

[View this email in your browser](#)



MUJERES REFERENTES

MUJERES REFERENTES

Mujeres Directivas y
en puestos de alta
responsabilidad dentro
del tejido empresarial
de
Castilla y León.







Desde CEOE Castilla y León se pretende dar visibilidad y voz a aquellas mujeres que tienen un papel destacado en las empresas de Castilla y León con el fin de que pueden servir de ejemplo y convertirse en referencias para otras mujeres o para las futuras generaciones.

Para ello, se ha pedido la colaboración a las sedes regionales para que difundan la idea entre aquellas empresas asociadas que cuenten con mujeres interesadas en compartir su experiencia como empresarias.

Este mes de Octubre presentamos a otras dos mujeres referentes y ejemplo de empresarias, Vanesa Ezquerra, de la empresa Passivhaus de Palencia y Mercedes Espi Jimeno, de la empresa Ávila eventos.

[Enlace a más información](#)

PALENCIA

Vanesa Ezquerra, fundadora de Passivhaus



R. Thiel
Photography

- **¿Siempre habías querido trabajar en este sector Arquitectura / construcción?**

Siempre me gustó la arquitectura, pero nunca pensé que sería para mí, porque siempre pensaba que era de empollones y super inteligentes. Pero tuve un profesor de dibujo en bachillerato que vio mi potencial, y me animó a luchar por ello. Me hizo creer en mí, luchar por mi sueño, y hacerlo realidad.

- **¿Cómo has conseguido llegar donde estás ahora?**

Imagino que como como todo el mundo, con mucho esfuerzo, dedicación, y continua formación.

- **¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?**

Ayudar a los demás a vivir mejor y ser más felices mediante el diseño de entornos más acogedores, saludables, confortables y sostenibles.

- **¿Qué les recomendarías a las mujeres que acaban de entrar en el mundo laboral y quieren tener un puesto sénior?**

Que crean en ellas, mismas y trabajen para ser la mejor en su sector. Creo que es la forma de lograr el respeto.

- **¿Alguna vez ha percibido discriminación en tu entorno laboral por el hecho de ser mujer?**

Sí. Después de 22 años de profesión todavía ves discriminación. La última vino de una cliente, que "questionaba" mi capacidad técnica para eliminar un pilar en el sótano de su proyecto de vivienda. Estoy convencida que si el autor de su proyecto hubiera sido un hombre, esa idea ni se le hubiera pasado por la cabeza. Me sentó muy mal, la verdad.

- **¿De qué forma consideras que se apoya el talento femenino desde el ámbito laboral?**

En el ámbito en el que me muevo no veo que esto se realice. No obstante, creo que acciones y programas como éste, ayudan a visualizar que el talento femenino es posible y sobre todo en carreras de ciencia-tecnología como

- **¿De qué manera ejerces la dirección o tu posición de liderazgo?**

Aunque mi trabajo es dirigir equipos y proyectos, no lo entiendo como "liderazgo", sino simplemente hacer la labor que me corresponde. Siempre ayudando, aportando mis conocimientos y valorando, si son valiosas, las aportaciones del equipo de obra.

- **¿Cuál consideras que es el mayor desafío hoy en día para las mujeres en el mundo empresarial?**

La conciliación. Todavía somos las que llevamos la mayor parte del peso de la familia. Y eso es un lastre para el desarrollo profesional.

- **¿Cómo entiendes el liderazgo?**

Ser un ejemplo a nivel profesional, e intentar ayudar a los demás, con mis conocimientos.

- **¿Qué medidas consideras eficaces para eliminar la brecha de género?**

La educación en igualdad. Pero no en derechos y obligaciones, puesto que eso está ya superado. Sino en aceptar las mismas responsabilidades dentro del núcleo familiar. Y para lograr eso todavía hay que dedicar muchos esfuerzos en educar a ambos géneros desde pequeños en los hogares y en las escuelas en este sentido. En efecto, todavía hay mucho que trabajar para eliminar los estereotipos que diferencian entre "el rol del hombre / padre" y "el rol de mujer / madre" dentro de la familia. Puesto que este problema es lo que realmente lastra la verdadera igualdad de oportunidades a la mujer por muy bien formada y válida que sea.

Este desequilibrio en las responsabilidades en los progenitores en detrimento de la mujer / madre tiene una influencia directa en el ámbito laboral. No solo por las horas de más que tiene que dedicar a la familia, sino por el desgaste físico, psicológico y emocional que implica dicha dedicación.

- **¿Las mujeres gestionamos mejor las crisis?**

No creo que sea una cuestión genética, sino de personalidad, conocimientos, y temperamento.

ÁVILA

Mercedes Espi Jimeno, de Ávila Eventos



- **¿Cómo has conseguido llegar donde estás ahora?**

La verdad es que yo he llegado a este mundo un poco por el destino de la vida. Yo soy licenciada en periodismo y después de trabajar varios años en Madrid de periodista, por motivos personales, me vine a vivir a Ávila y es aquí donde viendo las tendencias que se seguían en Madrid en el mundo de los eventos y ver que en Ávila éste sector tenía un gran vacío en nuestra ciudad, decidí junto a mi hermana montar una empresa de organización de eventos. También es verdad que contábamos con una finca propia, la finca El Montecillo, que nos sirvió de gran ayuda a la hora de organizar allí distintos eventos (bodas, comuniones, reuniones de empresa, ocio y tiempo libre, granja escuela...).

- **¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?**

Me gusta ser mi propia jefa, tener mis propios horarios (aunque sólo suelen ser más amplios que si no tuviera empresa), tomar mis propias decisiones con sus aciertos y sus desaciertos, pero también es verdad que como autónoma me siento bastante desprotegida en muchos aspectos. Al autónomo se le cuida muy poco por no decir nada y se le dan pocas ayudas

Pagamos altas cuotas del cupón de autónomos con bajas bases reguladoras y por resultados muy bajas de cara a una incapacidad de TI, incapacidad permanente, desempleo o jubilación. Además, tenemos gastos de cargos de administradores no fiscalmente deducibles en el Impuesto de Sociedades. En conclusión, el autónomo es el que genera empleo y creo que deben "cuidarnos" mucho más.

- **¿Qué les recomendarías a las mujeres que acaban de entrar en el mundo laboral y quieren tener un puesto sénior?**

Que luchen por lo que quieran, que cumplan sus sueños y metas. Las mujeres de hoy son muy muy válidas, muy trabajadoras, muy meticulosas, son capaces de abarcar mucho porque somos muy organizadas, fuertes y

• ¿Cómo logras separar tu parte privada y conciliar?

Es verdad que es difícil cuando eres autónoma y tienes tu propia empresa. Es inevitable llevarte los problemas a casa y no desconectar, si bien es cierto que con el tiempo y la experiencia he intentado dejar en la medida de lo posible los problemas de la empresa aparcados en la empresa y no llevarlos a casa ni a mi familiar ámbito . Al principio me desvelaba por las noches, me pasaba horas y sin dormir pero poco a poco he conseguido trabajar este aspecto y lo llevo mejor.

EXPOSICIONES

EXPOSICIÓN ASTRÓNOMAS



La nueva exposición **Astrónomas** se encuentra en el centro a las mujeres que se han centrado en el estudio de la Astronomía.

Uno de los objetivos es el de **fomentar** las vocaciones **científicas y tecnológicas** entre las **niñas y adolescentes**, además de divulgar las investigaciones realizadas por mujeres científicas en la astronomía y astrofísica, las innovaciones afines y las perspectivas futuras en estos campos.

La exposición estará disponible a partir de las 11:30 horas del 29 de septiembre de 2021 en Santiago de Compostela.

En su **versión digital**, se incluye información de 270 astrónomas que han trabajado en una varias de las 14 disciplinas en las que se ha estructurado la muestra.

[Enlace a la versión digital](#)

FORMACIÓN

ESCUELA DE EMPRENDEDORAS JUANA MILLÁN



Instituto de las
MUJERES



ESCUELA DE EMPRENDEDORAS
Juana Millán

La Escuela de Emprendedoras Juana Millán está impulsada y financiada por el Instituto de las Mujeres del Ministerio de Igualdad, y está desarrollada y gestionada por el Grupo Tangente.

En un entorno virtual , ofrece formación, acompañamiento y espacios de encuentro para mujeres que desean

Sin importar dónde residan, aquellas mujeres que deseen emprender, tejer redes y contribuir a la sostenibilidad económica de los territorios en los que habitan, pueden encontrar en este espacio su despegue profesional.

[Enlace a más información](#)

11ª EDICIÓN DE CURSOS DE LA ESCUELA VIRTUAL DE IGUALDAD



Instituto de las
MUJERES



La **Escuela Virtual de Igualdad (EVI)** es un espacio digital de formación dirigido para fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de acciones formativas gratuitas enmarcadas en diferentes ámbitos.

Depende del Instituto de las Mujeres y del Ministerio de Igualdad. El proyecto cumple este año su 11ª edición y, desde su inicio en 2007 hasta hoy, se han formado más de 280.000 personas, convirtiéndose así, en la plataforma formativa mayor en materia de igualdad en España.

En esta ocasión se ofertarán **21.000 plazas** para el conjunto de todos los cursos. La inscripción a un curso de ejecución de acuerdo a las fechas que aparece en el apartado "calendario" y estará abierta hasta que se agoten las plazas adjudicadas a cada curso.

El inicio del período de inscripción se abre el 14 de septiembre de 2021, hasta que se agotan las plazas.

El catálogo formativo está compuesto por **8 cursos**, estructurados en dos niveles: básico y avanzado.

Cursos de nivel básico:

- Sensibilización en Igualdad de Oportunidades
- Igualdad de Oportunidades: Aplicación en Fuerzas y Cuerpos de Seguridad
- Planes y medidas de Igualdad en las empresas
- Igualdad de Oportunidades en la negociación colectiva.

Cursos de nivel avanzado:

- Igualdad: aplicación práctica en el ámbito del empleo
- Igualdad en el ámbito de los Servicios Sociales
- Igualdad: aplicación práctica en el ámbito jurídico
- Igualdad: aplicación práctica en la empresa y los RRHH

[Enlace a Información e Inscripción](#)

DESAFÍO MUJER RURAL



Plazo hasta el 30 de octubre

Desafío Mujer Rural es una iniciativa del Instituto de las Mujeres cofinanciada por el Fondo Social Europeo enmarcada en los objetivos estratégicos del Instituto de las Mujeres así como en los Objetivos de Desarrollo Sostenible o la Agenda Europea 2030.

Su objetivo es promover el emprendimiento de las mujeres del medio rural, fomentar su inserción laboral / empresarial y visibilizar sus logros. También pretende contribuir a reducir la brecha digital y los sesgos de género en este entorno.

Destinatarias del programa

Mujeres emprendedoras y empresarias, independientemente de que sean personas físicas o jurídicas, que vivan o desarrollen su proyecto emprendedor en el entorno rural.

Actividades que ofrece el Programa Desafío Mujer Rural

- 1. Apoyo y Asesoramiento** a emprendedoras y empresarias del mundo rural.
- 2. Plataforma de comercialización virtual** para informar, crear redes, difundir buenas prácticas e impulsar el comercio electrónico de los productos / servicios.
- 3. Fomento** de los proyectos de emprendimiento mediante la **difusión, visibilización y el reconocimiento**. El Programa se difundirá a través de un Portal Web específico.
- 4. Formación específica** sobre emprendimiento en el mundo rural con **asesoramientos individuales y sesiones grupales** de acompañamiento.

[Enlace a más información](#)

NOTICIAS

ACUERDO DEL CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL EN MATERIA DE LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN CASTILLA Y LEÓN



El presidente de la Junta de Castilla y León, Alfonso Fernández Mañueco, firmó el 13 de octubre de 2021 en Palencia cuatro nuevos acuerdos con los representantes de los agentes sociales y económicos en el marco del Diálogo Social, con lo que son ya once los suscritos en lo que va de legislatura.

Uno de los acuerdos está directamente relacionado con la **Lucha contra la violencia de género**, recordando el compromiso de presentar la **nueva Ley** de Violencia de Género, así como potenciar el seguimiento de las actuaciones para mejorar su eficacia en la protección y en la atención de las mujeres.

Las principales novedades de este anteproyecto de Ley descansan sobre tres pilares fundamentales:

1. Regulación de **nuevas formas de violencia** de género existentes en la realidad social actual, como son las violencias vicaria, digital, de segundo orden e institucional.
2. **Prevención, detección y evaluación** como herramientas fundamentales para avanzar en la lucha contra la violencia de género.
3. Modelo de **atención a las mujeres víctimas** basado en la recuperación de la autonomía personal y la restitución de sus derechos vulnerados.

[Enlace a más información](#)

STEM4ALL LANZ A UN CUESTIONARIO PARA AVERIGUAR

SI SOMOS CONSCIENTES DE LOS PREJUICIOS DE GÉNERO EN EL TRABAJO



El **Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo** en Europa y Asia central, (UNPD, por sus siglas en inglés) ha creado la **plataforma STEM4ALL** para promover la igualdad de género en el lugar de trabajo, enfocándose en aquellos sectores de la industria dominados mayoritariamente por hombres, como sucede en el campo de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.

Dentro de las herramientas que STEM4ALL ha desarrollado para conseguir la igualdad, se encuentra un

[Enlace a plataforma](#)

ESTUDIO SOBRE CONTRATACIÓN PÚBLICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UE



El Instituto Europeo para la Igualdad de Género (**EIGE**, por sus siglas en inglés,) ha realizado un estudio en 2021 sobre **“Contratación pública con perspectiva de género en la UE”**.

El objetivo es contribuir a una distribución más equitativa de género de los recursos económicos, mediante la promoción del uso de GRPP (Contratación pública con perspectiva de género, por sus siglas en inglés) en la UE.

Además, este proyecto ofrecerá recomendaciones a la UE y los estados miembros sobre cómo aumentar y ampliar el uso de la contratación pública con perspectiva de género.

En la plataforma de integración de la perspectiva de género del EIGE se desarrolla, prueba y publicará un conjunto de herramientas, paso a paso, para ayudar a los poderes adjudicadores a aplicar las GRPP a lo largo de todo el ciclo de contratación pública.

[Enlace a la herramienta](#)

PREMIOS

La Diputación de Valladolid presenta el I Trofeo de Rugby Femenino



DIPUTACIÓN DE VALLADOLID

El pasado 10 de octubre en la localidad vallisoletana de Tordesillas, tuvo lugar el **I Trofeo de Rugby femenino** dentro de las acciones programadas desde el Servicio de deportes y Juventud para apoyar e impulsar el deporte femenino.

Oliveira, el vicepresidente del VRAC Quesos Entrepinares y el directivo y responsable de rugby femenino de El Salvador, Santiago Toca.

[Enlace a más información](#)

La Asociación Multisectorial de Mujeres Directivas y Empresarias celebra en 2021 la "I Edición de los PREMIOS AMMDE"



La **Asociación Multisectorial de Mujeres Directivas y Empresarias** (AMMDE) es una entidad sin ánimo de lucro que lucha por **identificar las barreras** existentes para el acceso de las mujeres a cargos directivos y a puestos de decisión, y conseguir su erradicación.

Sus galardones tienen la finalidad de visibilizar el **talento femenino** y poner en valor la **trayectoria** de aquellas mujeres con una carrera destacada en su campo. Se otorgan a lo largo del año en diversos ámbitos y distinguiendo las categorías de **"Mujer Referente"** y **"Trayectoria Profesional"**.

Este año tuvieron lugar el día **21 de octubre**, a las **17:00 hs**, en la sede de **CEQE Valladolid**.

Los premios otorgados fueron para: **Sonia Pascual**, consejera de la Corporación Pascual en la categoría de 'Mujer Referente' y **Beatriz Escudero**, consejera delegada y directora ejecutiva en PHARMADUS NOTANICALS, en la categoría de 'Trayectoria Profesional'.

[Enlace a más información](#)



