

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate](#) ▼[View this email in your browser](#)

## V JORNADA: MUJERES Y LIDERAZGO



Desde **CEOE** y en colaboración con **50&50**, se viene celebrando una jornada anual que lleva por título "**Mujeres y Liderazgo**". El objetivo es dar visibilidad de liderazgos femeninos y contar con la voz de las mujeres para alcanzar un mundo diverso con plenitud de igualdad de oportunidades en inclusión.

La apertura de esta jornada irá a cargo de **Antonio Garamendi**, presidente de CEOE y se celebrará el día **14 de septiembre**, en los auditorios de CEOE, en **horario de 9:15 horas hasta las 19 horas**.

Durante la jornada van a participar 40 líderes que abordarán temas relacionados con la transformación digital, la inteligencia artificial, la geoconomía, el talento, las redes sociales y la comunicación entre otros

Se va a tratar sobre cómo construir liderazgos humanistas con la voz de las mujeres. Uno de los puntos que se van a recalcar es el compromiso de las empresas en la construcción de la igualdad con diversidad. Cómo generar valor con ideas, innovación, tecnología y sostenibilidad.

## MÁS INFORMACIÓN

# PROYECTO PROACTIVA DE CEOE



CEOE convoca la **I Edición del Proyecto Proactiva**, un nuevo programa de liderazgo femenino que cuenta con ESADE como partner académico y que desarrolla CEOE Campus. Este es el tercer proyecto que lidera CEOE para impulsar el talento femenino dentro de las empresas, tras el éxito de sus dos anteriores programas: el **Proyecto Promociona**, en el que han participado 1.325 directivas; y el **Proyecto Progresiva** que han cursado 385 mujeres.

Con este proyecto se pretende impulsar el desarrollo del talento femenino desde posiciones tempranas, visibilizarlo y sensibilizar a las empresas sobre el necesario equilibrio de género y, con ello, convertir la igualdad en un factor clave en el desarrollo empresarial. Así, esta iniciativa tiene como objetivo el desarrollo de una visión introspectiva, a partir de la cual, las participantes desarrollen sus capacidades y habilidades profesionales y de liderazgo y, además, las alineen con las necesidades requeridas en su empresa.

Para formar parte de Proyecto Proactiva, las participantes necesitan la

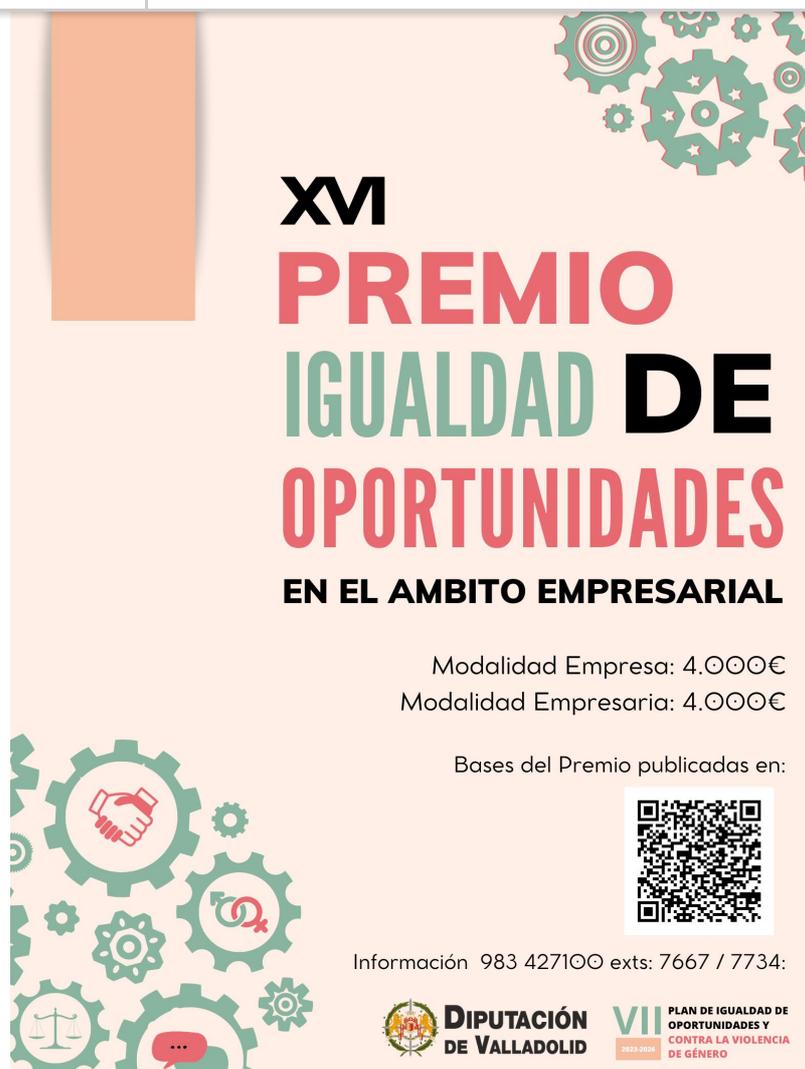
una titulación superior, diplomatura o ingeniería técnica, una experiencia laboral mínima de tres años, desempeñar un puesto de trabajo con proyección y contar con el apoyo de la empresa.

El plazo para presentar las candidaturas estará abierto hasta el **3 de octubre de 2023** y se realizará **a través de la plataforma online habilitada para ello**.

**El 10 de octubre comenzará** el programa que consta de 5 sesiones presenciales en el Campus de ESADE en Madrid.

ENLACE DE INSCRIPCIÓN

## XVI PREMIOS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL



**XVI**  
**PREMIO**  
**IGUALDAD DE**  
**OPORTUNIDADES**  
**EN EL AMBITO EMPRESARIAL**

Modalidad Empresa: 4.000€  
Modalidad Empresaria: 4.000€

Bases del Premio publicadas en:



Información 983 427100 exts: 7667 / 7734:

 **DIPUTACIÓN DE VALLADOLID**  **PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

La Diputación de Valladolid ha convocado la XVI Edición del Premio Igualdad de Oportunidades en el ámbito empresarial, con el fin de premiar las políticas activas que fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la iniciativa emprendedora de las mujeres en el medio rural.

Los premios constan de dos modalidades; la primera, **la modalidad de empresa**, esta destinada a empresas asentadas en la provincia de Valladolid y la segunda modalidad, dirigida a **mujeres empresarias o emprendedoras** o comunidades de bienes integradas por mujeres, tengan o no personal contratado.

Cada uno está dotado con un importe de cuatro mil euros en metálico, más sendas obras de arte, escultura y grabado de artistas vallisoletanas ganadoras del Premio Artistas por la Igualdad convocado por la Diputación Provincial de Valladolid en 2023.

El plazo para presentar las solicitudes finaliza el próximo **15 de septiembre**.

## PREMIOS MUJER RURAL 2023



La Diputación de León convoca una nueva edición del **premio Mujer Rural** correspondiente a 2023. El objetivo de esta distinción, que se otorga desde el área de Derechos Sociales, es reconocer el trabajo emprendedor y la dedicación de las mujeres rurales de la provincia de León. La entrega tendrá lugar el 15 de octubre, **Día Internacional de las Mujeres Rurales**, en un acto institucional.

De acuerdo con las bases de la convocatoria, publicadas el 18 de agosto en el Boletín Oficial de la Provincia (BOP), al igual que el pasado año, el galardón tendrá dos modalidades: “Tradición y desarrollo rural” e “Innovación y emprendimiento en el medio rural».

Con el premio **Tradición y desarrollo rural** se quiere reconocer la trayectoria personal y laboral de las mujeres rurales en la provincia leonesa, su esfuerzo y sacrificio ligado a actividades del sector primario, utilización y aprovechamiento de recursos locales y aspectos tradicionales de la actividad agraria, ganadera, pesquera, minera o forestal.

La categoría **Innovación y emprendimiento en el medio rural** pretende resaltar a la mujer que haya emprendido de forma original, creativa e innovadora en cualquier sector de las actividades económicas, dentro del

Todos los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes, juntas vecinales y otras entidades o particulares podrán proponer a sus candidatas hasta el próximo **30 de septiembre**. Cada proponente podrá presentar un máximo de hasta tres mujeres por cada una de las dos modalidades, y la candidatura deberá ir acompañada de una memoria que avale sus méritos.

## MÁS INFORMACIÓN

### CURSO DESAFÍO MUJER RURAL



Desde CEOE Castilla y León queremos informar de que en el marco del programa Desafío Mujer Rural, del Instituto de las Mujeres y cofinanciado por el Fondo Social Europeo, se convoca la séptima edición del **Curso Emprendimiento “Desafío Mujer Rural”**, una iniciativa cuyo objetivo es dotar a las emprendedoras y empresarias del medio rural de conocimientos, herramientas y habilidades necesarias para desarrollar su modelo y su plan de negocio en el ámbito rural.

Este curso gratuito se impartirá en formato online a través de la plataforma de formación Desafío Mujer Rural y se desarrollará como un itinerario formativo práctico de dos meses de duración que incluye seis talleres y acompañamiento a través de tutorías/asesoramiento individual y grupal.

Los contenidos están enfocados a la concreción de la **idea de negocio** de las participantes, su **modelo de negocio** y el **desarrollo de su plan de negocio**, todo ello introduciendo de manera transversal el enfoque de género en el emprendimiento, las características específicas y condicionantes que afectan a las mujeres rurales.

La fecha de inscripción comprende desde el **4 al 17 de septiembre de 2023**, y se impartirá desde el 25 de septiembre al 3 de noviembre de 2023

La distribución de los talleres del curso es la siguiente:

Taller 1. Mujeres emprendedoras en el medio rural: de la idea de negocio al plan ¿Qué es un plan de empresa?

Taller 2. Describo mi proyecto. Investigo, analizo y describo mi mercado.

Taller 3. Estrategia comercial y plan de marketing.

Taller 4. Elaboro mi plan de producción y prestación de servicios y los recursos humanos.

Taller 5. Formas jurídicas adecuadas para la empresa. Obligaciones fiscales en la actividad empresarial.

Taller 6. El plan económico financiero.

## ENLACE DE INSCRIPCIÓN

# IV ACUERDO MARCO PARA LA COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL



## IV ACUERDO MARCO PARA LA COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN EMPRESARIAL DE CASTILLA Y LEÓN

**CEOE**  
Castilla y León

NOS  
**IMPULSA**

Junta de  
Castilla y León

**CEOE**  
Ávila

**FÁE**  
Empresas de Burgos

**EELE**  
Empresas de León

**CEOE**  
Empresas de Palencia

**CEOE**  
CEPYME  
Empresas de Salamanca

**IFES**  
Federación empresarial de Segovia

**FOES**  
Empresas de Valladolid

**CEOE**  
Valladolid

**CEOE**  
Zamora

CEOE Castilla y León ha diseñado y lanzado, en colaboración con sus Organizaciones Empresariales Territoriales, una primera encuesta dirigida a los empresarios de la Comunidad, centrada en el Eje 2 del IV Acuerdo Marco para la Competitividad e Innovación Empresarial, que versa sobre el nivel de digitalización en las empresas.

Con objeto de conseguir los mejores resultados, CEOE Castilla y León y sus Organizaciones Territoriales dinamizarán la recogida de datos en cada una de las provincias.

El formulario de esta primera encuesta ya está operativo y las empresas pueden acceder al mismo a través del siguiente enlace.

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate](#) ▼

## BOLETÍN ACTUALIDAD MUJER



### ENLACE A BOLETÍN



Copyright © \*|CEOE Castilla y León\*, Todos los derechos reservados.  
¿Quiere cambiar la forma en que recibe estos correos electrónicos?  
Puede [actualizar sus preferencias](#) o [darse cuenta de la baja de esta lista](#) .

This email was sent to [pigualdad@ceoecyl.es](mailto:pigualdad@ceoecyl.es)  
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)  
CECALE · Calle Florencia 8 · Valladolid, Va 47007 · Spain

