cambio climático. No obstante, para alcanzar estos importantes retos se ha de hacer una revisión del punto de partida y situación actual no solo de las empresas, sino también de las estrategias y políticas que se estaban desplegando para alcanzar tan ambiciosos objetivos.

Castilla y León ha de ser capaz de alinear de un forma efectiva las ambiciones europeas con la reactivación de la economía de forma competitivamente sostenible; haciendo escalar la actividad empresarial hacia esos objetivos de

sostenibilidad ambiental, sin que ello suponga un obstáculo, en especial en el corto plazo, para retomar su actividad e impulsarla.

- Priorizar aquellas acciones que permitan alcanzar una **economía competitivamente sostenible**, acorde a este nuevo escenario post Covid-19, con objetivos medioambientales alcanzables, y con recursos y herramientas suficientes y accesibles.
- Reforzar el apoyo para acelerar la **transformación de una economía lineal hacia una economía circular**.
- Armonización de la extensa y dispersa normativa ambiental (unidad de mercado).
- Continuar apostando por las **energías renovables** que dinamizan la economía y su competitividad.
- Es importante seguir avanzando en la **eficiencia energética de edificios e instalaciones** tanto públicos como privados, así como en el impulso de las energías renovables y en proyectos que aceleren procesos de descarbonización.
- Diseñar una **política de inversiones ambientales** acordes a la nueva situación económica post Covid-19, aumentando la participación en proyectos financiados por fondos europeos, y reforzando la colaboración público-privada: **constitución de un “Foro permanente de diálogo entre empresarios y responsables de la política energética y ambiental de la Junta de Castilla y León”**, con el fin de diseñar proyectos de inversiones energéticas y medioambientales acordes a la situación, alineados con las políticas de cambio climático y Pacto Verde Europeo.
- En materia de residuos, urge **actualizar el Plan Integral de Residuos de Castilla y León**; avanzar en la consecución de la unidad de mercado en relación a la legislación y a requerimientos técnicos; simplificar trámites en materia de gestión y traslado de residuos; y

aumentar la sensibilización de la ciudadanía en cuanto a su papel en la prevención en la generación de residuos y en su adecuada gestión.

- CECALE, como integrante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, aboga por avanzar en el cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, que abren un gran abanico de oportunidades que podrían ser la puerta de salida de la crisis en la que estamos sumergidos, con motivo del Covid-19.

6.- TALENTO: PIEDRA ANGULAR DE LA ECONOMÍA Y LA SOCIEDAD

Las personas son las que pueden acelerar los necesarios cambios que conlleva este nuevo entorno. Por ello, CECALE entiende que hay que adoptar y/o profundizar en una serie de medidas para que estas transformaciones sean lo más productivas posibles, puesto que todos de algún modo vamos a ser partícipes de este cambio.

- **Principales medidas que facilitarán y acelerarán el necesario cambio:**
  - ✓ Flexibilidad normativa para poder adaptar planes de formación a las actuales circunstancias.
  - ✓ Ayudas a las empresas del sector de formación en su proceso de reajuste y adaptación a la nueva situación.
  - ✓ Reducción del absentismo laboral en colaboración con las mutuas y sistema de salud.
- **Formación: capacidades estratégicamente competitivas**
  - ✓ Replantear las políticas de empleo en el marco del Diálogo Social, con el objeto de detectar necesidades de orientación y de formación que permitan la mejora de la empleabilidad de las personas trabajadoras y dar satisfacción a las necesidades del mercado laboral (Impulso a la Educación Dual y Educación a Distancia).

- ✓ Potenciar tanto la formación bonificada como los planes de formación continua, como mejor opción para cubrir las necesidades de la empresa.
- ✓ Mantener el compromiso de ejecución del tramo autonómico de los fondos de formación para el año 2020, tanto de los planes de ocupados como de desempleados, según las convocatorias publicadas.
- ✓ Retroceder la desafectación de los fondos de formación profesional para el empleo, destinándolos a políticas activas de empleo, (son fondos finalistas necesarios para la transformación y cualificación de las empresas).
- ✓ Fortalecimiento de competencias directivas estratégicas: formación específica para CEO y Directivos. La especial situación económica en un entorno especialmente volátil, requiere la adopción de decisiones envueltas en un mayor grado de incertidumbre, cuyo riesgo no es fácil de ponderar. Para ello, se propone una formación específica, especializada y novedosa en las diferentes materias que hoy se adicionan como vectores aceleradores de la competitividad innovadora y sostenible. Para ello, CECALE propone crear en colaboración con la Junta de Castilla y León una **Escuela de Negocios para Directivos** que aborde las últimas tendencias y novedades en gestión estratégica de tendencias y liderazgo.
- ✓ CECALE considera prioritario crear un **Centro de Gestión FP Dual**, liderado por la Confederación y en colaboración con las Organizaciones Empresariales integradas, con el objeto de trasladar las necesidades de empleo y cualificación que encajen en el modelo de FP Dual; analizar el proyecto formativo e identificar centros formativos acreditados en la especialidad; coordinar el diseño del programa formativo; asistir a los tutores de empresa y formación, y efectuar un seguimiento de todo el proceso e impacto posterior.

7.- EXPORTACIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN EMPRESARIAL

La fragmentación del mercado global es un riesgo en la era post-Covid-19. Esta circunstancia, unida a la caída del consumo interior, precisa la búsqueda de nuevos mercados y el mantenimiento de mercados exteriores que permitan mantener el tejido empresarial y garantizar la supervivencia del empleo directo e indirecto. Esto requiere la implantación de medidas que vayan en la siguiente dirección:

- Actuar contra las restricciones al comercio internacional y el cierre total o parcial de fronteras que medidas proteccionistas podrían producir en el normal funcionamiento de las cadenas de suministro globales y regionales.
- Posibilitar el aplazamiento del pago de derechos de importación sin intereses.
- Modernizar y reforzar los instrumentos de financiación de las exportaciones.
- Atraer firmas punteras, competitivas y estratégicas para Castilla y León.
- Reforzar las colaboraciones institucionales con entidades multilaterales y de apoyo a la expansión internacional de las compañías castellano y leonesas.
- Refuerzo del apoyo a la participación empresarial en licitaciones internacionales.

8.- COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA

La actual coyuntura, que es adversa y compleja, hace más necesario que nunca reforzar los cauces de colaboración, y también entre el sector privado y el sector público como forma que viene a reforzar el avance en el proceso de recuperación económica.

- La colaboración público privada aumenta la capacidad de financiación y mejora la eficiencia.
- Es muy importante la experiencia y el conocimiento del sector privado, en especial, en asuntos relativos a la gestión, asunción de riesgos, capacidad de adaptación a continuos cambios, etc.
- Es esencial contar con la iniciativa privada a la hora de acometer infraestructuras, edificaciones, obra pública, etc... así como en la prestación y gestión de servicios (abastecimiento de aguas, saneamiento, residuos, etc).

9.- FORTALEZAS DE CASTILLA Y LEÓN

Principales fortalezas: tractores de la economía

- Posición geoestratégica que conecta tanto norte-sur, como este-oeste de la península.
- Liderazgo en energías renovables.
- Peso importante industria del metal, el sector de automoción y la industria agroalimentaria.
- Importante patrimonio natural, cultural, arquitectónico y su vinculación con el turismo y enoturismo.
- Fuerza diferencial de la industria química, biotecnológica y aquellas vinculadas a la digitalización y la innovación tecnológica, así como la relativa al hábitat.
- Importantes y variados recursos endógenos con notable potencial de desarrollo económico.

Transformación digital

- Durante los meses del estado de alarma por el Covid-19, hemos adoptado el teletrabajo, educación a distancia, ePartyng, eGaming,

ecommerce, y todo tipo de versiones digitales de nuestra vida. Los sectores de tecnología y telecomunicaciones son esenciales en esta transformación, facilitando las infraestructuras y el software para desarrollar nuestras interacciones digitales.

Sector de infraestructuras y construcción

- Castilla y León tiene la capacidad de movilizar empleo e inversión para el desarrollo de las nuevas infraestructuras: reforzar la apuesta por el Corredor Atlántico; vertebración económica y social del territorio; mejora de la competitividad, y para combatir la despoblación, el cambio climático (agua, gestión de residuos, energía); rehabilitación de viviendas; eficiencia energética.
- Para llevar a cabo esta movilización, especialmente en la puesta en marcha del Corredor Atlántico, es imprescindible la colaboración público privada, y la implicación de todas las regiones y de todos los sectores, especialmente el económico y empresarial.

10.- EDUCACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- Alcanzar un Pacto nacional por la Educación que de estabilidad al sistema e impulse desde la educación primaria valores y aptitudes proactivas al emprendedurismo, la sostenibilidad, la corresponsabilidad y la inclusión social.
- Reforzar las estructuras de incentivos al esfuerzo, al trabajo y a la formación.
- Apostar de forma especial, por las nuevas competencias tecnológicas y STEM: catalizador crítico para modernización y transformación estructural.
- Es imprescindible, más que nunca, la **colaboración Universidad-Empresa.**

MEDIDAS ECONÓMICAS A LARGO PLAZO

1.- ÁMBITO FISCAL

- Evitar incrementos de impuestos, ya que pueden lastrar el proceso de adaptación y destruir tejido empresarial y, por tanto, el empleo.
- El marco fiscal debe impulsar la competitividad y el crecimiento a largo plazo mediante el fomento de la inversión empresarial y el mantenimiento y creación de empleo, recuperando y ampliando los incentivos que existieron en su día; reduciendo la presión fiscal global que recae sobre las compañías: tributos estatales, autonómicos, locales.

2.- ÁMBITO DEL MERCADO LABORAL

- Reducir de forma generalizada estas cuotas empresariales a la Seguridad Social, al ser éstas superiores a la media europea (30% en España frente al 25% de la media europea).
- Flexibilización del mercado laboral: avanzar en la flexiseguridad y en un nuevo tipo de contrato flexible.

3.- FINANZAS PÚBLICAS

- Revertir el aumento del déficit público y apostar por recuperar la consolidación estructural de las finanzas públicas: moderación y mejora de la eficiencia del gasto público, mediante evaluaciones continuas del mismo.

4.- MARCO REGULATORIO

- Simplificación del marco normativo: buenas prácticas regulatorias unido a principios de necesidad, proporcionalidad y justificación.
- Evitar, en la medida de lo posible, revertir las reformas estructurales realizadas en la anterior crisis, y que funcionan adecuadamente
- Garantizar la libertad de empresa y la flexibilidad económica y laboral, para facilitar la adaptación de las empresas al nuevo contexto
- Garantizar el derecho de propiedad y la seguridad jurídica, evitando cualquier medida tributaria que pueda ser considerada confiscatoria, así como casos de regulación expropiatoria.

5.- ÁMBITO EUROPEO

- En relación al acuerdo que los Jefes de Estado y de Gobierno de la Unión Europea alcanzaron el 21 de julio, sobre la distribución del Fondo de 750.000 millones de euros para reconstruir la economía tras los efectos del Covid-19, es una gran oportunidad para dinamizar proyectos empresariales innovadores y estratégicos que aceleren la capacidad de resiliencia, la transformación digital y ambiental de las empresas.

Por ello, CECALE anima al Gobierno de Castilla y León a que refuerce la coordinación con las instituciones receptoras y gestoras de este Fondo, para que se canalicen importantes recursos económicos hacia proyectos empresariales de Castilla y León, a la vez que la propia Confederación ofrece toda la colaboración para su necesaria dinamización, así como para orientar que dichos proyectos empresariales aporten importante valor añadido y estén alineados con los principales principios europeos.