

[View this email in your browser](#)



II FORO MUJERES QUE LIDERAN



La directora general de Michelin España y Portugal, María de la Paz Robina participó el lunes, 18 de diciembre de 2023, en el II Foro "Mujeres que Lideran", que organizaron CEOE Castilla y León y la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León.

En un encuentro, con más de 90 asistentes en la sede de CEOE Castilla y

León, animó a las mujeres a estudiar carreras STEM y dar visibilidad a estos estudios desde la infancia.

Ante más de 90 asistentes, y con la presencia del viceconsejero de Economía y Competitividad, Carlos Martín Tobalina, y la directora general de la Mujer, M^a Victoria Moreno, Robina destacó que “la masiva incorporación de las mujeres al mundo empresarial es uno de los hechos que más ha transformado nuestra sociedad en las últimas décadas”, pero reconoció que “queda camino por recorrer”.

Destacó también la importancia de dar “visibilidad” a que las mujeres “pueden y deben” estar en “cualquier nivel” en las organizaciones empresariales y “seguir animando” a conseguirlo a “futuras generaciones”.

La alta ejecutiva, que estuvo acompañada por la la vicepresidenta de CEOE Castilla y León y presidenta de su Comisión de Igualdad, Ángela de Miguel, señaló que es importante alentar a las mujeres a estudiar carreras STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) y a apostar por el sector industrial. En este sentido, reconoció no entender por qué no sólo no aumentan las mujeres que apuestan por estos estudios, sino que “incluso disminuyen” y apeló a dar visibilidad a este tipo de carreras “en un momento muy precoz, cuando todavía son niñas”.

Por su parte, Ángela de Miguel explicó que desde CEOE Castilla y León cuentan con diferentes líneas de actuación dentro del programa “LiDeraMos” pero destacó la importancia de jornadas como la de hoy, para visibilizar que las mujeres “están en puestos importantes” dentro de la empresa.

De Miguel manifestó que el programa cuenta también con formación para directivas porque desde CEOE creen “firmemente” en la igualdad en la empresa. “Queremos que haya mujeres que asciendan en su carrera profesional para llegar a esos puestos con total normalidad”, sentenció.

I EDICIÓN FUTURAS CONSEJERAS



Futuras Consejeras

¿Quieres afrontar con éxito el desafío de pasar de una posición ejecutiva a formar parte de un consejo?

Sólo el **5%** de los miembros en **Consejos de Dirección** son mujeres



CEOE Empresas Españolas **esade**

Este programa, diseñado por Esade para CEOE, tiene como objetivo brindar apoyo a CEOs, directivas que son miembros del comité de dirección o empresarias que hayan realizado el programa PROMOCIONA, y que busquen afrontar con éxito el desafío de pasar de una posición ejecutiva a formar parte de un consejo.

Objetivos:

- Dotar a las directivas de una visión introductoria global en materia de buen gobierno corporativo.
- Ofrecer a las directivas instrumentos y criterios que les permitan desarrollar su potencial como consejeras.
- Potenciar competencias y habilidades que permitan a las directivas ejercer sus funciones con mayor seguridad, así como progresar y acceder a los

consejos en los que más puedan aportar.

El programa se iniciará en febrero de 2024 y contará con un Foro en cada una de sus sesiones y un Encuentro con una firma de executives search colaboradoras en el programa.

V PROGRAMA CHICAS IMPARABLES



Abierta una nueva convocatoria de este programa con formación en liderazgo con innovación y tecnología para jóvenes de entre 15 y 18 años, con profesorado de IE University.

Ruta del liderazgo de 5 sesiones a lo largo de 3 semanas, en campus IE University de Madrid, con respeto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS. Adquisición de conocimientos sobre Emprendimiento, Finanzas, Comunicación, Tecnología, Marketing Digital, Marca y Reputación, Equipos y Personas y Pitch.

Orientado al desarrollo de la pasión por la innovación y al descubrimiento de habilidades propias de las jóvenes y de nuevas competencias, así como la creación de un sólido networking entre alumnas

Todo ello orientado al desarrollo de la pasión por la tecnología y competencias STEM en las jóvenes, así como al descubrimiento de sus propias habilidades y el aprendizaje de nuevas competencias.

MÁS INFORMACIÓN

BOLETÍN "ACTUALIDAD MUJER" DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER



ENLACE A BOLETÍN



*Copyright © *CEOE CASTILLA Y LEÓN, All rights reserved.*