

MUJER Y DIRECCIÓN

PROGRAMA DE EMPODERAMIENTO Y
LIDERAZGO EN ALTA DIRECCIÓN CON
PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA
MUJERES EN EMPRESAS DE CASTILLA Y
LEÓN

cecale



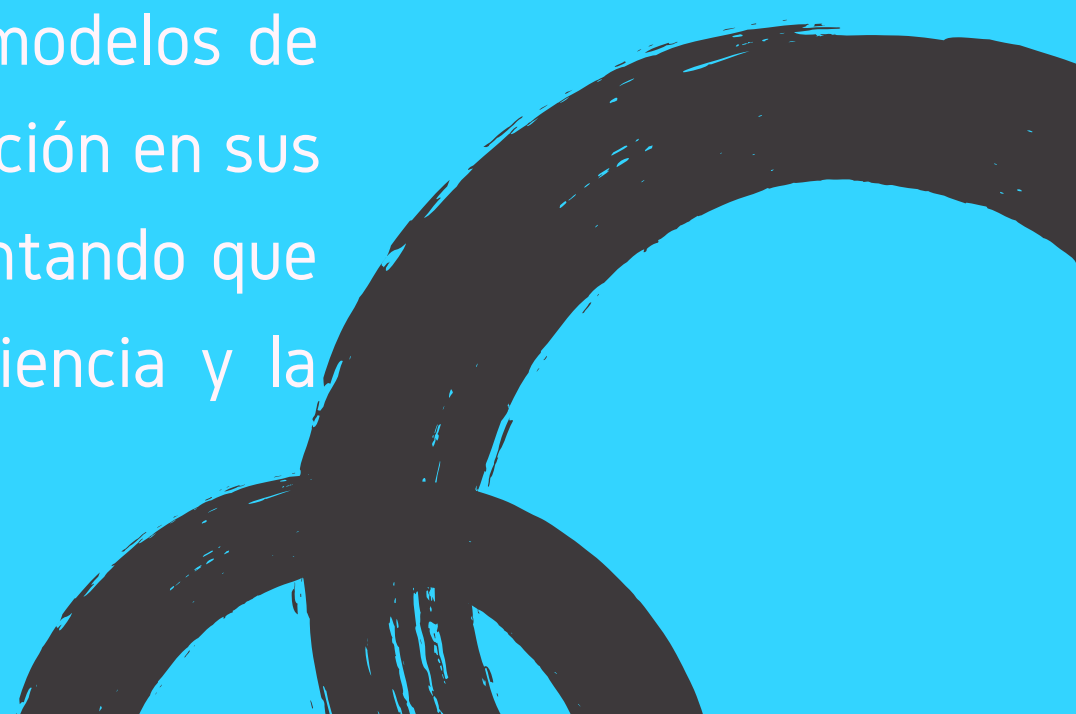
**Junta de
Castilla y León**



PRESENTACIÓN

Este proyecto pretende desarrollar, en las 25 mujeres que participan en esta primera edición, las habilidades necesarias para liderar con éxito su organización con el mayor impacto en la misma, en sus equipos y en otras mujeres. Durante todo el proyecto se tratarán aquellas barreras y dificultades identificadas por diversos estudios como especialmente relevantes para la mujer en la Alta Dirección, tales como la autoconfianza, visibilidad, creación de redes profesionales, negociación, poder e influencia, conciliación o corresponsabilidad.

Ayudaremos a entender mejor de qué modo las mujeres pueden convertirse en modelos de liderazgo influyentes e inspiradores y cómo pueden impulsar el cambio y la innovación en sus organizaciones, pero también en sus carreras y en sus vidas, impulsando y fomentando que las mujeres tengan una mayor presencia en el ámbito de la informática, la ciencia y la tecnología, áreas que resultan claves para construir un futuro más igualitario.





OBJETIVOS

Facilitar la promoción de las participantes dentro de la empresa, así como la adquisición de habilidades directivas y de liderazgo desde una perspectiva de género.

Contribuir a que las participantes entiendan en qué momento vital/laboral se encuentran, a qué obstáculos se enfrentan y potencien las habilidades necesarias para liderar con éxito sus equipos y organizaciones, desarrollando las correspondientes herramientas para su gestión y superación con éxito.



Facilitar el desarrollo personal y profesional de las participantes para ayudarles a alcanzar los objetivos marcados.

Trabajar en la mejora de la comunicación y la resolución positiva de conflictos dentro de la organización y del equipo.



Inspirar y motivar a las asistentes para lograr una transformación real, no sólo en su carrera profesional, sino también en su vida personal, buscando el cambio de dentro afuera.



METODOLOGÍA

La metodología BE WATER combina sesiones de executive coaching especialmente diseñado para mujeres directivas que ocupan puestos de mando intermedios.

El programa se desarrollará en tres jornadas perfectamente diferenciadas y espaciadas en el tiempo, con el fin de asimilar los conocimientos adquiridos y poner en práctica las herramientas y habilidades de cada módulo.

Las sesiones serán grupales, con contenidos prácticos y aplicables.

1ª SESIÓN: AUTOLIDERAZGO

25 DE SEPTIEMBRE DE 2019

9:00 - PRESENTACIÓN

9:30 - 12:30 SESIÓN DE TRABAJO: AUTOLIDERAZGO- MICRO YO

IMPARTE: AURORA GARCÍA ALCALDE (COACH EMPRESARIAL)

12:30 - 13:30 PONENCIA: VALORES Y EMOCIONES

IMPARTE: ROSALÍA ARRIBAS FERNÁNDEZ. DIRECTORA DE MARKETING DEL GRUPO ANTOLÍN (BURGOS)

13:30 - 15:00 ESPACIO NETWORKING - ALMUERZO

15:00 - 18:00 TALLER: «EL VALOR DE LOS VALORES»

FACILITA: AURORA GARCÍA ALCALDE (COACH EMPRESARIAL)

*DURANTE EL ALMUERZO, SE LLEVARÁN A CABO ACTIVIDADES DE NETWORKING, CON EL OBJETIVO DE CREAR Y DESARROLLAR OPORTUNIDADES DE SINERGIAS, Y COMPARTIR INFORMACIÓN ENTRE LAS PARTICIPANTES.

2ª SESIÓN: LIDERAR AL EQUIPO

23 DE OCTUBRE DE 2019

9:30 PONENCIA: CONOCER Y CONECTAR CON EL EQUIPO

IMPARTE: BERTA FERNÁNDEZ ROBLES. DIRECTORA EJECUTIVA BNI LEÓN, ZAMORA Y SALAMANCA / DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS EXCAVACIONES MANUEL MANCEÑIDO S.L (LEÓN)

10:30 - 13:30 SESIÓN DE TRABAJO: LIDERAR AL EQUIPO- MACROEQUIPO

IMPARTE: AURORA GARCÍA ALCALDE (COACH EMPRESARIAL)

13:30 - 15:00 ESPACIO NETWORKING- ALMUERZO

15:00 - 18:00 TALLER: «METODOLOGÍAS ÁGILES»

FACILITA: BLANCA ARAUJO (EXPERTA EN GESTIÓN ÁGIL)

*DURANTE EL ALMUERZO, SE LLEVARÁN A CABO ACTIVIDADES DE NETWORKING, CON EL OBJETIVO DE CREAR Y DESARROLLAR OPORTUNIDADES DE SINERGIAS, Y COMPARTIR INFORMACIÓN ENTRE LAS PARTICIPANTES.

3ª SESIÓN: LIDERANDO EL FUTURO

20 DE NOVIEMBRE DE 2019

9:30 - 12:30 SESIÓN DE TRABAJO: LIDERAR EL FUTURO - GLOBAL FUTURO

IMPARTE: AURORA GARCÍA ALCALDE (COACH EMPRESARIAL)

12:30 - 13:30 PONENCIA: INTEGRAR EL FUTURO EN LA ESTRATEGIA DE ACTUACIÓN

IMPARTE: MARTA AGUILAR ALONSO. DIRECTORA FINANCIERA DE GRUPO NORTE (VALLADOLID)

13:30 - 15:00 ESPACIO NETWORKING- ALMUERZO

15:00 - 18:00 TALLER: «TRANSFORMACIÓN CULTURAL SISTÉMICA»

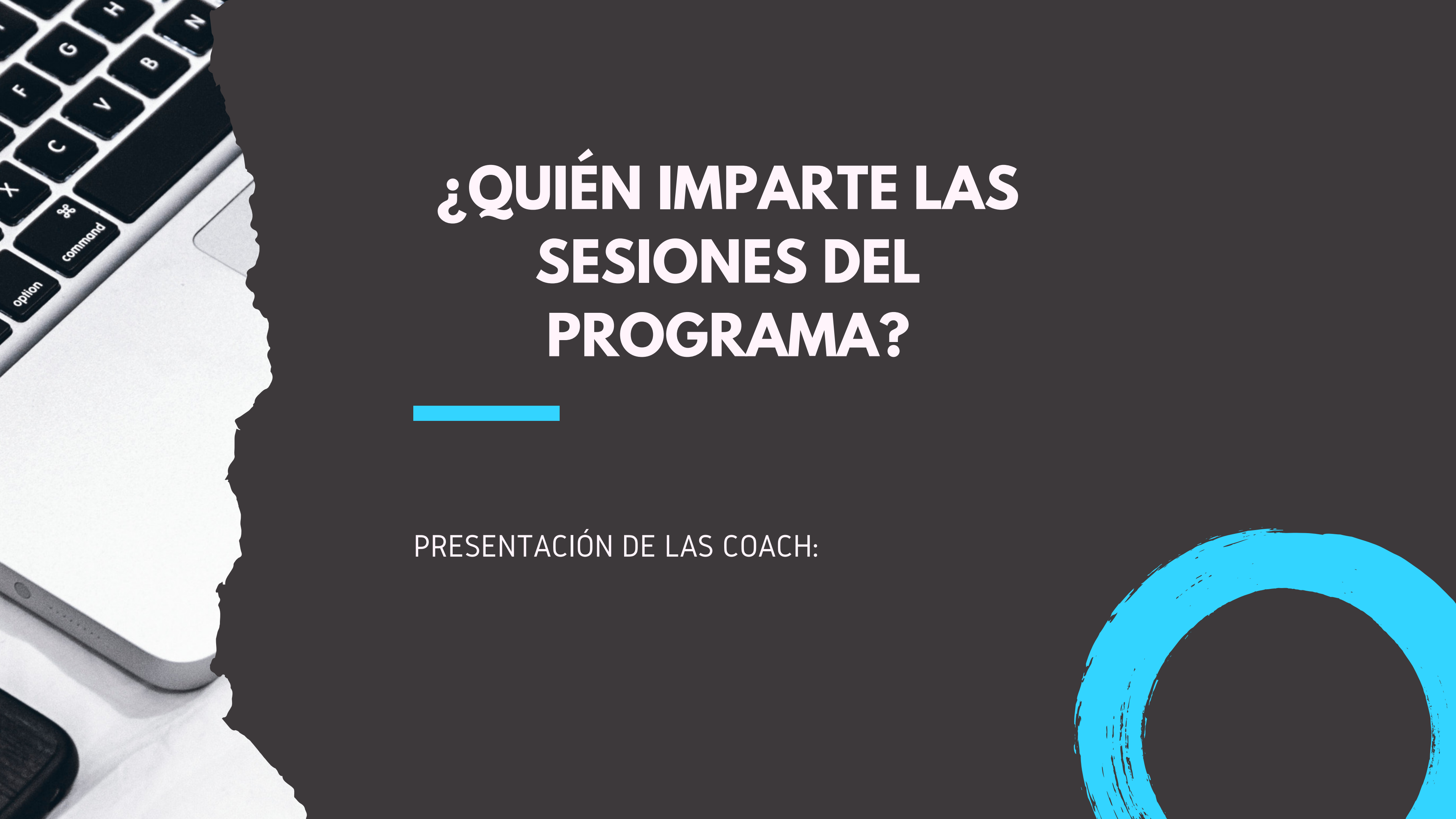
FACILITA: MARÍA ROSELL (COACH PERSONAL, EJECUTIVO Y ORGANIZACIONAL) Y AURORA GARCÍA ALCALDE

*DURANTE EL ALMUERZO, SE LLEVARÁN A CABO ACTIVIDADES DE NETWORKING, CON EL OBJETIVO DE CREAR Y DESARROLLAR OPORTUNIDADES DE SINERGIAS, Y COMPARTIR INFORMACIÓN ENTRE LAS PARTICIPANTES.

SESIONES DE COACHING ON LINE

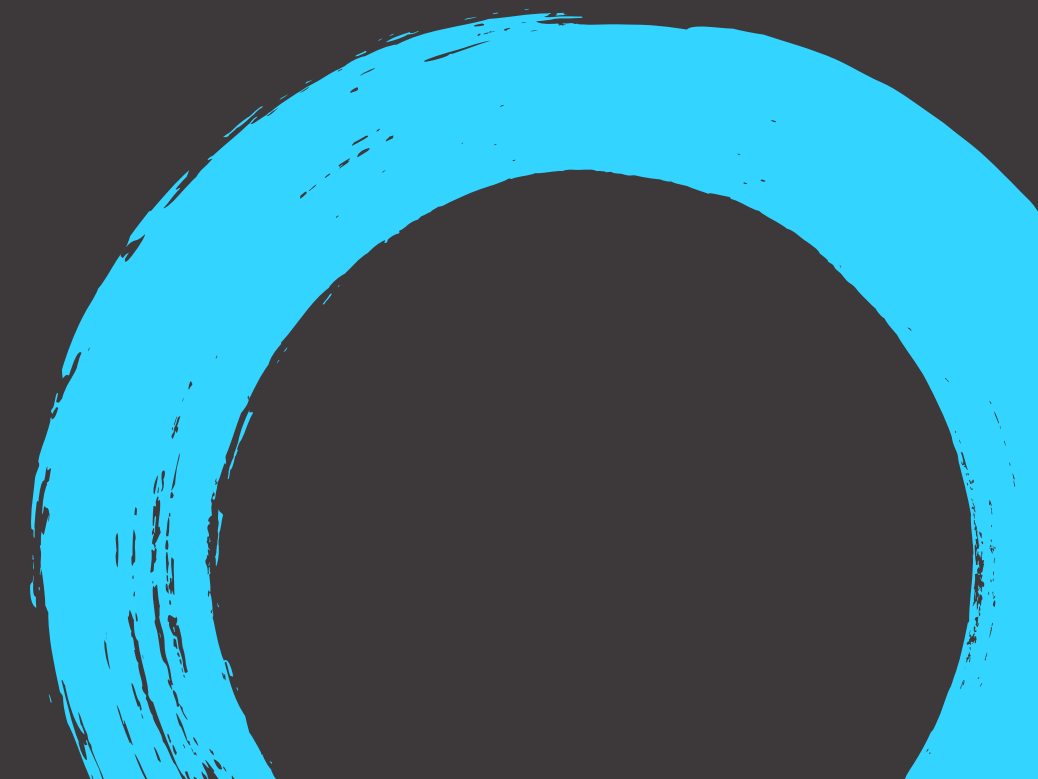
TRAS ESTAS SESIONES GRUPALES, CADA PARTICIPANTE ESTABLECERÁ UN OBJETIVO INDIVIDUAL SOBRE EL QUE TRABAJARÁ DE FORMA INDIVIDUALIZADA EN TRES SESIONES DE COACHING ON LINE.

DIRIGE: ANA SAMANIEGO (LDA. EN PSICOLOGÍA. CONSULTORA Y COACH)



¿QUIÉN IMPARTE LAS SESIONES DEL PROGRAMA?

PRESENTACIÓN DE LAS COACH:

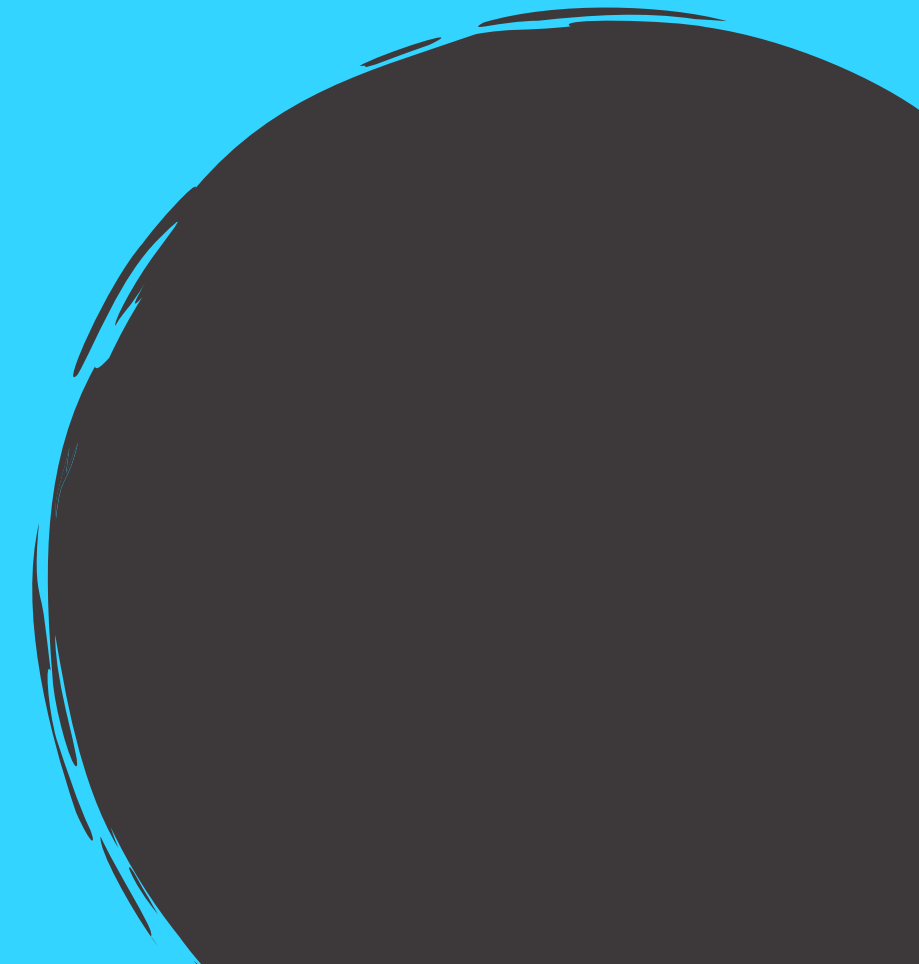
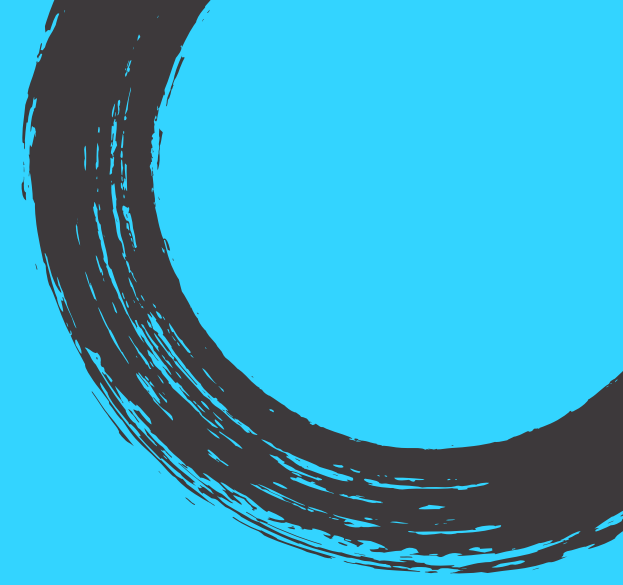


PILAR BEDATE

- Licenciada en Derecho y Ciencias Políticas.
- Socia Cofundadora de Quanto Consulting y experta en consultoría estratégica, RRHH y formación.
- Formada en coaching organizacional y de RRHH para la mejora de habilidades y competencias de selección, motivación y gestión de personas y equipos.
- Especialista en coordinación de proyectos e implantación de planes de formación en grandes empresas e instituciones públicas.

MARÍA ROSELL

- Máster en coaching personal, ejecutivo y organizacional. Coach asociada a ICF y Practitioner de Programación Neurolingüística (PNL).
- Más de 7 años de experiencia en multinacional como responsable de formación internacional a cargo de los programas formativos de mandos medios y directivos.
- Coordinación de proyectos de transformación cultural y digital a nivel multinacional.
- Mentora en programas de emprendimiento femenino (Impulsa Mujer Rural).
- Consultora certificada en Cultural Transformation Tools por Barrett Values Centre.
- Profesora homologada por la EOI de RRHH, habilidades directivas y liderazgo.



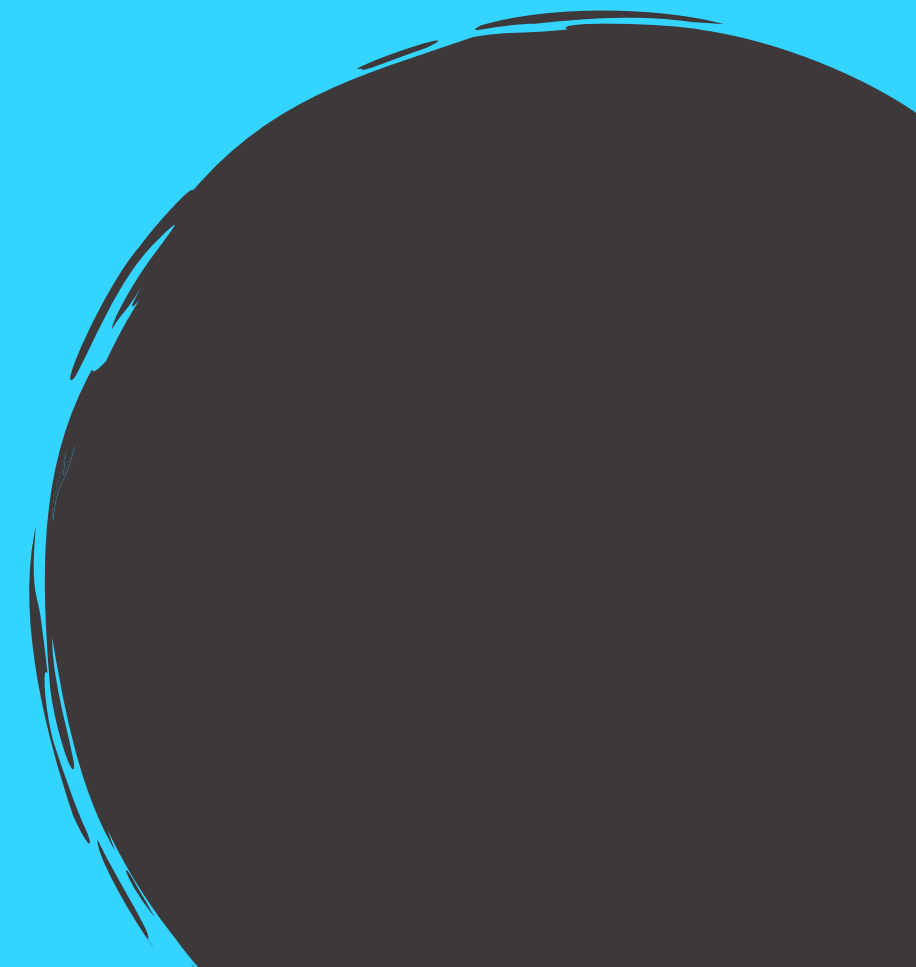
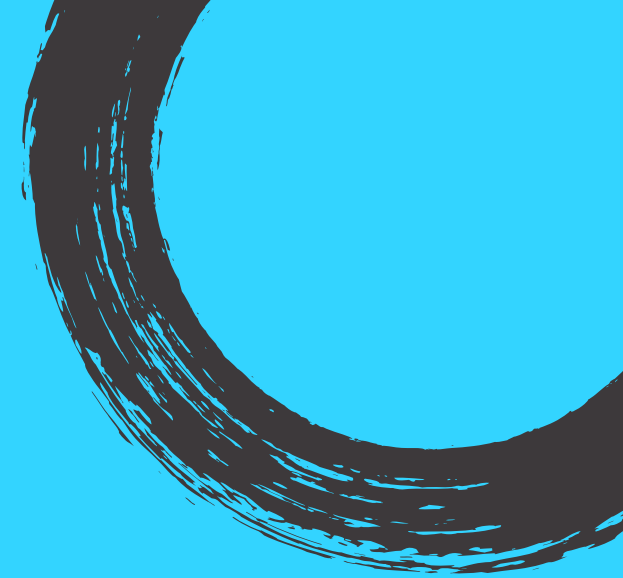
BLANCA ARAUJO

- Ingeniera Industrial con más de 10 de años de experiencia en diseño y cálculo de componentes para automoción.
- Responsable de cálculo de un equipo de más de 12 personas en un proyecto de aeronáutica con más de 1.000 referencias de pieza.
- Amplia experiencia en gestión ágil y aplicación de herramientas ágiles como lean y kanban.
- Formada como Agile Practitioner y Scrum Master.
- Responsable de innovación en el departamento de materiales producto proceso durante más de cinco años, con un equipo de más 15 personas empleando Design Thinking y metodologías colaborativas para desarrollo de ideas.
- Gestión de proyectos de innovación.

AURORA GARCÍA

DIRECTORA Y COORDINADORA DEL PROGRAMA BE WATER

- Licenciada en Ciencias Empresariales.
- Coach empresarial, certificada en valores y equipos, Practitioner en PNL, formada en Inteligencia emocional, mindfulness y mindset. Amplia experiencia en docente de talleres de valores personales y de equipos en Washington DC.
- Facilitadora de procesos de Design Thinking y pensamiento creativo.
- Máster en Dirección de RRHH 3.0, en la era Digital.
- Certificada como Consultora en Transformación Cultural Sistémica en vaLores por Barrett Values Center.
- Creadora del método CMC para crear equipos comprometidos, motivados y de confianza, pasando del liderazgo al equipazgo. Gracias a este método fue galardonada con el primer PREMIO INTERNACIONAL DECOACHING POR VALORES como caso de éxito.



ANA SAMANIEGO

SESIONES INDIVIDUALES ON LINE

- Licenciada en Psicología.
- Master en RRHH,
- Master en Programación Neurolingüística (PNL).
- Consultora & Coach ejecutivo, equipos y político.
- Certificado PCC por la ICF (International Coach Federation).
- Experta en desarrollo organizacional.
- Consultora, formadora y facilitadora.

COLABORACIONES

Este programa contará con la colaboración de varias ponentes procedentes de diferentes sectores laborales, con el fin de que sirvan de modelo inspirador para las asistentes al programa. Las ponentes son mujeres de diferentes edades que ocupan cargos de alta dirección en empresas de reconocido prestigio en nuestra región.

Procederán de diferentes sectores (ejercito, banca, seguros, farmacéutica, construcción, sanidad e industria) y ofrecerán experiencias personales y profesionales desde puntos de vista y enfoques diferentes, pero siempre desde una perspectiva de género. Con estas charlas se pretende que las asistentes puedan verse reflejadas en otras mujeres que han alcanzado sus metas profesionales y que compartan con ellas su propia experiencia.

LUGAR DE CELEBRACIÓN

CECALE
C/Florecia, 8.
VALLADOLID

TLF: 983 21 20 20

TEMPORALIZACIÓN DEL PROGRAMA

Septiembre a Diciembre 2019

FECHAS DE LAS SESIONES PRESENCIALES

- 25 septiembre
- 23 octubre
- 20 noviembre

PROGRAMA GRATUITO

INSCRIPCIONES EN ESTE ENLACE:

<https://forms.gle/ztw1MazaYRp83qBg8>

PLAZAS LIMITADAS

Al finalizar el programa, se entregará un diploma acreditativo a las participantes.

Más información: pigualdad@cecale.es



@cecale_cyl



@jcyl



www.cecale.es

cecale



**Junta de
Castilla y León**