

CECALE

MEMORIA 2006



Confederación de Organizaciones
Empresariales de Castilla y León



EDITA
CECALE

DISEÑO Y MAQUETACIÓN
RQR COMUNICACIÓN

DEPÓSITO LEGAL
VA-XXXX/2007

5 PRESENTACIÓN DEL PRESIDENTE

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Comité Ejecutivo
Junta Directiva
Asamblea General

6

14 ÁREAS DE TRABAJO

Calidad y Medio Ambiente
Economía
Formación
Gestión Empresarial
Consejo Económico y Social
Relaciones Laborales
Negociación colectiva
Prevención de riesgos laborales
Diálogo Social

14

ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN

46

50 RESUMEN DEL AÑO

ORGANIZACIONES SECTORIALES

60

76 ESTRUCTURA ASOCIATIVA

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

94



1

Presentación del Presidente

COMO EN AÑOS ANTERIORES, la Memoria de CECALe recoge la ingente actividad desarrollada por la Confederación, tanto en el ámbito interno que conforma la vida asociativa empresarial, como en su proyección hacia el exterior y hacia las relaciones con el resto de los agentes sociales, políticos y económicos.



El año estuvo marcado por el relevo en la Presidencia de la Confederación, tal y como se había acordado en su día en Junta Directiva. El salmantino José Luis Martín Aguado presentó su renuncia a los dos años de su elección y una nueva Asamblea General de CECALe depositó en mí su confianza.

Por ello y como no podía ser de otra forma, una buena parte de esta Memoria recoge las actividades de una CECALe presidida por mi predecesor, que supo aglutinar la organización y sus sensibilidades y dinamizar su funcionamiento y sus señas de identidad.

Durante 2006, la Confederación Empresarial intensificó su actividad afianzando el papel representativo de las organizaciones empresariales en el tejido social de Castilla y León y profundizando en las relaciones institucionales con el resto de los agentes políticos, sociales y económicos de la Región. Fruto de esta labor y consecuencia de su papel interlocutor han sido los acuerdos suscritos con la Administración Regional y con los sindicatos más representativos en el marco del Diálogo Social, iniciado años atrás y sobre el que se viene trabajando con verdadera vocación de compromiso con nuestra Comunidad Autónoma.

El IV Plan de Empleo, el II Plan de Formación Profesional, el Acuerdo para la Prevención de Riesgos Laborales, el de Transporte y Logística y, por último, el Acuerdo en materia de Política Forestal vienen a completar un cuadro de entendimiento social que, sin duda, nos posiciona desde una mejor perspectiva para poder afrontar el nuevo marco económico y financiero en el que debe desenvolverse Castilla y León durante los próximos años.

Como parte actora del cambio operado que ha permitido a Castilla y León pasar a ser, a partir de 2007, "Objetivo 2" y asumiendo el justo protagonismo que nos corresponde a las empresas, se comprueba con esta Memoria cómo una gran parte de nuestras actividades se han enfocado hacia la preparación del tejido productivo castellano y leonés ante ese nuevo marco financiero que tal calificación comporta y que, sin duda, supone un nuevo reto al que las empresas hemos de enfrentarnos, siempre dentro de un marco social e institucional coherente y acorde con la nueva situación.

Jesús Mª Terciado Valls
Presidente de CECALe



2

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Comité Ejecutivo

Junta Directiva

Asamblea General





COMITÉ EJECUTIVO

PRESIDENTE

D. JESÚS M^a TERCIADO VALLS

VICEPRESIDENTE 1º

D. JUAN ANTONIO MARTÍN MESONERO

VICEPRESIDENTES

D. ÁNGEL HERRERO MAGARZO
D. ROBERTO ALONSO GARCÍA
D. SANTIAGO APARICIO JIMÉNEZ

TESORERO

D. PEDRO BERMEJO SANZ

CONTADOR

D. ÁNGEL CANCIO GALLARDO

VOCALES

D. MANUEL SOLER MARTÍNEZ
D. JOSÉ ELÍAS FERNÁNDEZ LOBATO
D. ANTONIO PRIMO SAIZ
D. DANIEL COLLADO JIMÉNEZ
D. GREGORIO GONZÁLEZ MARCOS
D. JOSÉ RAMÓN JIMÉNEZ IGLESIAS

SECRETARIO GENERAL

D. HÉCTOR GARCÍA ARIAS





JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTE

D. JESÚS M^a TERCIADO VALLS

VICEPRESIDENTE 1º

D. JUAN ANTONIO MARTÍN MESONERO

VICEPRESIDENTES

D. ÁNGEL HERRERO MAGARZO
D. ROBERTO ALONSO GARCÍA
D. SANTIAGO APARICIO JIMÉNEZ

TESORERO

D. PEDRO BERMEJO SANZ

CONTADOR

D. ÁNGEL CANCIO GALLARDO

VOCALES

D. MANUEL SOLER MARTÍNEZ
D. JOSÉ ELÍAS FERNÁNDEZ LOBATO
D. ANTONIO PRIMO SAIZ
D. DANIEL COLLADO JIMÉNEZ
D. GREGORIO GONZÁLEZ MARCOS
D. JOSÉ RAMÓN JIMÉNEZ IGLESIAS
D. JESÚS ALDEA ESPINOSA
D. TOMÁS RIVILLA CALVO

SECRETARIO GENERAL

D. HÉCTOR GARCÍA ARIAS

VOCALES ASAMBLEA GENERAL



CONFEDERACIÓN ABULENSE DE EMPRESARIOS, CONFAE

D. Jesús M^a Terciado Valls
D. Daniel Collado Jiménez
D. Pedro Rodríguez Villanueva
Dña. Piedad Sánchez García
D. Antonio Herráez Sánchez
Dña. Carmen Andueza López
D. Javier Yuste García
D. Avelino Fernández Fernández
D. Ángel Rodríguez Tejedor
D. Jesús Notario Martín
D. Pedro Villanueva Laso
D. Alfonso Díaz Martín
D. Gabriel Hernández García
D. Gonzalo Pérez Sánchez
D. Juan José Pérez Martín
D. Ángel Iglesias Gutiérrez
D. Bonifacio del Monte Sáez
D. José M^a Sastre Dozagarat
Dña. Begoña Malmierca Payán
D. Francisco Nieto González
D. Juan Saborido Lecaroz



CONFEDERACIÓN DE ASOCIACIONES EMPRESARIALES DE BURGOS, FAE

D. Roberto Alonso García
D. Carlos Alonso de Armiño Pérez
D. Jesús Arranz Monje
D. José María Arribas Moral
D. José Ignacio Calvo de León
D. Ginés Clemente Ortiz
D. Roberto da Silva
Dña. M^a Isabel de Lorenzo Moral
Dña. Lucía Eroles Campomar
D. Ángel García Franco
D. José Ignacio Martínez Iglesias
D. Fernando Ibáñez de Aldecoa (†)
D. Gonzalo López Recio
D. Francisco Martínez Abascal
D. Eduardo Ordoñez
D. Javier Oviedo
D. Arturo Rica Berzal
D. Raúl Rica Pérez
D. Pedro Iglesias Agüero
D. José Soto Pérez
D. Antonio Castro Villaverde



FEDERACIÓN LEONESA DE EMPRESARIOS, FELE

D. José Elías Fernández Lobato
D. Ignacio Tejera Montañó
D. Romualdo Arias Blanco
D. Javier Rodríguez Rodríguez
D. Alfredo Martínez Pérez
D. Agapito Suárez Arias
D. Eloy Algorri Suárez
D. Raúl Franco Delgado
D. Antonio Cubero Cubero
D. Carlos Benito Olalla
D. Plácido Carrera Fernández
D. César Fernández Villamandos
D. Felipe Labanda Segura
D. Aurelio Fernández del Pozo
D. Pablo San José Recio
D. Roberto Alvarez-Higuera Fresco
D. Ramón Fernández Polanco
D. Carlos Rodríguez Cañas
D. David San Martín Estébanez
D. Roberto Suárez García
D. Álvaro Díez González



**CONFEDERACIÓN PALENTINA DE
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES,
CPOE**

D. Antonio Primo Saiz
D. Guillermo Villaverde Merino
D. Eloy Fernández Otero
D. Ángel Vielva Ruiz
D. Gabriel Rubí de Ceballos
D. Teófilo Crespo González
D. Lorenzo Díez Rodríguez
D. Alberto Torres Michelena
D. Antonio Tornero Blanco
D. J. Eduardo de Guzmán García
D. Julio Escobar Díez
D. Alfonso Núñez Plaza
D. José Ignacio Carrasco Asenjo
D. Heliodoro Calvo Pérez
D. José María Gaité Soto
D. Santiago Tejedor Hernando
D. Conrado Merino Inyesto
D. Javier Polvorosa Mies
D. Francisco Peña Gutiérrez
D. Alfonso Alonso Rodríguez
D. Jaime Villagrà Herrero



**CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES
DE EMPRESARIOS SALMANTINOS,
CONFAES**

D. Juan Antonio Martín Mesonero
D. José Luis Martín Aguado
D. Pedro Beloso Sánchez
D. Juan Luis Feltrero Oreja
D. José Luis Delgado Ruano
D. Antonio Mateos Corral
Dña. María del Mar Aguar Fernández
Dña. María del Carmen Pérez López
D. Benjamín Crespo Andrés
D. Jesús San Antonio Benito
D. José Manuel Clavero González
D. Agustín Lorenzo Gómez
D. Andrés Montejo García
D. Victorino Pérez González
D. Ignacio Javier Ferreira Burgos
D. Gabino Sánchez Martín
D. Juan Carlos Manso Torres
D. Agustín Blanco González
D. José Luis Sánchez Iglesias
D. Alfonso Barbero Riesco
D. Bernabé Cascón Nogales



**FEDERACIÓN EMPRESARIAL
SEGOVIANA,
FES**

D. Pedro M. Bermejo Sanz
Dña. María Llorente Bonilla
D. Juan Manuel Muñoz Macías
D. Luis Comyn Gómez-Acebo
D. Agapito Sanjuán Benito
D. Joaquín de Frutos Gómez
D. Pedro Palomo HernanGomez
D. Javier Castaño Cristóbal
Dña. Estrella de Frutos Velasco
D. Antonio Yagüe Paniagua
D. Bernardo Hernando Garrido
D. Fernando Tapias Domínguez
D. Jesús Postigo Quintana
D. Julián Duque Pascual
D. Jesús Mª Manso de Andrés
D. Gerardo Otero de Frutos
D. Guzmán Bayón Rojo
D. José Mª Llorente Ayuso
D. Juan José Mayo Torrubias
D. Fernando Hernández González
D. José Luis de Vicente Huerta



VOCALES ASAMBLEA GENERAL



FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES SORIANAS, FOES

D. Santiago Aparicio Jiménez
D. Jesús Rubio Las Heras
D. José Luis Lázaro Alcántara
D. José M^a Izquierdo Antón
D. Ángel Mayor Hernando
D. Javier Munilla Lenguas
D. Pablo Rubio Hernández (†)
Dña. M^a Antonia Ballesteros González
D. Alberto Soto Orte
D. Samuel Moreno Rioja
D. Jesús Moya Moya
Dña. Nuria Ovejero Sandoval
D. Mario Casaled Durán
D. Samuel Martínez Ejido
D. Roberto García Fernández
D. Manuel Iglesias Hernández
D. Pedro Soto Orte
D. Antonio González Sarriá
D. Rafael Untoria Manrique
Dña. Inmaculada Martínez Borque
Dña. M^a Ángeles Fernández Vicente



CONFEDERACIÓN VALLISOLETANA DE EMPRESARIOS, CVE

D. Manuel Soler Martínez
D. Vicente Calle Olmos
D. Benito Callejo López
D. Juan Luis Colomo Plaza
D. Pedro García Díaz
D. Miguel Ángel García García
D. José Luis González Curiel
D. Benjamín Hernantes del Val
Dña. Carmen Jambrina de la Rosa
D. José Félix Lizalde Angulo
Dña. Rosa Manzanares Sánchez
D. José Luis Marcos Rodríguez
D. Javier Martín Fernández
D. Rafael Monedero Fernández
D. Pedro del Olmo González
D. Miguel Ángel Olmos Sanz
D. José Antonio de Pedro Pascual
D. Antonio Rodríguez García
D. Eduardo Santamaría Valle
D. Miguel Ángel Santos López
D. Eduardo Sobrino Pérez



CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES ZAMORANAS DE EMPRESARIOS, CEOE-CEPYME ZAMORA

D. Ángel Herrero Magarzo
D. Andrés Tamame Martín
D. Manuel Colino Ares
D. Santiago Rosino Pérez
D. Jacinto Rodríguez Temprano
D. Avelino Chiches Llamas
D. Manuel Tabara Lobo
D. Vicente Álvarez Delgado
D. Carlos Blanco Mesonero
D. Carlos Sever Rodríguez
D. Óscar Martín Ramos
D. Avelino Martínez Movilla
D. Manuel González Folgado
D. José María Sánchez Miranda
D. Ildefonso Boizas Delgado
D. Manuel L. García Sancet
D. Óscar Matilla Cuesta
D. Emilio Martín Velasco
D. Basilio Álvarez Llana
D. Antonio Mota Matarraz
D. Luis de Luis Alfageme



Vocales sectoriales

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA MADERA, CEMCAL

D. Ramón Fernández Polanco
D. Ángel Cancio Gallardo

CONFEDERACIÓN REGIONAL DE COMERCIO, CONFERCO

D. Gregorio González Marcos
D. José Ignacio Sevillano Vilariño
D. Carlos Sigüenza Torrado

CONSEJO SECTORIAL HOSTELERÍA Y TURISMO

D. Manuel Colino Ares
D. Fernando Pérez Alonso

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE EMPRESAS OPERADORAS DE CASTILLA Y LEÓN, FAOCAL

D. Julián Garcinuño Calle

ASOCIACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS AMBULANCIAS DE CASTILLA Y LEÓN, ALECA

D. Carlos Magdaleno Fernández

CONFEDERACIÓN CASTELLANO-LEONESA DE LA CONSTRUCCIÓN, CCLC

D. Tomás Rivilla Calvo

CONSEJO SECTORIAL DE CONSTRUCCIÓN

D. José Manuel Aguilar Cañedo
D. Carlos Jové Sandoval

ASOCIACIÓN DE LABORATORIOS ACREDITADOS DE CASTILLA Y LEÓN, ALCAL

D. Diego Rodríguez Bollón

ASOCIACIÓN CASTELLANO-LEONESA DE EMPRESAS DE INGENIERÍA Y CONSULTORAS, ACALINCO

D. José Ramón Jiménez Iglesias

FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES CASTELLANO LEONESAS DE ACADEMIAS DE ENSEÑANZA, FACLAE

D. Jesús Aldea Espinosa

FEDERACIÓN DE PROFESIONALES ELECTRICISTAS Y DE TELECOMUNICACIONES, PECALE

D. Fernando Carranza Castilla

FEDERACIÓN DE CAMPINGS DE CASTILLA Y LEÓN, FAECAM

D. Gabino Sánchez Martín

FEDERACIÓN DE AUTÓNOMOS DE CASTILLA Y LEÓN

D. Antonio Tornero Blanco
D. Javier Cepedano Valdeón
Dña. Sofía Andrés Merchán

ASOCIACIÓN DE PROVEEDORES HOSPITALARIOS DE LA COMUNIDAD CASTELLANO-LEONESA

D. Gregorio Merino Fraile



3

ÁREAS DE TRABAJO

Calidad y Medio Ambiente

Economía

Formación

Gestión Empresarial

Consejo Económico y Social (CES)

Relaciones Laborales

Diálogo Social



CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

Castilla y León cuenta con un importante potencial de desarrollo medioambiental, que se ha de apoyar tanto en los recursos tradicionales, como en las actividades y servicios generados en torno a este área. En este sentido, CECALÉ lleva años realizando actuaciones de sensibilización ambiental, además de otras acciones enfocadas a facilitar la gestión ambiental empresarial y a potenciar este tipo de industria.

En el marco de colaboración que mantiene con la Consejería de Medio Ambiente, la Confederación continuó ofreciendo a los empresarios de Castilla y León su Servicio de Asesoramiento Legal Medioambiental en temas relacionados con el cumplimiento de la normativa ambiental, facilitando también la necesaria Actualización Legislativa además de un nuevo Sistema de Alertas de Ayudas y Subvenciones. Las empresas pudieron acceder a estos servicios, a través de la página web (www.cecalle.es/medioambiente) o del teléfono 902 195 838. Durante 2006, este servicio fue demandado por más de 750 empresas.

Como complemento de estas actuaciones, CECALÉ siguió editando sus boletines ambientales “on line”, gratuitos y con una periodicidad quincenal, y a los que actualmente están suscritas más de 1.000 empresas.





En 2006, la Confederación Empresarial también desarrolló un programa especial dirigido principalmente a las empresas ganaderas, con el fin de orientarlas en la obtención de la Autorización Ambiental Integrada, a la que están obligadas por la Ley 11/2003 de Prevención Ambiental de Castilla y León.

Asimismo, en coordinación con las organizaciones territoriales, CECALÉ puso en marcha un programa de apoyo a todas aquellas empresas que pudieran verse afectadas por las obligaciones que impone el Real Decreto 9/2005, de 14 de enero, de Suelos Contaminados. El objetivo fue informar y apoyar en la cumplimentación del Informe Preliminar de Situación. Gracias a este servicio se orientaron a más de 1.000 empresas de nuestra Comunidad durante 2006 acerca de las obligaciones derivadas de este Real Decreto.

ECONOMÍA

El cierre del ejercicio económico del año 2006 nos muestra una **economía mundial** que registró un sólido crecimiento económico, estimado en un 5,4% por el Fondo Monetario Internacional.

Esta favorable evolución fue liderada por países como China o la India, si bien también cabe destacar el notable crecimiento del PIB estadounidense (3,3%, una décima más que en el 2005) o el avance registrado al finalizar el año por la economía japonesa, que obtuvo un aumento económico del 2,2% (tres décimas más que en el año precedente).

Igualmente, es necesario destacar el importante papel impulsor de la demanda interna, sobre todo de la inversión, así como el avance de las exportaciones en la Eurozona, lo que se tradujo en un importante crecimiento económico cifrado en un 2,8%, ocho décimas superior al alcanzado en el año 2005.

La economía española también fue partícipe de este favorable contexto internacional. El **crecimiento económico en España** fue del 3,9%, impulsado, principalmente, por el dinamismo que presentó la inversión en bienes de equipo. Asimismo, este impulso económico permitió que la creación de empleo creciera un 3,7%, reduciéndose la tasa de paro hasta el 8,30%.

No obstante, la economía española cerró el ejercicio con dos asignaturas pendientes principalmente. Por un lado, la inflación que, a pesar de mantenerse en niveles moderados (2,7%), aún presenta un importante diferencial con los países de la Unión Europea. Por otra parte, la balanza comercial se saldó con déficit, persistiendo su contribución negativa al crecimiento del Producto Interior Bruto (PIB).

Coyuntura
económica
en el 2006



El crecimiento del PIB castellano y leonés, por su parte, fue análogo al de España (3,9%). Los importantes crecimientos económicos sectoriales estuvieron liderados por el sector agrario y el de la construcción, que presentaron aumentos superiores al 5%, seguidos por el importante ritmo mantenido por el sector terciario, superior al de la media nacional.

Este notable dinamismo económico permitió que el empleo aumentase casi tres puntos porcentuales, que supuso que el número de parados se situara en el 7,5% en relación a la población activa, ocho décimas por debajo del índice nacional.

Como vemos, las previsiones de crecimiento económico en nuestra Comunidad son favorables, aunque aún existen factores en el ámbito nacional que no colaboran al fortalecimiento de la competitividad empresarial.

Así, mientras en España **la presión fiscal** en los últimos cinco años aumentó más de 1,5 puntos porcentuales, en el resto de los países de la UE-25 disminuyó o aumentó menos que en España, a excepción de Chipre, Chequia, Malta y Eslovenia. Es decir, la presión fiscal representa en España un 36,4% en relación al PIB.





Igualmente, en España el gasto en I+D+i fue del 0,58% en relación al PIB, cuando la media en la UE-25 fue del 1,22%.

El IPC, por su parte, tuvo un comportamiento coyuntural favorable durante los últimos meses, pero no hay que olvidar el componente estructural así como el diferencial que aún mantiene con los países de la UE, circunstancia que provoca que nuestros productos y servicios sean menos competitivos.

Por lo tanto, para mejorar la productividad empresarial, es necesario continuar fortaleciendo la formación del capital humano, inculcando la cultura emprendedora, además de fortalecer la formación continua y profesional, que permita no solamente generar talento sino también retenerlo.

La diversificación de la actividad productiva, además, es ya un hecho en nuestra Comunidad que debe ser apoyado desde todos los ámbitos. A ello se tiene que unir el avance de las empresas hacia la innovación de procesos, productos o servicios, tanto directamente como con la colaboración de unidades de investigación y desarrollo tecnológico.

La mejora continua bajo el paraguas de la excelencia también tiene que ser consubstancial a la gestión empresarial y, como no, la apuesta por la internacionalización de las empresas, una asignatura pendiente que, no obstante, desde hace años ha iniciado con éxito sus primeros avances, pero que ha de consolidarse en paralelo a la apertura de nuevos mercados.

Estos factores determinantes en la mejora de la gestión empresarial deben ser una apuesta coordinada de todos los agentes que interactúan en el mercado.

Del mismo modo, y en consonancia con la potenciación de los anteriores parámetros empresariales, CECALE insiste en impulsar la cultura de la sostenibilidad económicamente competitiva en un entorno de responsabilidad social.

■ FORMACIÓN

En Castilla y León, la mejor fuente de riqueza la constituyen sus recursos humanos, porque son ellos los que aportan el conocimiento y la creatividad a los proyectos de las empresas. Desde el convencimiento de que la cualificación profesional se asocia, cada vez con mayor intensidad, a la capacidad competitiva de las empresas y a la estabilidad del empleo, CECALÉ continuó durante el año 2006 impartiendo cursos de formación para permitir a los empresarios disponer de plantillas cualificadas; a los trabajadores, desarrollar esas competencias para plantearse una mayor competitividad y estabilidad laboral; y a los parados, acceder con mayor facilidad al mercado laboral.

En el marco de la **Formación Continua** para trabajadores, CECALÉ, a través de la subvención del Servicio Público de Empleo de Castilla y León (ECYL) y al Fondo Social Europeo (FSE), impartió 828 cursos, formando a 11.811 alumnos durante un total de 33.494 horas lectivas.

| CONTRATO PROGRAMA | PARTICIPANTES | HORAS | CURSOS |
|--------------------|---------------|--------|--------|
| Autónomos | 194 | 1.735 | 19 |
| Sectorial Químicas | 35 | 1.462 | 6 |
| Intersectorial | 11.582 | 30.297 | 803 |





| PROGRAMA | TRABAJADORES | PARADOS | HORAS | CURSOS |
|--------------------|--------------|---------|--------|--------|
| FPO presencial | 1.104 | 130 | 6.377 | 74 |
| FPO Semipresencial | 306 | | 3.400 | 17 |
| FIP | | 1.635 | 27.040 | 109 |

En lo que se refiere a la **Formación Profesional Ocupacional**, la Confederación Empresarial desarrolló acciones orientadas a facilitar a los trabajadores desempleados la adquisición de competencias profesionales, para que de esa manera puedan acceder con mayor facilidad al mercado laboral y obtener un puesto de trabajo, así como acciones de formación dirigidas a personas en edad de trabajar, cuya finalidad es proporcionarles las cualificaciones requeridas por el mercado de trabajo que permita su inserción o promoción laboral.

En total, CECAL y las organizaciones provinciales desarrollaron 200 cursos, en los que participaron 1.410 trabajadores y 1.765 parados durante un total de 37.000 horas.

Al margen de los cursos, la patronal castellano y leonesa puso en marcha diferentes **medidas complementarias** de acompañamiento y mejora de la formación para favorecer la capacidad de inserción de los demandantes de empleo y la capacidad de adaptación de los trabajadores a los cambios en los sistemas productivos.



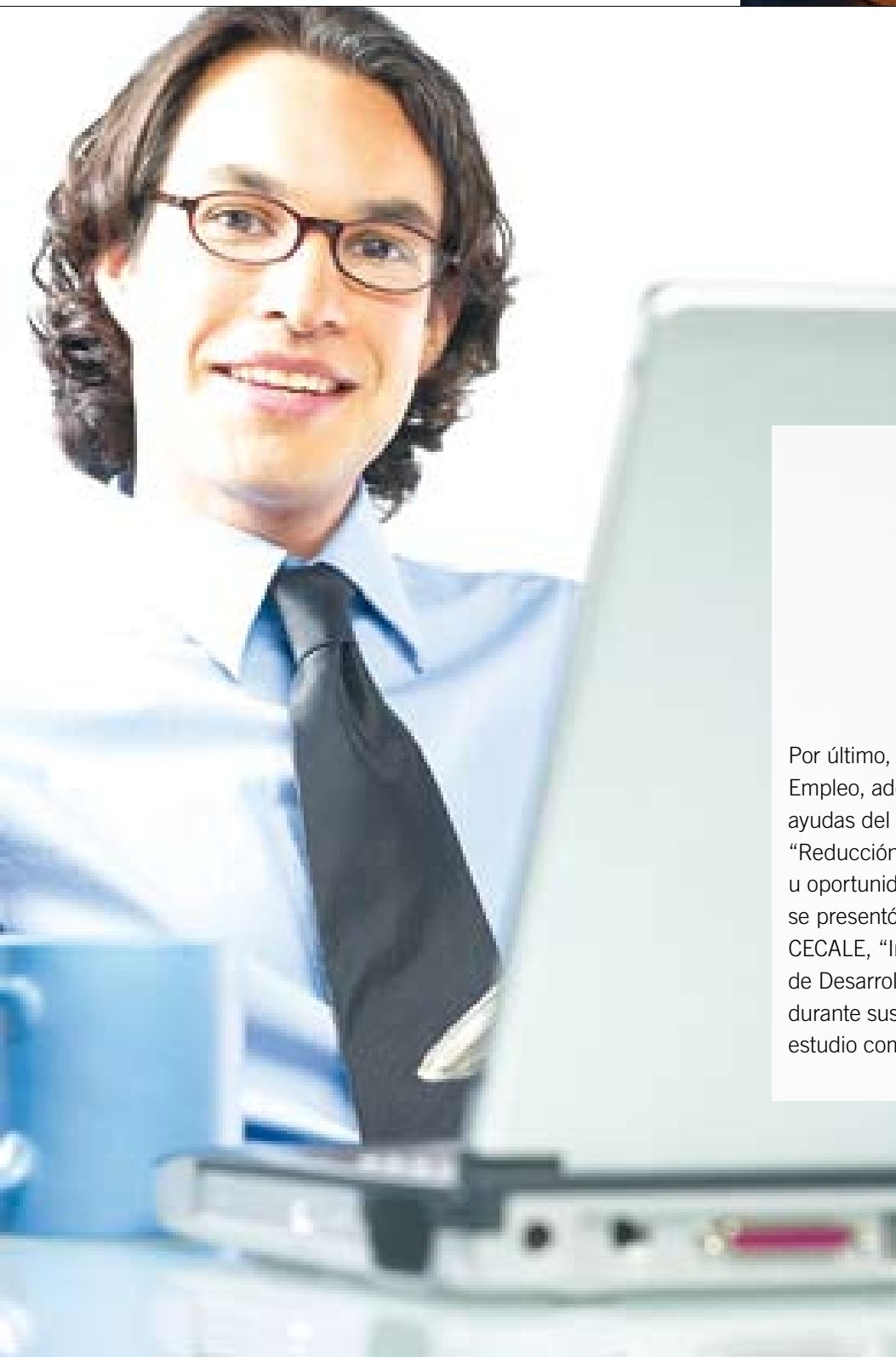
Así, CECALÉ incorporó en su página web una plataforma de teleformación, en la que se incluían dos nuevos cursos: “Dirección de Equipos” y “Presentaciones eficaces y hablar en público”.

Otra de sus apuestas durante el año 2006 fue el Programa Talentos, que pretendía, por un lado, ayudar en el desarrollo y evolución de las pymes y grandes empresas de Castilla y León y, por otro, conectar a los universitarios recién licenciados con dichas empresas para favorecer su inserción en las mismas.

Por este motivo, se realizaron jornadas relacionadas con temas de actualidad empresarial, en cada una de las provincias de Castilla y León, así como un estudio de las necesidades de las empresas castellano y leonesas. Además, se desarrollaron acciones formativas de postgrado para especializar a estos futuros talentos, con el objeto de que pasaran a formar parte de las empresas, a través de su inserción profesional, y de los recursos humanos de Castilla y León que permanezcan en esta tierra.

En lo que se refiere al **Programa de Orientación** subvencionado por la Junta de Castilla y León, la Confederación desarrolló acciones destinadas a la mejora de la capacidad de inserción de los desempleados, a través de itinerarios formativos integrados de orientación, formación e inserción laboral. Concretamente, en Ávila, se llevaron a cabo actuaciones de “monitor de ocio y tiempo libre en turismo rural”; en Burgos se puso en marcha el proyecto “Burgos orienta 2006”; en Salamanca se impartió un curso de “ayudante de cocina”; en Valladolid, sobre “nuevas tecnologías para la búsqueda de empleo”, y a nivel regional, sobre “hostelería y restauración”.

En cuanto al **Programa VI**, de Orientación y Formación, CECALÉ puso en marcha acciones sobre “ayuda a domicilio”, en Ávila; “comunicación eficaz para la búsqueda de empleo y desenvolvimiento laboral”, en Burgos; “instalador de pavimentos” y “animador turístico”, en Soria; “enología, viticultura y agricultura de precisión”, en Valladolid; “gestión empresarial”, en Zamora, y “cocina creativa y repostería hostelera”, a nivel regional.



Por último, dentro del Plan Regional de Empleo, además de la difusión de todas las ayudas del Plan, se llevó a cabo la Jornada “Reducción de fondos europeos: ¿amenaza u oportunidad para Castilla y León?”, donde se presentó el estudio, elaborado por CECAL, “Investigación sobre las políticas de Desarrollo de las Regiones Europeas durante sus períodos de transición y estudio comparativo con Castilla y León”.



GESTIÓN EMPRESARIAL

Cada vez se concede una mayor importancia a la potenciación de las actividades relacionadas con la I+D+i (Investigación, Desarrollo e Innovación). En este contexto, CECALE desarrolló importantes actuaciones de apoyo a las empresas de Castilla y León, enmarcadas todas ellas en el Plan de Consolidación y Competitividad de la Pequeña y Mediana Empresa (PCCP) y cofinanciadas por la Agencia de Inversiones y Servicios de Castilla y León (ADE).

En 2006 y con el objetivo de ampliar las posibilidades innovadoras de acuerdo con la tipología empresarial castellana y leonesa, CECALE continuó con su proyecto **IDiPYME**, encaminado hacia la “identificación, estructuración y cuantificación de las actividades de I+D+i en las pymes”.

La Confederación Empresarial, a través de su red de técnicos de apoyo a los proyectos PCCP en cada provincia, informó a cerca de un millar de pymes sobre este proyecto y las ayudas disponibles para potenciar la innovación en sus empresas. Además, se desarrollaron 15 jornadas de presentación en las nueve capitales de la región y las principales cabeceras de comarca, que contribuyeron a una mayor difusión en las pequeñas empresas.

Esta labor de difusión propició, igualmente, la realización de más de 100 entrevistas personales con empresarios y directivos de pymes, analizando las necesidades concretas de cada una de las empresas y prestando el apoyo preciso en la puesta en marcha de un total de 50 proyectos de mejora.

El perfil tipo de las pymes participantes no respondió a unos criterios sectoriales, aunque sí existió cierta predisposición en aquellos más arraigados en la economía regional, como fabricantes de maquinaria agrícola, industria auxiliar de automoción, energías renovables, etc.



La mayoría de las empresas participantes fueron microempresas (menos de 10 trabajadores) y pequeñas empresas (de 10 a 50 trabajadores), en las que se constató que aquellas que innovan disponen de una estrategia, explícita o no en la organización, y un equipo directivo, comprometido con la necesidad de la innovación, que lidera todo el proceso.

Las empresas participantes en el proyecto IDiPYME desarrollaron diferentes proyectos, entre los que destacaron por la novedad e importancia, la creación de un nuevo proceso de producción textil más flexible; el diseño y fabricación de un prototipo de maquinaria hortofrutícola; el análisis de nuevas propiedades de alimentos a partir de estudios encargados a la oferta tecnológica regional; el desarrollo de nuevos sistemas de estudio in-situ del comportamiento de la deformabilidad de los suelos de Castilla y León, o el diseño de campanas de secado para máquinas de papel que mejoran la calidad y la eficiencia energética.

■ CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (CES)

CECALE está representada en el Consejo Económico y Social de Castilla y León (CES) por 12 consejeros sobre un total de 36 y ocupa una de las Vicepresidencias y la Presidencia de la Comisión de Desarrollo Regional.

Durante el año 2006, participó intensamente de la actividad desarrollada en el seno de este órgano colegiado de carácter consultivo y que se vio plasmada en la elaboración del Informe Anual sobre la Situación Económica y Social de Castilla y León, en los 22 Informes Previos a Petición de la Junta de Castilla y León, así como en los cuatro Informes a Iniciativa Propia.

■ INFORME SOBRE LA SITUACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN EN 2005

Este trabajo refleja la situación socioeconómica de nuestra Comunidad durante el año 2005, una vez analizado el entorno internacional, comunitario y nacional, el mercado de trabajo, los servicios sociales y las infraestructuras y equipamientos.



INFORMES PREVIOS REMITIDOS POR LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

CECALE participó en la elaboración de los 22 informes previos que emitió el CES durante el año 2006, de los que 11 estaban directamente relacionados con la actividad que desempeña nuestra organización:

- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se modifica el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Organismo Autónomo, Servicio Público de Empleo de Castilla y León, aprobado por Decreto 110/2003, de 25 de septiembre.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se crean los Premios de la Comunidad de Castilla y León al Cooperativismo y la Economía Social.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de Creación de la Empresa Pública, Sociedad Pública de Medio Ambiente de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se aprueba el Reglamento de la Viña y del Vino de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se desarrolla en la Comunidad de Castilla y León la Ley 28/2005, de 26 de diciembre, de Medidas Sanitarias frente al Tabaquismo y Reguladora de la Venta, el Suministro, el Consumo y la Publicidad de los productos del tabaco.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se desarrolla parcialmente la Ley 16/2002 de 19 de diciembre, de Comercio de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se aprueba el Plan Regional de Residuos Industriales de Castilla y León 2006-2010.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de Medidas Financieras.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se regula el establecimiento, organización y funcionamiento de las infraestructuras complementarias del transporte de mercancías y logística "Enclaves CyLoG".
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley por el que se modifica el Texto Refundido de la Ley de Cajas de Ahorro de Castilla y León, aprobado por el Decreto Legislativo 1/2005, de 21 de julio.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se atribuye la competencia en materia de defensa de la competencia y se crea el Tribunal para la Defensa de la Competencia de la Comunidad de Castilla y León.



Los otros 11 informes, con un carácter más social fueron:

- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley del Voluntariado de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de Castilla y León Reguladora de la Cooperación al Desarrollo.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de Medidas de Apoyo a las Familias de la Comunidad de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se regula la Artesanía de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de Montes de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley por el que se modifica la Ley 3/94, de 29 de marzo, de Prevención, Asistencia e Integración Social de Drogodependientes de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de Creación de la Agencia para la Calidad y la Acreditación del Sistema Sanitario en Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de aprobación de las Directrices Esenciales de Ordenación del Territorio de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se regula el procedimiento de calificación de las empresas de Inserción Laboral y se crea su registro administrativo.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se aprueba el IV Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se aprueba el II Plan contra la Violencia de Género en Castilla y León.





■ INFORMES A INICIATIVA PROPIA

-La Inmigración en Castilla y León tras los procesos de regularización: aspectos poblacionales y jurídicos

El trabajo analiza el cambio de tendencia provocado en las estadísticas demográficas, al incrementarse el número de inmigrantes que han llegado a nuestra Comunidad en los últimos cinco años, así como el índice de natalidad. Asimismo, hace hincapié en la integración laboral, social y educativa de la población inmigrante, la mayoría joven y en edad activa.

-La Evolución de la Financiación Autonómica y sus Repercusiones para la Comunidad de Castilla y León

Este informe muestra la preocupación por que se ponga especial atención en garantizar que la Comunidad reciba del Estado los recursos suficientes para sufragar los servicios públicos. Para ello, incluye un análisis de la financiación autonómica desde su inicio en 1980 hasta hoy, con una normativa de aplicación que fue modificada en 2002, y sobre la que es difícil plantear conclusiones definitivas.

-La Cobertura de la Protección por Desempleo en Castilla y León

El CES constató en sus últimos informes anuales la existencia de un importante diferencial en la cobertura por desempleo entre Castilla y León y la media nacional, por lo que decidió analizar cuáles serían los motivos que influían en este resultado.

Una vez realizado este informe, concluyó que la diferencia obedece a motivos estructurales específicos de la Comunidad, que no serán fácilmente corregidos por los cambios legales y cíclicos. Sin embargo, considera que este trabajo representa un primer acercamiento y hace una invitación a que la Administración Autonómica amplíe y de continuidad a esta investigación, que permita aclarar el resto de causas que contribuyen a producir este bajo nivel de tasa de cobertura en Castilla y León.

-La Gripe Aviar y su Repercusión en Castilla y León

El informe describe los procesos infecciosos de los virus influenza, de sus medidas de vigilancia y control, y dibuja los escenarios de una teórica declaración de epidemia de gripe aviar en Castilla y León. Asimismo, el estudio destaca el hecho de que la gran extensión de nuestra Comunidad permitiría focalizar la enfermedad de forma más fácil, en el caso de que se produjera, y erradicarla sin que las pérdidas fueran excesivas.

RELACIONES LABORALES

■ NEGOCIACIÓN COLECTIVA

(datos obtenidos a marzo de 2007)

Según los datos de CECALE obtenidos en base a las fichas estadísticas registradas en la Dirección General de Trabajo, en 2006 en Castilla y León había 155 convenios colectivos vigentes, 18 menos que en el año anterior.

El incremento salarial medio en Castilla y León en el año 2006 se situó en el 3,34%, valor superior al IPC previsto (2,7%). El número de convenios con cláusula de revisión salarial afectó al 54,30% de los vigentes en 2006 y supuso un incremento medio del 2,56%, aunque llegó al 2,70% en los nuevos convenios.

En cuanto a jornada laboral, la media se situó en 1.777 horas, reduciéndose una hora si la comparamos con la del año 2005, situándose, no obstante, en la misma cifra que en el año 2004.



Analizando las materias recogidas en los 155 convenios colectivos de sector vigentes en 2006 (a marzo de 2007), se desprende que tan sólo 38 convenios conservan categorías (principalmente aprendices) sujetas al salario mínimo interprofesional. Además, un 16,45% no contiene póliza de seguro para el caso de accidente de trabajo y enfermedad profesional, un 43,03% incluye cláusulas que regulan la Formación Profesional y un 77,84% de los convenios mejora la prestación por incapacidad laboral, ya sea por contingencias comunes o profesionales. A estos datos se une que un 41,13% contiene cláusulas de conciliación de la vida familiar y laboral y un 36,08% incorpora cláusulas en materia de Seguridad y Salud en la empresa.



Resumen

2006

| POR PROVINCIA | INCREMENTO SALARIAL | REVISIÓN SALARIAL | JORNADA |
|--------------------|---------------------|-------------------|--------------|
| ÁVILA | 3,60 | 2,20 | 1.774 |
| BURGOS | 3,49 | 3,01 | 1.779 |
| LEÓN | 3,10 | 2,88 | 1.792 |
| PALENCIA | 3,33 | 2,55 | 1.781 |
| SALAMANCA | 3,70 | 2,98 | 1.780 |
| SEGOVIA | 3,36 | 2,37 | 1.756 |
| SORIA | 3,36 | 2,50 | 1.769 |
| VALLADOLID | 3,35 | 2,43 | 1.776 |
| ZAMORA | 2,93 | 2,17 | 1.775 |
| Media total | 3,34 | 2,56 | 1.777 |

| POR SECTOR | INCREMENTO SALARIAL | REVISIÓN SALARIAL | JORNADA |
|----------------------------|---------------------|-------------------|--------------|
| COMERCIO | 3,00 | 2,57 | 1.790 |
| CONSTRUCCIÓN Y AFINES | 3,15 | 2,00 | 1.750 |
| AGRARIO | 3,09 | 2,33 | 1.803 |
| TRANSPORTES | 3,09 | 2,44 | 1.784 |
| INDUSTRIAS ALIMENTARIAS | 4,24 | 3,51 | 1.792 |
| INDUSTRIAS EN GENERAL | 3,17 | 2,17 | 1.769 |
| SERVICIOS | 3,42 | 2,54 | 1.767 |
| HOSTELERÍA Y TURISMO | 3,16 | 3,06 | 1.790 |
| METAL | 3,18 | 2,65 | 1.761 |
| Resumen | 3,34 | 2,56 | 1.777 |

| NUEVOS/REVISADOS | INCREMENTO SALARIAL | REVISIÓN SALARIAL | JORNADA |
|------------------|---------------------|-------------------|--------------|
| NUEVOS | 3,61 | 2,70 | 1.778 |
| REVISADOS | 3,23 | 2,52 | 1.776 |
| Resumen | 3,34 | 2,56 | 1.777 |



■ PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



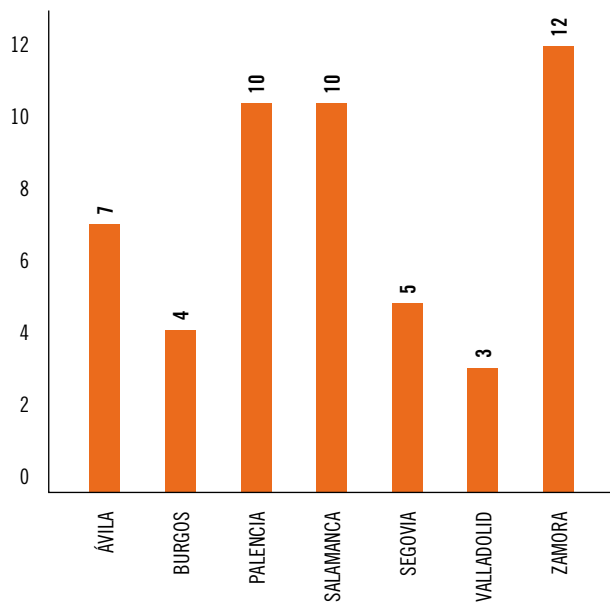
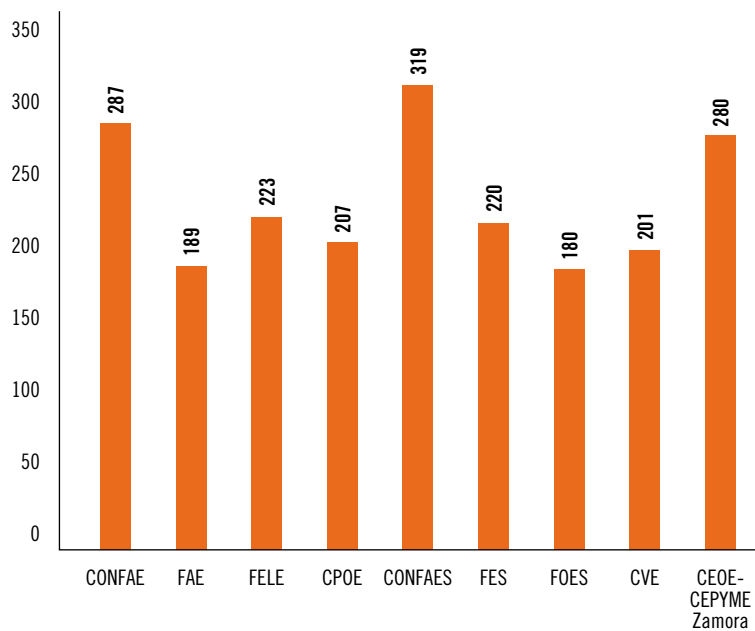
Programa: “Prevención Laboral para la Pyme 2006”

Por sexto año consecutivo, CECALe mantuvo la Asesoría Técnica en Prevención de Riesgos Laborales, en coordinación con las organizaciones empresariales intersectoriales de ámbito provincial de Castilla y León, y con la finalidad de acercar la normativa a las pequeñas y medianas empresas.


Entre las acciones que se desarrollaron, destacan la asistencia técnica personalizada a 2.106 empresas de todos los sectores productivos, el asesoramiento on-line a través de la web **www.cecale.es/prevencion**, con herramientas de ayuda a las pymes en la gestión de la prevención de riesgos laborales y la realización de 52 jornadas de información y de promoción de la normativa, con una duración total de 165 horas y a las que asistieron 925 empresas de nuestra Comunidad.



ASESORÍAS TÉCNICAS (2006)



JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (2006)




Sesiones prácticas: “Implementación de un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales”

Con la organización de las 16 sesiones prácticas desarrolladas durante el año 2006 se trató de ayudar a reducir los índices generales de siniestralidad, además de aumentar el conocimiento sobre los riesgos laborales, mejorar la adecuación de la formación preventiva a las necesidades de empresarios y trabajadores e introducir a las pymes en la implantación de un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales.

Cursos: “Formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales”

Con el fin de incrementar la cultura preventiva, CECAL promuyó la formación en prevención con 28 cursos de nivel básico acreditados por la Autoridad Laboral. Esta formación capacitó a empresarios y trabajadores para gestionar personalmente la prevención en las empresas, así como para realizar evaluaciones elementales de riesgos.



Seminarios: “Destinados a empresarios, autónomos y mandos intermedios en materia de seguridad y salud laboral”

Elemento básico de la prevención es la información y formación específica en las pymes. Para lograr el objetivo de un mejor conocimiento de los riesgos, la forma de prevenirlos y evitarlos y la adaptación a la normativa, se realizaron 95 seminarios, con una duración total de 726 horas y asistencia de 535 pymes.



Programa: “Asesoramiento a Empresas en Prevención de Riesgos Laborales”

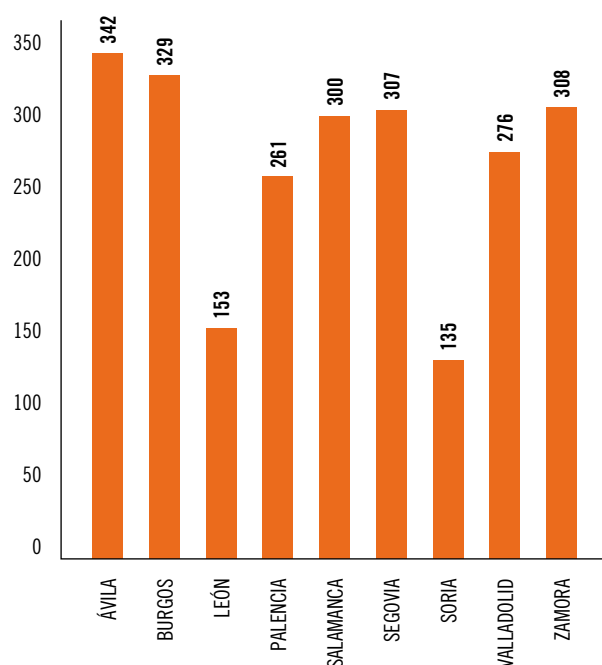
CECALE y sus organizaciones provinciales han asumido durante los últimos años la responsabilidad de informar, formar y asesorar a todas las empresas de Castilla y León, contribuyendo con ello a la reducción de los accidentes graves y mortales, sensibilizando a los empresarios y a los trabajadores de las obligaciones y responsabilidades en esta materia y fomentando el concepto de la cultura preventiva.

Por ello, durante el pasado año 2006, CECALE continuó ofreciendo su programa de asesoramiento mediante visitas a empresas, en el que 19 técnicos acreditados a tal efecto orientaron, de forma gratuita y confidencial, sobre la gestión de la prevención.

Concretamente, la Confederación Empresarial, junto a las organizaciones provinciales, realizó **2.411 visitas** durante el pasado año, contribuyendo así a un cumplimiento real de las obligaciones preventivas.

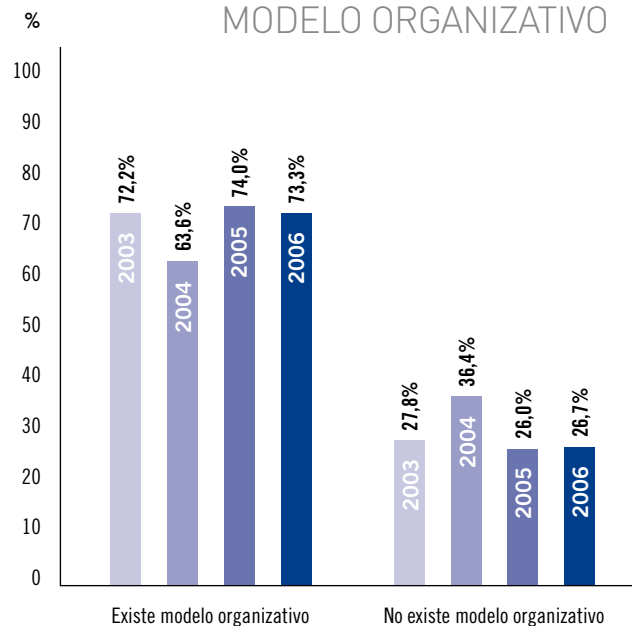
Por sectores, la mayoría de las visitas se realizaron en el sector del comercio (28,4%), servicios (19,4%) e industria ligera (13,8%). Y en cuanto al tamaño, se optó por centrar las actuaciones en empresas de entre uno y dos empleados, entre 3 y 5; y entre 10 y 29 trabajadores, conscientes de que la mayoría de las empresas que componen el tejido productivo de nuestra comunidad son pymes o micropymes.

VISITAS TOTALES (2006)





IMPLANTACIÓN DE MODELO ORGANIZATIVO



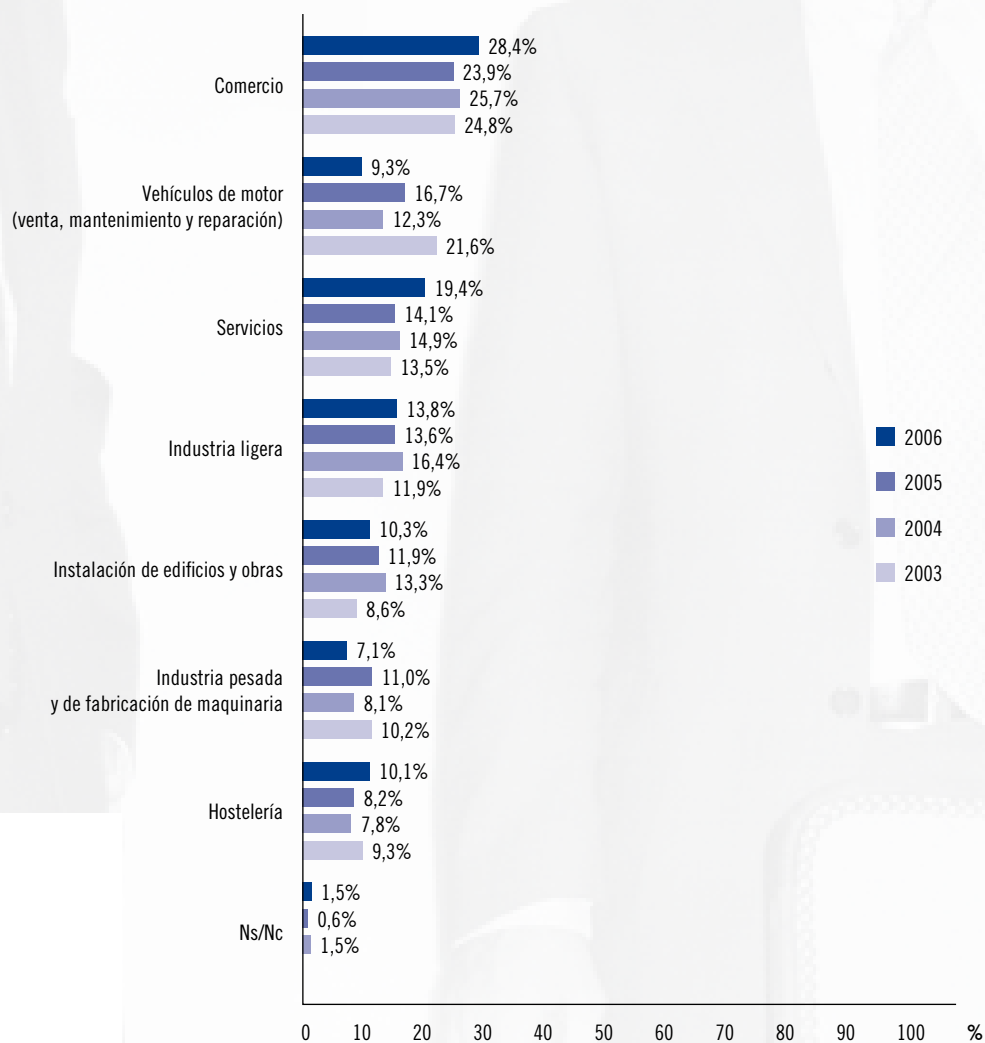
Durante el periodo de análisis, CECALE comprobó que el 73,3% de las empresas ya tiene implantado un modelo organizativo, siendo mayoritariamente elegido por ellas el servicio de prevención ajeno, aumentando significativamente la opción de asunción personal del empresario. Por otra parte, el porcentaje de aquellas que han realizado una evaluación inicial de riesgos fue de un 71,8%, a pesar del importante esfuerzo inversor que necesariamente tienen que realizar, sobre todo, las empresas más pequeñas.

Pero, sin duda, un aspecto de vital importancia y que va mejorando con el paso del tiempo es el de la información. Prueba de ello es que el pasado año el 55,1% de las empresas informó a sus trabajadores sobre los riesgos y las medidas preventivas, frente al 52,7% de la anterior oleada.

y Leon

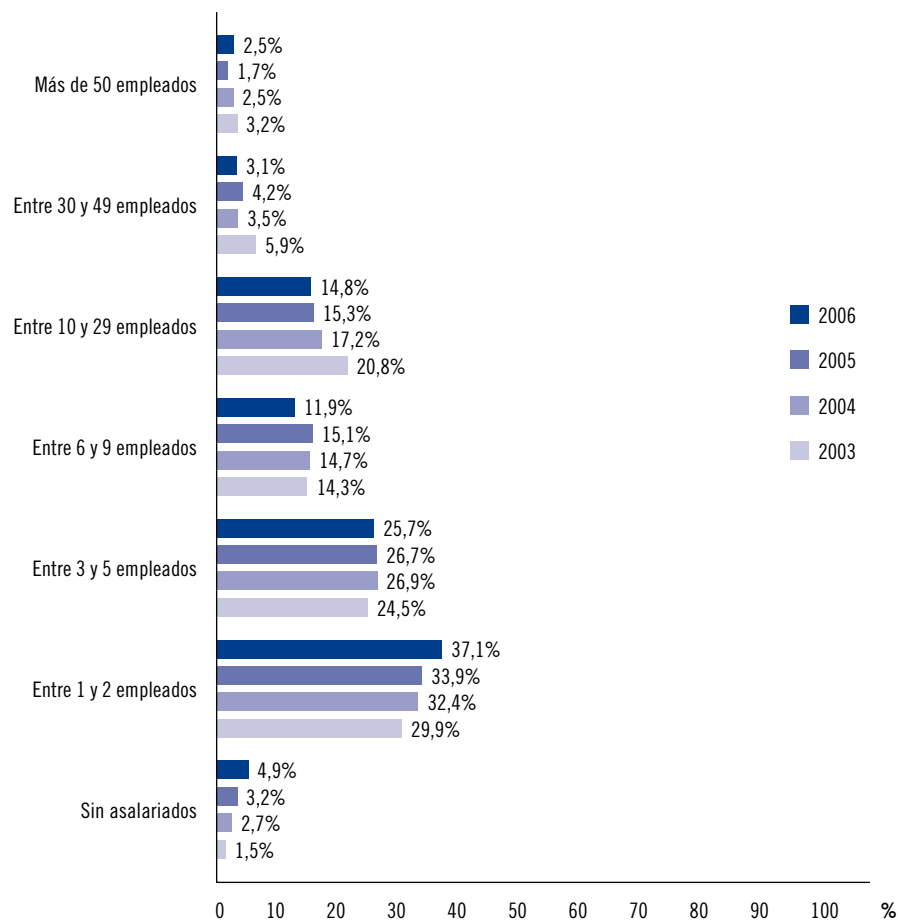
EMPRESAS VISITADAS POR SECTOR DE ACTIVIDAD

LABOR
Laborales





EMPRESAS VISITADAS POR TAMAÑO DE LA EMPRESA



Presidente c

■ DIÁLOGO SOCIAL

CECALE tiene entre sus fines la defensa de los intereses generales del empresariado ante la sociedad y, por ello, ejercita la debida capacidad de negociación ante los agentes sociales y políticos que más influyen en nuestra actividad profesional.

De esta forma, junto con la Junta de Castilla y León y los sindicatos UGT y CCOO, la Confederación Empresarial inició años atrás un fructífero proceso de Diálogo Social que ha proporcionado importantes acuerdos y que, al ser un proceso abierto y continuado, sigue incidiendo en los objetivos propuestos y aportando una mejora sustancial en el marco de las relaciones laborales, en el marco social para el desarrollo de la actividad empresarial y, de forma genérica, en las condiciones de coordinación y cooperación entre administraciones públicas y los agentes, públicos y privados, para mayor eficacia de las políticas sociales.

Tan continuado es este proceso de Diálogo Social que, además de los acuerdos adoptados en 2006 en esas relaciones tripartitas, se avanzó en la renovación y en determinados aspectos de otros nuevos que, finalmente, se materializaron a principios del presente año. Se trata del IV Plan de Empleo, el II Plan de Formación Profesional, el Acuerdo para la Prevención de Riesgos Laborales, el de Transporte y Logística y, por último, el Acuerdo en materia de Política Forestal.

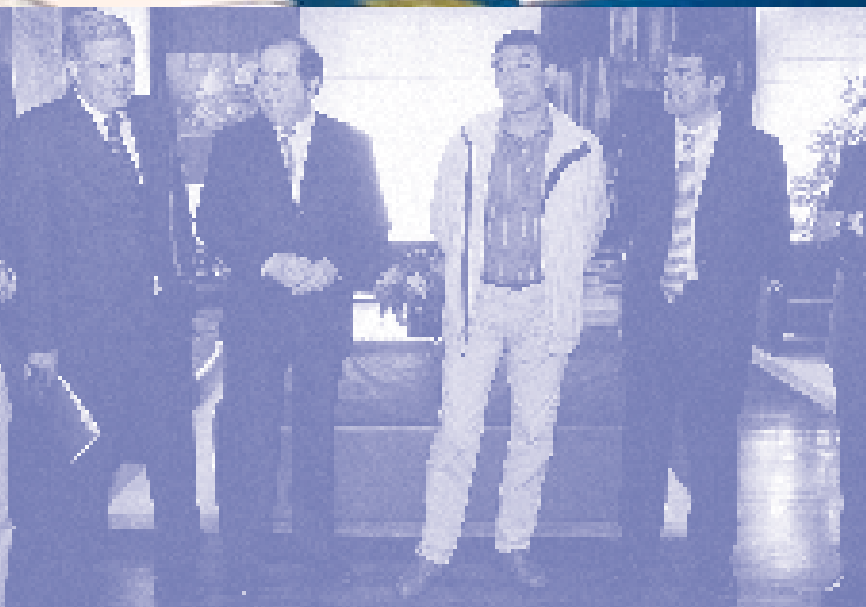
A lo largo de 2006, a través del Diálogo Social, se alcanzaron los acuerdos que detallamos a continuación:

■ ACUERDO SOBRE LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y LABORAL Y EL ACCESO AL EMPLEO DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE EN CASTILLA Y LEÓN 2006:

Basándose en los resultados alcanzados durante el acuerdo del periodo anterior, CECALE, las centrales sindicales más representativas y la Junta de Castilla y León firmaron el 22 de mayo dicho Acuerdo, que contiene medidas dirigidas a conseguir la integración social y laboral de los trabajadores inmigrantes que se encuentren legalmente en nuestro país, a través de acciones basadas principalmente en el empleo, la formación y diversos estudios que ayuden a conocer las dificultades de los trabajadores extranjeros en nuestro mercado.

En el marco del primer Acuerdo firmado en materia de integración social y laboral 2003–2005, CECALE puso en marcha un servicio, que ahora continúa, de información y asesoramiento en materia de inmigración, a través de su página web (www.e-empleo.info) y la línea telefónica 902 901 443, única en España en prestar una atención integral a las empresas de Castilla y León.





DESARROLLO DEL ACUERDO MARCO PARA LA COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN INDUSTRIAL DE CASTILLA Y LEÓN

El 8 de marzo, CECAL, la Consejería de Economía y Empleo y las centrales sindicales mayoritarias constituyeron la Comisión de Seguimiento del Acuerdo Marco para la Competitividad e Innovación Industrial de Castilla y León, que contempla, entre otros puntos, la creación de cuatro Observatorios Industriales: Automoción y componentes; Agroalimentación; Energía y Prospectiva Industrial.

El Observatorio de Automoción nació el 16 de marzo con la vocación manifiesta de modernizar y desarrollar uno de los sectores productivos más importantes de Castilla y León. En CECAL, la Comisión de Trabajo está presidida por el actual presidente de la Confederación, Jesús M^a Terciado, y ha llevado a cabo la elaboración de un estudio estadístico sobre el sector, de la misma forma que la Administración Autonómica se ha responsabilizado del análisis del proceso de renovación tecnológica y los sindicatos han realizado los correspondientes informes sobre empleo. También ha tenido cabida en este Observatorio un representante de Cidaut, como experto en la materia y enlace clave con los proyectos de innovación tecnológica.



El 29 de marzo se suscribió el acuerdo para la creación del **Observatorio Industrial del Sector Energético**, considerado como factor clave para el éxito en ese proceso iniciado de modernización en una actividad productiva. Desde CECAL, la Comisión de Trabajo, presidida por Juan Antonio Martín Mesonero, ha desarrollado trabajos que permitirán conocer la situación del sector y las posibles soluciones a los problemas planteados, siempre en línea con los planes nacionales y la evolución europea de los programas de competitividad, innovación e I+D.

Dentro del **Observatorio de Prospectiva Industrial**, constituido el 19 de octubre, y cuya comisión de trabajo está presidida por Jesús M^a Terciado, se han iniciado estudios sobre la posición de las empresas TIC'S en el periodo 2007-2010, análisis del sector del transporte y logística como elemento clave para la competitividad empresarial y jornadas de difusión de la biotecnología, dirigidas a sectores estratégicos de la industria agroalimentaria, como son el cárnico, el vitivinícola y el lácteo.

En el marco del **Observatorio de Agroalimentación**, creado el 1 de diciembre y cuyo grupo de trabajo en CECAL está presidido por Pedro M^a Bermejo, se están realizando estudios sobre la situación actual de los sectores cárnico, cerealístico y vitivinícola, y análisis de su nivel de producción y transformación, así como del aprovechamiento de los recursos autóctonos. A ello se une la realización de un trabajo para conocer la evolución de los productos precocinados y artesanales de la Comunidad y una propuesta de localización de los centros de residuos agropecuarios.

Por otra parte, los firmantes del Acuerdo Marco para la Competitividad e Innovación Industrial constituyeron el 30 de mayo la sociedad **ADE Financiación**, un instrumento financiero que permite contar, sobre todo a las pymes de nuestra Comunidad, con una financiación acorde al nuevo sistema europeo. Esta sociedad pública, junto a ADE Internacional (EXCAL) y ADEUROPA, forma parte de la estructura operativa de la Agencia de Inversiones y Servicios en su proceso de adaptación al nuevo escenario económico.





■ ATENCIÓN A LAS PERSONAS MAYORES DEPENDIENTES

Prestar especial atención a la situación de la dependencia y su solución forma parte de los fines que persiguen las organizaciones empresariales, ya que en este punto convergen distintos aspectos económicos, sociales, laborales, etc. Por este motivo, CECALÉ, la Junta de Castilla y León, CCOO y UGT suscribieron el 14 de julio la addenda al acuerdo sobre el desarrollo del Diálogo Social en Castilla y León en materia de atención a las personas mayores dependientes, dando lugar a la constitución de la Mesa que se encargará de elaborar las bases del Anteproyecto de Ley de Servicios Sociales y Atención a la Dependencia de Castilla y León y sus normas de desarrollo.



4

ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN

■ CONSEJO GENERAL DE EMPLEO

CECALE, como vocal en el Consejo General de Empleo junto a la Administración y las organizaciones sindicales más representativas en nuestra Comunidad, informó, entre otros, del Plan de Formación Profesional en Castilla y León, así como sobre la programación de Formación e Inserción Profesional, de Formación Continua y de Formación Profesional Ocupacional.

Del mismo modo, en el seno del Consejo, se realizó un seguimiento de la gestión de las demandas y ofertas de empleo e intermediación laboral que se tramitan en las Oficinas de Empleo, y un balance estadístico de la contratación laboral.

Por último, CECALE y los integrantes en el Consejo General de Empleo fueron informados, igualmente, sobre las actividades realizadas en materia de Igualdad de Oportunidades y de Inmigración, sobre la normativa relativa a las convocatorias de subvenciones de los programas de empleo y sobre los estudios que se vienen desarrollando desde el Observatorio Regional de Empleo.

■ CONSEJO REGIONAL DE SEGURIDAD Y

Dentro de la actividad de este Consejo Regional, la Confederación Empresarial fue informada sobre los proyectos de disposiciones que, en materia de seguridad y salud laboral, se aprueban en Castilla y León, entre los que destacan, las convocatorias

de ayuda para impartir formación a empresarios, mandos intermedios y trabajadores de las empresas, así como para la adquisición, adaptación o renovación de máquinas y de equipos de seguridad.

SERLA

CECALE realizó durante 2006 un seguimiento diario de las solicitudes de inicio de los procedimientos de Conciliación-Mediación que se presentaron en la Fundación y que, posteriormente, fueron trasladadas a la organización territorial o sectorial afectada, procediéndose a la puesta en contacto con la empresa implicada en el procedimiento.

Los datos estadísticos de 2006 pueden resumirse en 278 expedientes presentados y tramitados por el Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León (SERLA), que afectaron a 1.848 empresas y 65.433 trabajadores. Del total de expedientes, 224 resultaron tramitaciones efectivas, de las que casi el 50% concluyeron con acuerdo.

El mayor número de conflictos se centró en aquellos que surgieron, principalmente, por una decisión empresarial (45,15%), seguidos de los que pueden dar lugar a convocatoria de huelga (33,96%) o del incumplimiento del deber de negociar (9,33%).

| CONFLICTOS PRIVADOS | EXPEDIENTES 06 | EXPEDIENTES 05 | % VARIACIÓN |
|-----------------------------|----------------|----------------|-------------|
| Expedientes presentados | 268 | 226 | 15,67% |
| Empresas | 1838 | 2172 | -334 |
| Trabajadores | 64.211 | 73.568 | -9.357 |
| Tramitaciones efectivas | 238 | 199 | 16,39% |
| Tramitaciones en archivo | 31 | 20 | 35,48% |
| Tram. Intentadas sin efecto | 13 | 7 | 46,15% |
| Arbitrajes | 2 | | |
| Conciliaciones efectivas | 224 | 199 | 11,16% |
| Avenencia | 104 | 97 | -10,62%* |
| Sin avenencia | 120 | 102 | -0,80%* |

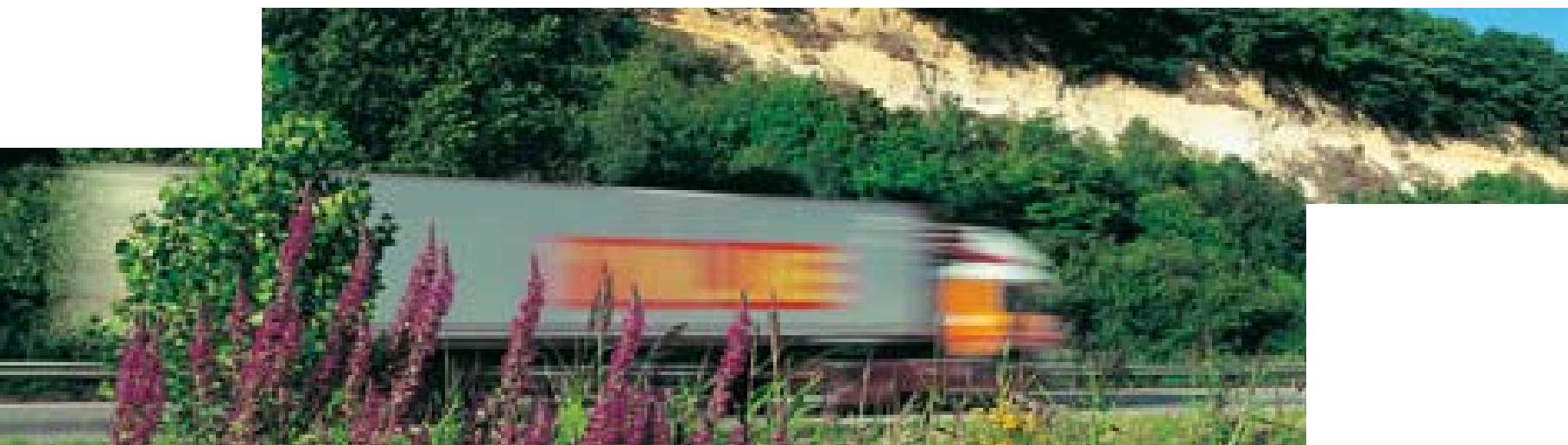
* Respecto de los expedientes presentados. Elaboración propia a partir de los datos del SERLA

SALUD LABORAL

■ CONSEJO REGIONAL DE TRABAJO

Un año más, CECAL participó en las reuniones del Consejo Regional de Trabajo, en las que se abordaron el informe sobre el Estudio de Negociación Colectiva en Castilla y León de 2005, el calendario laboral de 2007, las líneas de subvención destinadas al colectivo de los autónomos, el plan de apoyo al sector textil en Castilla y León y, por


último, la propuesta e informe sobre los objetivos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materias tales como el empleo y la contratación, prevención de riesgos laborales, relaciones laborales, seguridad social, economía irregular y actuación integral en el sector de transporte.



■ CONSEJO ASESOR DE MEDIO AMBIENTE



CECALE, que mantiene su representante en el Consejo Asesor de Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León, participó durante el ejercicio 2006 en este Órgano de Participación Institucional y, además, en los grupos de trabajo creados en el seno del mismo, destacando el constituido para trabajar en el Plan Regional de Ámbito Sectorial de Residuos Industriales de Castilla y León 2006-2010, que determina la política a seguir, en este ámbito, por la Junta de Castilla y León en los próximos cinco años. Los objetivos principales son establecer una herramienta eficaz para la prevención y la correcta gestión de los residuos industriales, y dotar a Castilla y León de las infraestructuras adecuadas para su correcta gestión.



CONSEJO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE CASTILLA Y LEÓN

El Consejo de Formación Profesional de Castilla y León, entre otras funciones, tuvo encomendada la elaboración del Plan de Formación Profesional, además de hacer propuestas y recomendaciones en esta materia.

Entre los trabajos del año 2006 destacaron los Informes sobre la Programación de la Formación Profesional Ocupacional, de la Formación e Inserción Profesional y de la Formación Profesional Reglada. Asimismo, hay que destacar la puesta en marcha de grupos de trabajo que, en materia de transporte y mantenimiento de vehículos y en materia de industrias alimentarias, han configurado módulos formativos más reducidos que puedan ofertarse con flexibilidad en el marco de la formación continua, sin necesidad de tener que realizar una acción formativa completa para adquirir la competencia.

1

5

RESUMEN DEL AÑO





2006

ENERO

- El presidente de CEOE, José María Cuevas, se desplazó el 19 de enero a Valladolid, donde fue recibido por Juan Vicente Herrera en su despacho oficial de La Asunción. Posteriormente, mantuvo un encuentro con la Junta Directiva de CECAL para analizar los datos de la economía regional.
- CECAL, el Servicio Público de Empleo de Castilla y León (ECYL) y los sindicatos UGT y CCOO constituyeron el 30 de enero la Fundación Autonómica para la Formación en el Empleo, para contribuir al impulso y difusión entre empresarios y trabajadores de la formación continua, proporcionando a estos últimos los conocimientos que puedan necesitar a lo largo de su vida laboral.

FEBRERO

- El día 3 de febrero, nació la Fundación para la Excelencia Empresarial de Castilla y León (EXECYL) destinada, como figura en sus estatutos, a promover y orientar los esfuerzos del progreso por el camino de la calidad, la innovación y la excelencia en la gestión. Esta entidad quedó constituida por 34 patronos, asumiendo CECAL la tercera vicepresidencia.
- José Luis Martín Aguado fue nombrado miembro del Comité Ejecutivo de CEOE durante la Asamblea General celebrada el 16 de febrero. Ese mismo día, tras la reelección de José María Cuevas como presidente de la CEOE, se constituyó la Junta Directiva de la patronal nacional en la que, además de Martín Aguado, fueron elegidos otros cinco miembros de la Confederación Castellana y Leonesa: Roberto Alonso, José Elías Fernández Lobato, Pedro M. Bermejo Sanz, Manuel Soler y Ángel Herrero Magarzo.





- CECALE ofreció el día 3 de febrero una rueda de prensa en su sede para realizar balance de las campañas de prevención de riesgos laborales que se han venido desarrollando en el tejido productivo de la Comunidad Autónoma desde el año 2001. A su vez, dio a conocer las actuaciones que en este sentido se realizarían durante el año 2006.

■ MARZO

- El consejero de Medio Ambiente, Carlos Fernández Carriedo, participó el 22 de marzo en la Junta Directiva de CECALE con el fin de analizar los objetivos de la nueva Sociedad Pública para la gestión de las infraestructuras medioambientales, creada como fórmula para agilizar las transacciones en materia de contratos del sector público.
- La Junta Directiva de CECALE se reunió el 27 de marzo con el comisario de Asuntos Económicos, Joaquín Almunia, para repasar la situación económica de la Unión Europea y, especialmente, la de Castilla y León, que ha dejado de ser 'Objetivo 1'. Este encuentro se enmarcó dentro de la visita institucional que una delegación de la patronal llevó a cabo en Bruselas para mantener contactos con los principales órganos de decisión europeos.



- El presidente y el secretario general de CECALE acompañaron el 31 de marzo a Juan Vicente Herrera en un proyecto promocional de la economía castellana y leonesa en Chile. Durante este viaje, mantuvieron encuentros, entre otros, con empresarios residentes en el país, con economistas del BSCH y con la Ejecutiva de la Cámara de Comercio de España en Chile.

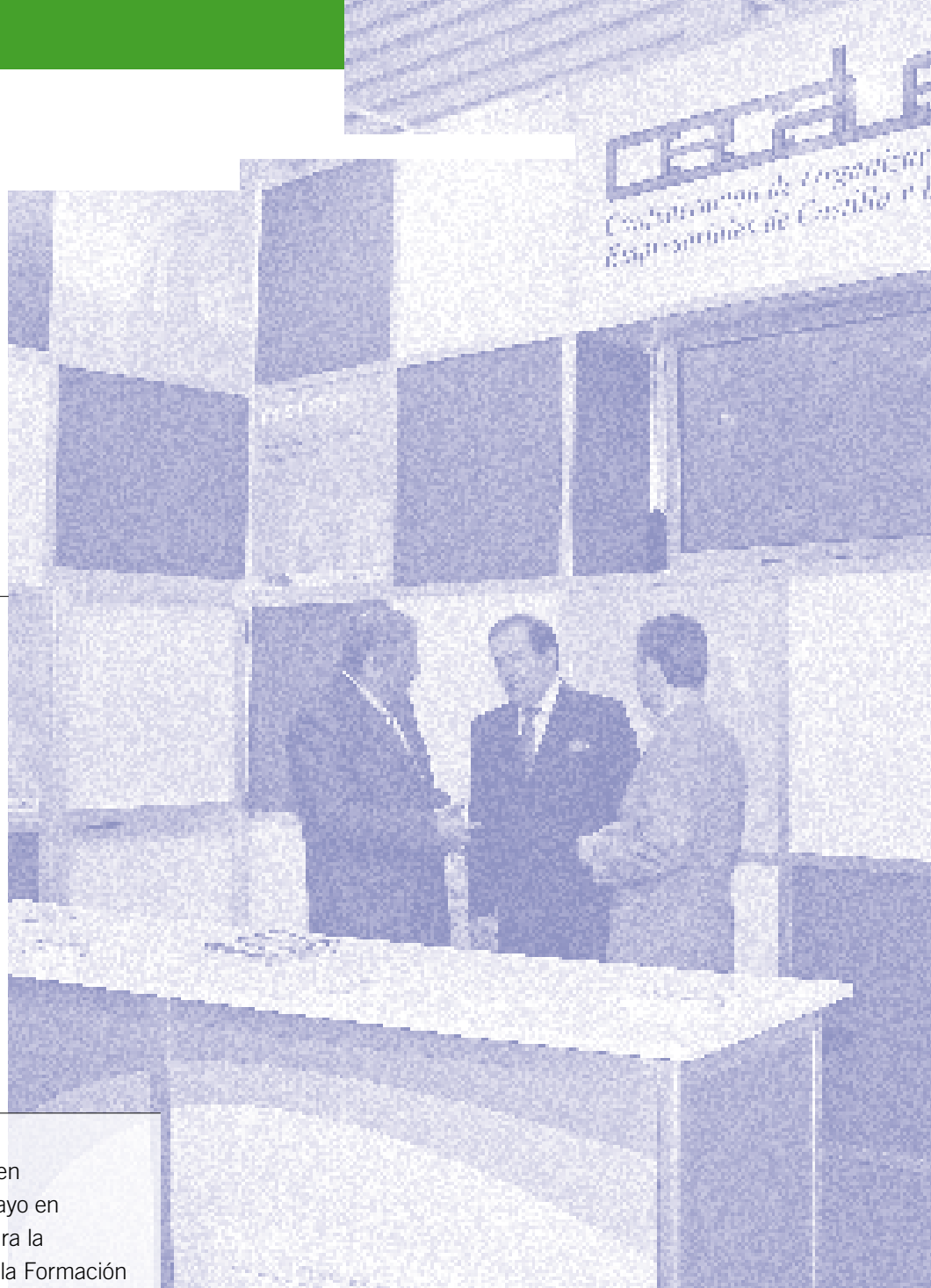
■ ABRIL

- Con motivo del Día de la Comunidad, el presidente de CECAL se sumó a los actos festivos que tuvieron lugar en Villalar de los Comuneros, aunque la Confederación no suscribió el Manifiesto que allí se leyó por entender que no recogía el valor de la empresa en la economía regional y su aportación a la creación de riqueza y empleo.

■ MAYO

- La Confederación Empresarial participó en Valladolid durante los días 3, 4 y 5 de mayo en la Feria Labora 2006, una plataforma para la divulgación de la situación del Empleo y la Formación Profesional, tanto Reglada como Ocupacional. A lo largo de esta muestra, CECAL dio a conocer sus últimos servicios, orientados a mejorar la gestión de las empresas de nuestra Comunidad.
- CECAL organizó el 9 de mayo una jornada informativa sobre los aspectos clave del futuro Reglamento REACH (Registro, Evaluación y Autorización de Sustancias Químicas), cuya implantación ha supuesto un profundo cambio legal que afectará de forma importante a la industria química y a sectores como el de la automoción, el textil o la electrónica.

- El presidente de CECAL compareció el 17 de mayo en la Comisión No Permanente de las Cortes de Castilla y León para explicar sus propuestas para la reforma del Estatuto de Autonomía. Allí, demandó a los procuradores la defensa de tres principios «irrenunciables» para los empresarios de Castilla y León: que la caja única de la Seguridad Social permanezca bajo la tutela del Estado, así como el impuesto de sociedades, y que se garantice la unidad de mercado «para evitar la deslocalización de empresas y el rechazo de productos por razón de su origen».



2006



■ La Confederación organizó el 17 de mayo una jornada informativa sobre la innovación en la Pyme de Castilla y León, que contó con la presencia de algunos de los mayores expertos nacionales en innovación, como son la Fundación COTEC, el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) y AZERTIA CONSULTING-SOCINTEC. La Junta de Castilla y León, por su parte, estuvo representada por Víctor Valverde Gómez, director general de Economía y Asuntos Europeos.

■ El 23 de mayo, la Junta Directiva de CECAL mantuvo un almuerzo de trabajo con el embajador de Portugal en España, José Felipe de Moraes Cabral, en el que se abordaron cuestiones de interés económico y de cooperación empresarial entre Castilla y León y el país vecino.



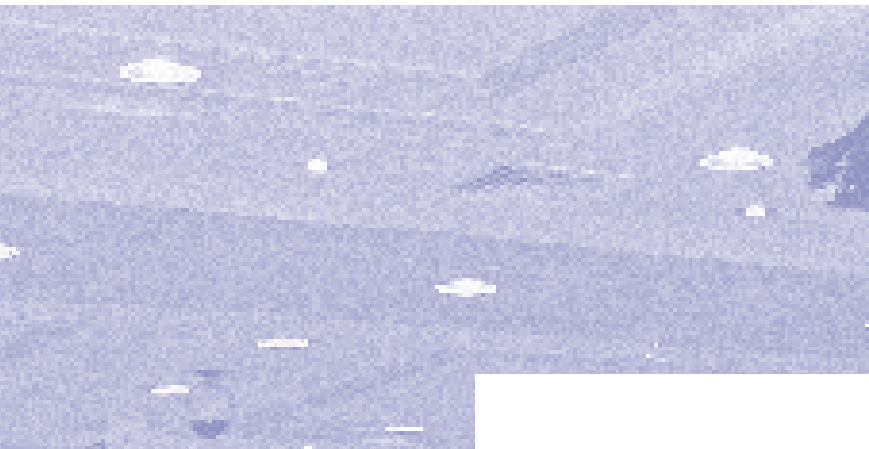
JUNIO

- Las Comisiones de Trabajo del CES, donde CECALC ocupa una de las vicepresidencias, elaboraron las Conclusiones y Recomendaciones del Informe sobre la Situación Económica y Social de Castilla y León en 2005, que fueron aprobadas por la Comisión Permanente del 22 de junio y, posteriormente, por el Pleno del 28.
- Como en años anteriores, nueve empresarios de Castilla y León recibieron los premios CECALC de Oro durante un acto que, en su decimotercera edición, contó con la presencia del presidente de la Junta de Castilla y León, Juan Vicente Herrera; del presidente de CEOE, José María Cuevas; así como de numerosos representantes del mundo político y empresarial de nuestra Comunidad. Los galardonados fueron Fernando Herrero (Ávila), Gerardo de la Calle (Burgos); Santos Llamas (León), Federico Lobo (Palencia), Roberto de Bartolomé (Salamanca), Carlos Herranz (Segovia), Adolfo Martínez (Soria), Vicente Garrido Capa (Valladolid) y Vicente Fernández (Zamora).



- Junto con la editorial Aranzadi y Caja Duero, CECALC colaboró en la organización de una jornada informativa sobre las novedades de la Reforma Laboral de 2006, que se celebró el 27 de junio en Valladolid. El objetivo general del encuentro fue abordar los principales cambios introducidos en el campo laboral, con ocasión del Acuerdo para la mejora del Crecimiento y el Empleo, alcanzado entre el Gobierno y los agentes sociales y económicos.





- La Confederación Empresarial celebró también el 27 de junio su Asamblea General Ordinaria, con un orden del día en el que destacó la aprobación del balance económico y de los presupuestos para el año en curso y el informe de gestión de su presidente. Del informe de gestión presentado y sometido a votación, destacó la incorporación de CECALE al Consejo de Internacionalización Empresarial, la participación en la Fundación para la Excelencia Empresarial, el acuerdo para la prevención de riesgos laborales y los compromisos del Diálogo Social.



2006

JULIO

- El 18 de julio, el Comité Ejecutivo de CECALE aprobó por unanimidad la incorporación de la Confederación Empresarial como Patrono de Honor a la Fundación de la Lengua Española, así como a su Comité de Dirección, al considerar que la enseñanza del español constituye un activo económico estratégico para el futuro de nuestra Comunidad Autónoma.

SEPTIEMBRE

- La Confederación acudió durante los días 20, 21 y 22 de septiembre a Santiago de Compostela para participar en las Jornadas Nacionales de los Sistemas de Solución Autónoma de Conflictos de Castilla y León.

OCTUBRE

- El Parque Tecnológico de Boecillo acogió el 31 de octubre una jornada informativa organizada por CECALÉ y titulada “La reducción de fondos europeos: ¿amenaza u oportunidad para Castilla y León?”. El objetivo general del encuentro fue analizar el nuevo marco de actuación en el que se encontrará Castilla y León tras abandonar su condición de “Objetivo 1” durante el periodo 2007-2013.
- Representantes de CECALÉ, UGT y CCOO mantuvieron una reunión de trabajo para estudiar las propuestas realizadas de cara a la negociación del convenio de “cobertura de vacíos”. El proyecto que la Confederación Empresarial presentó a los sindicatos fija el compromiso de las partes para promover la negociación colectiva propia y directa de los sectores actualmente sin convenio e incluye contenidos propios de los convenios colectivos, como son las referencias a los grupos profesionales y el régimen disciplinario.

NOVIEMBRE

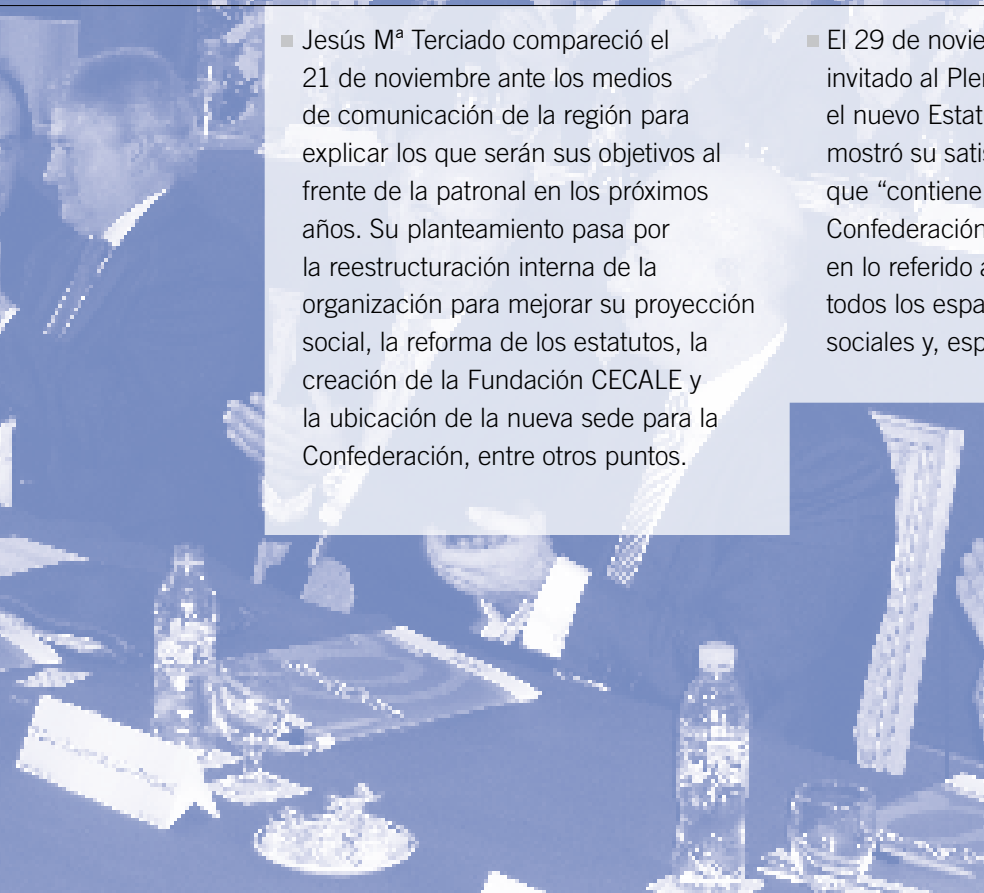
- La Confederación celebró el 7 de noviembre su Asamblea General Electoral, donde fue elegido Jesús Terciado como nuevo presidente de CECALÉ, con 106 votos a favor y 21 votos en blanco, siendo la tasa de participación del 60,47% de los 210 compromisarios que estaban llamados a las urnas.
- Jesús M^a Terciado participó el 14 de noviembre en una rueda de prensa, junto con el vicepresidente segundo y consejero de Economía de la Junta de Castilla y León, Tomás Villanueva; y los secretarios generales de UGT y CCOO, Agustín Prieto y Ángel Hernández, para hacer balance de los cinco años del Diálogo Social en la Comunidad. Desde su inicio en el año 2001, se han suscrito un total de 24 acuerdos, que han supuesto una inversión de 13.000 millones.
- Ávila acogió durante los días 8, 9 y 10 de noviembre el II Congreso Regional de Prevención de Riesgos Laborales, en el que participaron más de 80 ponentes. Durante la inauguración, el nuevo presidente de CECALÉ insistió en que la Confederación está contribuyendo muy decididamente a que los datos sobre siniestralidad vayan disminuyendo año tras año, aunque reconoció que hay que seguir trabajando con mayor incidencia e implicación.





■ Jesús M^a Terciado compareció el 21 de noviembre ante los medios de comunicación de la región para explicar los que serán sus objetivos al frente de la patronal en los próximos años. Su planteamiento pasa por la reestructuración interna de la organización para mejorar su proyección social, la reforma de los estatutos, la creación de la Fundación CECAL y la ubicación de la nueva sede para la Confederación, entre otros puntos.


■ El 29 de noviembre, el presidente de CECAL asistió como invitado al Pleno de las Cortes Castilla y León que aprobó el nuevo Estatuto de Autonomía. Al término de la jornada, mostró su satisfacción por la nueva norma estatutaria, dado que “contiene las más importantes aportaciones que la Confederación Empresarial había realizado, especialmente, en lo referido al respeto a la Constitución, a la igualdad de todos los españoles ante la Ley, a la prestación de derechos sociales y, especialmente, a la unidad de mercado”.



■ DICIEMBRE

■ El máximo responsable de la Confederación Empresarial se reunió el 5 de diciembre con el presidente de la Junta de Castilla y León, a petición de Juan Vicente Herrera, para intercambiar impresiones sobre el proceso de Diálogo Social.





6

ORGANIZACIONES SECTORIALES

ALCALINCO

FACLAE-CECAP CASTILLA Y LEÓN

ALCAL

FAECAM

ALECA

FAOCALE

CCLC

FEACYL

CEMCAL

PECALE

CONFERCO

PROVHOSCYL





ACALINCO

Uno de los grandes logros de la Asociación Castellano-Leonesa de Empresas de Ingeniería y Consultoras (ACALINCO) durante el año 2006 fue el diseño, en colaboración con la Agencia de Inversiones y Servicios, del **Plan de Mejora Competitiva del Sector de Ingeniería 2007-2008**.

La finalidad de este proyecto es canalizar y movilizar estratégicamente recursos públicos y privados, con el objeto de impulsar la competitividad del sector. Para ello, se contempla el desarrollo y ejecución de unas líneas estratégicas de actuación, centradas en la mejora del conocimiento y la cualificación de los recursos humanos de las empresas, en la mejora de la competitividad de las empresas a través de la innovación; en la adecuación al nuevo entorno y, por último, en la mejora de la comercialización.

Por otra parte, ACALINCO impulsó la expansión internacional de las empresas, a través de la ejecución de un proyecto piloto, en colaboración con la Cátedra Unesco y cofinanciado por la Agencia de Inversiones y Servicios de Castilla y León y el Fondo Social Europeo, de formación de técnicos en comercio estratégico internacional.

En materia de formación, la Asociación también ofreció apoyo a los recursos humanos de las empresas, en esta ocasión en colaboración con la patronal nacional del sector, Tecniberia-Asince y en el marco de la convocatoria realizada por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo. De esta forma, ACALINCO celebró cuatro cursos relativos a diferentes áreas de la ingeniería.

Otro de sus proyectos durante 2006 fue el diseño y desarrollo en su página web (www.acalinco.es) de un Centro de Información sobre Cooperación Empresarial, cuyo objetivo es facilitar a las empresas el acceso a información sectorial y temática para la identificación de posibles socios y proyectos, tanto nacionales como internacionales. De esta forma, también se apoyó el fomento de diferentes formas de cooperación empresarial (comercial, financiera o estratégica).

Por último, es importante recordar que ACALINCO asistió y participó activamente en diversas jornadas, conferencias, encuentros empresariales o mesas redondas y de trabajo, con el fin de apoyar y defender los intereses del sector.

Es el caso de la 1ª Feria Internacional de Bioenergía-Expobioenergía-, celebrada del 16 al 22 de octubre, en Valladolid; el III Congreso de Obras Públicas Romanas, en Astorga; el Foro de Internacionalización; las jornadas Cartográficas, la mesa redonda sobre inversiones medioambientales, el grupo de trabajo sobre los residuos de construcción y demolición, el Foro de Infraestructuras o la jornada sobre el nuevo Código Técnico de Edificación.

ACALINCO, además, asistió a las diversas reuniones convocadas por los diferentes órganos institucionales en los que tiene representación, como es el Consejo Asesor Regional de Medio Ambiente, la Comisión de Medio Ambiente de CEOE, la Comisión Regional sobre Accesibilidad y Supresión de Barreras Arquitectónicas, la Junta Directiva y Comité Ejecutivo de CECAL, así como en la Junta Directiva, las Comisiones y la Cámara de Asociaciones Territoriales de Tecniberia/Asince, etc....



Las actividades desarrolladas por la Asociación de Laboratorios Acreditados de Castilla y León (ALCAL) durante el año 2006 tuvieron como objetivo primordial la defensa integral del sistema de control de calidad en la construcción. Así, podemos resaltar las reuniones que la organización mantuvo con diversos Organismos Oficiales Autonómicos y Nacionales, orientadas a promover y perfeccionar dichos sistemas y la celebración de una jornada técnica, bajo el título “Nuevas Tecnologías Aplicadas al Control de Calidad en la Construcción”, en la que se abordaron, entre otros temas, los nuevos métodos de ensayo para el control de calidad de materiales, así como los campos de actuación en el control de calidad de la luz del CTE (Código Técnico de la Edificación).

A todo ello se une la presentación por parte de ALCAL de la solicitud de cambio en el sistema de contratación de los Controles de Calidad en la Dirección General de Carreteras, ante la preocupación de no sacar a licitación los contratos de control de materiales por parte de la Administración.

Otra de las líneas primordiales de la organización durante 2006 fue perfeccionar y regularizar el mercado para evitar la competencia desleal. Respecto este punto, se celebraron diferentes reuniones del Consejo Rector y Junta General y se realizó un seguimiento de la actividad del sector, tanto en el mercado público como privado.

Por otra parte, la Asociación de Laboratorios Acreditados mantuvo el pasado año encuentros con las distintas Consejerías de la Junta de Castilla y León (Fomento, Educación, Medio Ambiente y Agricultura), así como con administraciones públicas provinciales, para dar a conocer los fines de la organización, y trabajó en el desarrollo de su página web.



La Asociación Regional de Empresarios de Ambulancias de Castilla y León (ALECA) centró sus esfuerzos durante el año 2006 en la formación de los trabajadores del sector de transporte de enfermos o accidentados, impartiendo cursos de “Técnico en Emergencias Sanitarias”, niveles básico y avanzado, en cada una de las nueve provincias de nuestra Comunidad.

Además, la asociación participó, a través de sus órganos directivos, en el Consejo Regional de Salud, en el Consejo Regional de Transportes, así como en las reuniones de la comisión paritaria del convenio colectivo de transporte de enfermos y accidentados en la Comunidad de Castilla y León, preparatorias para la negociación del segundo convenio regional, dado que el anterior finalizó el 31 de diciembre de 2006.

A estas actividades se unen la revisión de las tarifas de transporte sanitario, y la recopilación de la normativa del transporte sanitario a través de un estudio subvencionado por la Consejería de Fomento.

Por último, cabe resaltar la preparación de los concursos públicos de transporte sanitario, publicados por la Consejería de Sanidad a lo largo del 2006 en seis de las nueve provincias de Castilla y León.



CCLC

La Confederación Castellano-Leonesa de la Construcción (CCLC) desarrolló durante 2006 importantes actividades dirigidas a promover la unidad empresarial en el sector de la construcción, contribuyendo así a un mayor desarrollo económico en nuestra Comunidad Autónoma.

Entre las acciones llevadas a cabo, cabe resaltar la participación en la Comisión de Seguimiento puesta en marcha para el desarrollo del convenio de colaboración suscrito entre la Dirección General de Carreteras y las centrales Sindicales MCA-UGT y FECOMA-CCOO, y cuyo objeto era la realización de visitas a las obras promovidas desde la Dirección General de Carreteras de Castilla y León.

A ello se une la puesta en marcha de cursos de formación continua o la asistencia a reuniones de Secretarios Generales y Consejos de Gobierno de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), así como a encuentros del Instituto de la Construcción de Castilla y León, del que es miembro fundador, y del Observatorio Regional de Suelo de Castilla y León.

En el marco de la Fundación Laboral de la Construcción (FLC), donde CCLC ostenta la Presidencia, tuvo especial relevancia la elección de José Manuel Aguilar Cañedo como nuevo presidente, en sustitución de Tomás Rivilla Calvo. Al margen de este nombramiento, la Fundación continuó con el Programa de Apoyo en Prevención a Empresas del Sector de la Construcción en Castilla y León, realizando más de 4.000 visitas a empresas en toda la Comunidad Autónoma, y desarrolló cursos formativos que, en nuestra Comunidad Autónoma, han supuesto más de dos millones de euros. Además, es importante destacar que la Confederación colocó la primera piedra del edificio que la Fundación Laboral va a construir en Burgos.

Otras actividades llevadas a cabo por CCLC durante 2006 fueron la participación, como miembro del comité organizador, en el I Foro Castellano-Leonés de Seguridad en la Construcción, celebrado en Burgos, en el jurado Premio Edificación Sostenible en Castilla y León, así como en distintas jornadas, congresos y mesas redondas, sobre todo, referentes a temas de normativa urbanística en Castilla y León o sobre la entrada en vigor de la Ley Reguladora de la Subcontratación en el Sector de la Construcción.



CEMCAL

A lo largo de 2006, la actividad de la Confederación de Empresarios de la Madera de Castilla y León (CEMCAL) se centró en su consolidación como institución para la representación, promoción y defensa de los intereses del conjunto de las empresas de la industria de la madera de Castilla y León.

Además, participó activamente en la Mesa Intersectorial de la Madera de Castilla y León, para la promoción de la Certificación de Cadena de Custodia en las empresas de la región, un proyecto que facilitará a las empresas la obtención del certificado y de un programa informático de gestión. Este sistema de certificación es un gran instrumento de mercado que garantiza y demuestra al consumidor que la madera o cualquier otro producto forestal (corcho, resinas...) procede de un bosque gestionado de manera responsable y sostenible.

Por último, CEMCAL también colaboró en el proyecto de promoción de la madera *Vivir con Madera*, liderado por la Confederación Española de Empresarios de la Madera, CONFEMADERA, junto con el Nordic Timber Council (NTC). Esta iniciativa se desarrollará hasta 2010 con el objetivo de promocionar el uso de la madera y sus productos, incidiendo en conceptos como el diseño, la sostenibilidad, la moda o el estilo de vida, entre consumidores finales, arquitectos, ingenieros, diseñadores, decoradores, aparejadores, etc...





■ CONFERCO

La Confederación Regional de Comercio (CONFERCO), en colaboración con sus organizaciones empresariales, inició un ambicioso proyecto para toda nuestra Comunidad Autónoma, enmarcado dentro del programa formativo de la Confederación Española de Comercio. Dicha iniciativa, gestionada por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FEFE), tenía como objetivo formar desde septiembre de 2006 a marzo de 2007 a cerca de 2.000 alumnos para los que se diseñaron alrededor de 200 acciones formativas, que se impartieron en un gran número de localidades de Castilla y León.

De forma paralela, se ejecutó otro Contrato Programa, gestionado por el ECYL, gracias al cual se formaron a alrededor de 500 alumnos en distintas áreas de la actividad comercial, desde abril hasta septiembre de 2006.

Por otra parte, CONFERCO desarrolló una incesante actividad para lograr sensibilizar a la Consejería de Economía y Empleo de la importancia que tiene el sector dentro del tejido productivo de la región y de la configuración de nuestras ciudades y pueblos. Su esfuerzo se vio materializado a finales de año con la aprobación del plan estratégico para el comercio de Castilla y León, que constituye el eje vertebrador de la actividad comercial para los próximos años.

Las visitas y encuentros técnicos por parte de representantes de la Confederación a diferentes puntos de interés durante todo el año 2006 contribuyeron a ampliar la visión y el conocimiento de experiencias susceptibles de ser implantadas en nuestro territorio, siempre con el ánimo de poner al sector a la vanguardia de las últimas tendencias.

Por último, cabe destacar la realización a lo largo del año de una serie jornadas temáticas sobre la Ley de Subvenciones, en Palencia y Valladolid, y la colaboración con la Consejería de Economía y Empleo para mantener y aumentar las ayudas orientadas a mejorar la modernización y la competitividad sectorial.



FACLAE-CECAP CASTILLA Y LEÓN

A lo largo de 2006, la Federación de Asociaciones Castellano-Leonesas de Academias de Enseñanza (FACLAE) desarrolló una serie de actuaciones orientadas a mejorar la formación en nuestra Comunidad Autónoma. En esta línea, el Presidente de FACLAE presentó al consejero de Empleo de la Junta, Mariano Gredilla, una propuesta al programa de medidas complementarias, de acompañamiento y mejora a la formación profesional y ocupacional, sobre la base de un estudio prospectivo y de intercambio de experiencias y buenas prácticas, realizado por la propia Federación en el ámbito de la Comunidad.

Dicho informe sostiene que un total de 31.307 empresas de educación están registradas en el Directorio Central de Empresas del Instituto Nacional de Estadística (2005), de las cuales 3.250 empresas se encuentran en nuestra Comunidad.

FACLAE, además de los encuentros que mantuvo con el consejero de Empleo durante el año 2006, se reunió con el vicepresidente del ECYL (Servicio de Empleo Castilla y León), Ignacio Ariznavarreta Estéban, para analizar la problemática que afecta al sector de la enseñanza no reglada.

En otro orden de cosas, cabe resaltar que miembros de la Comisión Directiva de FACLAE celebraron un encuentro en la sede de la Confederación de Asociaciones Empresariales de Salamanca (CONFAES), en el que se acordó solicitar a la Administración Autonómica que facilitara y difundiera el sistema de bonificaciones para las empresas que inviertan en la formación de sus trabajadores.

Otras actividades llevadas a cabo fueron la organización de una jornada informativa, en colaboración con CECAL, UGT y la Confederación Española de Empresas de Formación (CECAP), en la que se debatió el futuro de la Formación Profesional en Castilla y León; la participación, como en otras ediciones, en la Feria LABORA de Valladolid; y la celebración de una jornada, cuyo objetivo era dar a conocer el sistema de bonificaciones en las empresas, difundir la oferta formativa en las pymes y ampliar los mecanismos de promoción de la formación continua.

Para terminar, cabe resaltar el convenio de colaboración que firmaron el Presidente de FACLAE y el Director Territorial de Caja Duero en Valladolid, Ángel Olea, para establecer oferta financiera y de seguros beneficiosa para las empresas asociadas a la Federación.



Fruto del compromiso alcanzado en el año 2005 con el Director General de Turismo de la Junta de Castilla y León, FAECAM consiguió incluir dentro del Plan de Formación del Sector Turístico 2006 un curso dirigido exclusivamente a empresarios y trabajadores del sector del Camping de Castilla y León, con el objetivo de mejorar la calidad del servicio ofrecido.

Este curso de reciclaje del sector tuvo 15 horas de duración y se desarrolló los días 17 y 18 de mayo de 2006 en el Centro de Formación de Saldaña (Palencia). A propuesta del colectivo asistente se elaboraron una serie de conclusiones que fueron transmitidas a la Dirección General de Turismo y que resumen la situación actual de este sector en nuestra Comunidad Autónoma:

- El sector es plenamente consciente de las necesidades formativas y plantea la posibilidad de repetir esta positiva experiencia en posteriores programas.
- El colectivo manifiesta la necesidad de promoción y de creación, la potenciación y el apoyo a las marcas de calidad. Asimismo, considera importante el apoyo de las diferentes administraciones y la eliminación de barreras para la correcta señalización de los campamentos de turismo de la Comunidad Autónoma, como ha sucedido en parte con los alojamientos rurales de Castilla y León.
- Como medida para solventar el gran problema que supone la estacionalidad del sector turístico en Castilla y León y, especialmente, en el sector del camping, donde las condiciones climatológicas limitan la temporada turística, se propone introducir alguna breve modificación en la legislación actual. Como principal sugerencia se propone que se incremente el porcentaje destinado a la instalación de bungalows, pasando del 30% actual hasta un 50%. El colectivo está convencido de que esta modificación contribuirá a ampliar el periodo de apertura y a aumentar la ocupación.
- El colectivo también es consciente de las necesidades de actuación respecto de algunos aspectos referentes a la gestión de su actividad, tales como los porcentajes solicitados en los anticipos, las condiciones de contratación o la cantidad a devolver en caso de anulación.

FAECAM, por otro lado, continuó con su labor de promoción de los campings de Castilla y León en ferias nacionales e internacionales de la mano de la Junta de Castilla y León.



FAOCALE

Presidida por Julián Garcinuño que, a su vez, es el presidente de la asociación provincial de Ávila, y con el letrado Ángel Nieto como secretario general, la Federación de Empresarios de Máquinas Recreativas de Castilla y León (FEOCALE) intervino en 2006 de manera directa en diferentes proyectos, no sólo junto con la Administración Autonómica, sino además con otras Federaciones, tanto en el ámbito autonómico como nacional.

Durante el año 2006, esta Federación participó en las diferentes Comisiones del Juego y Apuestas de la Comunidad de Castilla y León, que se celebraron en la Consejería de Presidencia y Administración Territorial, donde se trataron, entre otros temas, la Memoria sobre el desarrollo del juego y de las apuestas en Castilla y León, los informes sobre la instalación de salones recreativos y de juego en nuestra Comunidad, así como el informe sobre la orden Pat 632/2006, de la Consejería de Presidencia, sobre el concurso público para las adjudicaciones de las autorizaciones de explotación de máquinas de tipo “B” o recreativas con premio.

También participó, de manera activa, en la Organización del III Congreso de Juego de Castilla y León, que se celebró durante los días 18 y 19 de abril, en la provincia de Burgos, y cuya inauguración corrió a cargo de Alfonso Fernández Mañueco, consejero de Presidencia y Administración Territorial de la Junta de Castilla y León, donde se trataron temas importantes y de gran actualidad, como “El monopolio Público del Juego”, la “Perspectiva tributaria del juego privado” o la “Publicidad en el juego privado”.

Participó, igualmente, en el XI Congreso de Cofar, celebrado en Madrid los días 16 y 17 de junio, donde se analizaron temas de actualidad como la discriminación del juego privado con el juego público y las diferentes regulaciones del juego, y en el que intervinieron representantes de diferentes Administraciones Autonómicas.

Esta Federación siguió aglutinando durante el año 2006 al 95% de las empresas operadoras de máquinas recreativas de Castilla y León y, a través de las reuniones que mensualmente mantuvo con todos los presidentes provinciales, analizó en profundidad la problemática diaria y vicisitudes por la que pasa este subsector privado, consiguiendo así una fluida información a los operadores.

A lo largo del ejercicio 2006, FAOCALE también trabajó intensamente en el Decreto que regula la actividad publicitaria y promocional del juego y de las apuestas, que vio su luz este año. Asimismo, terminó la modificación del reglamento regulador de las máquinas de juego y de los salones recreativos y de juego de la Comunidad que, después de pasar por el CES, se encuentra pendiente del preceptivo informe a emitir por el Consejo Consultivo.



■ FEACYL

La Federación de Autónomos de Castilla y León (FEACYL), como representante en la Mesa del Autónomo, participó activamente en las reuniones celebradas durante el año 2006 para analizar aquellos temas que preocupan y afectan al colectivo de autónomos.

Dentro de los trabajos realizados en la Mesa hay que destacar la elaboración del Catálogo de Servicios que la Administración Autonómica pone a disposición de los autónomos de nuestra Comunidad, así como la publicación de la “Guía del Autónomo”, con el ánimo de que se convirtiera en una herramienta eficaz para los emprendedores y futuros empresarios a la hora de realizar su plan empresarial y todas aquéllas gestiones necesarias para iniciar su actividad.

Por otra parte, la Consejería de Economía y Empleo, junto con las entidades financieras de la Comunidad, puso en marcha una experiencia piloto que, con el nombre “El tiempo corre de tu cuenta”, permite al autónomo disponer del importe de la ayuda de forma inmediata con la presentación de la solicitud de las líneas de subvención para el fomento del empleo, dirigidas a los autónomos de nuestra Comunidad.

Del total de solicitudes presentadas en todos los programas de ayuda, el 14,90% se acogió a esta posibilidad de percibir anticipadamente el importe de ayuda, gracias a la cual se incentivaron unos 1.200 puestos de trabajo, por un importe en ayudas de unos 7 millones de euros.

En relación con el anteproyecto de Ley del Estatuto del Autónomo, que afectará a 182.000 autónomos en Castilla y León y que fue aprobado el 24 de noviembre de 2006, FEACYL realizó un seguimiento pormenorizado, además de crítico, con dicho texto.



En su opinión, es importante que se supere la limitación que existe respecto a la posible contratación de familiares y a la posibilidad de obtener ayudas para dicha contratación, en igualdad de condiciones que el resto de empresas. Además, como elemento fundamental, FEACYL consideró que el anteproyecto carece de la suficiente seguridad jurídica al preverse que será la Jurisdicción de lo Social la competente en conocer los posibles conflictos que surjan de la aplicación de la Ley, en perjuicio de la Jurisdicción Civil o Mercantil.

En materia de formación, cabe destacar que la Federación de Autónomos impartió en 2006 un total de 20 acciones formativas en todas las provincias de la Comunidad, en el marco del Contrato Programa de Formación Continua para el Colectivo de los Autónomos versando, principalmente, sobre Informática y Prevención de Riesgos Laborales.

Además, en colaboración con el Servicio Público de Empleo de Castilla y León, organizó 10 talleres para conocer las necesidades formativas que demandan los autónomos en Castilla y León y, gracias a la financiación de la Dirección General de Economía Social, editó la “Guía del Autónomo”, un CD interactivo que recopila la información más importante para la puesta en marcha de una iniciativa de autoempleo.



■ PECALE



Un año más, la Federación de Empresarios de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de Castilla y León (PECALE) firmó con la Junta de Castilla y León el “Plan de Rehabilitación de Instalaciones Eléctricas Antiguas en Viviendas y Comunidades”, gracias al cual se conceden subvenciones para dotar de mayor seguridad a las instalaciones y adaptarlas a las nuevas demandas eléctricas de las viviendas.

Además, PECALE mantuvo reuniones con la Dirección General de Industria con motivo de la presentación de la página web de la Junta de Castilla y León y del programa informático puesto en marcha para que los instaladores puedan presentar, de manera electrónica, los boletines que realizan para dar de alta las instalaciones eléctricas en la Dirección General o en los respectivos servicios territoriales.

Para terminar, cabe destacar que durante la Asamblea General de 2006 fue elegido presidente de Federación el también presidente de la Asociación de Industriales Instaladores Electricistas y de Telecomunicaciones de Ávila (ADEPA), Ángel Iglesias Gutiérrez.





PROVHOSCYL

Indudablemente, la integración de la Asociación de Proveedores Hospitalarios de Castilla y León (PROVHOSCYL) en CECAL fue un valor añadido durante 2006, un año de cambios y avances en la organización, que están sirviendo para fortalecerla e impulsar la consecución de sus objetivos.

PROVHOSCYL acometió transformaciones importantes en su propio seno, renovando el Comité Ejecutivo que dirige la Asociación y aprobando un cambio de denominación y de domicilio social de la misma.

Asimismo, la página web (www.provhoscyl.com) fue la ventana que se abrió al mundo digital para acercar a PROVHOSCYL a las instituciones y, a su vez, encauzar las necesidades del sector hacia la Asociación. En ella, se puede encontrar información y contactar con las empresas asociadas, así como con la propia Asociación.

Durante el año 2006, también se concertaron encuentros con la Gerente Regional de Salud de la Junta de Castilla y León y con el Director General de Administración e Infraestructuras del Sacyl, para obtener de la Administración Autonómica, a través del Sacyl, un firme compromiso de impulso definitivo y eficaz al apoyo que las empresas castellano leonesas, y en concreto, las empresas asociadas de nuestro sector deben recibir a la hora de incluir en los concursos, méritos específicos de puntuación a las empresas de nuestra Comunidad. Por otra parte, se reclamará un acuerdo con entidades bancarias para facilitar el endoso de las facturas adeudadas por el Sacyl.

7

ESTRUCTURA ASOCIATIVA

CONFAE (Ávila)

FAE (Burgos)

FELE (León)

CPOE (Palencia)

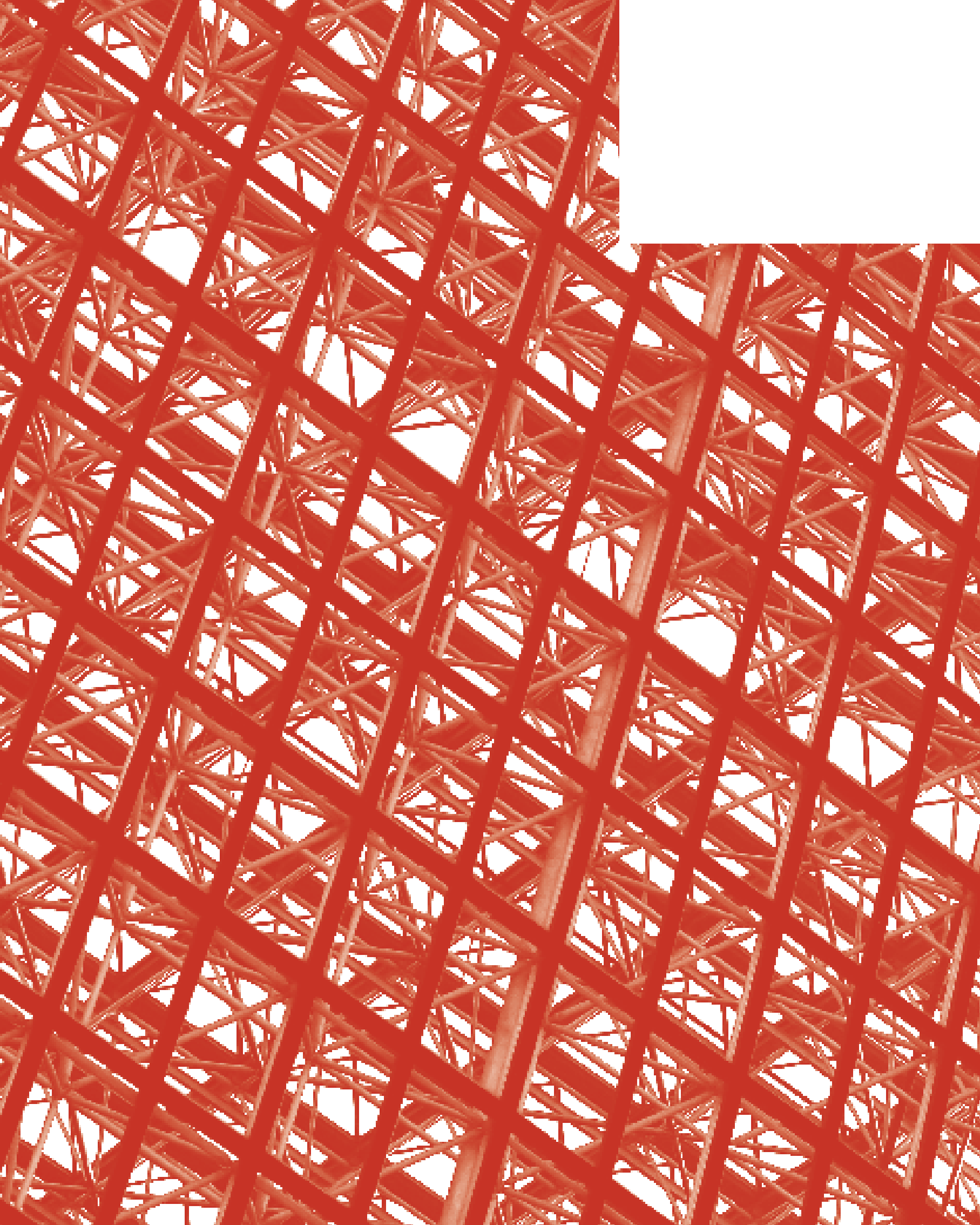
CONFAES (Salamanca)

FES (Segovia)

FOES (Soria)

CVE (Valladolid)

CEOE-CEPYME (Zamora)





■ CONFAE (Ávila)



■ FEDERACIÓN AGRARIA ABULENSE

- Asociación Abulense de Empresarios Agricultores
- Asociación Abulense de Empresarios Ganaderos

■ FEDERACIÓN ABULENSE DE EMPRESARIOS DEL COMERCIO

- Asociación Abulense de Empresarios Detallistas de Alimentación
- Asociación Abulense de Empresarios del Comercio
- Asociación Abulense de Empresarios de Frutos y Productos Hortícolas
- Asociación Abulense de Empresarios Carniceros-Charcuteros
- Asociación Abulense de Empresarios de Librería y Papelería
- Asociación Abulense de Empresarios de Joyerías-Relojerías
- Asociación de Vendedores y Almacenistas de Productos Fitosanitarios (AEPROVE Ávila)

■ FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE LA CONSTRUCCIÓN Y PROMOCIÓN ABULENSE

- Asociación de Empresarios de la Construcción de Ávila
- Asociación de Empresarios Promotores y Propietarios de Fincas de Ávila

■ FEDERACIÓN ABULENSE DE EMPRESARIOS DE HOSTELERÍA

- Asociación Abulense de Empresarios de Hostelería
- Asociación Abulense de Empresarios de Discotecas y Salas de Fiesta

■ FEDERACIÓN ABULENSE DE EMPRESARIOS DE INDUSTRIAS DIVERSAS

- Asociación Abulense de Empresarios de Industrias Afines a la Construcción
- Asociación Abulense de Empresarios de Industrias Cárnicas
- Asociación Abulense de Empresarios de Panadería
- Asociación Abulense de Empresarios de Industrias de Pastelería
- Asociación Abulense de Empresarios de Industrias Vinícolas, Licoreras y Afines
- Asociación Abulense de Empresarios de Carpintería y Ebanistería
- Asociación Abulense de Empresarios Rematantes y Aserradores de Madera



■ FEDERACIÓN ABULENSE DE EMPRESARIOS DEL METAL

- Asociación Abulense de Empresarios de Metal
- Asociación Abulense de Instaladores Mantenedores de Fontanería y Calefacción, Refrigeración, Gas y S.A.T (APIMA)
- Asociación Abulense de Empresarios Instaladores-Electricistas (ADEPA)
- Asociación Abulense de Talleres de Reparación de Vehículos (ADETRA)
- Asociación Abulense de Empresarios de Instaladores de Telecomunicaciones
- Asociación de Empresas y Profesionales de la Energía Solar en Ávila

■ FEDERACIÓN ABULENSE DE EMPRESARIOS DE SERVICIOS

- Asociación Abulense de Empresarios de Peluquería y Belleza
- Asociación Abulense de Empresarios de Fotografía e Imagen
- Asociación de Empresarios de Farmacia
- Asociación Abulense de Empresarios de Estaciones de Servicio
- Asociación Abulense de Empresarios de Máquinas Recreativas
- Asociación Abulense de Empresarios de Academias de Enseñanza
- Agrupación de Funerarias de Ávila y Provincia
- Asociación de Empresas de Gimnasios de Ávila
- Asociación de Mujeres Empresarias
- Asociación Abulense de Empresarios de Asesorías (ADEAS)
- Asociación Abulense de Empresarios Informáticos
- Asociación Provincial de Autoescuelas de Ávila

■ FEDERACIÓN EMPRESARIAL DE TRANSPORTISTAS ABULENSES

- Asociación Abulense de Empresarios de Auto-Taxis y Auto-Turismos
- Asociación Empresarial del Transporte de la Provincia de Ávila
- Asociación Abulense de Empresarios de Ambulancias

■ OTRAS ORGANIZACIONES

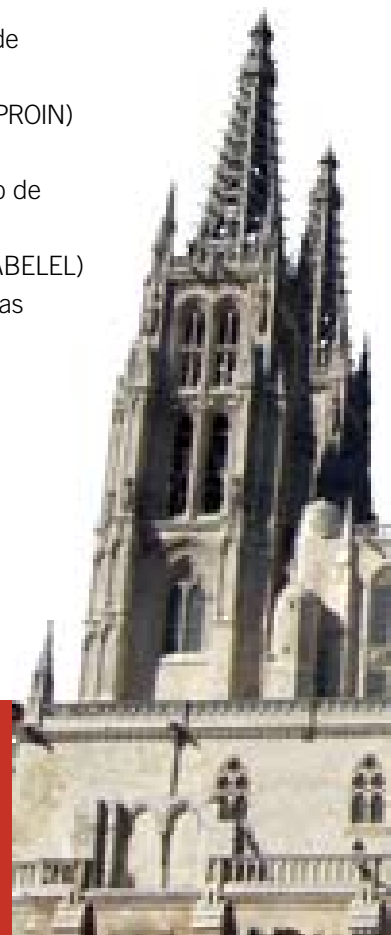
- Asociación Cebrereña de Empresarios (ACEM)
- Asociación Comarcal de Empresarios del Valle del Alberche (ACEVAL)
- Asociación Intersectorial de Autónomos de la Provincia de Ávila





FAE (Burgos)

- Federación del Metal
- Asociación de Instaladores de Calefacción y Gas de Burgos (APROINBU)
- Asociación Provincial de Instaladores de Electricidad (APILEC)
- Asociación Burgalesa de Empresarios de Máquinas Recreativas (ABUMAR)
- Asociación Empresarial de Fabricantes de Muebles
- Asociación Empresarial de Aserradores
- Asociación Empresarial de Confitería
- Asociación Burgalesa de Empresarios de Tablero Aglomerado (AEBTA)
- Asociación de Empresarios del Polígono Industrial de Gamonal (ASPIGAVI)
- Asociación Burgalesa de Empresarios de Servicios Funerarios (ABESFU)
- Asociación de Empresarios de Agencias de Transporte de Cargas Completas (ASTRACC)
- Asociación Empresarial de Artes Gráficas
- Asociación Burgalesa de Empresarios de Residencias de la Tercera Edad (ASPREBURTE)
- Asociación de Transporte Regular (ASVIBUR)
- Asociación de Empresarios de la Piel
- Asociación de Fabricantes de Guantes (AFAG)
- Asociación de Empresarios de Cines
- Asociación de Transporte de Cargas Fraccionadas de Burgos (ATCAF)
- Asociación de Empresarios Distribuidores de Material Eléctrico (ADMEBUR)
- Asociación de Academias (AFOYTEM)
- Asociación de Empresarios de Gases Licuados del Petróleo
- Asociación de Empresas de Servicios de Prevención Ajeno (AESPABUR)
- Asociación de Mujeres Empresarias (ABUME)
- Asociación de Empresarios de Transporte Discrecional (ADIBUR)
- Asociación de Empresarios de Centros Educativos Privados Integrales de Formación Profesional de la provincia de Burgos (FPBURGOS)
- Asociación de Empresarios de Agencias de Viajes (ABEAV)
- Asociación Empresarial de Promotores (ABUPROIN)
- Asociación Empresarial de Tintorerías
- Asociación Empresarial de Mantenimiento de Calefacción (APROMABU)
- Asociación de Empresarios de Limpieza (ABELEL)
- Asociación Empresarial de Industrias Varias



- Asociación Empresarial de Fabricantes de Morcillas (AFAMOR)
- Asociación Empresarial de Garajes
- Asociación Burgalesa de Empresarios de Medicina Libre (ASEMEL)
- Agrupación de la Construcción (AECOB)
- Asociación Burgalesa de Instaladores de Telecomunicaciones (ABITEL)
- Asociación Burgalesa de Empresarios de Contenedores (ABECO)
- Asociación de Empresarios de Pintores de Burgos (ASEMPIBUR)
- Asociación Burgalesa de Empresas de Seguridad Privada (ABES)


- Asociación de Empresarios de Bodegas de Burgos (BODEBUR)
- Asociación de Aserraderos de Piedra (PIEDRABUR)
- Asociación Burgalesa de Centros Colaboradores (ABCC)
- FAE (ACALINCO)
- Federación de Empresarios de Comercio (FEC)
- Federación de Empresarios de Hostelería
- Asociación de Empresarios Burgaleses de Transporte por Carretera (ASEBUTRA)
- Asociación de Empresarios de Automoción de la Provincia de Burgos (ADEABUR)
- Asociación de Jóvenes Empresarios
- Asociación de Empresarios de Villalonquéjar
- Promotora IGP Denominación Morcilla
- Asociación Burgalesa de Empresarios de Distribución para Hostelería y Alimentación (ABEDISHA)
- Asociación de Escuelas Infantiles de Burgos (ACEIBUR)
- Agencias de Publicidad y Diseñadores Gráficos (CREA)
- Asociación de Empresarios de Reprografía de Burgos (REPROBUR)



■ FELE (León)

■ ASOCIACION PROVINCIAL DE EMPRESARIOS DE:

- Actividades Varias
- AFARLE (Oficinas de farmacia)
- AFORLE (Formadores Leoneses)
- Agencias de Viajes
- Alimentación
- Almacenistas de Materiales de Construcción
- Ambulancias
- APEINTEL
- Artes Gráficas
- Ascensores (ASLEAS)
- Asociación Comercial y de Servicios Agrarios (ACOSALE)
- Asociación de Jóvenes Agricultores (ASAJA)
- Banca Privada
- Carnicerías
- Centros de Hospitalización Privada
- Cerámica, Tejas y Ladrillos
- Comercio de Electrodomésticos y Afines
- Comercio del Metal
- Comercio de la Madera y el Mueble
- Comercio de la Piel
- Comercio Textil
- Confeccionistas
- Confiterías y Afines
- Derivados del Cemento
- Distribuidores de Butano
- Edificación y Obras Públicas
- Empresarios Floristas (ALEFLOR)
- Entradores de Carne
- Estaciones de Servicio
- Estructuras Metálicas
- Fabricantes de Pan
- Garajes

- 
- Hospedaje y Restauración
 - Individuales Fele
 - Industrias de la Carne
 - Instaladores de Calefacción, Saneamiento y Afines
 - Instalaciones Eléctricas
 - Intersectorial de Autónomos (CEAT-LEÓN)
 - Jóvenes Empresarios
 - Limpieza de Edificios y Locales
 - Mercaleón
 - Metal
 - Minas de Antracita
 - Ópticas
 - Operadores de Máquinas Recreativas (APROMALE)
 - Peluquerías de Caballeros
 - Pintura y Decoración
 - Pizarristas
 - Primera Transformación de la Madera
 - Protésicos Dentales
 - Recambios y Accesorios
 - Residencias de la Tercera Edad (ALERTE)
 - Salas de Fiestas
 - Sector Vinícola
 - Segunda Transformación de la Madera
 - Servicios Funerarios
 - Talleres de Reparación de Vehículos
 - Talleres de Reparación en General
 - Tintorerías y Lavanderías
 - Transporte de Mercancías
 - Transporte en Autobús
 - Unión Hotelera Leonesa



CPOE (Palencia)

- Asociación Provincial de Detallistas de Alimentación, Vinos y Licores
- Asociación de Empresarios de Papel, Artes Gráficas y Afines
- Asociación Provincial de Detallistas de Droguería y Perfumería
- Asociación Provincial de Empresarios de Comercio de Electrodomésticos y Afines
- Asociación Profesional de Empresarios de Pastelería, Confeitería, Repostería y Bollería
- Asociación de Libreros Palentinos
- Asociación Provincial de Empresarios de la Madera, Corcho y Afines (ASPROMA)
- Asociación Palentina de Empresarios de la Piel
- Asociación Empresarial Palentina de Comercio Textil
- Asociación Provincial de Comerciantes de Vinos, Cervezas y Licores
- Asociación Palentina de Asentadores de Pescados y Mariscos
- Asociación de Representantes de Comercio
- Asociación General de Hostelería
- Unión Palentina de Empresarios de Transportes de Viajeros (UPEVI)
- Asociación de Empresarios de la Construcción e Industrias Afines (AECOPA)
- Asociación de Empresarios de Transportes (AEMPATRA)
- Asociación de Empresarios de Fontanería y Calefacción (AFOCAPA)
- Asociación de Empresarios de Actividades Diversas
- Asociación de Empresarios de Pintura y Decoración
- Asociación de Agricultores y Ganaderos
- Asociación de Academias de Enseñanza
- Federación Palentina del Metal (FEPAMETAL)
- Asociación de Productores de Carbón
- Asociación de Empresarios de Oficinas de Farmacia (APROFARPA)



- 
- Asociación de Empresarios de Pompas Fúnebres
 - Asociación de Empresarios de Muebles de Cocina
 - Asociación Palentina de Empresarios de Clínicas Dentales (ASPECLIDEN)
 - Asociación de Tiendas Tradiciones de Alimentación y Frutas (ATTAF)
 - Asociación de Educación y Gestión
 - Asociación de Máquinas Recreativas
 - Asociación de Jóvenes Empresarios de Palencia (AJEPAL)
 - Asociación Provincial de Sanidad Vegetal de Palencia (ASOVEPA)
 - Asociación Palentina de Empresas de Tecnologías de la Información y Comunicación (APETIC)
 - Asociación de Clínicas Privadas
 - Federación de Comerciantes Palentinos (FECOPA)
 - Asociación de Empresarios Autónomos

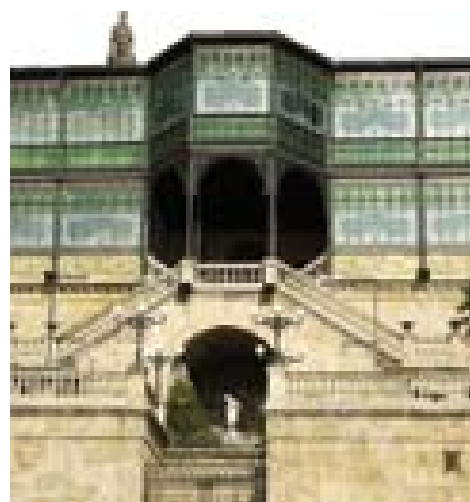


■ CONFAES (Salamanca)

- Asociación de Empresarios Salmantinos (AES)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Agencias de Publicidad (AESAP)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Automóviles y Talleres (AESAT)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Transporte en Autobús (AESBUS)
- Asociación de Empresarios Salmantinos Cerrajeros (AESCE)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Comercio (AESCO)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Construcción (AESCON)
- Asociación de Empresarios Salmantinos Decoradores de Escayola (AESDES)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Fontanería y Calefacción (AESFONCA)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Garajes y Auto-Estaciones (AES-GARAJES)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Distribuidores de Gases Licuados (AESGAS)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Industrias Gráficas (AESGRAF)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Joyería y Relojería (AESJOYRE)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Instalaciones Eléctricas (AESLUX)
- Asociación de Empresarios Salmantinos Operadores de Máquinas Recreativas (AESOMAR)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Pastelerías (AESPAS)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Transportes Discrecionales (AESTRADIS)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Agencias de Transporte y Servicios Regulares de Mercancías (AESTRANS)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Video Clubs (AESVIC)
- Asociación de Empresarios de Béjar y Comarca (EMBECO)
- Asociación de Empresarios de Hostelería de Salamanca (AEHS)
- Asociación de Empresarios Mayoristas de Pescados Frescos, Congelados y Mariscos (AESPESCA)
- Asociación de Empresarios Salmantinos Técnicos de Electrodomésticos (AESTEL)
- Asociación Provincial de Industriales Feriantes de Salamanca (ASFERSA)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Frío Industrial y Maquinaria (AESFRIMI)
- Asociación de Empresarios de Transporte Sanitario
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Gimnasios (AESGIM)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Centros de Enseñanza (ACE)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Cámpings (AESCAM)



- Asociación de Tratantes de Ganado y Cebaderos (ASTRACE)
- Asociación de Federadas de Ciudad Rodrigo (AFECIR)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Asesoramiento Informático (AESAI)
- Asociación de Técnicos Instaladores de Telecomunicaciones de Salamanca (ASATEL)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Centros de Asistencia Sanitaria (AESCAS)
- Asociación Provincial de Empresarios de Limpieza de Edificios y Locales (A. LIMPIEZAS)
- Asociación de Empresarios Salmantinos Distribuidores de Gasóleos (AESDOIL)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Ópticos (AESOP)
- Asociación Dental Empresarial de Salamanca (ADESAL)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Tintorerías y Lavanderías (AESTIL)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Extintores y Material contra Incendios (AESEMACI)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Piscinas y Actividades Complementarias (AESPAC)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Ayuda a Domicilio (AESADO)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Funerarias (AESFU)
- Asociación Castellano Leonesa de Empresarios de Mudanzas y Guardamuebles (ACLEM)
- Asociación de Empresarios Salmantinos Aplicadores de Yeso (AESAY)
- Asociación de Empresarias de Salamanca (AESAL)
- Asociación Salmantina de Ascensores (ASDA)
- Asociación de Almacenistas de Frutas
- Federación de Productores de Ganado Vacuno Extensivo (FEVEX)
- Asociación de Empresarios Salmantinos Marmolistas y de Arte Funerario (AESMAFU)
- Asociación de Empresarios Salmantinos Distribuidores de Combustibles Sólidos (AESDICOSOL)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Centros de Reconocimiento Médico (ACR)
- Federación de Asociaciones de Empresarios de Cámpings (FAECAM)
- Asociación Provincial de Auto Radio Taxi
- Asociación de Empresarios de Villamayor (AEVI)
- Asociación de Grúas de Auxilio en Carretera de Salamanca (AGRUAXSA)
- Asociación de Residencias de Mayores de Salamanca (AR)
- Asociación de Distribuidores de Alimentación y Hostelería (ADAHS)
- Asociación de Empresarios Salmantinos de Productos Cárnicos (AESCARNE)





FES (Segovia)



- Agrupación de Actividades Varias (AAV)
- Agrupación de Comerciantes Segovianos (ACS)
- Asociación de Industrias de la Carne (AICA)
- Agrupación Metalúrgica Empresarial Segoviana (AMES)
- Asociación Agraria Jóvenes Agricultores (ASAJA)
- Agrupación Segoviana de Empresas de la Madera (ASEM)
- Asociación Segoviana de Estaciones de Servicio (ASES)
- Agrupación Segoviana de Industrias Químicas (ASIQ)
- Asociación Provincial de Autoescuelas de Segovia (APAE)
- Asociación Segoviana de Propietarios de Maquinaria de Alquiler (MADA)
- Agrupación de Industriales Hosteleros Segovianos (AIHS)
- Asociación Segoviana de Empresas Auxiliares de la Construcción (ASEAC)
- Asociación de Empresarias Segovianas (AES)
- Asociación Intersectorial de Autónomos Segovianos (CEAT-Segovia)
- Asociación de Jóvenes Empresarios de Segovia (AJE)





FOES (Soria)



- Asociación Soriana de Combustibles
- Asociación de Salones Recreativos
- Asociación de Campamentos de Turismo
- Asociación Soriana de Concesionarios
- Asociación Soriana de Criadores de Perdiz Roja
- Asociación de Componentes de Automoción
- Asociación de Vinuesa Leyenda
- Asociación Profesional de Salas de Fiesta y Discotecas de Soria
- Agrupación Empresarial Provincial de Hostelería de Soria
- Asociación de Bares de la Zona
- Asociación de Hosteleros de la Plaza San Clemente
- Asociación Profesional Provincial de Peluqueros y Peluquerías de Señora
- Asociación Provincial de Autoescuelas de Soria
- Asociación Provincial de Estaciones de Servicio de Soria
- Asociación Provincial de Protésicos Dentales de Soria
- Asociación Provincial de Talleres de Reparación de Vehículos de Soria
- Asociación Soriana de Empresarios de Venta y reparación de Neumáticos de Soria
- Asociación Soriana de Vendedores de Prensa, Revistas y Publicaciones
- Asociación Provincial del Acabado de la Construcción
- Asociación de Centros de Estudios Sorianos
- Asociación de Empresas de Construcción y Obras Públicas de la Provincia de Soria
- Asociación de Escuelas Infantiles de Soria
- Asociación General de Empresarios Sorianos
- Agrupación de Transportistas Sorianos
- Asociación de Instaladores de Calefacción, Fontanería y Gas de la Provincia
- Asociación de Empresas de Informática de Soria
- Asociación Provincial de Peluqueros y Peluquerías de Caballeros de Soria
- Asociación Provincial de Empresas de Limpiezas de Soria
- Asociación Provincial de Pescaderos y Pescaderías de Soria
- Asociación de Instaladores Electricistas de la Provincia de Soria
- Asociación Provincial de Productores de ganado Porcino de Soria
- Asociación Soriana de Empresarios de Confeitería, Pastelería, Bollería y Repostería
- Asociación Soriana de Empresarios de Comercio
- Asociación Soriana de Empresarios de Instalaciones Deportivas
- Asociación Soriana de Empresarios de Reparación y Venta de Maquinaria Agrícola
- Asociación Soriana de Industrias Forestales
- Asociación Soriana de Industrias de la Madera
- Asociación Soriana de Carniceros de Soria
- Asociación Soriana de Empresas Distribuidoras de Productos Fitosanitarios
- Asociación Soriana de Mujeres Empresarias
- Asociación Soriana de Empresas Operadoras de Máquinas Recreativas
- Asociación Soriana de Residencias de la Tercera Edad
- Asociación Soriana de Transportistas de Viajeros en Autobús
- Asociación Provincial de Autotaxis de Soria
- Asociación de Empresarios de Pinares de Urbión
- Asociación Intersectorial de Autónomos de la Provincia
- Federación de Comercio de Soria
- Asociación de Empresas del Polígono Industrial de las Casas



■ CVE (Valladolid)



- Asociación de Empresarios Instaladores de Agua, Saneamiento, Calefacción, Climatización, Gas, Instalaciones Petrolíferas, Protección contra Incendios, Electricidad, Mantenimiento de Instalaciones y Afines (AVAIN INCAFO)
- Asociación Empresarial de Agencias de Transporte y Líneas Regulares de Valladolid (ASATRALVA)
- Asociación Profesional de Asentadores de Frutas de Valladolid.
- Asociación Provincial de Centros de Enseñanza No Estatal
- Asociación de Empresarios del Metal de Valladolid y Provincia
- Asociación Vallisoletana de Empresarios de la Madera (AVEMA)
- Agrupación Vallisoletana de Comercio (AVADECO)
- Asociación Empresarial de Transportes (ASETRA)
- Asociación de Comerciantes Mayoristas de Productos del Mar de Valladolid (COPROMAR)
- Asociación Provincial Empresarial y Profesional de Protésicos Dentales de Valladolid (APRODEVA)
- Asociación Provincial de Empresarios de Hostelería de Valladolid (APEH)
- Gremio Provincial de Confeccionistas de Valladolid (GREPCONVA)
- Asociación Provincial de Empresarios de Estaciones de Servicio
- Asociación Provincial de Empresarios Farmacéuticos de Valladolid (APEFVA)
- Asociación Vallisoletana de Empresarios de la Construcción, Promoción Inmobiliaria y Afines (AVECO)
- Asociación Vallisoletana de Mujeres Empresarias (AVAME)
- Asociación Vallisoletana de Empresarios de Academias de Enseñanza (AVEDAE)
- Asociación Vallisoletana de Empresarios de Ambulancias (AVEAMB)
- Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores de Valladolid (ASAJA-VALLADOLID)
- Asociación de Empresarios y Profesionales de Tordesillas
- Asociación de Empresarios de Olmedo
- Asociación Vallisoletana de Empresas de Informática (AVEIN)



- Asociación Provincial de Empresarios de Peluquería de Señoras de Valladolid (ASEPSVA)
- Asociación Provincial de Empresarios de Confeitería de Valladolid
- Asociación de Detallistas de Pescado, Marisco y Productos Congelados de Valladolid (COPEMAR)
- Asociación de Industriales Merca-2 Campillo.
- Asociación Provincial de Fabricantes y Expendedores de Pan
- Asociación Vallisoletana de Residencias de la Tercera Edad
- Círculo de Progreso de Medina del Campo
- Asociación Vallisoletana de Empresarios de Clínicas Dentales (ASVECLIDEN)
- Asociación de Jóvenes Emprendedores de Valladolid (AJEVA)
- Asociación Empresarial de Industrias Cárnicas de Valladolid (AICARVA)
- Asociación Provincial de Vendedores de Vehículos de Ocasión de Valladolid (A.V.O.)
- Asociación Profesional de Empresarios de Pedrajas de San Esteban (A.P.R.E.P.)
- Asociación de Fotógrafos Profesionales de Valladolid (AFPV)
- Asociación Provincial de Empresarios Mayoristas de Alimentación y Bebidas (ASMABE)
- Asociación Provincial de Educación y Gestión de Valladolid
- Asociación Empresarial de Máquinas Automáticas Recreativas de Valladolid (MAREVA)
- Asociación de Empresarios de Pompas Fúnebres de Valladolid (ASEMPOFUVA)
- Asociación de Empresarios y Profesionales de Medina de Ríoseco y Comarca.
- Asociación Empresarial de Industriales de Íscar (ASEMI)
- Asociación General de Empresas de Publicidad de Valladolid (AGEPVA)
- Asociación Vallisoletana de Empresarios de Servicios Deportivos (ASOVED)
- Asociación de Propietarios y Empresarios del Polígono Industrial cerro de San Cristóbal
- Asociación Vallisoletana de Empresarios Autónomos
- Agrupación Empresarial de Peñafiel y Comarca (AEMPE)
- Grupo Intersectorial






CEOE-CEPYME (Zamora)

- Confederación Empresarial de Benavente y Comarca (CEOE*CEPYME Benavente)
- Confederación Empresarial de Toro y Comarca (CEOE*CEPYME Toro)
- Federación de Asociaciones de Empresarios de Comercio de Zamora (AZECO)
- Asociación de Constructores de la Provincia de Zamora (ASCONZA)
- Asociación Zamorana de Industrias Cárnicas (AZICA)
- Asociación Zamorana de Confitería y Pastelería (AZCOPA)
- Asociación Textil de Empresarios Zamoranos (ATEZA)
- Asociación Zamorana de Vinos y Licores (AZVYL)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Piel y Calzado (AZEPI)
- Asociación Zamorana de Industrias Químicas (AQUIZA)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Talleres y Automoción (AZETA)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Estaciones de Servicio (ESZA)
- Asociación Zamorana de Chacineros, (AZACHA)
- Asociación Zamorana de Industrias de la Madera (AZIMA)
- Asociación Zamorana de Promotores Inmobiliarios (APRINZA)
- Asociación Zamorana de Comerciantes de Muebles (AZCOMUEBLE)
- Asociación Zamorana de Cunicultores (ASCUNZA)
- Asociación Zamorana de Librerías, Papelerías y Material Didáctico (AZAL)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Hostelería y Turismo (HOSTUR ZAMORA)
- Asociación Zamorana de Técnicos en Electrodomésticos (ASZATEL)
- Asociación Zamorana de Academias de Enseñanza (AZADEN)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Siderometalúrgica (AZESI)
- Asociación Zamorana de Fabricantes de Harinas
- Asociación Zamorana de Materiales de Construcción (AZMACO)
- Asociación Zamorana de Distribuidores de G. L. P. (AZADIGA)
- Asociación Zamorana de Fabricantes de Pan (ASEZPAN)
- Asociación Zamorana de Empresarios Farmacéuticos (AZEFAR)
- Asociación Española de Banca Privada (AEB)
- Asociación Zamorana de Mayoristas del MERCAZAMORA
- Asociación Zamorana de Ambulancias (ASATZA)
- Asociación de Empresarios Zamoranos de Ópticas (AEZO)
- Asociación Regional de Alfareros de Castilla y León (ARACAL)
- Asociación Zamorana de Extractores de Áridos (AZEA)
- Asociación de Pintores Zamoranos (ASPIZA)
- Asociación de Copisterías Zamoranas (ACOPIZA)
- Asociación Zamorana de Artes Gráficas (AZAGRA)
- Asociación Zamorana de Empresarios Tapiceros (ASZETA)
- Asociación de Distribuidores de Gasóleos de Zamora (ADIGAZA)



- Asociación Zamorana de Artesanos y Vendedores Ambulantes (AZAVA)
- Asociación Zamorana de Mujeres Empresarias (AZAME)
- Asociación Zamorana de Transportistas de Viajeros por Carretera (ANETRA ZAMORA)
- Asociación Empresarial de Instalaciones y Reparaciones Eléctricas (AEZA)
- Asociación Zamorana de Empresas Funerarias (AZEF)
- Asociación de Jóvenes Agricultores (ASAJA)
- Asociación Provincial de Autoescuelas de Zamora
- Asociación de Tintorerías y Lavanderías de la provincia de Zamora (ASTINZA)
- Asociación Zamorana de Concesionarios de Automóviles (AZCA)
- Asociación Zamorana de Comerciantes de Flores y Plantas (AZCOFLOR)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Frío Industrial, Hostelería, Maquinaria y Afines (AZEFRIN)
- Asociación Zamorana de Empresarios Instaladores de Telecomunicaciones (AZATEL)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Máquinas Recreativas (AZEMARE)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Construcciones Metálicas (AZEME)
- Asociación de Empresarios de Transportes de Mercancías por Carretera (AZETRANS)
- Asociación Zamorana de Residencias de la Tercera Edad (AZARTE)
- Asociación Zamorana de Infraestructuras y Carreteras (AZEINCA)
- Asociación Zamorana de Empresas de Medio Ambiente (AZAEMA)
- Asociación Provincial de Educación y Gestión de Zamora
- Asociación Zamorana de Empresarios de Campings (AZECAM)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Bazares y Almacenes
- Asociación Zamorana de Empresarios de Protección Vegetal (AZEPROVE)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Cereales, Legumbres y Piensos
- Gremio de Joyeros, Relojeros, Plateros y Talleres de Zamora y Provincia
- Asociación de Propietarios de Fincas Forestales de Castilla y León (ASPROFOCAL)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Instalaciones Deportivas (AZEINDE)
- Asociación Profesional para el Fomento y Promoción del Vino de Toro (FOMENTORO)
- Asociación Zamorana de Industriales del Mercado de Abastos (AZIMA)
- Asociación Zamorana de Empresarios de Cine (ZACINE)
- Asociación de Bodegueros de el Perdigón (ABOPER)



8

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

A Diciembre de 2006

CEOE

Comité Ejecutivo

Candidatura CEOE

Junta Directiva

Candidatura CEOE (Hasta nuevos estatutos)

Asamblea General

Ángel Cancio Gallardo
L. Carlos Parra García

Comisión de Responsabilidad Social de la Empresa

José Luis Martín Aguado

Comisión de Relaciones Laborales

Sofía Andrés Merchán

Comisión de Sanidad, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales

Sofía Andrés Merchán

Consejo de Turismo

Antonio Primo Saiz

Suplente

Manuel Colino Ares

Comisión de Medio Ambiente

Germán Albarrán Sanz

Consejo de Promoción Exterior

Santiago Aparicio Jiménez

Comisión Especial de Seguimiento de Circuitos Culturales y Conmemoraciones Culturales (dependiente del Mº de Trabajo y Asuntos Sociales)

Jaime Quindós Martín-Granizo
Antonio Primo Saiz

CEPYME

Junta Directiva

L. Carlos Parra García

Asamblea General

Gregorio González Marcos
José Ramón Jiménez Iglesias
L. Carlos Parra García
Sofía Andrés Merchán

Comisión de Formación Profesional

Suplente

Sofía Andrés Merchán



CES

Antonio Primo Saiz
José Luis Martín Aguado
Jesús M^a Terciado Valls
Fernando Dal-Re Comparie
José Elías Fernández Lobato
Juan Antonio Martín Mesonero
Pedro Bermejo Sanz
Santiago Aparicio Jiménez
Manuel Soler Martínez
Ángel Herrero Magarzo
Roberto Suárez García
L. Carlos Parra García

Suplentes

Jaime Villagrà Herrero
Sonia González Romo
Avelino Fernández Fernández
José Antonio Sancha
Mercedes Lozano Salazar
Bernabé Cascón Nogales
José Luis de Vicente Huerta
Pedro Salafranca Sánchez-Neyra
José Luis Marcos Rodríguez
Luis de Luis Alfageme
Sofía Andrés Merchán
Sonia Martínez Fontano

COMISIÓN PARITARIA TERRITORIAL DE FORMACIÓN CONTINUA

Sofía Andrés Merchán
Álvaro Díez González
Bernabé Cascón Nogales
L. Carlos Parra García

Suplentes

Luis de Luis Alfageme
por designar
José Luis de Vicente Huera
Mercedes Lozano Salazar

FUNDACIÓN AUTONÓMICA PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO DE CASTILLA Y LEÓN

L. Carlos Parra García
Mercedes Lozano Salazar
Sofía Andrés Merchán
Álvaro Díez González

Suplentes

Bernabé Cascón Nogales
Luis de Luis Alfageme
Fernando Ibáñez de Aldecoa (†)
José Luis de Vicente Huerta

COMISIÓN REGIONAL DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPLEO AGRARIO

Ángel Rodríguez Tejedor

Suplente

Sofía Andrés Merchán

CONSEJOS SOCIALES DE LAS UNIVERSIDADES

Consejo Social Universidad de León

Roberto L. Díaz Fernández
Roberto Suárez García
Ignacio Tejera Montaña
Alfredo Martínez Pérez
Pablo San José Recio
Eloy Algorri Suárez

Consejo Social Universidad de Valladolid

Manuel Soler Martínez (Va)
Javier Santos Morala (Va)
José Antonio de Pedro Pascual (Va)
Pedro Salafranca Sánchez – Neyra (So)
Eloy Torán García (Sg)
Jaime Villagrà Herrero (Pa)

Consejo Social Universidad de Salamanca

Daniel Collado Jiménez (Av)
Gonzalo Pérez Sánchez (Av)
José Luis Martín Aguado (Sa)
Francisco Rodríguez Pérez (Za)
Ángel Herrero Magarzo (Za)
Luis de Luis Alfageme (Za)

Consejo Social Universidad de Burgos

Fernando Ibáñez de Aldecoa (†)
José Antolín Toledano
José Ignacio Nicolás Correa
Miguel Ángel Ortega Bernal
Ginés Clemente Ortiz
Luis Reparaz Abaitua

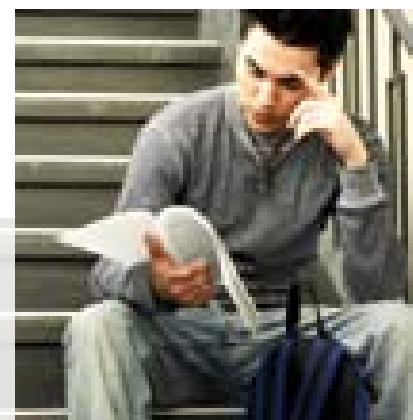
IBERAVAL

José Luis Martín Aguado

CARTIF

Consejo Rector

L. Carlos Parra García



JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

COMISIÓN REGIONAL DE PRECIOS

Manuel Soler Martínez

Suplente

Sonia González Romo

CONSEJO CASTELLANO-LEONÉS DE COMERCIO

Santiago Aparicio Jiménez

Suplente

Manuel Soler Martínez

JUNTA ARBITRAL DE CONSUMO

Sonia González Romo

Suplentes

L. Carlos Parra García

Sofía Andrés Merchán

CONSEJO REGIONAL DE TURISMO

Antonio Primo Saiz

Suplente

Manuel Colino Ares

CONSEJO GENERAL DE EMPLEO

Pleno

Sofía Andrés Merchán

Álvaro Díez González

Bernabé Cascón Nogales

L. Carlos Parra García

Suplentes

José Luis Marcos Rodríguez

Fernando Ibáñez de Aldecoa

Luis de Luis Alfageme

Mercedes Lozano Salazar

Comisión Permanente

Álvaro Díez González

Sofía Andrés Merchán

Suplentes

L. Carlos Parra García

Mercedes Lozano Salazar

Grupo de Trabajo de Formación, Orientación y Observatorio de Empleo

Sofía Andrés Merchán

Mercedes Lozano Salazar

Grupo de Trabajo de Intermediación y Contratación

Sofía Andrés Merchán

Mercedes Lozano Salazar

Grupo de Trabajo de Empleo, Igualdad de Oportunidades e Inmigración

Sofía Andrés Merchán

Mercedes Lozano Salazar

CONSEJO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Pleno

Carlos Benito Olalla

Ignacio Tejera Montaña

Pedro García Díaz

L. Carlos Parra García

Sofía Andrés Merchán

José Luis de Vicente Huerta

Suplentes

José Eugenio Rodríguez Rodríguez

Pedro Bermejo Sanz

L. Carlos García Muñoz

Ricardo Andrés Marcos

José Luis Marcos Rodríguez

M^a José Ortiz Esteban

Comisión Permanente

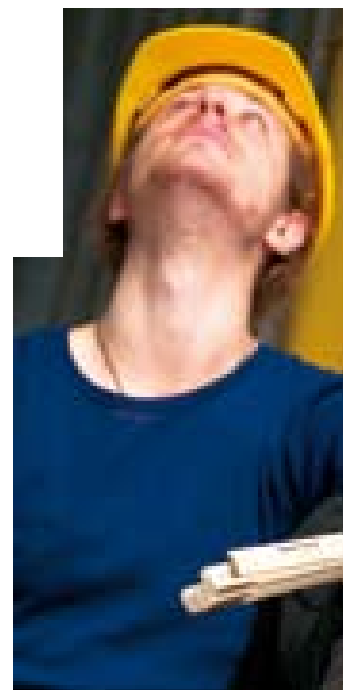
Carlos Benito Olalla

Sofía Andrés Merchán

Suplentes

Pedro García Díaz

L. Carlos Parra García





CONSEJO REGIONAL DE TRABAJO

Álvaro Díez González
Bernabé Cascón Nogales
L. Carlos Parra García
Sofía Andrés Merchán

Suplentes

Ricardo Andrés Marcos
Pedro Salafranca Sánchez-Neyra
Mercedes Lozano Salazar
Pedro García

Comisión de seguimiento de las actuaciones Inspección Trabajo y S.S. en Castilla y León

Ricardo Andrés Marcos
L. Carlos Parra García

Suplentes

Pedro García Díaz
Sofía Andrés Merchán

Comisión de las Relaciones Laborales y su Observatorio

Pedro García
L. Carlos Parra García

Suplentes

Ricardo Andrés Marcos
Sofía Andrés Merchán

Grupo de Trabajo de Estadística

Carlos Benito Olalla
Sofía Andrés Merchán

Suplentes

L. Carlos Parra García
José Luis Marcos Rodríguez

ENTE REGIONAL DE LA ENERGÍA

José Elías Fernández Lobato

Suplente

Roberto Suárez García

Observatorio Regional de la Energía

José Elías Fernández Lobato

COMISIÓN REGIONAL DE MINERÍA

Manuel Lamelas Viloría

COMISIÓN DE SEGURIDAD MINERA

Manuel Lamelas Viloría
Plácido Carrera Fernández

CONSEJO ASESOR ADE

José Elías Fernández Lobato
Avelino Fernández Fernández
Manuel Soler Martínez
L. Carlos Parra García

Suplentes

Sonia Martínez Fontano
José Ramón Jiménez Iglesias
José Luis Marcos Rodríguez

CONSEJO ADMINISTRACIÓN ADE-FINANCIACIÓN

José Luis Martín Aguado
L. Carlos Parra García

COMISIÓN MIXTA DE SEGUIMIENTO CONTRATOS-PROGRAMA

L. Carlos Parra García
Sofía Andrés Merchán
Mercedes Lozano Salazar

ACUERDO INTERPROFESIONAL SOBRE PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN AUTÓNOMA DE CONFLICTOS LABORALES EN CASTILLA Y LEÓN

Comisión Tripartita

L. Carlos Parra García
Avelino Fernández Fernández

Suplentes

Luis de Luis Alfageme
Bernabé Cascón Nogales

Comité Paritario

Roberto Suárez García
L. Carlos Parra García
José Eugenio Rodríguez Rodríguez
Ricardo Andrés Marcos

Suplentes

Fernando Ibáñez de Aldecoa (†)
José Luis de Vicente
Pedro Salafranca

Sofía Andrés Merchán

Patronato

Ricardo Andrés Marcos
L. Carlos Parra García

Suplentes

Sofía Andrés Merchán
José Eugenio Rodríguez Rodríguez

Junta de Gobierno

Roberto Suárez García
L. Carlos Parra García
José Eugenio Rodríguez Rodríguez
Ricardo Andrés Marcos

Suplentes

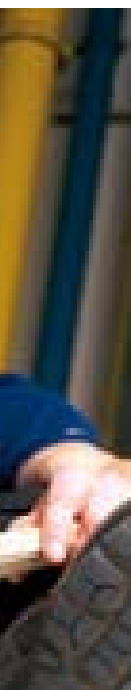
Fernando Ibáñez de Aldecoa (†)
José Luis de Vicente
Sofía Andrés Merchán
Pedro Salafranca

CONSEJO ASESOR DE ESTADÍSTICA

Manuel Soler Martínez
Sonia Martínez Fontano

Suplentes

José Luis Marcos Rodríguez
Sonia González Romo



**JUNTA ELECTORAL CENTRAL
DE LOS CONSEJOS REGULADORES
DE LA DENOMINACIÓN DE ORIGEN**

Antonio Primo Saiz

Suplente

L. Carlos Parra García

CONSEJO REGIONAL DE SALUD

Jesús Fernández Fernández

Carlos Gil Carcedo

Emilio García Arias

Alberto Torres Michelena

Grupo de Financiación Sanitaria

Emilio García Arias

**CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE
LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD**

Carlos Fernando Minguez Perote

Guillermo Pérez Toril

Suplentes

Alberto Torres Michelena

Manuel Romero García

**CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
DE LA GERENCIA DE SERVICIOS
SOCIALES**

Pedro Bermejo Sanz

Sofía Andrés Merchán

Suplentes

Pedro García Díaz

Mercedes Lozano Salazar

Grupo de trabajo del área de

Inserción Laboral

L. Carlos Parra García

**CONSEJO REGIONAL
DE ACCIÓN SOCIAL**

Bernabé Cascón Nogales

José Luis Marcos Rodríguez

D. Luis Carlos Parra García

Suplentes

Sonia González Romo

Sonia Martínez Fontano

Sofía Andrés Merchán

Secretaría Permanente del Consejo

Regional de Acción Social

Sonia Martínez Fontano

Sonia González Romo

Suplentes

Sofía Andrés Merchán

José Luis Marcos Rodríguez

**FORO REGIONAL PARA
LA INTEGRACIÓN SOCIAL
DE LOS INMIGRANTES**

Carlos Parra García

Sofía Andrés Merchán

Suplentes

Sonia González Romo

Pedro García Díaz

**CONSEJO DE ATENCIÓN
Y PROTECCIÓN A LA INFANCIA
DE CASTILLA Y LEÓN**

Sofía Andrés Merchán

Sonia González Romo

Suplentes

Sonia Martínez Fontano

Mercedes Lozano Salazar

**COMISIÓN REGIONAL DE
VOLUNTARIADO DE CASTILLA
Y LEÓN**

Pedro Bermejo Sanz

Sofía Andrés Merchán

Suplentes

Sonia González Romo

Sonia Martínez Fontano

**OBSERVATORIO DE GÉNERO
DE CASTILLA Y LEÓN**

Pleno

Sofía Andrés Merchán

Sonia González Romo

Suplentes

L. Carlos Parra García

Sonia Martínez Fontano

Comisión Permanente

Sofía Andrés Merchán

Sonia González Romo

Suplentes

L. Carlos Parra García

Sonia Martínez Fontano

Comisiones de Trabajo

Comisión de Trabajo de Empleo

Sofía Andrés Merchán

Comisión de Trabajo de

Violencia de Género

Sonia Martínez Fontano

Comisión de Trabajo

de Ámbito Rural

Sonia González Romo

Comisión de Trabajo de Publicidad

y Medios de Comunicación

Natalia Martín Benito





COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DE PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE LAS DROGODEPENDENCIAS EN EL AMBITO LABORAL (NO ACTIVA)

Carlos Gil Carcedo
L. Carlos Parra García
Sofía Andrés Merchán

CONSEJO ASESOR EN MATERIA DE DROGODEPENDENCIAS

D. Carlos Gil Carcedo
D. Carlos Parra García
Suplentes
Dña. Sofía Andrés Merchán
D. Carlos Sanz Vela

COMISIÓN DE ACCESIBILIDAD Y SUPRESIÓN DE BARRERAS ARQUITECTÓNICAS

José Ramón Jiménez Iglesias
Ignacio Tejera Montaña
Suplentes
Sonia González Romo
Sonia Martínez Fontano

COMISIÓN REGIONAL DE SEGUIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS MÍNIMOS DE INSERCIÓN EN CASTILLA Y LEÓN

L. Carlos Parra García
Suplente
Sofía Andrés Merchán

CONSEJO DE UNIVERSIDADES

José Luis Martín Aguado
Suplente
L. Carlos Parra García

PREMIOS I + D (CONVENIO JUNTA, CÁMARA DE COMERCIO DE VALLADOLID, CECAL Y LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID)

Manuel Soler Martínez
Carlos Parra
Suplentes
Sonia Martínez Fontano
Sonia González Romo

CONSEJO ESCOLAR

Pleno

José Luis Marcos Rodríguez
Sofía Andrés Merchán
Jaime Villagrà Herrero
Mercedes Lozano Salazar

Suplentes

Sonia González Romo
Luis de Luis Alfageme
Andrés Montejo
José Luis de Vicente Huerta

Comisión Permanente

José Luis Marcos Rodríguez
Suplente

Sonia González Romo

Comisión de Estudio del Tiempo Escolar

Sonia González Romo

Suplente

Mercedes Lozano Salazar

Comisión de Ordenación del Sistema Educativo

Sofía Andrés Merchán

Suplente

Sonia González Romo

Comisión de Financiación

Jaime Villagrà Herrero

Suplente

Sonia González Romo

Subcomisión Infantil y Primaria

Mercedes Lozano Salazar

Subcomisión Adscripción de Centros y Escolarización

José Luis de Vicente Huerta

COMISIÓN ASESORA DE INVESTIGACIÓN Y CIENCIA (NO ACTIVA)

José Elías Fernández Lobato
Suplente

Sonia González Romo

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO DE MEJORA EDUCATIVA (NO ACTIVA)

Sofía Andrés Merchán

CONSEJO DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Pleno

Bernabé Cascón Nogales
Fernando Ibáñez de Aldecoa (†)
José Luis Marcos Rodríguez
Sofía Andrés Merchán
José Luis de Vicente Huerta
Ángel Hernández Mata
Daniel Collado Jiménez
Guillermo Villaverde Merino

Suplentes

Eva M^a Gutiérrez Gutiérrez
Andrés Montejo García
Marta García Juste
L. Carlos Parra García
Sonia González Romo
Álvaro Díez González
Mercedes Lozano Salazar
Sonia Martínez Fontano

Comisión Permanente

Daniel Collado
Sofía Andrés Merchán

Suplentes

Guillermo Villaverde Merino
Mercedes Lozano Salazar

Comisión de Selección en el Programa de Estancias de Formación en Empresas de la Comunidad de Castilla y León

Daniel Collado
José Luis Marcos Rodríguez

Suplentes

Eva M^a Gutiérrez Gutiérrez
Sofía Andrés Merchán

Comisión de Cualificaciones Profesionales

Sofía Andrés Merchán
Daniel Collado

Suplentes

L. Carlos Parra García
Eva M^a Gutiérrez Gutiérrez

Comisión de Necesidades de F.P.

Sofía Andrés Merchán
Daniel Collado

Suplentes

Eva M^a Gutiérrez Gutiérrez
Sonia Martínez Fontano

Comisión de Orientación e Información Laboral

Daniel Collado
Sofía Andrés Merchán

Suplentes

Eva M^a Gutiérrez Gutiérrez
Mercedes Lozano Salazar

COMISIÓN TÉCNICA DE APOYO AL PROGRAMA DE EVALUACIÓN DE CENTROS DOCENTES SOSTENIDOS CON FONDOS PÚBLICOS

Jesús Aldea Espinosa
Sonia González Romo

Suplentes

Ricardo Bernardo Redondo
Sonia Martínez Fontano

COMISIÓN REGIONAL DE URBANISMO Y O.T.

José Manuel Aguilar Cañedo

Suplente

Ignacio Tejera Montaño

COMISIÓN DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL (NO ACTIVA)

Antonio Primo Saiz
L. Carlos Parra García

COMISIÓN DE PARTICIPACIÓN DE DESARROLLO ECONÓMICO (NO ACTIVA)

Manuel Soler Martínez
Sonia Martínez Fontano

Suplente

José Luis Marcos Rodríguez





**COMISIÓN DE PARTICIPACIÓN
DE EMPLEO Y ACCIÓN
SOCIAL (NO ACTIVA)**

Jaime Villagrà Herrero
Sofía Andrés Merchán

Suplentes

L. Carlos Parra García
José Luis de Vicente Huerta

**CONSEJO DE COOPERACIÓN AL
DESARROLLO DE CASTILLA Y LEÓN**

Sonia Martínez Fontano

Suplente

Sofía Andrés Merchán

**COMISIÓN PARA TRATAR LOS TEMAS
MEDIOAMBIENTALES DEL SECTOR
DE LA PIZARRA (NO ACTIVA)**

Demetrio Campos Fernández
Plácido Carrera Fernández
Manuel Lamelas Viloría
Pedro Termenón

**CONSEJO ASESOR DE
MEDIO AMBIENTE**

Germán Albarrán Sanz

Suplente

Sonia Martínez Fontano
*Grupo de Trabajo Plan de Residuos
de Construcción y Demolición*
Germán Albarrán Sanz

**COMISIÓN DE PREVENCIÓN
AMBIENTAL DE CASTILLA Y LEÓN**

Roberto de Bartolomé y Luis
Germán Albarrán

Suplentes

Santiago Miguel Casado
Sonia Martínez Fontano

**OBSERVATORIO PARA LA
SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN**

Antonio Mateos Corral

Suplente

Sonia Martínez Fontano

**OBSERVATORIO DE VIVIENDA
Y SUELO DE CASTILLA Y LEÓN**

José Manuel Aguilar Cañedo
L. Carlos Parra García

Suplentes

Sonia Martínez Fontano
Sonia González Romo

**CONSEJO ASESOR DEL INSTITUTO
TECNOLÓGICO AGRARIO**

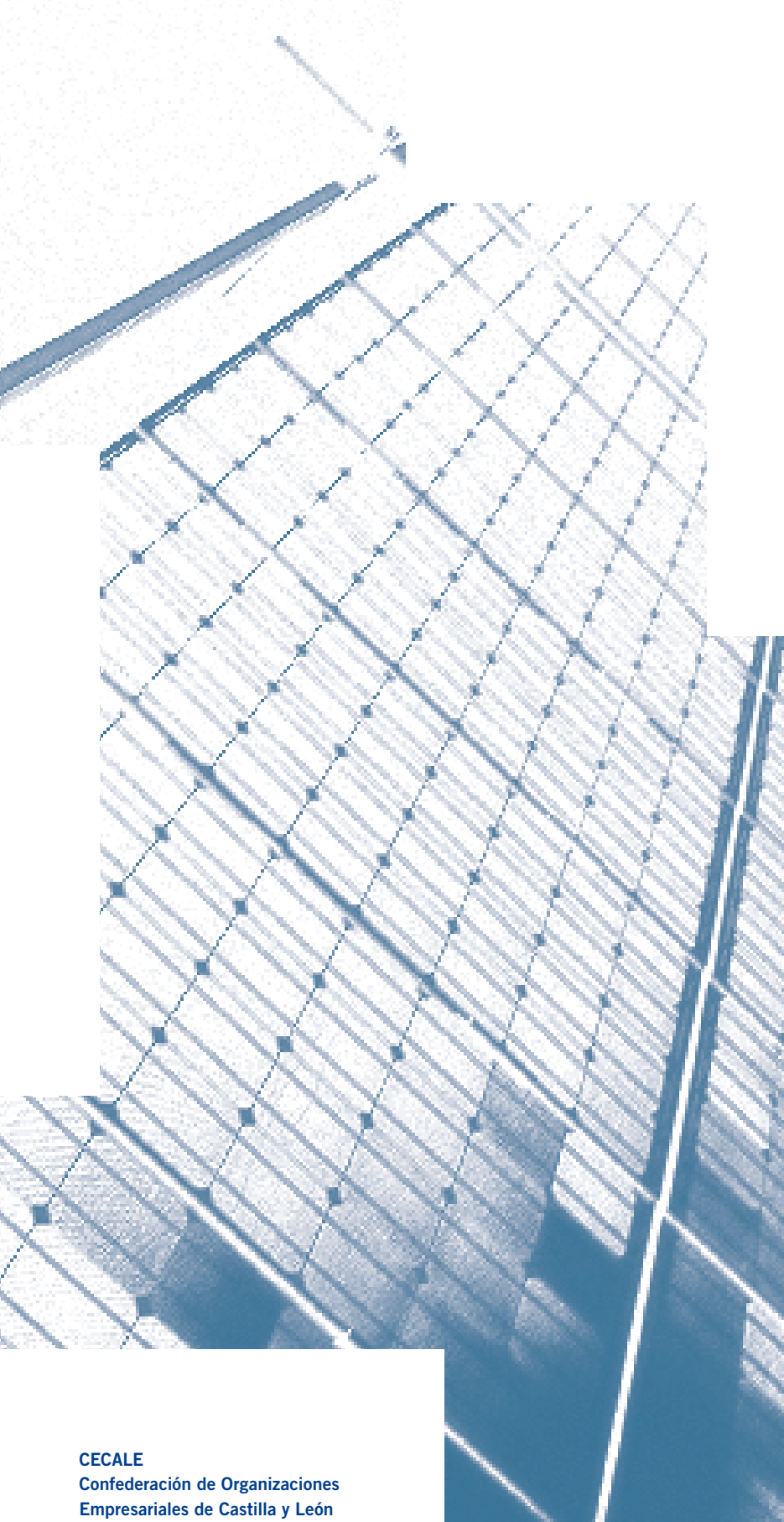
L. Carlos Parra García
Andrés Montejo García

Suplentes

Sonia Martínez Fontano
Pedro Bermejo Sanz

**COMISIÓN DE SEGUIMIENTO
Y CONTROL CONVENIO
COLABORACIÓN CONSEJERÍA
DE MEDIO AMBIENTE-CECALE
(NO ACTIVA)**

José Elías Fernández Lobato
Sonia Martínez Fontano
L. Carlos Parra García



CECALE
Confederación de Organizaciones
Empresariales de Castilla y León

Acera de Recoletos, 18
47004 Valladolid

Tel.: 983 21 20 20
Fax: 983 21 72 42
cecale@cecale.es

www.cecale.es