

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2024

CEOE
Castilla y León

ÍNDICE

ÓRGANOS DE GOBIERNO

- Junta Directiva
- Consejo Estratégico Sectorial
- Asamblea General
- Organizaciones Miembro

COMISIONES ESPECIALIZADAS

COYUNTURA ECONÓMICA

RELACIONES LABORALES

DIÁLOGO SOCIAL

CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL

PROYECTOS

- IV Acuerdo Marco para Competitividad e Innovación Empresarial
- Volver Castilla y León

- Promoción y difusión de las potencialidades de la Comunidad
- Prevención de Riesgos Laborales
- Juventud
- Igualdad
- Acreditación de Competencias
- Difusión y promoción de la formación
- Cooperación técnica empresarial con Iberoamérica
- Uniendo Moda Castilla y León

PROYECTOS EUROPEOS

COMUNICACIÓN

RESUMEN DEL AÑO

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

ÓRGANOS DE GOBIERNO

JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTE

Santiago Aparicio Jiménez (FOES)

VICEPRESIDENTES

Miguel Ángel Benavente de Castro (FAE)

Juan María Vallejo Fernández (FELE)

José Ignacio Carrasco Asenjo (CEOE Empresas de Palencia)

Andrés Ortega García (FES)

Ángela de Miguel Sanz (CEOE Valladolid)

CONTADOR

Agustín Lorenzo Gómez (Representante Sectorial-AETICAL)

TESORERO

José Ignacio Carrasco Asenjo (CEOE Empresas de Palencia)

VOCALES

Diego Díez López (CEOE Ávila)

Paulino Benito Conde (CEOE CEPYME Salamanca)

Víctor Mateo Ruiz (FOES)

José M^a Esbec Fernández (CEOE Zamora)

**Javier Vega Corrales (Representante Sectorial-CNC
Castilla y León)**

**Adolfo Sainz Martínez (Representante Sectorial-
CONFERCO)**

**Leticia Mingueza Valseca (Representante Intersectorial
Regional-ATA Castilla y León)**

SECRETARIA GENERAL

Teresa Cetilio Lorenzo

*Actualizado con fecha de 31 de diciembre de 2024

CONSEJO ESTRATÉGICO SECTORIAL

Órgano asesor, de información y propuestas de los Órganos de Gobierno colegiados de la Confederación.

Está integrado por:

- **El Presidente.**
- **El Presidente de cada una de las Organizaciones Territoriales Provinciales, o persona en quien él delegue y que pertenezca a la Asamblea General.**
- **Un representante de cada una de las Organizaciones Sectoriales de pleno derecho, que sea vocal de la Asamblea General, sin que sean dos de una misma sectorial.**



ASAMBLEA GENERAL

JUNTA DIRECTIVA DE CEOE CASTILLA Y LEÓN

Santiago Aparicio Jiménez
Ángela de Miguel Sanz
Miguel Ángel Benavente de Castro
Juan María Vallejo Fernández
José Ignacio Carrasco Asenjo
Andrés Ortega García
Agustín Lorenzo Gómez
Diego Díez López
Diego García Hernández
Víctor Mateo Ruiz
José María Esbec Hernández
Javier Vega Corrales
Adolfo Sainz Ruiz
Leticia Mingueza Valseca
Teresa Cetilio Lorenzo

Alberto Pascual Muñoz
Alberto Rosado Sanz
Alfonso Sánchez Macho
Andrés Sánchez Hernández
Ángel Iglesias Gutiérrez
Carlos Tapia Galindo
Cristina Díaz Sánchez-Fuentes
Diego Díez López
Félix Martín del Caso
Fernando Hernández Vázquez
Iván Hernández Blázquez
Juan José Duarte Mulas
Juan José Pérez Martín
Juan José Villacastín García
Laura del Palacio Agea
M^a Teresa Mayor Heras
Miguel Ángel López Jiménez
Rodrigo Martín Jiménez
Silvia de la Calle Sánchez
Susana Bello Abalo



ÓRGANOS DE GOBIERNO



Andrés Felipe Hernando Sáiz
Arturo Rica Berzal
Cristina Martín Hernández
David García Garrote
Eduardo Araguzo Ruiz
Felicidad Viyuela de la Cal
Iciar Blanco Antón
Ignacio San Millán Valdivielso
Iñigo Llarena Conde
Javier Herrán Andrés
Jesús Martínez Nogal
José Antonio Vaquerizo García
Juan Ramón Sastre
Julián Alfonso Alonso García
Luis Mata Olano
Mª Emilia Molero Sotillo
Manuel Juez González
Mario Pérez Talamillo
Pedro Iglesias Agüera
Rosario Sanz Martínez



Agapito Suárez Arias
Álvaro Díez González
Carlos de la Torre Espinosa
David Abril Pérez
Enrique Suárez Santos
Hermenegildo Fernández Domínguez
Ignacio Tejera Montaño
Iris Mª Fernández Barros
Javier Cepedano Valdeón
Javier González Fernández
Javier Morán Lobato
Javier Vega Corrales
Jerónimo Fernández Lázaro
Jesús Marcos Andrés
José Manuel García Gutiérrez
José Manuel Rodríguez Cuevas
Juan María Vallejo Fernández
Mª Aranzazu Fernández García
Óscar Rodríguez Ordás
Smara Morala Prieto

ÓRGANOS DE GOBIERNO



Alfonso Núñez Plaza
Ana Rosa Rueda García
Ángel Iglesias Tejeda
Cándido Arija Guantes
Cristina Hernández Díaz
Elena Becochea de la Rosa
Elisa Cavia García
Fernando González Díez
Francisco Hevia Obras
Guillermo Villaverde Rodríguez
José Ignacio Carrasco Asenjo
José Julio Casado Labrador
Julio Escobar Diez
Luis Vallejo Ruesga
Miguel Alonso Pérez
Miguel Ángel Miguel Bravo
Óscar Baños Merino
Raúl Primo Cavia
Raúl Rodríguez Liquete
Santiago Tejedor Hernando



Agustín Lorenzo Gómez
Antonio Pablos González
Buenaventura Montero Martín
César Serna García
Elena Borrego Pérez
José Domingo Rios Pazos
José Luis Martín Aguado
José Luis Sánchez Iglesias
José Vicente Madruga Sela
Juan Antonio Mendo Cascon
Juan Luis Feltreiro Oreja
Juan Manuel Gómez Sánchez
Manuel Prieto Sierra
María Carmen Rodrigo Martín
María José Aguilar García
Paulino Benito Conde
Ricardo Andrés Marcos
Sergio Pérez Pérez
Soledad Gómez Martín
Víctor Manuel Yenes Barbero

ÓRGANOS DE GOBIERNO



Andrés Ortega García
Ángel Luis Llorente de Frutos
Beatriz Escudero Berzal
Blanca Martín de Vidales de Andrés
Emilio Hernando Redondo
Fco. José Muñoz Llorente
Gerardo Otero Sanz
José Horcajo Muñoz
Laura del Palacio Agea
Luis García-Patiño de Mercado
Manuel Moracho Martínez
María Isabel Arribas de la Calle
Miguel Antona San Millán
Pablo de Sousa Otero
Pablo Rincón García
Paloma Cardoso González
Pedro Palomo Hernangómez
Raquel Conde Santos
Rocío Ruiz Aragoneses
Silvia García Campaño



Beatriz Santamaría González
Carmen Fortea Negredo
Francisco Javier Rupérez Yagüe
Jesús Ciria García de la Torre
Jesús Esteras Muñoz
Jesús Izquierdo Sanz
Jesús Mateo Larrubia
José García Morales
José Ignacio Ejido García
Juan Pablo Rubio Ruiz
Lázaro Pérez Jiménez
Luis Javier Martínez Soria
María Ángeles Fernández Vicente
Miguel Soria Ceña
Nuria Gutiérrez Martínez
Pablo Cabezón Cascante
Rafael Martínez López
Samuel Moreno Rioja
Santiago Aparicio Jiménez
Víctor Mateo Ruiz

ÓRGANOS DE GOBIERNO



Alberto López Soto
Álvaro Baruque García
Ángel Martín Villota
Begoña Pombo Sanz
Carlos Magdaleno Fernández
Enrique Valero Quintana
Félix Sanz Esteban
Fernando Pérez Martínez
Javier Furones Gil
Jesús García del Valle
José Antonio Lobato del Val
José Luis Mozo Ambite
Juan Carlos de Margarida Sanz
Mercedes Arana Vidaurrezaga
Nieves García Blanco
Ricardo Fernández Ramos
Ricardo Rodríguez Robles
Santiago Campos Asensio
Virginia Muñoz Álvarez
Ximo Reig Casanova



Alberto Raigada Pérez
Ángel Hernández Mata
Antonio Medina Roldán
Armando González Fuentes
Elena Peñas Rodríguez
Elier Ballesteros Barba
Francisco López Fernández
Jesús Rodrigo Rapado
José Antonio Fernández Manso
José Manuel Ramos Bernardo
José Miguel Herrero Fernández
Juan Luis Santos Payo
Manuel Rodríguez García
María del Carmen Julián Martín
María Pilar Serrano Olivera
María Victoria García Martín
Miguel Ángel de la Rosa Pascual
Rosa María Herrero Rodríguez
Ruperto Prieto Corpas
Susana Iglesias Miguel

ÓRGANOS DE GOBIERNO

INTERSECTORIAL REGIONAL



Ana Sainz Hermoso
Cruz José Alonso Temiño
Elena Melgar Miguel
Enrique Pérez Fernández
José Ignacio Carrasco Asenjo
Laura Gómez Lima
Leticia Mingueza Valseca
Luis Chico Luque
M^a Teresa Ballesteros Montes
María Isabel Arribas de la Calle

ORGANIZACIONES SECTORIALES



Adolfo Sainz Ruiz
Miguel Soria Ceña
Rafael Monedero Fernández



María Carmen Rodrigo Martín



Carlos Magdaleno Fernández



Javier Vega Corrales
Rafael Martínez López
Alberto López Soto



Rodrigo Aláez de Prado

ÓRGANOS DE GOBIERNO



José Manuel Rodríguez Cuevas
Ángel Iglesias Gutiérrez



Jesús Jiménez Calvo



Jerónimo Fernández Lázaro



José Luis Matos Gómez



Sonia Remo Díez



Miguel Ángel Ortiz



Agustín Lorenzo Gómez

COMISIONES ESPECIALIZADAS

Con la finalidad de reforzar el trabajo en áreas que considera prioritarias, CEOE Castilla y León ha constituido a lo largo de los últimos años varias comisiones de naturaleza especializada. Se trata de **órganos de estudio, consulta y asesoramiento** cuya función es conformar ideas y propuestas desde una óptica general o sectorial, según el caso, facilitando el necesario consenso interno; así como consensuar posiciones y proponer soluciones a los problemas de su competencia.



Hasta el momento se han puesto en marcha desde la Confederación las siguientes Comisiones Especializadas: Agroalimentación, Comercio, Contratación, Digitalización, Igualdad, Internacionalización, Relaciones Laborales, Turismo y Vivienda, Urbanismo y Construcción.

OBJETIVOS

- Convertirse en órgano de referencia para el análisis, estudio y seguimiento de los principales asuntos que atañen al sector agroalimentario, entre los que se encuentran: competitividad, empleo, fiscalidad, fondos europeos, formación, innovación, inversiones y logística.
- Defender los intereses de las empresas del sector, poniendo en valor esta actividad económica como generadora de riqueza para el territorio.
- Transmitir las posiciones de las empresas del sector a las Administraciones públicas, en especial a la Consejería de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural, y a la Consejería de Industria, Comercio y Empleo de la Junta de Castilla y León.

COMPOSICIÓN

Presidente

Francisco Hevia (Galletas Gullón)

Vocales

Jaime Chico (Agroalimentaria Chico)

César Raliegos (Alta Moraña)

Pablo Rincón (ASAJA)

Isabel del Amo (ASUCYL)

Mariano Paramio (Campos Góticos)

José María Esbec (CEOE Zamora)

Ángel Hernández (CEOE Zamora)

César Serna (Dulca)

Elier Ballesteros (Embutidos Ballesteros)

Samuel Moreno (Embutidos Moreno Sáez)

Angélica Riocerezo (FAE)

Miguel Antona (Innoporc)

Francisco Blázquez (Jamones Blázquez)

Carlos Hernández (La Oveja que Bala)

Julio Casado (Mercadona)

Cristina Díaz (Morcillas Pablo Díaz)

Joan Bombardó (Ornua)

Raquel Conde (Piensos Nanpro)

Enrique de Prado (Selectos de Castilla)

Manuel de Prado (Selectos de Castilla)

José María Cano (Virgen del Brezo)

La Comisión de Agroalimentación de CEOE Castilla y León celebró su primera jornada de trabajo el 21 de junio, contando con la presencia de la directora general de la Industria y la Cadena Agroalimentarias de la Junta de Castilla y León, María José González Garrachón, y con el respaldo de director general de la Federación Española de Industrias de Alimentación y Bebidas (FIAB), Mauricio García de Quevedo.

María José González destacó la necesidad de trabajar para crear un marco regulatorio adecuado para el sector a todos los niveles, con el objetivo de permitir a las empresas crecer y ser más competitivas. Por su parte, Mauricio García de Quevedo expuso el marco estratégico de la industria de alimentación y bebidas, cuyo plan de acción está centrado en promover el modelo español de excelencia, conciliando competitividad y desarrollo sostenible gracias a la innovación; así como en conquistar los mercados internacionales.

En la reunión constituyente de la Comisión se resaltó la importancia del sector agroalimentario, cuya actividad representa alrededor del 14% del valor añadido bruto (VAB) y genera en torno al 15% de los puestos de trabajo de la comunidad. El sector, formado por unas 3.000 empresas en Castilla y León, contribuye no solo a crear riqueza y empleo, sino también a vertebrar el territorio, dada su importante contribución al desarrollo de las zonas rurales.



OBJETIVOS

- Lograr que el sector del comercio tenga una voz clara, identificable y respetada ante todos los interlocutores públicos y sociales.
- Realizar análisis, estudios y acciones de seguimiento de los asuntos principales de la distribución, el gran consumo y la omnicanalidad comercial en Castilla y León; así como de su regulación.
- Promover los principios de libertad de empresa, economía de mercado y libre competencia, trasladando una visión común en favor de la competitividad empresarial y en beneficio de los consumidores y de la economía productiva.

COMPOSICIÓN

Presidente

Julio Casado (Mercadona)

Vicepresidentes

Antonio Díaz (Carrefour)

Rosario Sanz (CEC)

Adolfo Sainz (CONFERCO)

Vocales

Aurelio del Pino (ACES)

David de la Fuente (ACES)

Rebeca Mendo (ASECOV)

Isabel del Amo (ASUCYL)

Rafael Monedero (AVADECO)

Ángel Hernández (AZECO)

Manuel Soler (CEOE CyL)

Raquel Coco (El Corte Inglés)

Miguel Soria (FEC Soria)

Dolores Peraita (FEC Burgos)

Roberto Manso (FECOSE)

Jesús Hereras (FECOSVA)

José Daniel Posadas (Gadis)

Octavio Fernández (León es Comercio)

Joaquín Reig (Media Markt)

José Antonio Salvador Insúa (UVA)

COMISIONES ESPECIALIZADAS / COMERCIO

En el año 2024, la Comisión de Comercio trabajó en un informe con la finalidad de poner en valor las contribuciones realizadas por el sector para lograr la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la Comunidad. Bajo el título **"El sector comercio de Castilla y León ante los retos de la sostenibilidad"**, el informe contó con el apoyo de agentes y expertos, ofreciendo una selección de buenas prácticas implementadas por el sector, centrándose en lucha contra el desperdicio alimentario, impulso a la economía circular, o colaboración en el desarrollo de las comunidades en las que opera. El acto de presentación del informe, realizado en colaboración con Banco Sabadell, tuvo lugar el 3 de diciembre, y contó con la presencia de la consejera de Industria, Comercio y Empleo, Leticia García.

Otra acción importante de la Comisión fue la celebración en marzo de una jornada con el TSJCYL para analizar la situación actual del **hurto multirreincidente** tras la reforma del Código Penal, donde ponentes del ámbito jurídico y policial analizaron la situación actual y expusieron cómo pueden mejorarse algunos aspectos prácticos y procesales para que las sentencias sean normalizadas y ejecutadas correctamente; todo ello con la finalidad de acabar con la impunidad con la que los delincuentes y las bandas organizadas siguen operando.



OBJETIVOS

- Apoyar al tejido empresarial de Castilla y León en todos los asuntos relativos a las contrataciones públicas, así como realizar recomendaciones que ayuden a mejorar el funcionamiento de estos procesos.
- Convertirse en un referente para las empresas que optan a contratos con el sector público, identificando las dificultades con las que se encuentran y generando propuestas de mejora.
- Mantener un diálogo permanente y fluido con las distintas entidades del sector público, abogando por que efectivamente velen por la eficiencia en los procesos de contratación.

COMPOSICIÓN

Presidente

Alberto López (AVECO)

Vocales

Rubén Rubio (Comercial Ulsa)

Susana Beltrán (Construcciones Beltrán Moñux)

Javier Herrán (Construcciones Javier Herrán)

Lara Ureta (FAE)

Jesús Martínez (Grupo NB)

Fernando Pérez (Hardtronic)

Miguel Aguado (Químicos López Escudero)

Ricardo Borrego (Resuival)

Teresa Medina (Universidad de Burgos)

OBJETIVOS

- Contribuir a establecer las condiciones adecuadas para avanzar en el proceso de digitalización de la sociedad de Castilla y León.
- Promover actuaciones que mejoren la productividad de las empresas, la modernización de la Administración y el aumento de la calidad de vida de los ciudadanos; aprovechando las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías y el mundo digital.
- Fomentar la cultura de la I+D+i en las empresas de la región como clave para su crecimiento y desarrollo, así como promover la transferencia de conocimiento desde el mundo académico.

COMPOSICIÓN

Presidente

Agustín Lorenzo (Grupo CAB)

Vocales

Cristina Prieto (AETICAL)

Julio Abril (Altia Consultores)

Manuel Fernández (Aspa Cloud)

Tomás Castro (Conetic)

Jimena Pérez (FAE)

Julio César Miguel (Grupo CFI)

Fernando Pérez (Hardtronic)

Enrique Hornos (Icon Multimedia)

Laura Grande (Idimad 360)

Luis Martínez (ITS Duero)

Alfonso Rincón (Soluciones Informáticas Globales)

Beatriz Herranz (Telefónica)

OBJETIVOS

- Configurar la posición empresarial en relación con la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral, particularmente en el marco del Diálogo Social y de la participación institucional.
- Reforzar el papel de las empresas y organizaciones empresariales en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Fomentar la presencia femenina en los puestos de responsabilidad a través de la promoción del talento y de medidas de conciliación, corresponsabilidad y educación en valores de igualdad y no discriminación.

COMPOSICIÓN

Presidenta

Ángela de Miguel (CEOE Valladolid)

Vocales

Laura del Palacio (Mercadona-Ávila)

Silvia Bouteffu (Talleres Bouteffu-Burgos)

Noelia Rodríguez (ASELE-León)

Verónica Serna (Empresarias Palencia)

Elena Borrego (AESAL-Salamanca)

Paloma Cardoso (ADESE-Segovia)

Mercedes Ciria (ASOME-Soria)

Marta Sánchez (Farmacia Sánchez Prieto-Zamora)

La Comisión de Igualdad de CEOE Castilla y León organizó en 2024 una nueva edición del **Foro "Mujeres que lideran"**, en colaboración con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, con el objetivo de visibilizar el talento femenino y poner en valor las trayectorias empresariales de mujeres de la Comunidad.

La tercera edición de este Foro se celebró el 6 de junio, contando con la participación de Miriam González Durántez, abogada especializada en Comercio Internacional y fundadora de España Mejor. A lo largo de su ponencia, reflexionó sobre los avances en la carrera profesional de las mujeres y los problemas a los que todavía se enfrentan, señalando que el miedo al fracaso y la mayor implicación en la crianza y la gestión del hogar continúan representando dos de las mayores dificultades. Además, destacó la importancia de seguir activos en el discurso social de defensa de la igualdad de la mujer.

El evento contó además con la presencia de la consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León, María Isabel Blanco, quien incidió en la importancia de superar barreras y generar oportunidades a través de programas que ayuden al ascenso profesional o fomenten las vocaciones científicas de las niñas y adolescentes.



OBJETIVOS

- Defender los intereses del sector empresarial tanto en materia de comercio internacional e inversiones como en cualquier ámbito de participación institucional en el exterior.
- Proponer iniciativas con el objetivo de contribuir a un diseño más eficiente de las políticas de apoyo a la internacionalización y su posterior implementación.
- Promover un mejor aprovechamiento de las ayudas y los instrumentos financieros existentes para favorecer la internacionalización de las empresas, así como difundir información sobre oportunidades en los mercados exteriores.

COMPOSICIÓN

Presidente

Andrés Ortega (FES)

Vocales

Ignacio San Millán (Asercomex)

Patricia Sanz (Cátedra de Comercio Exterior UVA)

Celestina Martín (Citycesa)

Carlos de Nicolás (Curia)

Noelia Serna (Dulca)

Ricardo Rodríguez (Europe Snacks)

Virginia Giménez (FAE)

Francisco Hevia (Gullón)

Manuel Moracho (Huercasa)

Isabel Clavero (ICEX)

Diego Díez (Montajes Eléctricos Diego Díez)

Álvaro Beltrán (Onyx Solar)

La Comisión de Internacionalización de CEOE Castilla y León, en colaboración con IME Business School, organizó el 20 de junio una **Jornada de Desarrollo Internacional**. Su objetivo consistió en apoyar y capacitar a las empresas en esta materia, exponiendo los beneficios que aporta la internacionalización y desgranando las claves que permiten afrontar de manera adecuada este proceso.

La Real Fábrica de Cristales de la Granja, uno de los ejemplos más importantes de manufacturas reales de toda España, fue el escenario elegido para la celebración del acto. La jornada contó con una mesa redonda de expertos centrada en cómo apoyar a las empresas en su proceso de internacionalización. Durante sus intervenciones, los ponentes resaltaron la importancia de que las empresas que inician el camino de la exportación cuenten con el soporte adecuado de profesionales en comercio exterior para mitigar los riesgos asociados, además de con el apoyo de las Administraciones públicas.

El encuentro permitió contar también con la participación de representantes de destacadas empresas de Castilla y León, quienes expusieron a los asistentes algunos casos de éxito de desarrollo internacional.



OBJETIVOS

- Apoyar y asesorar a los órganos directivos de CEOE Castilla y León en todas las materias relativas al ámbito laboral.
- Representar a la Confederación en la interlocución con las organizaciones sindicales miembros del Diálogo Social en la Comunidad.
- Unificar criterios y realizar el seguimiento de diversas materias del ámbito laboral, como la negociación colectiva (Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva y Acuerdo Interprofesional sobre Procedimientos de Solución Autónoma de Conflictos Laborales).

COMPOSICIÓN

Presidente

Juan María Vallejo (FELE)

Vocales

Fernando Arribas (CEOE Ávila)

Emiliana Molero (FAE)

Íñigo Llarena (FAE)

Enrique Suárez (FELE)

J. Eugenio Rodríguez (CEOE Palencia)

Ricardo Andrés (CEOE CEPYME Salamanca)

Luís Pérez (FES)

M^a Ángeles Fernández (FOES)

Judit Borobio (FOES)

Félix Sanz (CEOE Valladolid)

M^a José González (CEOE Valladolid)

M^a José Ortiz (CEOE-CEPYME Zamora)

La Comisión de Relaciones Laborales celebró diversas jornadas de trabajo a lo largo del año 2024, reuniendo a los especialistas en esta materia de cada una de las organizaciones territoriales de CEOE Castilla y León. Estas jornadas permitieron a los miembros de la Comisión realizar una puesta en común de los **temas principales que atañen al ámbito laboral** y concretar las próximas actuaciones de la Confederación.

En la primera de ellas, celebrada el 9 de enero, se analizó la situación financiera del Servicio Regional de Relaciones Laborales (SERLA), así como su actividad ordinaria. Igualmente, se llevó a cabo un análisis y balance de la Negociación Colectiva en cada provincia.

En las tres reuniones restantes, celebradas los días 28 de octubre, 12 de noviembre y 12 de diciembre, se analizó el Reglamento LGTBI (Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre), llevándose a cabo una puesta en común de los criterios y experiencias relativas a su incorporación a través de la Negociación Colectiva. Igualmente, se definieron posiciones con respecto a la posibilidad de alcanzar un acuerdo regional con las organizaciones sindicales relativo a su implantación.

En las mismas reuniones se analizó también la situación de la Negociación Colectiva en las diferentes provincias, tanto del año 2024 como en lo relativo a las perspectivas para el año 2025; así como el impacto de la reducción de jornada en la misma.



OBJETIVOS

- Poner en valor la actividad turística como generadora de riqueza para Castilla y León, aprovechando su gran patrimonio natural, cultural y gastronómico.
- Defender los intereses del sector empresarial del ámbito turístico de la Comunidad ante los interlocutores públicos y el conjunto de la sociedad.
- Proponer iniciativas que contribuyan a un diseño más eficiente de las políticas relacionadas con la actividad turística en Castilla y León: regulación, planes estratégicos, planes de promoción, etc.

COMPOSICIÓN

Presidente

Jerónimo Fernández (FECLAV)

Vocales

Enrique Valero (Abadía Retuerta)

Icíar Blanco (ABEAV)

Azucena Hernández (ACCIVISA)

Jaime Antolín (AGH Palencia)

Mónica Blanco (APAV)

Jesús Marcos (Artisti-k Producciones)

Luís García Patiño (ASAV)

Francisco Moreno (AVAT)

Miguel Incera (CEOE Valladolid)

Beatriz Zapatero (El Lagar de Isilla)

Javier Marfull (Federación Abulense de Hostelería)

Juan Agustín Fernández (Profesionales Turística)

Mariana Chico (Restaurante La Raspa)

Alberto Sánchez (Tiempo Libre B612)

Gerardo Otero (Turismo Rural y Activo Segovia)

Juan Carlos del Val (Viajes y Excursiones Nautilus)

La Comisión de Turismo de CEOE Castilla y León celebró el 15 de noviembre una jornada enmarcada dentro del proyecto **“De escuchar a hacer juntos: un turismo mejor”**. Se trata de una iniciativa puesta en marcha por CEOE a nivel nacional, a través de la cual se han impulsado acciones en las diferentes comunidades autónomas para poner en valor la industria turística.

Este proyecto ha constituido una excelente oportunidad para fortalecer el sector turístico, demostrar la unidad de acción empresarial y destacar su contribución al desarrollo social, medio ambiental, cultural y económico. Con esta iniciativa se pretende transformar ideas en acciones y avanzar hacia un turismo más sostenible, competitivo e inclusivo, fomentando la colaboración entre el sector empresarial, las administraciones locales y los organismos públicos.

La jornada realizada en Castilla y León se centró en el rol del turismo en la economía local, para lo cual se organizó una mesa de debate en la que participaron representantes de empresas y organizaciones de la comunidad que destacan en este ámbito. El evento finalizó con una ponencia en la que se reflexionó sobre el rol del turismo en la economía social, a cargo de Miguel Mirones, presidente del Instituto para la Calidad Turística Española.



OBJETIVOS

- Seguimiento de la legislación sobre medidas excepcionales en materia de revisión de precios; así como el resto de normativa que afecta al sector y sus posibles modificaciones, especialmente la Ley de Urbanismo de Castilla y León.
- Atención a aspectos como la vivienda protegida y el establecimiento de modelos que faciliten el acceso a la vivienda; así como la mejora de la formación profesional y la promoción de la incorporación de los jóvenes y las mujeres al sector.
- Seguimiento de las iniciativas asociadas al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia; particularmente aquellas relacionadas con inversiones en construcción y mejora de las infraestructuras.

COMPOSICIÓN

Presidente

Javier Vega (CNC Castilla y León)

Vocales

Pedro García (CNC Castilla y León)

Ladislao García (FECOPA-Ávila)

Jesús Arranz (FECBU-Burgos)

Juan M^a Vallejo (ALEOP-León)

Miguel Alonso (AECOPA-Palencia)

Carlos Manuel Prieto (AESCON-Salamanca)

Javier Carretero (APIC-Segovia)

Rafael Martínez (AECOP-Soria)

Alberto López (AVECO-Valladolid)

Emiliano Alonso (AZECOP-Zamora)

Enrique Pascual (Cámara de Contratistas)

Pilar Cordero (Fundación Laboral de la Construcción)

Gonzalo Alarcia (G33 Arquitectos)

Begoña Odriozola (Instituto de la Construcción)

A lo largo de 2024, la Comisión de Vivienda, Urbanismo y Construcción siguió **transmitiendo los posicionamientos del sector** a las Administraciones públicas y, especialmente, a la Consejería de Medio Ambiente, Vivienda y Ordenación del Territorio de la Junta de Castilla y León. Así, se continuó realizando un seguimiento de las distintas políticas de vivienda y urbanismo de la Comunidad, las posibles modificaciones normativas y los nuevos proyectos en marcha. Particularmente, se efectuaron propuestas en cuestiones como los precios regulados de las viviendas de protección pública, la necesidad de abordar cambios normativos en materia de densidad en la construcción, y otros aspectos urbanísticos y constructivos.

Una de las acciones más destacadas fue la participación en la organización del VI Congreso ITE+3R, cuya edición de 2024 se celebró los días 28 y 29 de octubre de 2024 en Segovia, bajo el lema "Transformando ciudades y territorios". Varios miembros de la Comisión formaron parte del Comité Institucional y realizaron ponencias como expertos en el Congreso, donde se abordaron asuntos como la rehabilitación del parque edificado, las nuevas dinámicas sociales o las últimas innovaciones tecnológicas.

El Congreso permitió conocer diferentes trabajos y actuaciones de referencia en el sector, en un momento marcado por una intensa actividad de rehabilitación apoyada en la ejecución de programas de ayudas públicas, así como por el impacto de los nuevos desarrollos normativos en materia de eficiencia energética y la inclusión de criterios de sostenibilidad en el Código Técnico de la Edificación.



COYUNTURA ECONÓMICA



La economía de Castilla y León vino intensificando a lo largo de 2024 su crecimiento, alcanzando en el tercer trimestre un notable aumento del 4,2%, superando en 2,7 puntos porcentuales al registrado el año anterior. A esta favorable evolución contribuyó la demanda, tanto interna como externa. Así, la primera intensificó su impulso, con un crecimiento medio del 2,8%, donde el consumo privado retomó el vigor que había perdido el año anterior, y el consumo público mantuvo su pulso. Asimismo, la inversión, con un incremento medio del 2,5%, continuó mostrando ese mayor dinamismo que en el entorno nacional, a pesar de haberse suavizado ligeramente su ritmo de crecimiento en comparación con 2023.

Por su parte, la demanda externa, que continuó contribuyendo al avance económico de forma positiva, presentó unas exportaciones que se vieron incrementadas, concretamente al registrar un crecimiento del 16,6% en los ocho primeros meses de este ejercicio en comparación con el mismo periodo del año anterior y las importaciones aumentaron un 8,3%, hasta los 10.489,6 millones de euros. Así, la balanza comercial de Castilla y León arrojó un superávit de 2.233 millones de euros, frente a los 1.228,1 millones del mismo periodo del año anterior.

En cuanto a los sectores productivos, fue el agropecuario el que presentó crecimientos trimestrales, por encima del 11%, seguido del notable avance de la industria, con un aumento del 8,3% en el tercer trimestre, y del sector servicios, con una subida más moderada, en torno al 3%, siendo la construcción quien mostró unos avances menos intensos, alrededor del 2% en comparación con el año anterior. Igualmente, fue destacable la contribución a la economía regional del turismo de interior, cuyas cifras atestiguan la riqueza de la comunidad, patrimonial, gastronómica, cultural y paisajística.

A la vista de estas cifras, podemos afirmar que la coyuntura económica de Castilla y León presentó buena salud, a pesar de una serie de incertidumbres de futuro basadas, sobre todo, por la lenta recuperación de la productividad del sector productivo regional, ante los últimos cambios en la maquinaria legislativa nacional incorporando costes a las empresas, además de generar desconfianza entre los inversores.

A ello se une la elevada tasa de absentismo laboral en Castilla y León, que se situó en el 7%, por encima de la media nacional del 6,8%, y que es un grave problema que afecta a la empresa, por el impacto directo que tiene sobre la productividad y los costes empresariales, tanto económicos como organizativos, y suponiendo un pesado lastre para la creación de empleo y para el crecimiento económico, a corto, medio y largo plazo.

Pese a este contexto, el mundo de la empresa sigue creyendo en Castilla y León, donde operan casi 150.000 empresas, que dan empleo a más de 800.000 personas, cuyo dinamismo también tiene su reflejo en la demanda, que ha cogido de nuevo impulso.



RELACIONES LABORALES

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El año 2024 supuso el primer año completo de aplicación del **V ACUERDO PARA EL EMPLEO Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PARA LOS AÑOS 2023-2025**, fruto del acuerdo entre CEOE-CEPYME, CCOO y UGT; una nueva apuesta por el diálogo social bipartito como eje del autogobierno de las relaciones laborales, con la negociación colectiva como su máxima expresión.

En el mismo se realizan una serie de recomendaciones en relación a materias como un impulso a la negociación colectiva. El acuerdo incluye importantes contenidos en este ámbito, como el recurso a los sistemas de solución autónoma de conflictos laborales; el desarrollo de fórmulas de jubilación parcial, gradual y flexible; criterios para la determinación de incrementos salariales; incapacidad temporal derivada de contingencias comunes; se exhorta a la negociación colectiva a analizar las causas, incidencia y duración de los procesos y a fijar líneas de actuación que reduzcan los procesos y su duración; se insta a que se regule por convenio la desconexión digital en todos los medios tecnológicos, salvo circunstancia urgente o de fuerza mayor.

	CONVENIOS	EMPRESAS	TRABAJADORES
CASTILLA Y LEÓN	323	59.034	351.180
DESGLOSE			
CONVENIOS DE EMPRESA	171		21.106
CONVENIOS ÁMBITO SUPERIOR	152		330.074

SERLA

A lo largo del año 2024, CEOE Castilla y León continuó realizando, a través de sus Organizaciones Territoriales, las actividades propias del funcionamiento de las asistencias técnicas que favorecieron el desarrollo de sus funciones en el seno de la Fundación SERLA; así como las funciones de atención y asesoramiento a empresas y trabajadores sobre el ASACL.

Aunque la actividad del SERLA se vio muy afectada por la decisión inicial de la Administración autonómica de eliminar su financiación pública anual para 2023, el pasado año 2024, coincidiendo con un cambio en la titularidad de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo, se produjo una renovación del compromiso del Gobierno regional por este servicio apostando por el mismo, lo que se tradujo en la recuperación de la estabilidad financiera y con ella de la propia actividad ordinaria del SERLA.



DIÁLOGO SOCIAL



MÁS DE 980 MILLONES DE EUROS EN BENEFICIO DE CASTILLA Y LEÓN

NUEVOS ACUERDOS

- **Acuerdo para el Desarrollo de la Política Social de Vivienda 2024-2027**
- **Acuerdo en materia de Atención a las Personas en Situación de Dependencia**
- **Acuerdo sobre Educación**
- **Acuerdo de Transición Justa para avanzar en la lucha contra el cambio climático**

DESARROLLO DE ACUERDOS EN VIGOR

- **Acuerdo de Bioeconomía Forestal**
- **IV Acuerdo Marco de Competitividad: digitalización, sostenibilidad y productividad**

NUEVAS MESAS DE NEGOCIACIÓN

- **Empleo**
- **Formación Profesional**
- **Prevención de Riesgos Laborales**
- **Igualdad**



El presidente del Ejecutivo autonómico, Alfonso Fernández Mañueco, firmó en el mes de septiembre cuatro nuevos acuerdos en materia de Vivienda, Dependencia, Educación y Transición Justa con el presidente de CEOE Castilla y León, Santiago Aparicio; y los secretarios autonómicos de CCOO, Vicente Andrés y UGT, Fautisno Temprano. El objetivo de estos pactos es la generación de oportunidades, sobre todo, para las familias, las personas mayores y los jóvenes.

ACUERDO SOBRE VIVIENDA

Con el fin de facilitar la emancipación de los jóvenes, se rubricó el Acuerdo para el Desarrollo de la Política Social de Vivienda 2024-2027, mediante el cual el que la Junta amplía el parque público de alquiler social en un mínimo de 1.600 nuevas viviendas, alcanzando más de 4.200 al finalizar el año 2027.

Además, gracias a este acuerdo, se introducen criterios de progresividad en las ayudas al alquiler para beneficiar a las familias con rentas más bajas y se otorgará a los jóvenes un mayor porcentaje de ayuda. En los municipios de menos de 10.000 habitantes, se promueven o rehabilitan más viviendas públicas para la venta a jóvenes, con un 20 % de rebaja en el precio.

Finalmente, en este ámbito, se impulsan actuaciones que garanticen la accesibilidad a las viviendas, especialmente a aquellas personas con diversidad funcional. Asimismo, se potencia la descarbonización y la eficiencia energética a través de la rehabilitación y regeneración urbana.

ACUERDO SOBRE DEPENDENCIA

El Acuerdo en materia de Atención a las Personas en Situación de Dependencia, con vigencia hasta 2026, tiene como objetivo ofrecer la mejor atención a las personas dependientes de manera más ágil y con más ayudas.

Entre otros aspectos, este pacto permitirá reducir aún más el tiempo de resolución de las solicitudes, siendo Castilla y León una de las comunidades con menor plazo de resolución. Además, pretende mejorar la capacitación de los profesionales de atención a la dependencia; se aumenta la cuantía económica de las prestaciones; se refuerza la autonomía personal; se mejora la ayuda a domicilio, y se incrementan las plazas en las unidades de convalecencia sociosanitaria.

ACUERDO SOBRE EDUCACIÓN

En el ámbito educativo, el Acuerdo suscrito contempla una nueva reducción en la primera matrícula de grado universitario, con una disminución del 9,5 % este curso.

Se trata de un acuerdo que se extiende hasta 2026-2027 y permite que la Junta de Castilla y León complemente con recursos propios las becas Erasmus, ampliando este beneficio también a alumnos de Formación Profesional.

Asimismo, se mantienen todas las ayudas y becas actuales, que se amplían a los estudios postobligatorios no universitarios, como bachillerato, FP, música y artes.



ACUERDO SOBRE TRANSICIÓN JUSTA

Por último, se rubricó un Acuerdo de Transición Justa para avanzar en la lucha contra el cambio climático, con vigencia hasta 2026, que persigue la transición a un modelo más respetuoso con la naturaleza compatible con la actividad económica. Contempla distintas acciones de economía circular, para la eficiencia energética, para la movilidad y para la mejora de la gestión de residuos.

Además de estos acuerdos, el Consejo del Diálogo Social aprobó también el desarrollo de otros que ya están en vigor, como el que tiene que ver con **Bioeconomía Forestal**; y tres ejes del **IV Acuerdo Marco de Competitividad sobre digitalización, sostenibilidad y productividad**.

Finalmente, los integrantes del Consejo del Diálogo Social dispusieron la apertura de **nuevas mesas de negociación de planes y acuerdos en materia de empleo, formación profesional, prevención de riesgos laborales e igualdad**.



CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN



Durante el año 2024, CEOE Castilla y León, además de continuar ostentando una de las dos vicepresidencias del Consejo Económico y Social de Castilla y León (CESCYL), siguió participando activamente en las reuniones de las diferentes Comisiones de Trabajo, así como en la Comisión Permanente, Mesas de Gobierno y en el Pleno.

INFORMES PREVIOS

- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se regula la composición, organización y funcionamiento de la Comisión Técnica de Coordinación de juego responsable de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de Coordinación de policías locales en Castilla y León.

- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de ordenación y coordinación de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las entidades locales de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se regula el procedimiento para el reconocimiento de la condición de familia numerosa y la expedición del título, así como la obtención del carné individual en la Comunidad de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de Medidas Tributarias, Financieras y Administrativas.
- Informe Previo sobre la Propuesta de Orden por la que se modifica la Orden IYJ/689/2010, de 12 de mayo, por la que se determina el horario de los espectáculos públicos y actividades recreativas que se desarrollen en los establecimientos públicos, instalaciones y espacios abiertos de la Comunidad de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se desarrolla el régimen jurídico de los aprovechamientos forestales en montes y otras zonas arboladas no gestionados por la Administración de la Comunidad.

- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se crea y regula el Registro de Centros Tecnológicos de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se aprueba el Reglamento regulador de las rifas, tómbolas y combinaciones aleatorias con fines publicitarios en la Comunidad de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se modifica el Decreto 7/2012, de 1 de marzo, por el que se crea el Consejo Autonómico de Turismo de Castilla y León y se establece su régimen de organización y funcionamiento y el Decreto 9/2014 de 6 de marzo, por el que se regula el Registro de Turismo de Castilla y León y el Censo de promoción de la actividad turística de Castilla y León.
- Informe Previo sobre el Anteproyecto de Ley de Medidas Tributarias, Financieras y Administrativas.

INFORME SOBRE LA SITUACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN EN 2023

Durante el segundo trimestre de 2024, el CES desarrolló un trabajo intenso por elaborar y consensuar antes del 30 de junio el Informe anual que realiza esta entidad sobre la situación económica y social de Castilla y León en el año anterior.



Para ello, las comisiones de trabajo mantuvieron múltiples reuniones donde se analizaron y consensuaron casi 1.500 páginas que abordan dicha evolución económica y social de la Comunidad en 2023.

Este trabajo finalizó con la definición de una serie de recomendaciones, agrupadas de la siguiente forma:

- Comisión de Economía: 177 recomendaciones.
- Comisión Laboral: 139 recomendaciones.
- Comisión de Calidad de Vida y Protección Social: 129 recomendaciones.

PROYECTOS

IV ACUERDO MARCO PARA LA COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN INDUSTRIAL DE CASTILLA Y LEÓN

El IV Acuerdo Marco para la Competitividad y la Innovación Empresarial de Castilla y León 2021-2027 tiene como objetivo general avanzar en un cambio del modelo productivo de Castilla y León hacia la modernización, la digitalización y la transición ecológica, que facilite un crecimiento económico competitivo y sostenible.

CEOE Castilla y León y sus organizaciones asociadas, con la financiación de la Consejería de Economía y Hacienda, ha realizado actuaciones de seguimiento, difusión y desarrollo de las medidas incluidas en dicho acuerdo.

- **Más de 50 jornadas de difusión** sobre tres temas prioritarios en 2024: internacionalización, talento y sostenibilidad.

Autoempleo
Acreditación de competencias
Comunidades energéticas
Capital humano y formación
Internacionalización de pymes
Sostenibilidad y eficiencia energética
Zonas de bajas emisiones





- Creación de **contenidos para la difusión en web y RRSS**. Trípticos temáticos.
- **Manuales y guías de buenas prácticas.**
 - Economía circular
 - Guía digitalización empresarial
 - Gestión del talento.
- Mejora del clima laboral en las pymes
- Medioambiente
- **Encuestas** sobre los contenidos priorizados:
 - Internacionalización de las empresas de Castilla y León
 - Sostenibilidad de las empresas de Castilla y León
 - Contratación y fidelización del talento
- **Boletines informativos sobre los ejes del IV AMC.**
- **Asesoramiento personalizado a empresas.**

VOLVER CASTILLA Y LEÓN

Fruto del convenio firmado entre la Consejería de la Presidencia, CEOE Castilla y León, el Consejo de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Servicios de Castilla y León, y la Confederación Internacional de Casas Regionales de Castilla y León, nació en 2024 el proyecto "Volver", para apoyar la financiación de actuaciones de promoción del emprendimiento y contratación por cuenta ajena de ciudadanos oriundos o procedentes de Castilla y León, que residan en el extranjero o en otras comunidades o ciudades autónomas.

Para la consecución de los objetivos del convenio, la Confederación Empresarial realizó las actuaciones siguientes:

- **Difusión en redes sociales**

- **Contenido web.** Creación de un slider en la página principal de CEOE Castilla y León para que los usuarios puedan entrar más fácilmente al apartado web. Asimismo, se ha creado un apartado en la web para difundir la ayuda de "Pasaporte de Vuelta" de la Junta de Castilla y León, debido a que varios ciudadanos requirieron, vía telefónica, información sobre esta ayuda.

- **Dossier informativo.**

PROGRAMA VOLVER CASTILLA Y LEÓN

DOCUMENTACIÓN A APORTAR

- Contrato de trabajo indefinido.
- Fotocopia del DNI, o en su caso Pasaporte español del trabajador.
- Si ha nacido en Castilla y León y reside en otra Comunidad Autónoma: certificado de empadronamiento en algún municipio fuera de Castilla y León, o Certificado de vida laboral, o certificado de vida académica, o cualquier otro documento que de manera suficiente acredite la residencia fuera de Castilla y León.
- Si es descendiente de castellano y leoneses: libro de familia o documentación análoga que acredite que es descendiente de ciudadano oriundo o procedente de Castilla y León.
- Si ha residido más de diez años en Castilla y León: certificado de empadronamiento histórico y masivo en el que conste que ha residido al menos diez años continuados en Castilla y León.

En cualquier caso, una vez que hayan retorna do, deberá empadronarse en cualquier municipio de Castilla y León en el plazo de 3 meses desde la contratación.

Para más información:
www.ceoevolver.castilla-y-leon.es
retornocastillayleon@ceoe.es

PROGRAMA VOLVER CASTILLA Y LEÓN

¿EN QUÉ CONSISTE EL PROGRAMA "VOLVER CASTILLA Y LEÓN"?

- El programa "Volver Castilla y León" consiste en una subvención de 5.000 euros a las empresas que contraten por cuenta ajena, con una duración mínima de un año, a ciudadanos oriundos de Castilla y León.

¿QUÉ ES UN CIUDADANO ORIUNDO?

- Se considerarán ciudadanos oriundos o procedentes de Castilla y León a los nacidos en Castilla y León o que al menos durante diez años continuados hayan residido en Castilla y León o que sean descendientes de los anteriores.

Para más información:
www.ceoevolver.castilla-y-leon.es
retornocastillayleon@ceoe.es

REQUISITOS PARA LAS EMPRESAS

- Contratar a un ciudadano oriundo o procedente de Castilla y León que tenga su residencia en el extranjero, o que resida o provenga de otras Comunidades o Ciudades Autónomas.
- Compromiso de contratación de al menos un año de duración.
- Contratación de la persona trabajadora preferentemente a jornada completa.
- Una vez comprobado el cumplimiento de todos los requisitos se firmará un contrato con CEOE Castilla y León con las condiciones del importe a percibir y el compromiso de mantenimiento de la contratación.

REQUISITOS PARA LOS TRABAJADORES

- Los ciudadanos que desean retornar a Castilla y León deben cumplir al menos uno de los siguientes requisitos:
 - Residencia en el extranjero.
 - Residencia en otras Comunidades o Ciudades Autónomas.
 - Haber residido de forma continuada al menos 10 años en Castilla y León.
 - Ser descendiente de castellano y leoneses.



Vuelve
a desarrollar tu
vida laboral
en
Castilla y León



- **Servicio de información y asesoramiento.** Desde CEOE Castilla y León se ha prestado un servicio de información y asesoramiento, tanto a las personas que deseaban retornar como a las empresas que demandaban personal laboral. Este asesoramiento se ha realizado vía telefónica preferentemente y, a través de vía email, en el caso de personas cuya distancia geográfica era muy significativa. Asimismo, se ha atendido también a través de mensajería instantánea Whastapp.
- **Fomento de la contratación por cuenta ajena.** Igualmente, la Confederación Empresarial ha realizado 22 operaciones de contratación por cuenta ajena, atendiendo al objetivo de la subvención, con un apoyo económico de 5.000€ a las empresas por cada una de las contrataciones indefinidas realizadas. **UN TOTAL DE 110.00 EUROS PARA EMPRESAS DE CASTILLA Y LEÓN.**



PROTOCOLO PA

El consejero de la Presidencia, Luis Miguel González Gago, la secretaria general de CEOE Castilla y León, Teresa Cetulio; el secretario de Políticas Públicas y Diálogo Social de CCOO, Saturnino Fernández, y el secretario de Acción Sindical de UGT, Raúl Santa Eufemia, firmaron en octubre un Protocolo General de Actuación entre la Administración General y dichas instituciones, para la promoción y difusión de las características y potencialidades de la Comunidad.

Este protocolo es una firme declaración de intenciones por parte del Gobierno autonómico y de los agentes sociales para colaborar juntos en una serie de iniciativas destinadas a difundir los grandes logros de Castilla y León, sus empresas y sus trabajadores.

Y, en general, de todos sus habitantes, que, con su talento y su trabajo, han logrado posicionar a esta comunidad autónoma como un referente en multitud de sectores económicos en alza a nivel global, como el aeroespacial, el farmacéutico, la ciberseguridad, la automoción o la biomedicina.

Entre otras iniciativas, el protocolo contempla la realización de encuentros o eventos para poner en valor Castilla y León, tanto en la propia Comunidad como en otros territorios de España, así como en Portugal.

Además, se realizarán acciones de apoyo y asesoramiento a emprendedores, profesionales, empresas y trabajadores que tengan interés en establecerse en Castilla y León.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

A través de la Orden de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo, CEOE Castilla y León, gracias al trabajo de la red de técnicos de sus organizaciones asociadas, desarrolló durante 2024 acciones de prevención de riesgos laborales con el fin de promover la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, especialmente en las pymes, a través de acciones de información, asistencia técnica y promoción del cumplimiento de la normativa. Dichas actuaciones fueron intersectoriales y centradas en los sectores de alimentación, comercio al por mayor y fabricación de productos metálicos.

- **Jornada repercusiones del cambio climático en la seguridad y la salud en el trabajo**



- **Taller Metodología para la extinción de incendios. Procedimiento a seguir y buenas prácticas en la pyme**

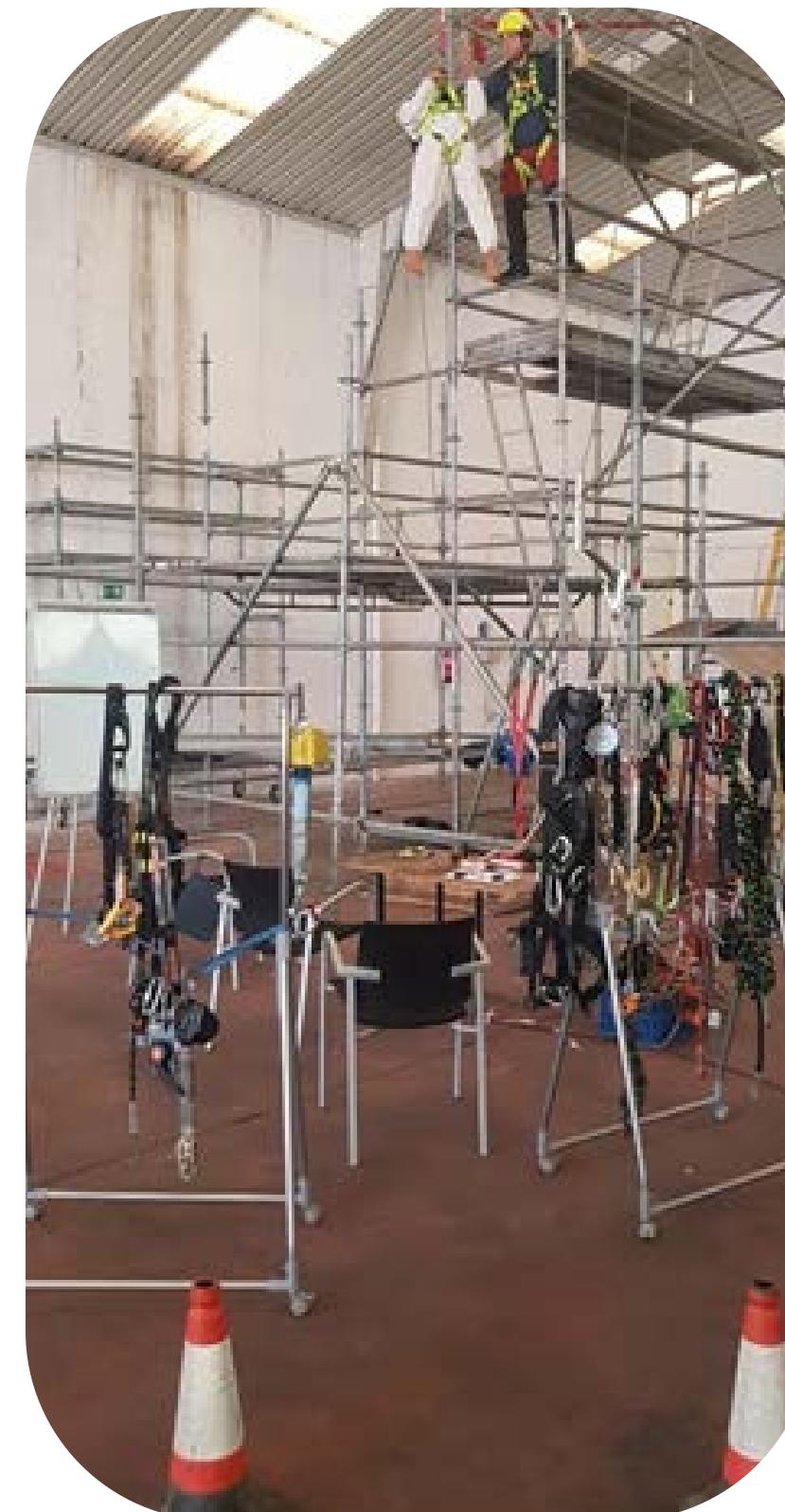


- **Jornada de sensibilización, vigilancia y control de trastornos musculoesqueléticos en la industria alimentaria**



PROYECTOS / PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Taller de Reeducación Postural
- Taller de soluciones para trabajos en alturas en la pyme
- Jornada Prevención del Claucoma



04
martes
junio
12:00h

¿Y a ti... qué te duele?

PROGRAMA

12:00h. Recepción y Bienvenida de asistentes.

12:05h. Presentación de la jornada.
Raquel Ruiz,
Técnica PKE, Fes.

12:15h. Servicio de prevención ante los TME.
Carlos Miquelarri Hernero,
Director Grupo Gali Prevención.

12:30h. Causas y factores de riesgo, síntomas
y consecuencias de los TME.
Silvia Gómez,
Coordinadora Mónica PM, Gali.

13:15h. Recomendaciones para la gestión de los
Trastornos Musculo-Esqueléticos.
Sergio Gómez Díez,
CEO The Hub Fisioterapia.

14:00h. Ruegos y preguntas. Cláusura.

COLABORAN:

GRUPO GALI
prevención

THE HUB

INSCRIPCIONES:
prevencion@fessegovia.es

- **Guía de salud mental.** La identificación, evaluación, prevención y mejora continua de los riesgos psicosociales en el trabajo son la base de un buen clima laboral y mayor satisfacción, lo que manifiesta la importancia de la salud mental en el trabajo con un impacto directo para las personas.



- **Manual Práctico para la elaboración de Planes de Emergencia en pymes.** El objetivo es garantizar la seguridad ante una posible emergencia mediante medidas de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación segura.
- **Manual de Seguridad Vial Laboral. Buenas prácticas en la empresa.** Los accidentes de tráfico suponen un problema de alto impacto social, de salud, económico y laboral. La propia Organización Mundial de la Salud los califica de problema de salud pública y estima que ocupan el tercer lugar entre las diez principales causas de muerte en todo el mundo.
- **Manual Paso a Paso Seguro: Manual de Prevención de Riesgos Laborales en Logística y Almacén.** El objetivo prioritario de la elaboración de este documento es que la persona que realiza trabajos en el sector los desarrolle con suficiente información y esto redunde en su ejecución de una manera segura.
- **Manual de Accidentes no Traumáticos.** La finalidad de este manual es concienciar, sensibilizar y conseguir reducir los accidentes no traumáticos, que actualmente se han convertido en una de las principales causas de muerte en el trabajo.

JUVENTUD

En el marco de la **III Estrategia Integrada de Empleo, Formación Profesional, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo 2021-2024**, CEOE Castilla y León, a través de sus organizaciones territoriales, realizó acciones orientadas a fomentar el autoempleo, la emancipación y la empleabilidad de los jóvenes con 35 años o menos a través de la orientación laboral, el asesoramiento para la búsqueda de empleo, la información sobre recursos para los jóvenes y la divulgación de la formación profesional.

Las actuaciones fueron tanto individuales como colectivas, realizando consultas y orientaciones con itinerarios personalizados de inserción laboral presenciales y telemáticas, mediante correo electrónico, teléfono o videollamada, así como jornadas, conferencias, seminarios y talleres grupales.

A lo largo del año se atendieron a **2.306 usuarios**:

- **Sesiones individuales de asesoramiento, información y orientación** a 628 los jóvenes para su inserción laboral y mejora de su empleabilidad.

- **Sesiones colectivas programadas.** CEOE Castilla y León, a través de sus organizaciones empresariales, llevó a cabo jornadas **dirigidas a más de 1.678 jóvenes**, alumnos de los centros de Formación Profesional y universitarios en foros de empleo, así como jóvenes que estuvieran interesados en participar en dicha acción.
- A través de estos asesoramientos, se les ofreció información y orientación sobre programas de prácticas; recursos laborales de la provincia; cursos, ofertas de empleo y redes sociales.



IGUALDAD

CEOE Castilla y León tiene por objeto promover la igualdad en el mundo empresarial. Por ello, trabaja, en colaboración con la Junta de Castilla y León, para una mayor y mejor integración de las mujeres en todos los ámbitos de la actividad empresarial en condiciones de igualdad plena, fomentando el talento y el desarrollo profesional.

Analiza cuantas cuestiones y planteamientos resulten de interés para las organizaciones empresariales integradas y sus empresas asociadas en materia de igualdad, con el fin de configurar la posición empresarial en relación con la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral, y que se plasme en el diálogo constructivo con las administraciones.

A continuación, se detallan las actuaciones más relevantes dentro de este área de trabajo.

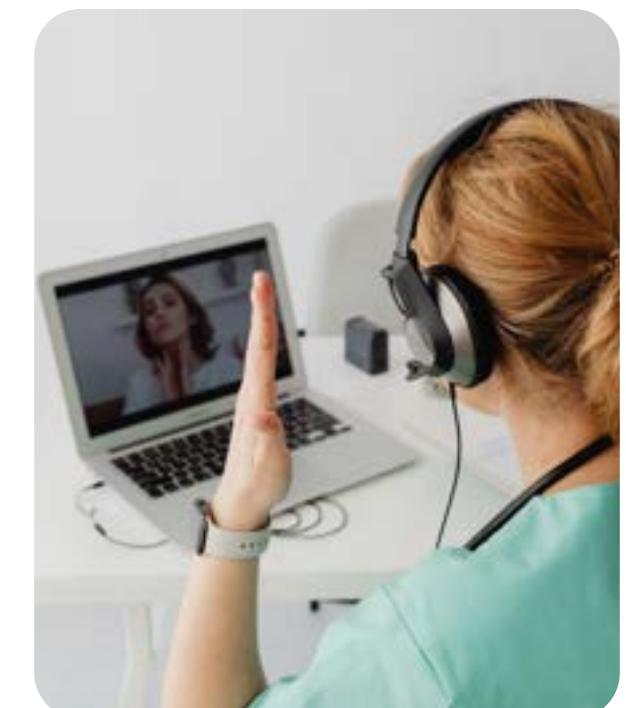
Agenda de trabajo

Incluye testimonios, cada semana, de mujeres referentes de nuestra comunidad. De esta forma, CEOE Castilla y León da visibilidad a sus empresas/negocios.



Labor de difusión

Difusión e información de las diferentes ayudas que pone la Junta de Castilla y León a disposición de las empresas, así como de los programas que se llevan a cabo en la Comunidad en materia de Igualdad.



Foro Mujeres que Lideran

Espacio para visibilizar el talento femenino de la Comunidad. Este evento tuvo lugar el 6 de junio y se contó con Miriam González, abogada experta en Derecho Internacional y fundadora de España Mejor. En anteriores foros, se contó con mujeres como María Helena Antolín, vicepresidenta del Grupo Antolín o María de la Paz Robina, directora general de Michelín España-Portugal y presidenta de su consejo de administración.

Al evento asistió la vicepresidenta de la Junta de Castilla y León y consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, María Isabel Blanco LLamas, quien recordó la importancia de realizar estos foros para poner en valor a mujeres referentes de la Comunidad con destacada proyección profesional.



VI Edición Programa LiDeraMos

El mes de octubre tuvo lugar la apertura de la sexta edición del Programa LiDeraMos, programa de liderazgo en alta dirección para mujeres de Castilla y León. Esta sesión tuvo lugar en Carrión de los Condes (Palencia).

El programa de liderazgo se compuso de 3 sesiones presenciales en la sede de CEOE Castilla y León, en las se trabajó la autoconfianza, la visibilidad, las redes profesionales, la conciliación y la corresponsabilidad, para impulsar su promoción adquiriendo habilidades directas y de liderazgo, y puedan desarrollar habilidades y herramientas. Estas sesiones presenciales se complementaron con dos sesiones de mentoring individual para cada participante.



Jornada "Estudio sobre Mujeres Directivas en Castilla y León: oportunidades y retos"

Jornada sobre cómo construir marca personal desde el punto de vista del marketing, con la participación del director de Intdea, David Abril, y la gestión de personas, con Félix Sanz. Además, se contó con Marta Martínez Bujanda, directora de Exportaciones de Bodegas Martínez Bujanda y presidenta de la Ruta del Vino de Rueda, que ha trabajado su marca personal a lo largo de su trayectoria.

Durante el encuentro se puso de manifiesto que las mujeres ocupan por primera vez el 40% de los puestos directivos en España, la mayor tasa de la UE, comprobándose que los equipos diversos mejoran las cuentas de resultados de la empresa hasta un 20%, haciendo a las empresas más competitivas y esto redunda en un mayor beneficio para todos.



ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS

La Ley de integración de la Formación Profesional establece que la acreditación de las competencias profesionales constituye un procedimiento abierto de forma permanente y que corresponde a las organizaciones empresariales y sindicales más representativas promover entre personas trabajadoras y empresas el valor añadido de acreditar las competencias de todos los trabajadores, así como colaborar en su difusión, seguimiento y evaluación.

La Consejería de Educación concedió una subvención a CEOE Castilla y León para realizar acciones de difusión e información del procedimiento de acreditación de competencias. Entre las actuaciones realizadas cabe destacar:

- **Difusión e Información sobre el proceso de acreditación** a través de jornadas y charlas; de difusión en redes sociales y web, y de la elaboración de trípticos, cartelería y guías informativas.
- **Asesoramiento:** Esta línea está centrada en ofrecer apoyo directo a los usuarios interesados en el proceso a través de un asesoramiento individualizado así como ofrecer un soporte vía telefónica o telemática.

DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN DE LA FORMACIÓN, EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES Y LA CUALIFICACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL

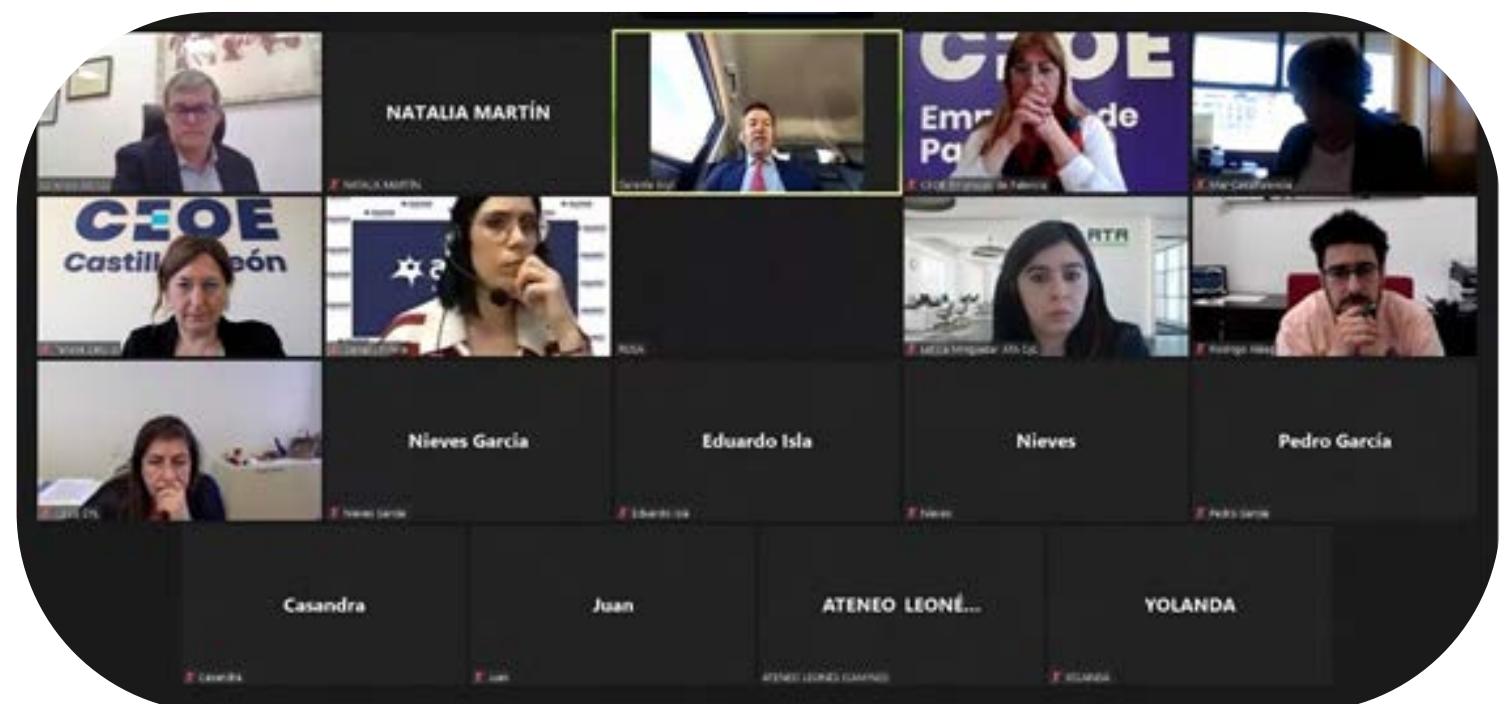
Por acuerdo de la Junta de Castilla y León de fecha 5 de octubre de 2023 se autorizó la concesión directa de una subvención a CEOE Castilla y León, para financiar la realización de acciones de difusión y promoción de la formación, el desarrollo de las competencias profesionales y la cualificación de los trabajadores en el ámbito empresarial de Castilla y León, en el periodo 2023-2024.

En este ámbito, la Confederación realizó diferentes actuaciones como la **jornada “La nueva formación profesional”**, presentada por la secretaria general de CEOE Castilla y León, Teresa Cetilio, y el gerente del Servicio Público de Empleo de Castilla y León, Álvaro Ramos Catalina, y que fue impartida por Juan Carlos Tejeda, director del Departamento de Formación y Educación de CEOE, y por César de la Fuente, jefe de Área de la Confederación Española.

Durante este acto, se analizaron las principales novedades de la Ley 3/2022. y se hizo un repaso de los factores que han condicionado este cambio, así como de las necesidades futuras de cualificación. Igualmente, se abordaron las principales novedades de la Ley en cuanto a la integración de los sistemas de formación, las ofertas y modalidades formativas, la orientación profesional, acreditación de competencias y el carácter dual de la Formación Profesional.



Por otra parte, en el mes de abril, CEOE Castilla y León también organizó la **webinar “Carácter Dual de la Formación Profesional”**, que fue impartida por el vicepresidente de la Confederación Española de Empresas de Formación (CECAP) y director general del Grupo Aspasia, Lorenzo Alonso. En la jornada se realizó un recorrido por la nueva oferta por grados de formación y el nuevo marco de la Formación con el carácter dual, incidiendo en el período de formación que se debe realizar en la empresa para completar y reforzar los resultados de aprendizaje del currículo. Además, se hizo un repaso de los requisitos necesarios para el acceso a los diferentes grados de formación en sus diferentes niveles.



Otra línea de acción fue la realización de la **webinar "Microcredenciales: una oportunidad para las empresas"**, impartida por Jaime López Cossío, experto en empleo y formación, quien analizó la recomendación del Consejo de 16 de junio de 2022 relativa a un enfoque europeo de la microcredenciales para el aprendizaje permanente y la empleabilidad. Esta recomendación encarga a los estados miembros adoptar y promover la definición de las microcredenciales, sus elementos estándares y los principios para el diseño y expedición de estas. Se insta a desarrollar un ecosistema de microcredenciales para facilitar el desarrollo en curso y emergente en entornos formales de aprendizaje.

En el marco de este proyecto, CEOE Castilla y León también realizó **materiales divulgativos** para su difusión a los asistentes de las jornadas y encuentros empresariales así como una amplia difusión en redes sociales.



LEY 3/2022 DE ORDENACIÓN E INTEGRACIÓN
DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



¿Conoces las
novedades de la
**Formación
Profesional?**

¡Entra en este bloc!

CEOE Castilla y León y el Gobierno regional suscribieron en 2024 un convenio para impulsar un Programa de Cooperación Técnica con Iberoamérica, para fortalecer las capacidades de organizaciones empresariales en países objeto de la cooperación de la Comunidad, de tal forma que dichas organizaciones aumenten su contribución al desarrollo económico y social de los territorios en los que se asientan. Fruto de este proyecto, la Confederación Empresarial organizó una visita de estudio a la Comunidad de una **delegación compuesta por representantes de organizaciones empresariales de Ecuador –Quito y Guayaquil-, El Salvador, Guatemala y Honduras.**



La finalidad de las acciones ha sido incrementar el nivel de conocimientos, habilidades, saber hacer técnico y actitudes productivas de las organizaciones empresariales de los países socios. Particularmente, el proyecto permitió profundizar en el fortalecimiento de capacidades relacionadas con materias como la negociación colectiva, las relaciones laborales, la solución de conflictos laborales, la responsabilidad social empresarial y la sostenibilidad empresarial.

Además de la formación impartida por los profesionales CEOE Castilla y León, durante la visita de estudio se contó con el apoyo de ponentes externos expertos en las materias objeto del proyecto, los cuales impartieron diferentes seminarios en los que se promovió la participación activa y el intercambio de experiencias y buenas prácticas entre los participantes.



Los representantes de las organizaciones empresariales iberoamericanas visitantes tuvieron también ocasión de conocer las oportunidades que ofrece la Comunidad y darse a conocer entre los empresarios castellanos y leoneses, visitando en varias provincias empresas que destacan especialmente por su innovación y desempeño.

UNIENDO MODA
CASTILLA Y LEÓN

CEO
Castilla y León

NOS
IMPULSA

Junta de
Castilla y León

El proyecto “Uniendo Moda 2023-2024”, desarrollado por CEOE Castilla y León con la colaboración de la Consejería de Industria, Comercio y Empleo de la Junta de Castilla y León, ha tenido como objetivo principal **visibilizar y fomentar el crecimiento de la industria textil** en la Comunidad durante el año 2024.

Se ha trabajado en estrecha colaboración con **diseñadores, empresas y el sector formativo**, manteniendo una escucha activa para identificar necesidades y adaptar las acciones a los desafíos de cada actor. Este enfoque ha fortalecido el tejido empresarial, generado nuevas oportunidades laborales y establecido sinergias clave.

Castilla y León cuenta con **504 empresas de moda que generan más de 200 millones de euros anuales y emplean a más de 2.300 personas**, reflejando el dinamismo y la capacidad de reinventarse de esta industria. Para consolidar este ecosistema, ha sido esencial mantener el diálogo y la colaboración con todos los agentes del sector, garantizando el crecimiento continuo y la identificación de nuevas oportunidades para la moda en la Comunidad.



KMO MODA - 11, 12 Y 13 DE SEPTIEMBRE - IFEMA, MADRID

Este evento, celebrado en IFEMA Madrid del 11 al 13 de septiembre, ofreció una experiencia integral para el sector textil de Castilla y León, abarcando desde el diseño hasta la comercialización. Su objetivo fue impulsar la competitividad, facilitar contactos estratégicos y promover la colaboración entre empresas. Con áreas de exhibición y un photocall, las **10 empresas participantes de la Comunidad contaron con un espacio destacado que les permitió mostrar su creatividad, fortalecer su posicionamiento y atraer nuevas oportunidades de negocio**. Este encuentro reafirmó su importancia como plataforma esencial para el sector, potenciando la visibilidad de las empresas de Castilla y León y abriendo puertas a futuras colaboraciones y proyectos conjuntos.



ATELIER COUTURE - 12 Y 13 DE MARZO DE 2024 - PALACIO DE SANTOÑA, MADRID

El 12 de marzo, **5 diseñadores de Castilla y León presentaron sus colecciones** en la 11^a edición de Atelier Couture, evento de moda nupcial y de ceremonia celebrado en el Palacio de Santoña de Madrid.

El evento contó con la presencia de profesionales del sector, medios de comunicación especializados y un público entregado que valoró la creatividad, el diseño y la artesanía de las propuestas presentadas. La pasarela se convirtió en un escaparate único para los diseñadores de la Comunidad, brindándoles una oportunidad inigualable de visibilidad y reconocimiento en el exigente mundo de la moda.



JORNADAS PROVINCIALES - FEBRERO / OCTUBRE

Entre febrero y octubre de 2024, el proyecto llevó a cabo encuentros en **Ávila, Burgos, León, Palencia, Salamanca, Segovia, Soria, Valladolid y Zamora**, abordando temáticas clave para cubrir las necesidades del sector textil. Estas jornadas contaron con la participación de diseñadores, empresas y profesionales de la formación, facilitando un espacio de diálogo y colaboración.

Cada encuentro incluyó **exposiciones de artistas locales**, resaltando el talento y la creatividad de cada provincia, lo que permitió dar visibilidad a las propuestas más innovadoras del sector. Además, estas actividades ampliaron el alcance del proyecto Uniendo Moda y fortalecieron la red de colaboración entre los distintos actores de la industria textil en Castilla y León, promoviendo el intercambio de ideas y el desarrollo de nuevas iniciativas conjuntas.

VÍDEOS PROMOCIONALES - JUNIO/ JULIO 2024

Se realizaron **11 vídeos promocionales para visibilizar a diseñadores de Castilla y León**. Estos materiales, producidos en formatos largo y breve, reflejaron la identidad única de cada diseñador y se adaptaron a sus estrategias de comunicación.

Los vídeos se convirtieron en una **herramienta clave** para potenciar la proyección de los diseñadores, ampliando su alcance y reforzando su presencia tanto en redes sociales como en otros canales de promoción.



PASARELA CASTILLA Y LEÓN 2024

8-10 DE OCTUBRE 2024 - HOTEL NH COLLECTION PALACIO DE BURGOS

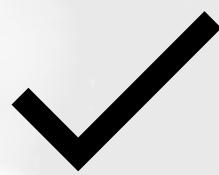
La Pasarela de Castilla y León 2024 contó con la participación de **16 diseñadores** seleccionados por un comité especializado, 13 diseñadores expositores y **5 empresas de la industria textil**, creando un espacio de promoción y networking para el sector.

Durante los tres días, se presentaron colecciones que combinaron innovación y creatividad, resaltando la calidad y creatividad de la moda de la Comunidad. El evento incluyó mesas redondas y encuentros entre diseñadores, empresas y expertos, fomentando el intercambio de ideas y nuevas colaboraciones.

Además, incluyó el **Showroom y el Concurso de Jóvenes Diseñadores**, donde **Zaira Domenech Gallo fue proclamada ganadora**, destacando el talento emergente de la Comunidad. La Pasarela 2024 reafirmó su papel como referente en el sector, impulsando la visibilidad de los diseñadores y fortaleciendo la industria textil de Castilla y León.



CIFRAS CLAVE DEL PROYECTO



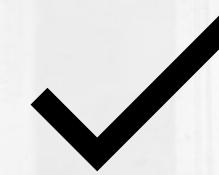
Crecimiento en la red de contactos del sector textil

SE HA ALCANZADO UN **CRECIMIENTO SIGNIFICATIVO** EN EL NÚMERO DE CONTACTOS DEL SECTOR TEXTIL, FORTALECIENDO RELACIONES ESTRATÉGICAS Y CONEXIONES CLAVE



Asistencia a las jornadas

CERCA DE UN TOTAL DE **300 PERSONAS** ASISTIERON A LOS ENCUENTROS CELEBRADOS EN TODAS LAS PROVINCIAS DE CASTILLA Y LEÓN



Impacto en ferias

LA PARTICIPACIÓN EN FERIAS HA GENERADO UN IMPORTANTE **RETORNO EN VISIBILIDAD Y PROYECCIÓN** PARA EL SECTOR TEXTIL



Éxito de la Pasarela Castilla y León (2 ediciones)

CERCA DE **500 ASISTENTES** HAN PARTICIPADO EN LA PASARELA DE CASTILLA Y LEÓN A LO LARGO DE SUS DOS EDICIONES

PROYECTOS EUROPEOS

En el año 2021, CEOE Castilla y León fue elegida entidad beneficiaria del Single Market Programme (SMP COSME), a través de su participación en el proyecto "EEN-GalacteaPlus: servicios de la red Enterprise Europe Network en el noroeste de España". El objetivo del proyecto, que comenzó en 2022 y se desarrollará hasta 2025, es **ayudar a las empresas a innovar y crecer a escala internacional**, a través de la prestación de servicios como búsqueda de socios comerciales y tecnológicos, apoyo a la internacionalización, digitalización, gestión de la innovación, acceso a financiación o asesoramiento en materia de sostenibilidad.

A lo largo de 2024, CEOE Castilla y León ha continuando apoyando a diferentes empresas de la Comunidad en el marco de este proyecto. Fruto de ese trabajo, se han logrado materializar diversos contactos a través de la red con el objetivo de llegar a acuerdos comerciales y tecnológicos entre dichas empresas y compañías de otros países europeos. Asimismo, también se ha prestado asesoramiento en el resto de servicios objeto del proyecto.



COMPOSICIÓN DEL CONSORCIO

Fundación para el Fomento en Asturias de la Investigación Científica Aplicada y la Tecnología

Agencia de Ciencia, Competitividad Empresarial e Innovación Asturiana

Federación Asturiana de Empresarios

Cámara de Comercio de Cantabria

Sociedad para el Desarrollo Regional de Cantabria

CEOE-CEPYME Cantabria

Axencia Galega de Innovación

Confederación de Empresarios de Galicia

Instituto para la Competitividad Empresarial de Castilla y León

CEOE Castilla y León

En el año 2022, CEOE Castilla y León fue elegida entidad beneficiaria del programa Erasmus+, coordinando el proyecto "Convert your future: Professional reconversion to ensure a better professional future".

El objetivo del proyecto, que se ha desarrollado hasta finales del año 2024, es proporcionar metodologías, enfoques y recursos a los educadores de personas adultas, especialmente aquellas con menos oportunidades; de tal forma que puedan mejorar su proceso de aprendizaje y **desarrollar las habilidades transferibles necesarias para adaptarse e integrarse plenamente en un mercado laboral** que cambia rápidamente.

Los principales resultados del proyecto incluyen:

- Un curso online con material de capacitación y una herramienta de autoevaluación para cada una de las habilidades transversales.
- Una guía de aprendizaje práctico, ofreciendo pautas para diseñar e implementar actividades que ayuden a los educadores de adultos.

A lo largo del proyecto, CEOE Castilla y León ha colaborado con diferentes centros de formación profesional, centros de educación de adultos y organizaciones de apoyo a colectivos desfavorecidos, compartiendo los mencionados resultados con más de 30 educadores y 130 estudiantes adultos.

COMPOSICIÓN DEL CONSORCIO

CEOE Castilla y León

Formative Footprint

E-School Educational Group

Asociacia Institutii Vzdelavania Dospelych v Slovenskej Republike

Consorzio Comunità Brianza - Cooperative Sociali

Ligue de l'Enseignement Nouvelle Aquitaine



Desde la puesta en marcha del Plan de Recuperación de la Unión Europea, CEOE Castilla y León ha contribuido a **maximizar el impacto de los fondos europeos en la Comunidad**. Para ello, participa en el Grupo de Trabajo Territorial de Fondos Next Generation constituido por CEOE, cuyo objetivo es coordinar el seguimiento de la ejecución de estos fondos desde una perspectiva autonómica.

A lo largo de 2024, CEOE Castilla y León ha continuado llevando a cabo diferentes iniciativas relacionadas con el despliegue de los Fondos Next Generation:

- Seguimiento de convocatorias en el ámbito de Castilla y León y de España.
- Difusión de oportunidades asociadas a los fondos entre las empresas de la Comunidad.
- Inclusión de información específica relacionada con ayudas y PERTES en diversos eventos y foros de la Confederación.
- Fomento de la proactividad del mundo empresarial y la colaboración público-privada.
- Identificación de buenas prácticas y áreas de mejora sobre el avance de la ejecución de estos fondos.



COMUNICACIÓN



Los objetivos básicos de CEOE Castilla y León en materia de comunicación fue la atención permanente a las demandas de los medios de comunicación; impulsarlas en determinadas cuestiones; trasladar las actividades de la Confederación en materias como economía, laboral, internacional, diálogo social, entre otras muchas áreas, a la opinión pública; analizar diariamente y mantener los impactos en medios en un centro de datos y documentación y reforzar la imagen de transparencia y credibilidad de la institución.

En este ámbito, hay que destacar varios hechos de gran repercusión periodística, como la reducción de la jornada laboral, el SMI, el Estatuto del Becario, el absentismo laboral, la falta de trabajadores para cubrir determinados puestos de trabajo o la fiscalidad. Los encuentros informativos del presidente y los miembros de la Junta Directiva, y las entrevistas realizadas también tuvieron un importante impacto mediático, transmitiendo la opinión de los empresarios acerca de todas aquellas cuestiones relacionadas con la economía y la actividad empresarial.

CIFRAS DESTACADAS

- **MÁS DE 4.000 IMPACTOS EN PRENSA ESCRITA**
- **UNA AUDIENCIA ACUMULADA DE 471.633.153 DE PERSONAS**
- **UN VALOR ACUMULADO PUBLICITARIOS DE 7.544.243 EUROS**
- **UN ESPACIO EN PÁGINA DE 695.127 CM2**
- **MÁS DE 1,5 MILLONES DE CUENTAS ALCANZADAS EN REDES SOCIALES**

Asimismo, la Confederación continuó elaborando el dossier de prensa diario, enviado a todas las organizaciones provinciales y sectoriales, en el que se recoge un importante impacto en prensa escrita, gracias a la labor y coordinación de los departamentos de CEOE Castilla y León y sus organizaciones miembro, así como la newsletter semanal, con las últimas novedades y todas aquellas referencias de interés para las empresas.



Por otra parte, consciente de la importancia de contribuir a la profesionalización de la función de comunicación entre las empresas de la Comunidad, CEOE Castilla y León siguió participando en las actuaciones de Dircom Castilla y León, y en el ámbito de la comunicación interna, mantuvo una colaboración estrecha con los gabinetes de prensa de las organizaciones territoriales y sectoriales de CEOE Castilla y León, así como con los departamentos de comunicación de las asociaciones integradas en CEOE, a través del Proyecto Territorio,



RESUMEN DEL AÑO

ENERO

SUBIDA DEL SMI

El año 2024 comenzó con el anuncio del Gobierno de una subida del 5% Salario Mínimo Interprofesional (SMI), una medida que, en opinión de CEOE, incrementaría la incertidumbre y la falta de confianza en la economía, en los mercados y en los inversores, y que ha llevado a pérdidas a muchas empresas de determinados sectores y territorios, con especial afectación a pymes y autónomos.



FEBRERO

MEDICIÓN Y REPORTING DE LA SOSTENIBILIDAD

Aprovechando la reciente publicación de los ESRS (European Sustainability Reporting Standards) de la Unión Europea, CEOE Castilla y León colaboró con la Fundación EXECYL en la organización de la jornada "Medición y reporting de la Sostenibilidad: cómo adaptarnos a los nuevos estándares de la UE", que contó con más de 60 asistentes a los que se informó de los nuevos estándares y los aspectos que habrá que cambiar a la hora de medir y reportar la sostenibilidad de las organizaciones.



NACE LA FUNDACIÓN TECNOVITAE: COMPROMISO PARA EL IMPULSO DE LA TECNOLOGÍA Y LA INDUSTRIA

En el mes de febrero se presentó el patronato de TecnoVitae, que está conformado por instituciones y personalidades que representan a diferentes sectores de la sociedad, entre ellos Santiago Aparicio, presidente de CEOE Castilla y León. La institución nació con un enfoque local, nacional y global, con el objetivo de contribuir a la óptima adopción de los avances tecnológicos e industriales para el bien de la sociedad en su conjunto.



ANIVERSARIO DEL ESTATUTO DE AUTONOMÍA

La vicepresidenta y portavoz de CEOE Castilla y León, Ángela de Miguel, asistió al acto celebrado en las Cortes con motivo del 41 aniversario de la promulgación del Estatuto de Autonomía de Castilla y León, y donde se entregó la Medalla de Oro a los representantes del deporte de la Comunidad que obtuvieron medalla tanto en unas olimpiadas olímpicas y paraolímpicas. En sus declaraciones a los medios, De Miguel apeló a la unidad y a trabajar en común para mejorar la calidad de vida y para tener una comunidad más próspera y rica.



LA EMANCIPACIÓN JUVENIL, UNA ASIGNATURA PENDIENTE

De los 295.000 jóvenes entre 16 y 29 años que hay en Castilla y León, solo 45.000 han conseguido emanciparse, lo hacen en su mayoría en alquiler y en pisos compartidos. El empleo, los salarios y el precio de la vivienda están detrás de una tasa de emancipación que sigue tres puntos por debajo de las cifras anteriores a la pandemia y que es la mitad de la de la Unión Europea. "Espacio Abierto" de Televisión Castilla y León profundizó en los datos y en las causas y posibles salidas con la participación de CEOE Castilla y León, del Consejo de la Juventud, de la Junta de Castilla y León y del Consejo de Cámaras de Comercio de Castilla y León.



ENCUENTRO CON LA COMISARIA EUROPEA DE COHESIÓN Y REFORMAS

La comisaria europea de Cohesión y Reformas, Elisa Ferreira, presidió este jueves la reunión de la Mesa Autonómica de Trabajo por la Transición Justa, celebrada en las instalaciones de la Fundación Santa Bárbara, en La Ribera de Folgoso, donde pudo conocer las políticas de reconversión de las cuencas mineras de León y Palencia que lidera la Junta de Castilla y León. En el encuentro participaron los vicepresidentes de CEOE Castilla y León, Juan María Vallejo y José Ignacio Carrasco.



MARZO

LA SITUACIÓN DEL HURTO MULTIRREINCIDENTE, A DEBATE

La Comisión de Comercio de CEOE Castilla y León y el Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León celebraron en Burgos una jornada para analizar la situación del hurto multirreincidente tras la reforma del Código Penal, a la que asistieron representantes del sector comercial y del ámbito jurídico. El hurto reiterado cometido en establecimientos comerciales ocasionan un elevado perjuicio económico al sector comercial, que sufre pérdidas millonarias por esta causa.



ENCUENTRO DE LOS PRESIDENTES DE LAS COMISIONES ESPECIALIZADAS DE CEOE CASTILLA Y LEÓN

Los presidentes de las diferentes Comisiones Especializadas de CEOE Castilla y León celebraron en el mes de marzo una reunión de trabajo conjunta que sirvió para identificar sinergias entre ellas y fijar objetivos de cara a los próximos meses. El presidente de CEOE Castilla y León, Santiago Aparicio, destacó la labor realizada por estas Comisiones, cuyas diferentes iniciativas y acciones están sirviendo verdaderamente para poner en valor el papel de la Confederación y de sus organizaciones miembro.



FORO IMPULSO AL CORREDOR CANTÁBRICO-MEDITERRÁNEO

Las organizaciones empresariales respaldadas en el Foro Impulso, celebrado en Logroño, por los Gobiernos de Cantabria, Castilla y León, La Rioja, Aragón y la Comunidad Valenciana, firmaron la "Declaración por el impulso al desarrollo del Corredor de altas prestaciones Cantábrico-Mediterráneo para el tráfico de mercancías y viajeros".

En la Declaración, las organizaciones empresariales instaban al Gobierno de España para que el conjunto del Corredor Cantábrico-Mediterráneo se incorpore a la red TEN-T Básica con el compromiso de finalización en el año 2030 y abogaban para que la modernización, el incremento de capacidad de transporte y la mejora de las prestaciones de los servicios ferroviarios de viajeros y mercancías, en toda la extensión del Corredor, tanto en el eje central Sagunto-Teruel-Zaragoza-Logroño-Miranda de Ebro-Pamplona-Bilbao-Santander, como en la conexión Soria-Castejón.



NUEVO CENTRO TECNOLÓGICO DE GLOBAL EXCHANGE

Representantes de CEOE Castilla y León no quisieron faltar a la inauguración del nuevo centro tecnológico de la multinacional Global Exchange, ubicado en el polígono El Montalvo de Salamanca, en cuya construcción se ha invertido un total de tres millones de euros con el objetivo de impulsar un "ecosistema digital pionero en Castilla y León", según manifestó su CEO y fundador, Isidoro Alanís.



ENCUENTRO CON LA CONSEJERA DE MOVILIDAD Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La consejera de Movilidad y Transformación Digital, María González Corral, se reunió con la Junta Directiva de CEOE Castilla y León, en el marco de una ronda de encuentros para establecer una posición de Comunidad ante el desarrollo del Corredor Atlántico.

La consejera y los representantes de la patronal pusieron sobre la mesa no sólo los elementos que consideran necesarios para trabajar en una única postura frente al Gobierno, responsable del Corredor Atlántico, sino también las fortalezas con las que cuenta esta Comunidad de cara a impulsar un proyecto trascendental para su cohesión territorial, económica y social.



ABRIL

ADHESIÓN AL "PACTO DE ECONOMÍA CIRCULAR"

El consejero de Economía y Hacienda, Carlos Fernández Carriedo, presentó el "Pacto por la Economía Circular de Castilla y León", en un acto que contó con la participación de CEOE Castilla y León, junto con más de un centenar de representantes de instituciones que se han adherido a este pacto. Todos ellos fueron reconocidos públicamente por su compromiso con la sostenibilidad del planeta, desde sus diferentes ámbitos de actuación.



COMPROMISO DE CEOE CASTILLA Y LEÓN CON EL TERCER SECTOR

El presidente de CEOE Castilla y León, Santiago Aparicio, mantuvo una reunión con representantes de la Plataforma del Tercer Sector, constituida por las organizaciones más representativas del ámbito de lo social. El propósito principal de este encuentro fue impulsar, a través de diferentes acciones, la campaña de la Casilla Empresa Solidaria en el Impuesto de Sociedades.

La Casilla Empresa Solidaria es la oportunidad que tienen todas las empresas que pagan el Impuesto de Sociedades de destinar el 0,7% de su tributación a financiar proyectos sociales dirigidos a garantizar los derechos de la ciudadanía, a luchar contra la pobreza, la exclusión social y la desigualdad y que tienen por objetivo avanzar hacia una sociedad más justa, igualitaria e inclusiva.



"UNA DE LAS PRINCIPALES GESTIONES DE LA EMPRESA ES LA DE LOS RIESGOS"

Félix Cano, consejero delegado de Lingotes Especiales; Pedro Palomo, CEO de Octaviano Palomo; Santiago Aparicio, presidente de CEOE Castilla y León; y Bernardo Segarra, director regional de AON, analizaron en un Foro de El Norte de Castilla la importancia de la gestión de riesgos en el éxito empresarial.

Aparicio destacó que "la gran mayoría son pymes que sacan adelante sus proyectos de la mejor manera posible, cubriendo como pueden peligros, sin poder prevenirlos a menudo.



FORO 3MARES PARA ESTRECHAR LAS RELACIONES EMPRESARIALES CON CANTABRIA

Representantes de CEOE Castilla y León asistieron, en Santander, al Foro 3Mares, organizado por Castilla y León Económica, encuentro empresarial e institucional entre Cantabria y Castilla y León, que aspira a tener el mismo éxito que el Foro Guadarrama celebrado en Madrid desde hace 10 años.

Con este evento celebrado en la capital cántabra, se pretendió estrechar las relaciones entre las empresas y las administraciones públicas de 2 territorios hermanos, con unos lazos históricos, culturales e incluso familiares más que evidentes.



CEOE CASTILLA Y LEÓN, EN LOS PREMIOS EMPRENDEXXI

El vicepresidente de CEOE Castilla y León, José Ignacio Carrasco, participó en la reunión del jurado de los Premios EmprendeXX cootorgados por CaixaBank, a través de DayOne, su división especializada en empresas tecnológicas y sus inversores, y el Ministerio de Industria y Turismo, a través de ENISA. La entrega territorial contó con el apoyo del ICECYL.

La start-up Quevana, centrada en la elaboración de quesos vegetales, fue reconocida como la empresa de base tecnológica más innovadora de Castilla y León.



MAYO

JORNADA SOBRE ABSENTISMO LABORAL

CEOE Valladolid y CEOE Castilla y León junto a la patronal de las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social organizaron una jornada sobre Absentismo Laboral por Incapacidades Temporales derivado de Contingencias Comunes, donde se desgranaron uno de los problemas que sufren los empresarios por el impacto directo que tiene sobre la productividad y los costes empresariales, tanto económicos como organizativos, lastrando asimismo la competitividad de las empresas, y suponiendo un pesado lastre para la creación de empleo y para el crecimiento económico, a corto, medio y largo plazo.

XIV PREMIOS CASTILLA Y LEÓN EMPRENDE DE EL NORTE DE CASTILLA

La sede del Instituto de Competitividad Empresarial, en Arroyo de la Encomienda, albergó la entrega de los XIV Premios Castilla y León Emprende de El Norte de Castilla, que este 2024 cumplió 170 años, y que contó con la asistencia del presidente de CEOE, Santiago Aparicio, que actuó como miembro del jurado, y de la vicepresidenta, Ángela de Miguel. Iván Rodríguez, de Mar Adentro, en la categoría de Espíritu Emprendedor; Alberto Gutiérrez Pascual, de Civitatis, en la de Relevancia Empresarial, y Félix Moracho, en la categoría de Toda una Vida, fueron elegidos ganadores.



FORO TALENTO CASTILLA Y LEÓN – MADRID

Madrid Network organizó, junto con las Casas Regionales Acyle Madrid y la Junta de Castilla y León, el II Encuentro Empresarial. Foro Talento con empresarios de Castilla y León y Madrid, en la sede Auren, que reunió a autoridades y representantes empresariales de ambas comunidades para estrechar lazos y explorar nuevas oportunidades de negocio. El acto contó con la participación del presidente de CEOE Castilla y León, quien puso en valor las oportunidades y el "interesante proyección a futuro de la Comunidad, pero que debe ser arropado por un entorno más favorable a la inversión empresarial.



ENCUENTRO PERSPECTIVAS EMPRESARIALES DE EL NORTE DE CASTILLA Y BANCO SANTANDER

Los presidentes autonómicos CEOE, Santiago Aparicio; del Consejo de Cámaras de Comercio de Castilla y León, Antonio Méndez Pozo, y Empresa Familiar (EFCyL), Pedro Palomo, participaron en la jornada 'Perspectivas empresariales', organizada por El Norte de Castilla y Banco Santander, donde expresaron la preocupación del mundo empresarial por la inseguridad jurídica y la inestabilidad política que vive España así como por el exceso de burocracia en sus relaciones con la Administración.



JUNIO

CUATRO GRANDES NÚCLEOS EN EL INFORME ANUAL DEL CES: "PRODUCCIÓN, PROMOCIÓN, PROTECCIÓN SOCIAL Y PARTICIPACIÓN"

El Pleno del Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León dio luz verde, por unanimidad, a su informe anual de Situación Económica y Social de la Comunidad en 2023, un documento con 1.583 páginas y 444 recomendaciones para la toma de decisiones en la Comunidad, en torno a cuatro grandes núcleos, para ganar el futuro: "Producción, promoción, protección social y participación".



CEOE CASTILLA Y LEÓN, EN LA GALA DE ENTREGA DE LOS VII PREMIOS DE LA INDUSTRIA

El presidente de CEOE Castilla y León, Santiago Aparicio, como Patrono de la Fundación TecnoVitae, acudió a la gala de los VII Premios de la Industria en España, en el transcurso de una gala celebrada en el Centro Cultural Miguel Delibes de Valladolid, para reconocer el valor que aportan las empresas del sector en beneficio de toda la sociedad. El presidente ejecutivo de Gestamp, Francisco J. Riberas, recibió el 'Premio a la Trayectoria'. El resto de galardones recayeron en Grupo Tecozam, Dehesa de los Canónigos, Pentakill Studios, Patatas Meléndez, Hiperbaric y Proconsi, así como la labor de comunicación del programa de TVE 'Órbita Laika'.



DEBATE DE POLÍTICA GENERAL DE LA COMUNIDAD

El presidente y la secretaria general de CEOE Castilla y León asistieron, en las Cortes regionales, al discurso del presidente de la Junta de Castilla y León, en el Debate de Política General. En su valoración a los medios de comunicación, Santiago Aparicio destacó el apoyo del Gobierno autonómico al tejido empresarial de la Comunidad, y contrapuso este respaldo con los "ataques" que sufren desde el Gobierno central. Igualmente, valoró la apuesta de Alfonso Fernández Mañueco por el Diálogo Social y su defensa de la Constitución Española.



JULIO-AGOSTO

LOS PREMIOS CEOE CASTILLA Y LEÓN REIVINDICAN EL PAPEL DE LOS EMPRESARIOS EN LA SOCIEDAD

La Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León entregó, en Zibá (José María Eventos) de Segovia, sus Premios CEOE Castilla y León, galardones que, a propuesta de sus organizaciones territoriales, concede anualmente a todos aquellos empresarios y empresas de la Comunidad que son un ejemplo activo de compromiso y dedicación empresarial en el sector o actividad que desarrollan.

El acto, que tuvo el apoyo especial de las Cajas Rurales de Castilla y León (Caja Rural de Salamanca, Cajaviva Caja Rural, Caja Rural de Soria y Caja Rural de Zamora), así como de Aenor, Iberdrola, Adecco e Iberaval, contó con la presencia del presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y del presidente de la Junta de Castilla y León, Alfonso Fernández Mañueco, entre otras autoridades empresariales e institucionales.

Los premiados fueron Javier Jiménez Martín, de Grupo Cervera, por la Confederación Abulense de Empresarios (CEOE Ávila); Luis Leal García, de Grupo Leal Decoración, por la Confederación de Asociaciones Empresariales de Burgos (FAE); Luis Miguel Seco Carracedo, de Grupo La Hacienda, por la Federación Leonesa de Empresarios (FELE), y Manuela Merino Rojo, de Mercapacífico Norte, por la Confederación de Organizaciones Empresariales Palentinas (CEOE Empresas de Palencia).

A la lista de galardonados se sumaron también Pedro Campal Arias, de Bernabé Campal, por la Confederación de Organizaciones de Empresarios Salmantinos (CEOE CEPYME Salamanca); Luis Ruano del Caz, de Prehorquisa, por la Federación Segoviana de Empresarios (FES); y José Isla Orte, de Electricidad J. Isla, por la Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas (FOES).

Compleataron la lista Ángel Rodríguez Lagunilla, de Grupo IVECO, por la Confederación Vallisoletana de Empresarios (CEOE Valladolid), y Rubén Pérez Pérez, Alejandro Pérez Martín y Rafael García Prieto, de Alistana de Construcciones, por la Confederación Organizaciones Zamoranas de Empresarios (CEOE Zamora).



ALIANZA CON LA REGIÓN CENTRO DE PORTUGAL PARA REIVINDICAR EL CORREDOR ATLÁNTICO

El presidente de CEOE Castilla y León, Santiago Aparicio, asistió al VI Consejo Plenario de la Comunidad de Trabajo Centro de Portugal-Castilla y León (CENCYL) en Aveiro, donde el presidente del Ejecutivo autonómico, Alfonso Fernández Mañueco, firmó, junto a la presidenta de la Comisión de Coordinación y Desarrollo Regional del Centro de Portugal (CCDR), Isabel Damasceno, la 'Declaración de Aveiro 2024'. Este documento recoge el compromiso para potenciar la cooperación entre ambos territorios y, entre otras cuestiones, reivindicar institucionalmente el impulso del Corredor Atlántico.



MODERACIÓN Y CONFIANZA, MENSAJES CLAVE EN LA ASAMBLEA GENERAL DE LOS EMPRESARIOS ESPAÑOLES

El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, pidió volver a un clima de serenidad y moderación, así como generar confianza, para que las empresas puedan operar en un escenario propicio y garantizar así el buen funcionamiento de la economía. Así lo recalcó durante su discurso de clausura de la Asamblea General 2024 de la Confederación, que se celebró en el auditorio de Mutua Madrileña en Madrid.

El presidente de las empresas españolas planteó la fórmula que, en su opinión, da como resultado la confianza: "Estabilidad política + seguridad jurídica + estabilidad regulatoria + calidad de la norma = confianza", concluyó.



"LOS EMPRESARIOS NO SOMOS EL PROBLEMA, SOMOS LA SOLUCIÓN A MUCHOS DE LOS PROBLEMAS DE ESPAÑA"

El presidente de CEOE Castilla y León, Santiago Aparicio, protagonizó la mesa empresarial durante el Foro de *EL MUNDO* celebrado en Valladolid. En diálogo con Pablo Lago, director de *El Mundo* de Castilla y León, el representante de los empresarios defendió la "potencialidad" de la comunidad, con "empresas pioneras" en muchos ámbitos y líderes en sectores como "las energías renovables" o "la atención a los mayores". Su principal propuesta fue la de limitar las regulaciones y las normativas, especialmente en una comunidad autónoma en la que el 98% de las empresas son pymes y en la que hay muchísimos autónomos. "No somos el problema, somos la solución a muchos de los problemas de España".



SANTIAGO APARICIO: "MANO TENDIDA AL GOBIERNO DE CASTILLA Y LEÓN"

Representantes de CEOE asistieron al acto de toma de posesión de Isabel Blanco como nueva vicepresidenta de la Junta de Castilla y León, y de Leticia García, José Luis Sanz Merino y María González Corral como titulares de Industria, Comercio y Empleo; de Movilidad y Transformación Digital; y de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural, tras la salida de Vox del Gobierno regional.

Santiago Aparicio defendió que Castilla y León siga como un referente internacional del Diálogo Social con acuerdos sobre proyectos y programas debatidos entre todos y aprobados por unanimidad.



SEGOVIA ACOGE LA REUNIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO DE CEPYME

CEPYME celebró su Comité Ejecutivo en las salas del Torreón de Lozoya de Segovia, con ocasión de la exposición 'Tendencias Artísticas, 1950-2000. Homenaje a la Galería la Casa del Siglo XV', organizada por la Fundación Arte, Cultura y Patrimonio y en cuyo desarrollo han colaborado CEPYME y sus asociaciones. En la reunión, a la que asistieron los presidentes de las Organizaciones Territoriales de CEOE Castilla y León, se analizó la situación de las pequeñas y medianas empresas y las actuaciones de CEPYME para propiciar un marco más favorable para la actividad productiva.



SEPTIEMBRE

JURADO DE LOS PREMIOS CASTILLA Y LEÓN ECONÓMICA

CEOE Castilla y León, participó en la reunión del jurado de los Premios Castilla y León Económica, donde Godofredo García, fundador y presidente de Grupo Limcasa, resultó elegido como Premio de Honor. También obtuvieron galardones Proconsi (Acción Social), Verescence (Mercados Exteriores), Miguel Vergara (Operación Empresarial), Gamez Studio Zamora (Producto Más Innovador), Naturpellet (Comunicación), Curia (Recursos Humanos), Emina (Sostenibilidad Ambiental), Copese (Empresa Rural) y Neumáticos Abel Sanz (Empresa Joven)



ENCUENTRO CON EL CONSEJERO DE ECONOMÍA Y HACIENDA

El consejero de Economía y Hacienda de la Junta de Castilla y León, Carlos Fernández Carriedo, participó en la reunión de la Junta Directiva de CEOE Castilla y León del mes de septiembre, para analizar nuevas medidas de mejora de la actividad empresarial, ante el inicio del curso económico.

Concretamente, los representantes de la Confederación plantaron al consejero diferentes actuaciones, centradas en torno a 10 ejes o líneas de acción, como son: cultura empresarial y emprendimiento, productividad, fiscalidad, cargas administrativas, carga normativa, financiación, internacionalización, digitalización e I+D+i, talento y suelo industrial.

El presidente de la Confederación Empresarial agradeció la presencia del consejero de Economía y Hacienda en la reunión, destacó la buena colaboración público-privada que se mantiene con la Junta y puso en valor el papel de los empresarios como creadores de riqueza y empleo. Por su parte, el consejero de Economía y Hacienda destacó que "ir de la mano de CEOE" es vital para aprovechar mejor la senda de crecimiento por la que atraviesa la economía de Castilla y León.



VISITA DE LA OCDE A CASTILLA Y LEÓN PARA CONOCER LAS POLÍTICAS Y SECTORES QUE PUEDEN ATRAER AL TALENTO

Una misión de la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico) recorrió la Comunidad en el mes de septiembre para conocer cómo trata de retener y captar el talento, dentro de la estrategia impulsada para hacer frente al reto demográfico. Tres provincias -León, Zamora y Soria-, junto a encuentros institucionales en Valladolid, conformaron una agenda de trabajo con la que los técnicos desplazados conocieron las políticas públicas y las iniciativas empresariales.



OCTUBRE

II PREMIOS LA RAZÓN CASTILLA Y LEÓN

El presidente de CEOE Castilla y León, Santiago Aparicio, asistió el pasado en Valladolid al acto de entrega de los II Premios La Razón Castilla y León, donde se puso de manifiesta la función de control que deben ejercer los medios de comunicación a los poderes públicos, esencial en una sociedad democrática. El acto contó con la presencia del presidente de la Junta de Castilla y León, Alfonso Fernández Mañueco.



FORO3MARES PARA DINAMIZAR LAS RELACIONES EMPRESARIALES ENTRE CANTABRIA Y CASTILLA Y LEÓN

El Consejo Asesor del Foro3Mares, iniciativa promovida por Castilla y León Económica, se reunió en 2024 para comenzar a trabajar en un documento con propuestas para dinamizar las relaciones empresariales entre Cantabria y Castilla y León.

Este punto de encuentro empresarial e institucional entre ambas regiones cuenta con el apoyo de CEOE-Cepyme Cantabria, CEOE Castilla y León, la Cámara de Comercio de Cantabria, el Consejo Regional de Cámaras de Castilla y León, los Colegios de Economistas de Cantabria y de Castilla y León y Empresa Familiar de Castilla y León.



CEOE CASTILLA Y LEÓN, EN LA CUARTA EDICIÓN DE LOS FP TALKS

CEOE Castilla y León colaboró en la cuarta edición de los FP Talks de la Fundación Empresa Familiar de Castilla y León, bajo el lema 'El talento suena a FP', en la Feria de Valladolid. Por parte de la Confederación, participó el diseñador de Tordesillas Baro Lucas, quien expuso el papel transformador de la formación profesional para crear una sinfonía de habilidades y competencias clave para el futuro.



PROTOCOLO PARA LA ELIMINACIÓN ELIMINAR TRABAS BUROCRÁTICAS Y FOMENTAR EL USO DEL LENGUAJE SENCILLO EN LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

La simplificación administrativa es el proceso por el cual se busca reducir la burocracia excesiva para evitar retrasos en la resolución de las solicitudes que realiza cualquier persona o empresa con la Administración. Una demanda trasladada en numerosas ocasiones por CEOE Castilla y León, y que en octubre fue atendida por el Gobierno regional, gracias al protocolo firmado con la Consejería de Presidencia. Para la adecuada ejecución de este proyecto, el protocolo establece la creación de un canal de comunicación único entre las partes, mediante mesas de trabajo que giren en torno a esta temática. En el seno de estas mesas, las partes proponen las medidas que permitan eliminar o minimizar las cargas burocráticas que previamente han detectado en su ámbito de actuación.

Así, desde CEOE Castilla y León se quiere garantizar que las empresas solo tengan que facilitar datos o documentos a la Administración una única vez, especialmente si dichos documentos han sido elaborados por la propia Administración autonómica.



En virtud del principio de 'Una por otra' o 'Una más, una menos', la Confederación trabaja para que la Administración no añada o acumule nuevas cargas administrativas, de tal forma que, en el caso de que sea necesario establecer una nueva carga de este tipo en un determinado sector o materia, se contemple la eliminación compensatoria de otra u otras con la misma o superior valoración económica que la que se pretende imponer.

ENCUENTRO CON LA CONSEJERA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y EMPLEO

La consejera de Industria, Comercio y Empleo, Leticia García, se reunió con la Junta Directiva de CEOE Castilla y León, para analizar la situación económica de la Comunidad y las perspectivas de futuro. Durante este encuentro, García agradeció el esfuerzo del tejido empresarial que, junto a las políticas públicas de la Junta, han logrado que la Comunidad lidere rankings como el de las exportaciones, el Índice de Producción Industrial o el crecimiento económico.

La consejera, además, ofreció su apoyo a los empresarios y a sus organizaciones para seguir avanzando en modernización, innovación, formación o internacionalización.



JORNADA "CASTILLA Y LEÓN HACIA EL FUTURO", ORGANIZADA POR LA AGENCIA EUROPA PRESS

El presidente del Ejecutivo autonómico, Alfonso Fernández Mañueco, inauguró la jornada "Castilla y León hacia el futuro", organizada por Europa Press, donde apeló al diálogo y la estabilidad como herramientas esenciales para que la Comunidad continúe avanzando. De hecho, recordó, ante la presencia del presidente de CEOE, Santiago Aparicio, que la Junta fomenta dicho diálogo con los representantes de los trabajadores y empresarios, dentro del marco del Diálogo Social. Precisamente, sobre las premisas del diálogo y la estabilidad, Fernández Mañueco recordó que se sigue avanzando, con una economía dinámica y un PIB que supera la media nacional.



DESAYUNO INFORMATIVO CON EL MINISTRO DE ECONOMÍA, COMERCIO Y EMPRESA

Representantes de CEOE Castilla y León asistieron al desayuno informativo organizado por El Norte de Castilla y el Banco Sabadell con el ministro de Economía, Comercio y Empresa, Carlos Cuerpo, para analizar la situación de la economía española. Cuerpo reclamó "corresponsabilidad" y un "esfuerzo conjunto" de todas las administraciones públicas como las comunidades autónomas y los ayuntamientos para cumplir con la senda de la reducción del déficit en un plazo de cuatro años que ha presentado el Gobierno de España a la Comisión Europea.



JORNADA "PRESENTE Y FUTURO DE LAS ENTIDADES DEL TERCER SECTOR"

CEOE Castilla y León participó en la jornada organizada por la Plataforma del Tercer Sector de Castilla y León en colaboración con el Consejo Económico y Social (CES), en la que se analizó el pasado, presente y futuro de estas organizaciones, también puso en valor que este conjunto de entidades encauza el movimiento solidario de la ciudadanía e intenta acercar el bienestar a grupos vulnerables.

Sonia Martínez, directora del departamento de Economía y Sostenibilidad de la Confederación, destacó la especial sensibilidad que el tejido empresarial tiene por favorecer la situación de las personas más vulnerables, consciente del impacto positivo que genera en la sociedad.



NOVIEMBRE

COMPROMISO Y SOLIDARIDAD DE CEOE CASTILLA Y LEÓN ANTE LOS AFECTADOS POR LA DANA

CEOE Castilla y León celebró un acto de solidaridad de 10 minutos para mostrar su apoyo y cercanía con los afectados por la DANA. De esta manera, la Confederación quiso expresar sus condolencias por todas las personas que han fallecido como consecuencia de la catástrofe y su cercanía a sus familiares. Igualmente, se sumó a las actuaciones realizadas por la Fundación CEOE a través del programa 'Empresas que Ayudan'.



ENCUENTRO SOBRE CENTROS MULTISECTORIALES EN ZONAS TRANSFRONTERIZAS

Representantes de CEOE Castilla y León participaron en una jornada organizada por la Fundación Rei Afonso Henriques en Zamora, y que contó también con la asistencia de diversos agentes económicos y sociales presentes a ambos lados de la frontera hispano-portuguesa. El encuentro, sirvió para demostrar el papel que ejercen las distintas organizaciones presentes en el territorio para favorecer el desarrollo de las zonas de frontera, así como para conocer sus diferentes propuestas y proyectos.



EL ABSENTISMO, UN DESAFÍO A LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL

El índice del absentismo laboral en Castilla y León se situó en 2023 en el 7%, por encima de la media nacional del 6,8%. Así lo pusieron de manifiesto el presidente de CEOE Castilla y León, Santiago Aparicio, y el director de Adecco Group Institute, Francisco Javier Blasco, durante la celebración de la jornada empresarial “Absentismo: un desafío a la competitividad”, celebrada en el Espacio CajaViva de Burgos, donde se puso el foco en la situación real de los datos y en las experiencias de las empresas en la gestión del absentismo.

El acto, al que asistieron un centenar de personas, contó también con la participación del director general de Ibermutua, Carlos Santos; de la responsable del Área de Seguridad Social del Departamento de Empleo de CEOE, Olimpia del Águila, así como con representantes de empresas que expusieron cómo afrontan la gestión del absentismo en el día a día -Jesús Martínez, director general del Grupo NB; Francisco Hevia, director corporativo de Gullón; y Daniel Cuadrado, responsable Experiencia Empleado de Michelin-.



REUNIÓN CON LA CONSEJERA DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y DESARROLLO RURAL

La Junta Directiva de CEOE Castilla y León mantuvo un encuentro con la consejera de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural de la Junta de Castilla y León, a quien trasladó las necesidades del sector agroalimentario, que “genera mucho valor añadido, fija población en el medio rural, tiene las cifras más altas de empleo, con el 15% de la empleabilidad, y factura más de 14.000 millones de euros, según manifestó Santiago Aparicio. Por su parte, María González Corral explicó a los representantes de CEOE Castilla y León el Plan Estratégico de la Industria Agroalimentaria de Castilla y León, que “pondrá encima de la mesa”, 438 millones de euros hasta 2028.



DICIEMBRE

RECONOCIMIENTO DEL CES A CEOE CASTILLA Y LEÓN

Santiago Aparicio recogió de manos de Enrique Cabero el reconocimiento institucional del Consejo Económico y Social a todas las organizaciones que integran el Pleno desde su constitución. Sin duda, desde la Confederación Empresarial seguiremos trabajando por esta institución, donde el diálogo y la concertación económica y social tan buenos resultados está dando a la ciudadanía de Castilla y León.



PRESENTACIÓN DE LA NUEVA ESTRATEGIA LOGÍSTICA DE CASTILLA Y LEÓN 2030

CEO Castilla y León participó en la presentación, en el Museo de la Ciencia de Valladolid, de la nueva Estrategia Logística de Castilla y León 2030, que cuenta con un presupuesto superior a los 290 millones de euros y constituye una herramienta para el impulso de la logística y la modernización del transporte, que representan el 3,6 % del PIB y generan empleo a través de 12.000 empresas en la Comunidad.

Esta estrategia pretende convertir a la Comunidad en un nodo logístico, dar respuesta a las necesidades y demandas del sector, y avanzar hacia el desarrollo sostenible potenciando la intermodalidad y mejorando las infraestructuras, con especial relevancia del Corredor Atlántico.

Santiago Aparicio participó en la mesa redonda "colaboración público/privada e intersectorial como palanca de productividad", junto con el director de Cadena de Suministro de Renault para Iberia, José Ignacio García; la directora de FACYL, Ana Núñez; el presidente de VITARTIS, Santiago Miguel; el gerente de Ventas y Logística de Kronospan, Omar Gómez, y el director industrial de Network Steel Resources, Paulo Gonçalves.



PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

CEOE Empresas Españolas

- Comité Ejecutivo
- Junta Directiva
- Asamblea General
- Comisión de Competitividad, Comercio y Consumo
- Comisión de Concesiones e Infraestructuras
- Comisión de Desarrollo Sostenible y Transición Ecológica
- Comisión de Diálogo Social y Empleo
- Comisión de Economía Azul
- Comisión de Economía Circular
- Comisión de Economía y Política Financiera
- Comisión de Educación y Formación
- Comisión Fiscal
- Comisión de Igualdad y Diversidad
- Comisión de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i)
- Comisión Legal
- Comisión de Relaciones Internacionales

- Comisión de Responsabilidad Social Empresarial
 - Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales
 - Comisión de Servicios Intensivos en Personal
 - Comisión Sociedad Digital
 - Comisión de Trabajo y Seguridad Social
 - Comisión de Industria y Transición Ecológica
 - Comisión de Vivienda y Urbanismo
 - Comisión de Unión Europea
 - Consejo de Movilidad Sostenible
 - Consejo de Transporte y Logística
 - Comité de Propiedad Industrial e Intelectual
- Comité de Ayudas Públicas para las actividades de I+D+i

CEPYME

- Comité Ejecutivo
- Junta Directiva
- Asamblea General

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL



- **Comité de Seguimiento del Programa FSE+ de Castilla y León**
- **Comité de Seguimiento del Programa FEDER de Castilla y León**
- **Fundación para el Anclaje Empresarial y la Formación para el Empleo en Castilla y León**
- **Consejo Asesor de Estadística**
- **Ente Regional de la Energía**
- **Mesa de Trabajo Autonómica por la Transición Justa**
- **Comisión de Seguimiento del Plan de Dinamización Económica y de Municipios Mineros**
- **Consejo de Dinamización Demográfica de Castilla y León**
- **Mesa de Automoción de Castilla y León**
- **Instituto para la Competitividad Empresarial de Castilla y León (ICE)**
- **Plan Sectorial de Hábitat de Castilla y León**
- **Consejo de Servicios Sociales de Castilla y León**

- **Comisión de Precios de Castilla y León**
- **Consejo Castellano y Leones de Comercio**
- **Junta Arbitral de Consumo**
- **Consejo General de Empleo**
- **Consejo Regional de Seguridad y Salud Laboral**
- **Grupo de Trabajo de Estadística**
- **Consejo Regional de Trabajo**
- **Comisión de Seguimiento de las actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social**
- **Comisión de Evaluación y Acreditación de Competencias Profesionales**
- **Consejo Regional de Economía Social de Castilla y León**
- **Comisión de Espectáculos Públicos y Actividades Recreativas de Castilla y León**
- **Consejo de Transportes de Castilla y León**
- **Consejo de Dinamización Demográfica de Castilla y León**
- **Consejo de Políticas Demográficas**
- **Consejo de Medio Ambiente, Urbanismo y Ordenación del Territorio**
- **Consejo Regional de Medio Ambiente de Castilla y León**
- **Consejo Autonómico de Turismo**

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

- Consejos Reguladores de la denominación de Origen
- Comité Asesor Agroalimentario de Castilla y León
- Comité de Seguimiento del Programa de Desarrollo Rural de Castilla y León
- Comité de Seguimiento de Castilla y León del Plan Estratégico de la Política Agraria Común (PAC)
- Consejo Castellano y Leonés de Salud
- Observatorio de la Comunidad de Castilla y León
- Gerencia de Servicios Sociales
- Consejo Regional de Familia
- Consejo Regional de la Mujer
- Instituto de la Juventud
- Observatorio de Género de Castilla y León
- Comisión Autonómica contra la Violencia de Género
- Consejo de Universidades
- Consejo Escolar
- Consejo de Formación Profesional
- Consejo de Castilla y León de Cooperación al Desarrollo
- Comité de Coordinación Aeroportuaria
- Fundación del Servicio Regional de Relaciones laborales de Castilla y León (SERLA)

CEOE Castilla y León participa, además, en todas las comisiones constituidas al amparo de las mesas de Diálogo Social:

- Consejo
- Comisión Permanente
- Mesa Renta Garantizada de Ciudadanía
- Mesa Plan de Igualdad de Género, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo
- Mesa de Dependencia
- Mesa de Vivienda
- Mesa de Forestal
- Mesa del IV Acuerdo Marco para la Competitividad e Innovación Industrial de Castilla y León
- Mesa por la Calidad del Empleo en la Contratación de los Servicios de la Junta
- Mesa de Educación
- Comisión de Responsabilidad Social Empresarial
- Mesa de III Acuerdo para promover una Transición Justa frente al Cambio Climático
- Mesa en materia de fondos NextGeneration EU

PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL



Cámaras
Consejo de Castilla y León



IBERAVAL
sociedad de garantía

TecnoVitae
SOCIEDAD · TECNOLOGÍA · INDUSTRIA
· F U N D A C I Ó N ·

EXECYL
Excelencia Empresarial

Ibermutua

